

Themen des Seminarmoduls
„Aktuelle Herausforderungen im Public Management“
 WT 2019

Das übergeordnete Thema des Seminars im WT 2019 lautet „Aktuelle Herausforderungen im Public Management“. Ziel des Seminars ist die Erarbeitung eines Forschungsvorhabens. Sie erarbeiten in Ihrer Seminararbeit in dem von Ihnen gewählten Thema eine konkrete Forschungsfrage und präsentieren Überlegungen, wie Sie diese Forschungsfrage in einer (fiktiven) empirischen Studie beantworten wollen. Die Präzisierung der Themen und die Entwicklung von konkreten Forschungsfragen und dazu passendem eigenen Forschungsvorhaben sind elementare Bestandteile des Seminars.

Thema	Einstiegsliteratur
Präsentismus in der Public Management-Forschung und in der Presse	Johns, G. (2010). Presenteeism in the workplace: A review and research agenda. <i>Journal of Organizational Behavior</i> , 31(4), 519–542.
Person-Environment-Misfit in ausgewählten Organisationen des öffentlichen Sektors	Kristof-Brown, A. , Zimmerman, R. & Johnson, E. (2005). Consequences of individuals' fit at work: A meta-analysis of person-job, person-organization, person-group, and person-supervisor fit. <i>Personnel Psychology</i> , 58(2), 281–342.
Möglichkeiten und Grenzen der digitalen Bürgerbeteiligung	Lee, J. & Kim S. (2018). Citizens' e-participation on agenda setting in local governance: Do individual social capital and e-participation management matter?, <i>Public Management Review</i> , 20(6), 873–895.
Effektive Stellenanzeigen zur Rekrutierung im öffentlichen Sektor	Linos, E. (2018). More than public service: A field experiment on job advertisements and diversity in the police. <i>Journal of Public Administration Research & Theory</i> , 28(1), 67–85.
Talent Management in der öffentlichen Verwaltung	Thunnissen, M. & Buttiens, D. (2017). Talent management in public sector organizations: A study on the impact of contextual factors on the TM approach in Flemish and Dutch public sector organizations. <i>Public Personnel Management</i> , 46(4), 391–418.

Relevanz von Zielklarheit und Zielsetzung im Public Management	<p>Jung, C. (2014). Why are goals important in the public sector? Exploring the benefits of goal clarity for reducing turnover intention. <i>Journal of Public Administration Research & Theory</i>, 24(1), 209–234.</p>
Mitarbeiterengagement im öffentlichen Sektor	<p>Myung, J. & McDonald, B. (2017). Understanding employee engagement in the public sector: The role of immediate supervisor, perceived organizational support, and learning opportunities. <i>American Review of Public Administration</i>, 47(8), 881–897.</p>
„Public Value“ im öffentlichen Sektor	<p>Hartly, J., Alford, J., Nies, E. & Douglas, S. (2017). Towards an empirical research agenda for public value theory. <i>Public Management Review</i>, 19(5), 670–685.</p>
Ko-Produktion im öffentlichen Sektor	<p>Voorberg, W., Bekkers, V. & Tummers, L. (2015). A systematic review of co-creation and co-production: Embarking on the social innovation journey. <i>Public Management Review</i>, 17(9), 1333–1357.</p>