

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)  
an der Fakultät für Wirtschafts- und Organisationswissenschaften  
an der Professur für Leadership & Organizational Behavior**

**(Entgelt nach Entgeltgruppe 13 TVöD)**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt gesucht. Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit (50%) mit 19,5 Wochenstunden und ist zunächst für die Dauer von drei Jahren befristet.

An der Professur für Leadership & Organizational Behavior werden wirksame Führungs- und Management-Strategien zur Förderung von Wohlbefinden, Engagement und Hochleistung in Organisationen erforscht. Schwerpunkte sind dabei u.a. das Management von Diversität und Inklusion, die Förderung psychischer Gesundheit bei der Arbeit sowie Erfolgsfaktoren für neue Führungs- und Organisationsformen. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zwei Doktorandinnen bzw. Doktoranden (m/w/d).

**Ihre Aufgaben:**

- Mitarbeit an empirischen Forschungsprojekten der Professur
- eigene wissenschaftliche Weiterqualifizierung mit dem Ziel der Promotion
- Mitwirkung an der Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung bei der Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Betreuung und Coaching von Studierenden
- Unterstützung bei administrativen Aufgaben

**Qualifikationserfordernisse:**

- überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie (idealerweise mit dem Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie), Betriebswirtschaftslehre (idealerweise mit dem Schwerpunkt Führungslehre, Organisation oder Personalmanagement), Verwaltungswissenschaft (insb. Schwerpunkt Management) oder einer verwandten Disziplin
- sehr gute Kenntnisse in empirischer Organisationsforschung (quantitativ und/oder qualitativ)
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

**Was erwarten wir:**

- Fähigkeit zum eigenständigen wissenschaftlichen Arbeiten und Forschungsinteresse
- Interesse und Motivation zur Verfassung einer Dissertation
- Engagement, Selbständigkeit, Eigeninitiative und Teamfähigkeit

**Wir bieten Ihnen:**

- aktive Förderung Ihrer wissenschaftlichen Entwicklung
- Entwicklungsorientiertes Coaching Ihres Promotionsvorhabens
- interessantes Arbeitsumfeld mit einem breiten Spektrum an Forschungsthemen und vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten
- partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre in einem offenen und motivierten Forschungsteam
- flexible Arbeitszeitgestaltung; mobiles Arbeiten ist nach Absprache möglich
- Möglichkeit zur hochschuldidaktischen Weiterbildung und Zertifizierung
- Eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 erfolgt unter der Beachtung des § 12 TVöD im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.

Die Universität der Bundeswehr München strebt eine Erhöhung des Anteils von Wissenschaftlerinnen und Arbeitnehmerinnen an, Bewerbungen von Frauen werden ausdrücklich begrüßt. Weiterhin werden auch Personen mit Handicap bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse sowie zwei Beispiele bisheriger wissenschaftlicher Seminar- oder Abschlussarbeiten) als PDF-Dokument (max. 10 MB) per E-Mail **bis zum 05.12.2021** an:

Univ.-Prof. Dr. Hendrik Hüttermann ([hendrik.huettermann@unibw.de](mailto:hendrik.huettermann@unibw.de))

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen: <https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

**Wir freuen uns sehr auf Ihre Bewerbung!**