

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
als Leitung des Forschungsbereichs Data Science
in der Krisen- und Konfliktforschung
am Kompetenzzentrum für Krisenfrüherkennung (KompZ KFE)**

(Entgelt der Entgeltgruppe 14 bis 15 TVöD)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet bis zum 31.12.2027 in Voll- oder Teilzeit gesucht. Es besteht die grundsätzliche Verlängerungsoption im Rahmen des Projektfortschritts.

Die Universität der Bundeswehr (UniBw) München ist in der nationalen wie auch internationalen Forschungslandschaft fest verankert. Als Campusuniversität mit sehr guter Grundausstattung bietet sie beste Voraussetzungen für hochqualitative Lehre und Forschung. In unserem Selbstverständnis verstehen wir uns als familienorientierte Einrichtung, die für Gleichstellung, Vielfalt und Chancengerechtigkeit steht.

Die Aufgaben des KompZ KFE umfassen das wissenschaftliche Arbeiten in der quantitativen Krisen- und Konfliktforschung, Data Science und die Unterstützung der Bundesregierung bei der Vorhersage und Bewertung von Krisen und Konflikten. Hierfür wird am Zentrum interdisziplinäre Methodenkompetenz aufgebaut und innovative Forschungsansätze und IT-Instrumente geprüft und (weiter-)entwickelt. Damit sollen die existierenden Ansätze zur Krisenfrüherkennung wissenschaftlich fundiert fachlich und technologisch optimiert und zur Anwendungsreife gebracht werden. Das Zentrum liefert damit einen wesentlichen Beitrag zur Leistungssteigerung der IT-Assistenzsysteme der Bedarfsträger und somit auch zum nationalen Prozess der Krisenfrüherkennung. Das Tätigkeitsprofil der ausgeschriebenen Stelle bezieht sich auf die Leitung des Forschungsbereichs Data Science in der Krisen- und Konfliktforschung.

IHRE AUFGABEN

- Leitung des Forschungsbereichs Data Science in der Krisen- und Konfliktforschung mit den Schwerpunkten Entwicklung, Validierung und Anwendung datengetriebener Methoden zur Krisenfrüherkennung und Krisenmonitoring
- Konzeption, Steuerung und Qualitätssicherung von Studien und Forschungsbeiträgen im Themenfeld Krisen- und Konfliktforschung
- Erarbeitung von Lösungen im Rahmen auftragsbezogener Projekte und Beratung der Bedarfsträger des KompZ KFE in fachlichen Fragen
- Personalverantwortung in Absprache mit der Projektleitung für den Forschungsbereich Data Science in der Krisen- und Konfliktforschung am KompZ KFE
- Beratung der Projektleitung in methodischen, analytischen und datenbezogenen Fragen an der Schnittstelle von Forschung, Anwendung und strategischer Krisenfrüherkennung
- Mitarbeit und Betreuung von Publikationsvorhaben sowie Teilnahme an regelmäßigen Arbeitsbesprechungen und Mitwirkung am Berichtswesen des KompZ KFE

QUALIFIKATIONSERFORDERNISSE

- Ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Magister oder Diplom) in Politikwissenschaft, Sozialwissenschaften, Statistik, Data Science
- Alternativ: ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Magister oder Diplom) einer vergleichbaren Fachrichtung mit einschlägigem Methodenbezug sowie Berufserfahrung

im Forschungsumfeld oder in der Industrie nachgewiesen durch eine berufliche Tätigkeit von in der Regel nicht unter zwei Jahren

- Einschlägige Erfahrung in wissenschaftlicher Forschung oder anwendungsnahen Projekten im Bereich quantitativer Konflikt-, Politik- oder Sozialforschung, nachgewiesen durch eine berufliche Tätigkeit von in der Regel nicht unter zwei Jahren
- Deutschkenntnisse mit einem Leistungsstand von C2 sowie Fremdsprachenkenntnisse in Englisch mit einem Leistungsstand von mindestens Stufe C1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens für Sprachen

ERWÜNSCHT

- Sehr gute Programmierkenntnisse in Python oder vergleichbaren Programmiersprachen (z.B. R) sowie Erfahrung mit reproduzierbaren datenanalytischen Workflows
- Erfahrung im Projektmanagement
- Publikationserfahrung in quantitativer sozialwissenschaftlicher Forschung, insbesondere in der Krisen- und Konfliktforschung
- Erfahrung im Umgang mit Text-, Geo- oder Satellitendaten
- Interesse an der engen Kooperation und Abstimmung mit externen Partnern aus dem ministeriellen, akademischen und privatwirtschaftlichen Umfeld

WAS FÜR UNS ZÄHLT

- Strukturierte und selbständige Arbeitsweise, ein hohes Maß an Vertraulichkeit, Diskretion, Integrität und Verantwortungsbewusstsein
- Flexibilität und die Fähigkeit, sich an wechselnde Anforderungen anzupassen
- Teamfähigkeit und die Fähigkeit, in einer anspruchsvollen und dynamischen Umgebung effektiv zu arbeiten
- Sie bekennen sich durch Ihr gesamtes Verhalten zur freiheitlichen demokratischen Grundordnung im Sinne des Grundgesetzes.
- Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz
- Sie stimmen zu, an einer erweiterten Sicherheitsüberprüfung teilzunehmen. Die erfolgreiche Sicherheitsüberprüfung der Stufe Ü3 ist verpflichtend zur Besetzung der ausgeschriebenen Stelle.

WAS FÜR SIE ZÄHLT

- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem innovativen und dynamischen Umfeld
- Zusammenarbeit mit Ministerien sowie nationalen und internationalen Forschungseinrichtungen, Industrieunternehmen und Behörden mit hervorragenden Möglichkeiten der Vernetzung
- Eine Campusuniversität mit sehr guter Infrastruktur, betriebseigener Kinderkrippe und Kindergarten (Elterninitiative), einer Familienservicestelle mit Beratung und Hilfestellung für Universitätsangehörige zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit
- Die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 14 TVöD erfolgt im Hinblick auf die tatsächlich nicht nur vorübergehend ausübenden Tätigkeiten und die Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen. Eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 15 TVöD ist bei entsprechender Qualifikation und der Übertragung höherwertiger Tätigkeiten perspektivisch möglich.
- Es besteht die Möglichkeit der Gewährung einer Personalgewinnungszulage.
- Homeoffice ist nach Absprache mit der Projektleitung möglich.
- Sie arbeiten bei einem anerkannten und familienfreundlichen Arbeitgeber in sicheren wirtschaftlichen Verhältnissen, der eine ausgeglichene Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle fördert.
- Sie profitieren im Rahmen der Weiterentwicklung von vielseitigen Karriereperspektiven sowie einem umfangreichen Fort- und Ausbildungsangebot.
- Sie haben die Möglichkeit, in einem festgelegten Rahmen an Sport- und Gesundheitsprogrammen während der Arbeitszeit teilzunehmen.
- Sie können am Corporate-Benefits-Programm mit Vergünstigungen und Rabatten auf Markenartikel, Dienstleistungen und viele lokale Angebote teilnehmen.

BEMERKUNGEN

Die Beschäftigung kann auf Wunsch auch in Teilzeit erfolgen.

Die Bundeswehr fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb besonders Bewerbungen von Frauen.

Nach Maßgabe des Sozialgesetzbuchs IX und des Behindertengleichstellungsgesetzes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; hinsichtlich der Erfüllung der Ausschreibungs Voraussetzungen erfolgt eine individuelle Betrachtung.

Die Bundeswehr unterstützt die Ziele des Nationalen Integrationsplans und begrüßt Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund.

HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT?

ANSPRECHSTELLE

Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse; sofern vorhanden Schwerbehindertenausweis oder Bescheid über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch) senden Sie bitte im PDF-Format per E-Mail bis zum **15.05.2026** mit dem Betreff: „**Leitung Forschungsbereich 1**“ an:

Herrn Prof. Dr. Carlo Masala (kompzkfe+bewerbung@unibw.de)

Zusätzlich erforderlich:

- Bei fremdsprachigen Bewerbungsunterlagen muss eine beglaubigte deutsche Übersetzung beigefügt werden
- Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein Nachweis der Anerkennung in Deutschland beizufügen

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten für Zwecke der Bewerbung gespeichert, verarbeitet und an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergeleitet werden. Nähere Informationen zum Datenschutz können Sie unter folgendem Link abrufen:

<https://www.unibw.de/home/footer/datenschutzerklaerung>

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!