

Bücher - Monographien

1. Kaiser, S. (2001): Entwicklung von Humanressourcen. Eine ressourcen- und lernorientierte Perspektive. Gabler Verlag, Wiesbaden. (Dissertationsschrift)
2. Kaiser, S./ Paust, R./ Kampe, T. (2007): Externe Mitarbeiter. Ein Wegweiser für ein erfolgreiches Management externer Professionals, Freelancer und Dienstleister. Linde International Verlag, Wien.
3. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. (2008): Humanressourcen-Management. Oldenbourg Wissenschaftsverlag, München.
4. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2010): Strategic Management of Professional Service Firms. Springer, Berlin.
5. Schmeisser, W./ Andresen, M./ Kaiser, S. (2012): Personalmanagement. UVK Lucius, Konstanz.

Bücher - Herausgeberschaften

6. Ringlstetter, M./ Buerger, B./ Kaiser, S. (Hg. 2004): Strategien und Management für Professional Service Firms. Wiley-VCH Verlag, Weinheim.
7. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (Hg. 2006): Positives Management. Zentrale Konzepte und Ideen des Positive Organizational Scholarship. Gabler Verlag, Wiesbaden.
8. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (Hg. 2010): Work-Life-Balance. Erfolgversprechende Konzepte und Instrumente für Extremjobber. Springer, Berlin.
9. Kaiser, S./ Ringlstetter, M./ Pina e Cunha, M./ Eikhof, D. (Hg. 2010): Creating balance?! International Perspectives on the Work-Life Integration of Professionals. Springer, Berlin.
10. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (Hg. 2010): Positives Management. Zentrale Konzepte und Ideen des Positive Organizational Scholarship. 2. erweiterte und überarbeitete Auflage, Gabler Verlag, Wiesbaden.
11. IPOB (Hg. 2011): The future of knowledge-intensive service work: Theory and practice of managing human and organizational resources. Metropolis, Marburg.
12. Kaiser, S./ Kozica, A. (Hg. 2012): Ethik im Personalmanagement – Zentrale Konzepte, Ansätze und Fragestellungen. Hampp Verlag.
13. Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (Hg. 2012): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven. Peter Lang Verlag.
14. Kaiser, S./ Bamberg, E./ Klatt, R./ Schmicker, S. (Hg. 2013): Neue Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel. Springer Gabler, Wiesbaden.

15. Molina, Karl/ Kaiser, Stephan/ Widuckel, Werner (Hg. 2018): Zukunft der Arbeit – Kompetenzen der Zukunft. Haufe-Lexware, Freiburg.
16. Bader, Verena/ Kaiser, Stephan (Hg. 2020): Arbeit in der Data Society: Zukunftsvisionen für Mitbestimmung und Personalmanagement, Gabler Verlag, Wiesbaden.

Special Issues - Herausgeberschaften

17. Antonacopoulou, E./ Güttel, W./ Kaiser, S./ Macpherson, A./ Méric, J./ Müller-Seitz, G. (2012): *International Journal of Knowledge Management Studies*: Strategic Organisational Learning in Turbulent Times: Ambidexterity and Absorptive Capacity Reconsidered
18. Kaiser, S./ Süß, S./ Winter, S. (2013): *Journal for Business Economics (Zeitschrift für Betriebswirtschaft)*. Human Resource Management of a Highly Qualified External Workforce.
19. Dettmers, J./ Kaiser, S./ Fietze, S. (2013): *Management Revue*: Theory and Practice of Flexible Work: Organizational and Individual Perspectives.
20. Kaiser, S./ Kozica, A./ Lipowsky, U. (2014): *Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis*: Zukunftsfähige Unternehmensführung zwischen Stabilität und Wandel (Sonderheft des Arbeitskreises Unternehmensführung der Schmalenbachgesellschaft e.V.)
21. Kaiser, S./ Kozica, A./ Swart, J./ Werr, A. (2015): *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP) - German Journal of Research in Human Resource Management*: Human Resources Management in Professional Service Firms.

Beiträge in *referierten Zeitschriften und Fachzeitschriften

22. Kaiser, S. (2001): Entwicklung von Humanressourcen. Eine ressourcen- und lernorientierte Perspektive (Dissertationszusammenfassung). In: *Zeitschrift für Personalforschung* (Schwerpunktheft Personalforschung an Hochschulen) 15 (4), 412-416.
23. Kaiser, S. (2002): Rezension zu Christina Süß „Führung in mittelständischen Konzernen. eine kontingenztheoretische Analyse der Führungsstrukturen großer und mittelständischer Industriekonzerne“. In: *management revue* 13 (3), 241-246.
24. Kaiser, S./ Rossbach, M. (2003): Flexibilisierung in der Personalausstattung. In: *Personal - Zeitschrift für Human Resource Management* 55 (1), 16-19.
25. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2003): Management einer Blended Workforce. In: *Personalmagazin* (10), 24-26.
26. Kaiser, S./ Fargel, Y. (2003): Karrierenetzwerke.- wie Unternehmen das Beziehungskapital ihrer Mitarbeiter nutzen können. In: *Zeitschrift für Personalwirtschaft – Magazin für Human Resources* 30 (9), 40-43.

27. Kaiser, S. (2003): Rezension zu Stefan Andreas Maier „Verantwortung als Handlungsdisposition im Lichte des Heckhausenmodells“. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 17 (2), 241-244.
28. Kaiser, S./ Schuster, M. (2003): Corporate Citizenship (Stichwort). In: *Die Betriebswirtschaft* 63 (5), 608-611.
29. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2004): Positive Organizational Scholarship (Stichwort). In: *Zeitschrift für Planung & Unternehmenssteuerung* 15 (4), 449-454.
30. Kaiser, S./ Paust, R. (2004): Der Einsatz hoch qualifizierter externer Mitarbeiter im Unternehmen. Managementansätze für ein wenig beachtetes Phänomen. In: *Der Betriebswirt* 45 (3), 30-36.
31. Kaiser, S./ Fargel, Y. (2004): Das Wissens retten beim Stellenwechsel. In: *Personalmagazin* (11), 82-84.
32. *Kaiser, S./ Schuster, M. (2004): Corporate Citizenship: Eine betriebswirtschaftliche Betrachtung des gesellschaftlichen Engagements von Unternehmen. In: *Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt)* 33 (11), 669-672.
33. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Knowledge Management via a Novel Information Technology. The Case of Corporate Weblogs, in: *Journal of Universal Computer Science*, Special Issue: Proceedings of I-Know '05: 5th International Conference on Knowledge Management, 465-473.
34. *Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Bode, P./ Salditt, T. (2005): Die Krise in der Musikindustrie. Handlungsoptionen für eine Rückkehr zum profitablen Geschäft. In: *Medienwirtschaft – Zeitschrift für Medienmanagement und Kommunikations-ökonomie* 2 (3), 105-115.
35. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Ringlstetter, M. (2005): Der Beitrag eines flexibilitätsorientierten Humanressourcen-Managements in Unternehmenskrisen. Eine kritische Betrachtung. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 19 (3), 252-272.
36. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Die Stille Post im Internet. In: *Personalwirtschaft – Magazin für Human Resources* 32 (6), 43-45.
37. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Weblogs. Innovatives Management von verteiltem Wissen. In: *IM: Information Management & Consulting* 20 (3), 68-72.
38. Kaiser, S./ Kampe, T. (2005): Partnerschaft ist, was der Partner schafft? Eine fiktive Fallstudie. In: *Betriebsberater – Zeitschrift für Recht und Wirtschaft*, Special Kanzlei und Management, 60 (11), 13-18.
39. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Bürger, B. (2005): Strategische Entwicklungsoptionen für Professional Services Firms. In: *Betriebsberater – Zeitschrift für Recht und Wirtschaft*, Special Kanzlei und Management, 60 (11), 5-12.
40. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2006): Review of Alan Thomas: “Research Concepts for Management Studies”. In: *Management Learning* 37 (3), 413-416.
41. *Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2006): Der Einfluss der Kundenzufriedenheit

- auf die Mitarbeiterzufriedenheit bei Professional Service Firms. In: *Zeitschrift für Management* 1 (4), 308-342.
42. Kaiser, S./ Fassbender, P. (2006): Konzept zur Deeskalation. In: *Personal - Zeitschrift für Human Resource Management* 58 (5), 30-32.
 43. *Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2007): Positive Organizational Scholarship. Die Wende der Organisationsforschung zum Positiven? In: *Zeitschrift Führung + Organisation* 76 (3), 172-175.
 44. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Lopes, M./ Cunha, M. (2007): Weblog-Technology as a Trigger to Elicit Passion for Knowledge. In: *Organization – The critical journal of organization, theory and society* 14 (3), 385-406.
 45. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2007): An Explorative Analysis of the Socialization of Positive Emotions. Insights from the Consulting Field. In: *Organisational Behaviour and Management Review* (Revista Comportamento Organizacional E Gestao), 13 (1), 55-70.
 46. *Kaiser, S. (2007): Rezension zu Patrick Herbst „Humankapital und lokale Arbeitsmärkte – Eine theoretische Analyse von Investitionsanreizen“. In: *Zeitschrift für Personalforschung* 21 (3), 323-325.
 47. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2008): Leveraging Lead User Knowledge in Software Development – The Case of Weblog Technology. In: *Industry and Innovation*, 15 (2), 115-123.
 48. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Creusen, U. (2008): Passion wanted! Socialization of Positive Emotions in Consulting Firms. In: *International Journal of Work Organisation and Emotion*, 2 (3), 305-320.
 49. Kaiser, S./ Ringlstetter, M./ Stolz, M. (2008): Work-Life-Balance: Weiches Thema in einer starken Branche. In: *Personalwirtschaft - Magazin für Human Resources*, 35 (12), 57-59.
 50. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2009): Acknowledging the Innate Impact of an Information Technology for Engaging People in Knowledge Work. The Case of Weblog-Technology. In: *The International Journal of Networking and Virtual Organisations*, 6 (1), 4-21.
 51. Kaiser, S./ Ringlstetter, M./ Stolz, M. (2009): Work-Life-Balance – Mehr als eine Mode. In: *Personalmagazin* (1), 39-41.
 52. Kaiser, S./ Ringlstetter, M./ Stolz, M. (2009): Work-Life-Balance: Mitten im Leben. In: *Personal - Zeitschrift für Human Resource Management* 61 (1), 30-32.
 53. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Kansy, S./ Ringlstetter, M. (2009): Weblogs for Organizational Knowledge Sharing and Creation – a Comparative Case Study. In: *Knowledge Management Research & Practice* 7 (2), 120-130.
 54. *Gmür, M./ Kaiser, S./ Kampe, T. (2009): Leistungsorientiertes Personalmanagement in Wirtschaftskanzleien - Auswirkungen auf HRM Effektivität und Commitment. In: *Die Unternehmung*, 63 (4), 395-421.
 55. *Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Kansy, S./ Ringlstetter, M. (2010): The motivation of

Bloggers for organizational knowledge sharing and creation – A comparative case study to identify contingency factors influencing motivation. In: *International Journal of Knowledge Management Studies* 4 (1), 80-106.

56. *Mohe, M./ Dorniok, D./ Kaiser, S. (2010): Auswirkungen von betrieblichen Work-Life Balance Maßnahmen auf Unternehmen: Stand der empirischen Forschung. In: *Zeitschrift für Management* 5 (2), 105-139.
57. *Kaiser, S./ Ringlstetter, M./ Reindl, C./ Stolz, M. (2010): Die Wirkung von Work-Life Balance Initiativen auf das Mitarbeitercommitment: Eine empirische Untersuchung in der Unternehmensberatungsbranche. In: *Zeitschrift für Personalforschung*, 24 (3), 231-265.
58. *Kaiser, S./ Rössing, I. (2010): Die Nutzung externer Wissensarbeiter zwischen Exploration und Exploitation: eine qualitative Analyse. In: *Journal of Competence-based Strategic Management (Jahrbuch Strategisches Kompetenz-Management)*, 4, 161-183.
59. Kaiser, S./ Kozica, A. (2011): Ethik für Personalmanager. In: *Personal – Zeitschrift für Human Resource Management*, 63 (1), 16-18.
60. Kaiser, S./ Bonss, U. (2011): Externes Wissen im Innovationsprozess: Wie Unternehmen davon profitieren können. In: *praevision – Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention*, 2 (2), 10-11.
61. Kaiser, S. (2011): Ein Blick in die Zukunft: Im offenen und atmenden Unternehmen gibt es für Personalmanager neue Aufgaben – Alle Mitarbeiter erfassen. In: *Personal - Zeitschrift für Human Resource Management* 63 (4), 48-50.
62. Kaiser, S./ Kozica, A./ Pregler, V. (2011): Investition in die Zukunft. In: *Personalwirtschaft - Magazin für Human Resources*, 38 (5), 26-28.
63. Kaiser, S./ Kozica, A. (2011): Maßnahmen gegen Meckerkulturen. Wandel zum Positiven. In: *managerSeminare*, Heft 163, 72-78.
64. Kaiser, S./ Süß, S. (2011): Freelancer: Bindung trotz Flexibilisierung? In: *Personalquarterly – Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis*, 64 (12), 20-25.
65. Kaiser, S./ Schäfer, T. / Woll, S. (2012): Personalentwicklung: Sprung ins kalte Wasser. In: *Zeitschrift für Personalwirtschaft – Magazin für Human Resources*, 39 (4), 46-48.
66. *Antonacopoulou, E./ Güttel, W./ Kaiser, S./ Macpherson, A./ Méric, J./ Müller-Seitz, G. (2012): Why Strategic Organizational Learning and Why Now? (Editorial) In: *International Journal of Knowledge Management Studies*, 5 (1/2), 1-9.
67. *Kaiser, S./ Bonss, U./ Kozica, A. (2012): Hochqualifizierte externe Mitarbeiter als Wissensquelle: Warum und wie Unternehmen von diesen profitieren können. In: *Industrie Management*, 28 (3), 79-82.
68. *Kozica, A./ Kaiser, S. (2012): A sustainability perspective on flexible HRM: how we can integrate isolated research on contingent work by applying a sustainability framework. In: *management revue*, 23 (3), 239-261

69. *Rössing, I./ Kaiser, S. (2012): Organizational maneuvers for exploring and exploiting external knowledge. In: *International Journal of Knowledge Management Studies*, 5 (1/2), 89-108.
70. Kaiser, S. (2012): Externe richtig integrieren. In: *Personalmagazin*, (10), 22-23.
71. Kaiser, S./ Bonss, U. (2012): Umgang mit Freelancern – im Spannungsfeld von Flexibilisierung und Stabilisierung. In: *Wirtschaftspsychologie aktuell*, (4), 54-56.
72. Kaiser, S./ Kozica, A. (2012): Immer beweglicher. In: *Human Resources Manager*, 78-80.
73. Kaiser, S./ Kozica, A. (2013): Organisationalen Routinen: Ein Blick auf den aktuellen Stand der Forschung. In: *OrganisationsEntwicklung - Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, (1), 15-18.
74. *Dettmers, J./ Kaiser, S./ Fietze, S. (2013): Theory and Practice of Flexible Work: Organizational and Individual Perspectives - Introduction to the Special Issue (Editorial). In: *Management Revue*, 24 (3), 155-161.
75. *Kaiser, S./ Süß, S./ Winter, S. (2013): Human Resource Management of a Highly Qualified External Workforce. (Editorial). In: *Journal for Business Economics (Zeitschrift für Betriebswirtschaft)*, 83 (8), 831-835.
76. *Kozica, A./ Brandl, J./ Kaiser, S. (2013): Verwaltungsberatung: Wie lernen öffentliche Verwaltungen aus externer Beratung. In: *dms der moderne staat – Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management*, 6 (Sonderheft 1/2013), 305-324.
77. Kaiser, S. (2013): Was Dein Dienstleister getan hat, hast auch Du getan. In: *Human Resources Manager*, 14.
78. *Kozica, A./ Bonss, U./ Kaiser, S. (2014): Freelancers and the Absorption of External Knowledge: Practical Implications and Theoretical Contributions. In: *Knowledge Management Research & Practice*, 12 (12), 421-432.
79. Kaiser, S./ Kozica, A./ Loscher G. (2014): Unvollendeter Aufbruch: Organisationale Lebenszyklen, Archetypen und effektives Change Management. In: *OrganisationsEntwicklung - Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, (2), 25-31.
80. *Kozica, A./ Kaiser, S./ Friesl, M. (2014): Organizational routines: Conventions as a source of change and stability. In: *Schmalenbach Business Review (sbr)*, 66 (3), 334-356.
81. Kaiser, S./ Süß, S. (2014): Freelancer in Unternehmen: Externes Wissen erfolgreich integrieren. In: *Personalquarterly – Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis*, 67 (4), 16-21.
82. Kaiser, S./ Kraus, H. (2014): Big Data in der Arbeitswelt: Übernehmen Algorithmen die Führung? In: *Austrian Management Review*, 4 (September), 122-123
83. Kaiser, S. (2014): Roboter statt Recruiter? In: *Personalmagazin*, (8), 12-15.
84. *Kaiser, S./ Kraus, H. (2014): Big Data im Personalmanagement: Erste Anwendungen und

ein Blick in die Zukunft. In: *zfo Zeitschrift Führung + Organisation*, 83 (6), 379-385.

85. Stolz, M./ Neugebauer, J./ Kaiser, S./ Jochmann, W. (2014): Gesucht - Frauen in Führungspositionen: Mit welchen Karrierebarrieren Frauen konfrontiert werden und was Unternehmen dagegen tun können. In: *Personalführung*, 47 (9), 64-69.
86. Decker, T./ Kaiser, S. (2015): Beschäftigungsfähigkeit und Personalmanagement für Interim Manager. In: *Personalquarterly – Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis*, 68 (1), 34-39.
87. Kaiser, S./ Stolz, M./ Kozica, A./ Behr, C. (2015): Work-Life-Konflikt: Erkenntnisse zu Einflussgrößen in Beratungsunternehmen. In: *Personalquarterly – Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis*, 68 (1), 15-19.
88. Kaiser, S./ Loscher, G (2015): Professional Service Firms (Stichwort) In: *WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 44 (1), 45-49.
89. Kozica, A./ Kaiser, S. (2015): Da sind wir dabei, das ist prima! Eine Reflexion über die Mitgliedschaft in modernen Organisationen. In: *OrganisationsEntwicklung - Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, (1), 24-29.
90. Loscher, G./ Kaiser, S. (2015): Organisationale Archetypen von Professional Service Firms: Ein Überblick über den Stand der Literatur und Entwicklungstendenzen der Forschung. In: *WiSt - Wirtschaftswissenschaftliches Studium*, 44 (3), 124-132.
91. *Kozica, A./ Gebhardt, C./ Müller-Seitz, G./ Kaiser, S. (2015): Organizational Identity and Paradox: An Analysis of the “Stable State of Instability” of Wikipedia’s Identity. In: *Journal of Management Inquiry*, 24 (4), 186-203.
92. *Decker, T./ Kaiser, S. (2015): Employability and Personnel Management for Interim Managers. In: *International Journal of Management and Humanities (IJMH)*, 1 (6), 6-10.
93. Kaiser, S./ Kozica, A./ Swart, J./ Werr, A. (2015): Human Resources Management in Professional Service Firms: Learning from a framework for research and practice. In: *Zeitschrift für Personalforschung (ZfP)- German Journal of Research in Human Resource Management*, 29 (2), 77-101.
94. Kaiser, S. (2015): Auf der Suche nach dem Transfer: Von der Theorie in die Praxis und zurück (Interview). In: *Austrian Management Review*, 5 (September), 70-74.
95. Kaiser, S./ Bader, V. (2015): Die diktatorische Seite der neuen Arbeitswelt. In: *Human Resources Manager*, (5), 24-25.
96. Bader V./ Kaiser, S./ Kozica A. (2016): Völlig losgelöst von der Materie: Wie sich organisationale Identität und Wandel in virtuellen Welten gestalten lassen. In: *OrganisationsEntwicklung - Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management*, (2), 38-43.
97. Kaiser, S. (2016): Professionalisierung der Arbeitswelt. In: *Arbeit und Arbeitsrecht (AuA)*, 71 (4).
98. Kaiser, S. (2016): Management mit Freelancern Wie Arbeitgeber selbstständige

Freiberufler einbinden. In: return – Magazin für Unternehmensführung und Sanierung.

99. *Kaiser, S./ Kozica, A./ Wittmann, P. (2017): Führung und Arbeit in einer digitalisierten und datengetriebenen Welt: Ein konfigurationstheoretischer Zugang. In: ZfbF-Sonderheft 72, S. 65-80. DOI: 10.1007/978-3-658-18751-4_4
100. *Bader, Verena/ Kaiser, Stephan (2017): Autonomy and Control? How Heterogeneous Sociomaterial Assemblages Explain Paradoxical Rationalities in the Digital Workplace in: *management revue* 28 (3), 338 – 358. DOI: 10.5771/0935-9915-2017-3-338
101. Kaiser, S (2017): Science for Work: Topmanagement: Eigenschaften und Zusammensetzung des Teams beeinflussen den strategischen Wandel. In: *Changement!* (1), 42-43.
102. Kaiser, S (2017): Innovationen in der HR-Arbeit. In: *Arbeit und Arbeitsrecht (AuA)*, 73(3), 132.
103. Kaiser, S (2017): Science for Work: Transformationale Führung und Projekterfolg: Auf der Suche nach Zusammenhängen. In: *Changement!* (7), 50-51.
104. Jager, A./ Rauch, R./ Thiemann,D./ Kaiser, Stephan (2019): Die sechs Gefahren der digitalen Arbeitswelt – und was Sie dagegen tun können. In: *Personalmagazin* (1), 48-52.
105. *Thiemann, D./ Kozica, A./ Rauch, R./ Kaiser, Stephan (2019): Digitalisierungsatlas: Die Digitalisierung der Arbeitswelt verstehen und gestalten. In: *Zeitschrift Führung + Organisation (zfo)* (88) 2, 114-121.
106. *Loscher, G. /Kaiser, S. (2019): People Analytics als Zukunftsthema des Personalmanagements: Voraussetzungen, Vorgehen und Zukunftsaussichten. In: *Controlling: Zeitschrift für erfolgsorientierte Unternehmenssteuerung*, 31 (5), 19-25.
107. Kaiser, Stephan (2019): Leuchtende Treiber. In: *Return: Magazin für Transformation und Turnaround* (3), 36-37.
108. *Bader, V. /Kaiser, Stephan (2019): Algorithmic decision-making? The user interface and its role for human involvement in decisions supported by artificial intelligence. In: *Organization*, 26 (5), 655-672.
109. *Loscher, G./ Ruhle, S./ Kaiser, Stephan (2020): Commitment Profiles of Accountants: A Person-Centered Study of the Commitment towards Profession and Organization. In: *Behavioral Research in Accounting* (2020) 32 (1): 51–68.
110. *Loscher, G./ Kaiser, S. (2020): The management of accounting firms: time as an object of professional and commercial goals. In: *Journal of Accounting & Organizational Change*, 16 (1), 71-92.
111. Bader, V./ Kaiser, S. (2020): Die zukünftige Rolle der Sozialpartner: Experimentieren und Problemlösung statt Verhandeln. In: *Personalführung* (11), 14-20.

Beiträge in Büchern

112. Sieprath, S./ Thielmann, B./ Kaiser, S. (2001): Bertelsmann Content Network. Synergien und Neugeschäfte für ein "Content Powerhouse". In: Vizjak, A./ Ringlstetter, M. (Hg.): Medienmanagement. Content gewinnbringend nutzen. Wiesbaden, 145-150.
113. Wieck, D./ Kaiser, S. (2001): Cassiopeia. Communities als Erfolgsfaktor im E-Business. In: Ringlstetter, M. (Hg.): Clicks in E-Business: Perspektiven von Start-Ups und etablierten Konzernen. München, 77-91.
114. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. (2002): Innovative Hochschulkooperationen: ein erfolgversprechender Ansatz im "War for Talent". In: Götz, K. (Hg.): Personalarbeit der Zukunft. München, 77-88.
115. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Brack, A. (2003): Strategische Allianzen in der Medienbranche. In: Wirtz, B. (Hg.): Handbuch Medien- und Multimediamanagement. Wiesbaden, 725-748.
116. Sieprath, S./ Thielmann, B./ Kaiser, S. (2003): BCN. Synergies and New Businesses for a Content Powerhouse. In: Vizjak, A./ Ringlstetter, M. (Hg.): Media Management. Leveraging Content for Profitable Growth. Berlin, 141-146.
117. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. (2004): Organisationaler Lebenszyklus. In: Schreyögg, G./ Werder, A. v. (Hg.). Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (HWO). Stuttgart, 4. Auflage, 725-732.
118. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Bürger, B. (2004): Eine Einführung in die Welt der Professional Service Firm. In: Ringlstetter, M./ Bürger, B./ Kaiser, S. (Hg.): Strategien und Management für Professional Service Firms. Weinheim, 11-36.
119. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Bürger, B. (2004): Professional Service Firms: Geschäftstypen, Vergütungsformen, Teilbranchen. In: Ringlstetter, M./ Bürger, B./ Kaiser, S. (Hg.): Strategien und Management für Professional Service Firms. Weinheim, 39-62.
120. Kaiser, S. (2004): Humanressourcen-Management in Professional Service Firms. In: Ringlstetter, M./ Bürger, B./ Kaiser, S. (Hg.): Strategien und Management für Professional Service Firms. Weinheim, 163-184.
121. Kaiser, S./ Bürger, B. (2004): Erfolgversprechende Strategien für Professional Service Firms in Krisenzeiten. In: Ringlstetter, M./ Bürger, B./ Kaiser, S. (Hg.): Strategien und Management für Professional Service Firms. Weinheim, 395-412.
122. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Identifikation des potenziellen Einflusses der Kundenzufriedenheit auf die Arbeitszufriedenheit als betriebsexterne Determinante in Arbeitssystemen. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (Hg.): Personalmanagement und Arbeitsgestaltung. Bericht zum 51. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft.

Dortmund, 113-116.

123. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. (2005): Mit individuellem Glück zu unternehmerischen Erfolg führen. Eine betriebswirtschaftliche Perspektive. In: Meier, U./ Sill, B. (Hg.): Zwischen Gewissen und Gewinn. Wertorientierte Personalführung und Organisationsentwicklung. Regensburg, 186-200.
124. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. (2005): Die Interaktion von Anwendern und Beratern als strategischer Erfolgsfaktor. In: Kirsch, W./ Seidl, D./ Linder, M. (Hg.): Grenzen der Strategieberatung – Eine Gegenüberstellung der Perspektiven von Wissenschaft, Beratung und Klienten. Bern, 44-48.
125. Kaiser, S. (2006): Flexibilitätsorientierung als Aspekt des strategischen Personalmanagements. In: DGFP e.V. (Hg.): Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement. Grundlagen, Handlungshilfen, Praxisbeispiele. Bielefeld, 27-38.
126. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2006): Positives Management. Ein Ansatz zur Neuausrichtung und Erweiterung bisheriger Managementforschung und -praxis. In: Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (Hg. 2006): Positives Management. Zentrale Konzepte und Ideen des Positive Organizational Scholarship. Wiesbaden, 1-3.
127. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2006): Individuell-subjektives Glücksempfinden als unternehmerischer Erfolgsfaktor. In: Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (Hg. 2006): Positives Management. Zentrale Konzepte und Ideen des Positive Organizational Scholarship. Wiesbaden, 145-160.
128. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./Schuster, M. (2006): Management des Wandels bei Mergers and Acquisitions. Eine ganzheitliche Perspektive. In: Wirtz, B. (Hg.). Handbuch Mergers and Acquisitions Management. Wiesbaden, 883-908.
129. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2006): Vertrauen. Erfolgsfaktor für wissensintensive Dienstleistungsunternehmen. In: Götz, K. (Hg.): Vertrauen in Organisationen. München, 99-112.
130. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Kampe, T. (2007): Strategische Entwicklung von Unternehmensberatungen. Ein Beitrag aus Sicht der Professional Services Forschung. In: Nissen, V. (Hg.). Consulting Research. Unternehmensberatung aus wissenschaftlicher Perspektive. Wiesbaden, 179-195.
131. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Kampe, T. (2007): Vernetzung von Wertschöpfungsprozessen kleiner und mittlerer Professional Services Firms. Eine Analyse aus Sicht der Sozialkapital-Forschung. In: Bruhn M./ Stauss, B. (Hg.). Wertschöpfungsprozesse bei Dienstleistungen, Wiesbaden, 141-164.
132. Kaiser, S. (2007): Sozialkapital in der betriebswirtschaftlichen Forschung. Status quo und Zukunft. In: Lang, R./ Schmidt, A. (Hg.): Individuum und Organisation. Neue Trends eines organisationswissenschaftlichen Forschungsfeldes. Wiesbaden, 131-156.
133. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. (2007): Positives Personalmanagement in wissensintensiven Dienstleistungsunternehmen. In: Gouthier, M./ Coenen, C./ Schulze, H./ Wegmann, C. (Hg.): Service Excellence. Innovative Aspekte zur Schaffung herausragender

- Dienstleistungen, Festschrift zum 60. Geburtstag von Bernd Stauss. Wiesbaden, 347-362.
134. Ringlstetter, M./ Kaiser, S./ Knittel, S./ Bode, P. (2007): Der Einsatz von Prominenz in der Medienbranche. Eine Analyse des Zeitschriftensektors. In: Schierl, T./ Bertling, C. (Hg.), Medienprominenz. Zur Genese und Verwertung von Prominenten in Sport, Politik, Wirtschaft und Kultur. Köln, 122-141.
 135. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2008): Die Krise der Musikindustrie. Diskussion bisheriger und potentieller Handlungsoptionen. In: Weinacht, S./ Scherer, H. (Hg.): Wissenschaftliche Perspektiven auf Musik und Medien. Wiesbaden, 39-56.
 136. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2008): Nutzereinbindung bei Innovationsprozessen im Social Web: Fallstudie Windows Vista. In: Zerfass, A./ Welker, M./ Schmidt, J. (Hg.): Kommunikation, Partizipation und Wirkungen im Social Web. Band 2: Strategien und Anwendungen: Perspektiven für Wirtschaft, Politik, Publizistik. Köln, 340-353.
 137. Ringlstetter, M./ Kaiser, S. / Polster, T. (2009): Internationale Manager zwischen Lokalisierung und Globalisierung: Die praktische Anwendung einer Typologie. In: Management der Internationalisierung (Festschrift Prof. Dr. Michael Kutschker), 351-376.
 138. Kaiser, S. (2009): Konsequenzen des eBusiness für das Personalmanagement. In: Scholz, C. (Hg.): Vahlens Großes Personallexikon. Wiesbaden.
 139. Kaiser, S. (2009): Stichwortgruppe "Webbasiertes Personalmanagement". Cyberculture, Cyperspace, Cybersquatting, Distance Learning, Extranet, HR-XML, Hypermediasystem, Internet, Internetkonferenz, Intranet, Virtuelle Realität, Virtuelles Büro, Virtuelles Team, Web-Based-Training (WBT), World Wide Web. In: Scholz, C. (Hg.): Vahlens Großes Personallexikon. Wiesbaden.
 140. Lopes, M. P./ Pina e Cunha, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2009): Positive Organizational Scholarship. Accentuating a Humanistic Perspective on Business. In: Spitzbeck, H/ Pirson, M./ Amann, W./ Shiban, K./ von Kimakowitz , E. (Hg.): Humanism in Business, Cambridge, 278-289.
 141. Kaiser, S. (2009): Herausforderungen bei der Steuerung von Dienstleisternetzwerken im Personalmanagement. In: Armutat, S. et al. (Hg.): Outsourcing und Steuerung externer Partner – Personalmanagement im Wandel. Herausforderungen - Lösungen - neue Aufgaben. Bielefeld, 53-70.
 142. Habisch, A./ Kaiser, S./ Roome, N. (2009): betapharm - be Different or Die. In: Smith, C/ Lenssen, G. (Hg.): Mainstreaming Corporate Responsibility. 448-466.
 143. Kaiser, S. (2010): Integration von sozialer Verantwortung in die betriebswirtschaftliche akademische Ausbildung. In: Theis, F./ Klein, S. (Hg.): CSR-Bildung. Corporate Social Responsibility als Bildungsaufgabe in Schule, Universität und Weiterbildung. Wiesbaden, 91-105.
 144. Kaiser, S. (2010): Herausforderungen der Verankerung von Führungsverantwortung im wirtschaftswissenschaftlichen Studium. In: Meier, U./ Sill, B. (Hg.): Führung. Macht. Sinn. Streitpunkt Führungsverantwortung im 21. Jahrhundert. Ethos und Ethik für Entscheider in Wirtschaft, Gesellschaft und Kirche. Regensburg, 241-253.

145. Kaiser, S. (2010): Organisationale Optionen der Vermittlung von Ethik an wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten. In: Burger, A./ Kuhn, H./ Kohmann, O. (Hg.): Ethik und Gewinn! Ethische Perspektiven in den Wirtschaftswissenschaften. Ingolstadt, 241-253.
146. Kaiser, S./ Reindl, C./ Stolz, M. L. (2010): Work-Life Balance in Professional Service Firms, in: Kaiser, Stephan/ Ringlstetter, Max (Hg. 2010): Work-Life Balance. Erfolgversprechende Konzepte und Instrumente für Extremjobber. Berlin & Heidelberg, 67-81.
147. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2010): Work-Life-Balance jenseits aller Trivialität: einführende Anmerkungen. In: Kaiser, Stephan/ Ringlstetter, Max (Hg. 2010): Work-Life Balance. Erfolgversprechende Konzepte und Instrumente für Extremjobber. Berlin & Heidelberg, 67-81.
148. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2010): The Governing and Motivating Impact of Technology on Knowledge Work in Organizations – The Case of Microsoft Longhorn. In: Lattemann, C./ Kupke, S. (Hg. 2010): International and Interorganizational Governance, 107-128.
149. Kaiser, S./ Rössing, I. (2010): Kompetenznetzwerke zwischen Innovation und Routine: Eine empirische Analyse der Nutzung externer Kompetenzen in wissensintensiven Arbeitskontexten. In: Hanft, A. et al. (Hg. 2010): Integriertes Kompetenzmanagement im Spannungsfeld von Innovation und Routine. Münster, 133-150.
150. Mohe, M./ Gruber, H./ Kaiser, S./ Mulder, R./ Birner, K./ Dorniok, D./ Reindl, C./ Rupprecht, M./ Stolz, M./ Sieweke, J./ Stollfuss, M. (2010). Rhetorik und Realität in der Unternehmensberatung. In: Jacobsen, H. & Schallock, B. (Hrsg.): Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Stuttgart: Fraunhofer Verlag, 307-317.
151. Bonss, U./Josephs, I./Kaiser, S./Süß, S. (2010): FlinK: Freelancer als Phänomen einer Arbeitswelt im Wandel – Spannungsfelder zwischen Flexibilität und Stabilität. In: Kathrin M. Möslein, et al. (Hg.): BALANCE Konferenzband - Flexibel, stabil und innovativ: Arbeit im 21. Jahrhundert. Beiträge zur 1. Jahrestagung des BMBF-Förderschwerpunkts. Göttingen: Cuvillier Verlag, 375-382.
152. Kaiser, S./Reindl, C./ Stolz, M. L. (2011): Integrating professional work and life: Conditions, outcomes and resources. In: Kaiser, Stephan/ Ringlstetter, Max/ Pina e Cunha, Miguel/ Eikhof, Doris Ruth (2011): Creating balance?! International Perspectives on the Work-Life Integration of Professionals. Berlin & Heidelberg, 3-26.
153. Kaiser, S./ Reindl, C./ Stolz, M. L./Ringlstetter, M. (2011): Managing work-life balance in consulting organizations: Issues and results. In: IPOB (Hg. 2011): The future of knowledge-intensive service work: Theory and practice of managing human and organizational resources. Marburg, 243-294.
154. Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (2012): Das Phänomen Freelancing: Eine neue flexible Beschäftigungsform und ihre Herausforderungen. In: Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (Hg. 2012): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven. Frankfurt am Main, 7-18

155. Rössing, I./ Kaiser, S. (2012): Führung und Management von Freelancern in gemischten Teams. In: Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (Hg. 2012): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven. Frankfurt am Main, 151-168.
156. Bonss, U./ Kaiser, S. (2012): Freelancer als Quelle externen Wissens: Überlegungen zum Für und Wider eines Transfers von Wissen sowie daraus abzuleitende Managementimplikationen. In: Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (Hg. 2012): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven. Frankfurt am Main, 169-186.
157. Bonss, U./ Kozica, A./ Kaiser, S. (2012): Beiträge von Freelancern zur Wissensabsorption: Implikationen für die Managementpraxis. In: Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (Hg. 2012): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven. Frankfurt am Main, 187-204.
158. Kaiser, S./ Kozica, A. (2012): Ethik im Personalmanagement. In: Kaiser, S./ Kozica, A. (Hg. 2012): Ethik im Personalmanagement – Zentrale Konzepte, Ansätze und Fragestellungen. Mering, 9-17.
159. Kaiser, S./ Bonss, U./ Rössing, I. (2013): Das Phänomen Freelancer aus organisationaler Perspektive. In: Kaiser, S./ Bamberg, E./ Klatt, R./ Schmicker, S. (Hg. 2013): Neue Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel. Springer Gabler, Wiesbaden, 85-112.
160. Kaiser, S./ Kozica, A. (2014): Gegenwart und Zukunft der Arbeit: Über Grenzverschiebungen in der neuen, vernetzten Arbeitswelt. In: Richter, A. (Hg. 2014): Vernetzte Organisation, Oldenburg Verlag, 7-15.
161. Kraus, H./ Kaiser, S./ Richter, A. (2014): Einflüsse der Datenanalytik auf die Arbeitswelt in vernetzten Organisationen. In: Richter, A. (Hg. 2014): Vernetzte Organisation, Oldenburg Verlag, 88-95.
162. Kaiser, S./ Kozica, A. (2014): Zukunftsfähige Personalarbeit für Krisenzeiten. In: Rosenstiel L. /Regnet, E. /Domsch, M.E. (Hg.2014): Führung von Mitarbeitern, Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 7. Auflage, Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 73-82.
163. Kaiser, S./ Schaffer, A. (2014): Vernetzung und Kooperation: Einleitung und Übersicht zu den Beiträgen. In: Schriftenreihe der Universität der Bundeswehr (Hg.2014): Vernetzung und Kooperation: Fluch oder Segen?! (Band 6), S. 8-9.
164. Kaiser, S./ Kozica, A./ Bonss, U. (2014): Vernetzung und Öffnung: Wie Organisationen über hochqualifizierte externe Mitarbeiter neues Wissen absorbieren. In: Schriftenreihe der Universität der Bundeswehr (Hg.2014): Vernetzung und Kooperation: Fluch oder Segen?! (Band 6), 44-49.
165. Kozica, A./ Kaiser, S. (2014): Konventionen und Routinen: Beiträge der Économy des conventions zur Forschung zu organisationalen Routinen. In: Knoll, L. (Hg.2014): Organisationen und Konventionen: Die Soziologie der Konventionen in der Organisationsforschung. Springer VS, Wiesbaden, 37-60.
166. Kaiser, S./ Treffer, A. (2014): Strategien des internationalen Personalmanagements. In:

- Schwuchow, K.-H./ Gutmann, J. (Hg. 2014): Jahrbuch Personalentwicklung 2015, Haufe Verlag, Freiburg, 79-89.
167. Kaiser, S./ Kozica A. (2015): Zukunftsfähige Führung in fluiden Organisationen und modernen Arbeitswelten. In: Widuckel, W./ Molina, K./ Ringlstetter, M./ Frey, D. (Hg.2015): Arbeitskultur 2020: Herausforderungen und Best Practices der Arbeitswelt der Zukunft. SpringerGabler Verlag, Wiesbaden, 307-322.
 168. Kaiser, S./ Kozica, A. (2015): Ethik im Personalmanagement: Anmerkungen zur Relevanz, zum Business Case und zu benötigten Kompetenzen. In: Fahrenschon, G./ Wallacher, J. (Hg. 2015): Ethik und Finanzwirtschaft, Deutscher Sparkassenverlag, Stuttgart, 293-304.
 169. Kozica, A./ Kaiser, S. (2017): Organisationsentwicklung im Wandel der Zeit: Eigenheiten als Fundament einer zukunftsfähigen Organisationsentwicklung. In: Asselmeyer, H./ Roehl, H. (Hg. 2017): Organisationen klug gestalten: Kompetenzen für eine komplexe Welt, Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 242-251.
 170. Kaiser, S. (2018): Früher war alles besser oder: auch Anwälte müssen rechnen! In: Domsch, M.E./ Regnet, E. / Rosenstiel von, L. (Hg. 2018): Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement, Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 60-62.
 171. Kaiser, S. (2018): Die Weihnachtsfeier findet so oder so statt! In: Domsch, M.E./ Regnet, E. / Rosenstiel von, L. (Hg. 2018): Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement, Schäffer-Poeschel, Stuttgart, 478-480.
 172. Kaiser, S./ Loscher, G. (2018): People Analytics – Die Zukunft des Personalmanagements. In: Surrey, H./ Tiberius, V. (Hg. 2018): Die Zukunft des Personalmanagements. vdf Hochschulverlag, Zürich, 203-214.
 173. Kozica, Arjan/ Kaiser, Stephan/ Brandl, Julia (2019): Organisationslernen. In: Veit, Sylvia/ Reichard, Christoph/ Wewer, Götrick (Hg. 2019): Handbuch zur Verwaltungsreform. Springer VS, Wiesbaden, 705-715.
 174. Kaiser, Stephan (2019): Agiles Personalmanagement für agile Organisationen. In: Schwuchow, Karlheinz; Gutmann, Joachim (Hg. 2019): HR-Trends 2020: Agilität, Arbeit 4.0, Analytics, Prozesse. Haufe-Lexware, Freiburg, 25-34.
 175. Kaiser, Stephan/ Kozica, Arjan/ Loscher, Georg (2019): Zukunftsfähiges Personalmanagement für agile Organisationen. In: Sackmann, Sonja (Hg. 2019): Führung und ihre Herausforderungen: Neue Führungskontexte erfolgreich meistern und zukunftsfähig agieren, SpringerGabler, Wiesbaden 383-395
 176. Jager, Andreas/ Kaiser, Stephan/ Kozica, Arjan/ Müller, Madlen/ Rauch, Ricarda/ Thiemann, Daniel (2019): DigiTraIn4.0: Anwendungsorientierte Instrumente für die digitale Transformation der Arbeitswelt. In: Bauer, Wilhelm/ Stowasser, Sascha/ Mütze-Niewöhner, Susanne/ Zanke, Claus/ Brandl, Karl-Heinz (Hg. 2019): Arbeit in der digitalisierten Welt, Fraunhofer IAO, Stuttgart, 210-217
 177. Kaiser, Stephan (2019): Organisationale Verankerung und Schnittstellenmanagement der Mitarbeiterkommunikation. In: Einwiller, Sabine/ Sackmann, Sonja/ Zerfaß, Ansgar (Hg. 2019): Handbuch Mitarbeiterkommunikation. SpringerGabler, Wiesbaden.

178. Kaiser, Stephan (2020): Work-Life-Balance. In: Rosenstiel, Lutz von/ Regnet, Erika/ Domsch, Michel (Hg. 2020). Führung von Mitarbeitern: Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, SchäfferPoeschel, Stuttgart, 149-158.
179. Bader, Verena/ Kaiser, Stephan (2020): Arbeit in der Data Society - Perspektiven auf die Zukunft von Mitbestimmung und Personalmanagement. In: Bader, Verena/ Kaiser, Stephan (Hg. 2020): Arbeit in der Data Society: Zukunftsvisionen für Mitbestimmung und Personalmanagement. Gabler Verlag, Wiesbaden, 3-14.
180. Kaiser, Stephan/ Bader, Verena (2020): Zukunft der Arbeit in der Data Society. In: Nachtwei, Jens/ Sureth, Antonia (Hg. 2020): Sonderband Zukunft der Arbeit. Online: 10.13140/RG.2.2.33923.32803, 256-259.

Beiträge auf wissenschaftlichen Konferenzen

181. Kaiser, S./ Ringlstetter, M. (2002): Beziehungen zwischen Unternehmen und "Externen Professionals". Orientierungsversuch für ein Management aus personalwirtschaftlicher Perspektive. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen* im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e.V.. Wien, Österreich.
182. Kaiser, S. (2003): Managing knowledge within networks of highly skilled contractors. A theoretical and empirical exploration of conditions and implications. 19th *European Group of Organizational Studies (EGOS) Colloquium*. Copenhagen, Dänemark.
183. Kaiser, S. (2004): Strategies for Managing Knowledge across Boundaries. The Utilization of Highly Skilled Contractors. *The Fifth European Conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities*. Innsbruck, Österreich.
184. Kaiser, S. (2004): The Utilization and Integration of Professional Services. Implications for Managing Knowledge. *European Academy of Management (EURAM)*, 4th Annual Conference. St. Andrews, Scotland.
185. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Ringlstetter, M. (2004): Flexibilitätsorientiertes Humanressourcen-Management als proaktives Krisenmanagement? *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen* im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e.V.. Konstanz/ Wolfsberg, Deutschland/ Schweiz.
186. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Unleashing Passion for Knowledge - Examining Weblogs as a Communication Technology to Foster Organizational Knowledge and Learning. *6th International Conference on "Organizational Learning and Knowledge"*. Trento, Italien.
187. Kaiser, S. (2005): Korreferat zu Cornelia Hegele-Raih: "Warum konstruktivistische Theorien schlecht taugen, um Kommunikation im organisatorischen Wandel zu erforschen". *Workshop der Kommission Organisation* des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e.V. Chemnitz, Deutschland.
188. Müller-Seitz, G./ Kaiser, S. (2005): Weblog-Technology as a Tool for Organizing Distributed Knowledge. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*.

Berlin, Deutschland.

189. Kaiser, S./ Kampe, T. (2005): A strategy-as-practice perspective on the profession and work of strategy consultants. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Berlin, Deutschland.
190. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Knowledge Management via a Novel Information Technology. The Case of Corporate Weblogs. *International Conference on Knowledge Management I-Know 05*. Graz, Österreich.
191. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2005): Human resources management and the contingent workforce. The case of highly skilled freelancers. *European Academy of Management (EURAM)*, 5th Annual Conference. München, Deutschland.
192. Müller-Seitz, G./ Kaiser, S. (2005): Reciprocal Contagion in the Case of Professional Service Firms. Interdependencies between the Satisfaction of Professionals and Clients in Consultancy. *European Academy of Management (EURAM)*, 5th Annual Conference. München, Deutschland.
193. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Ringlstetter, M. (2005): Der Einfluss der Kundenzufriedenheit auf die Mitarbeiterzufriedenheit bei wissensintensiven Dienstleistungen. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.*. Berlin, Deutschland.
194. Kaiser, S. (2006): Sozialkapital in der betriebswirtschaftlichen Forschung. Status quo, offene Fragen und Entwicklungsoptionen. *Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.*. Berlin, Deutschland.
195. Müller-Seitz, G./ Kaiser, S. (2006): Positive Emotions' Structural Impact Upon Interpersonal Relationships Within Professional Service Firms. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Bergen, Norwegen.
196. Kaiser, S./ Kampe, T./ Gmür, M. (2006): Human Resources Management and its Impact on the Performance of Professional Services Firms: An Empirical Analysis of Law Firms in the German Market. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Bergen, Norwegen.
197. Müller-Seitz, G./ Kaiser, S. (2006): Organizing Globally Distributed Knowledge via a Technological Artifact. The Case of Weblogs. *International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)*. Berlin, Deutschland.
198. Gmür, M./ Kaiser, S./ Kampe, T. (2006): Leistungsorientiertes Personalmanagement in Wirtschaftskanzleien. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.* Essen, Deutschland.
199. Creusen, U./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2006): The Socialization of Positive Emotions. Explorative Insights from the Field of Consulting. *CREW International Conference: "Emotions and Work: Ideas in Progress"* London School of Economics. London, England.
200. Kaiser, S. (2007): Korreferat zu Alexander Fliaster und Josef Spieß "Innovationsbeziehungen von Wissensarbeitern: Ideen, Kosten und emotionale Bindung".

Workshop der Kommission Organisation des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e. V.. München, Deutschland.

201. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2007): Leveraging Customer Knowledge in Software Development. The Case of Weblog-Technology. *European Academy of Management (EURAM), 6th Annual Conference*. Paris, Frankreich.
202. Isemer, C./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2007): Cognition's Impact on Venture Performance: Evidence from Germany. *European Academy of Management (EURAM), 6th Annual Conference*. Paris, Frankreich.
203. Gouthier, M./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G./ Piller, F. (2007): Organizing Innovation with Users via Weblogs. The Case of Microsoft Vista. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Wien, Österreich.
204. Kaiser, S./ Kampe, T. (2007): Archetype Theory and Contingency Factors. The Case of German Law Firms. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Wien, Österreich.
205. Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2007): The Governing and Motivating Impact of Technology on Knowledge Work in Organizations – The Case of Microsoft Longhorn. *Governance in an International Context – Workshop* University of Potsdam. Potsdam. Deutschland.
206. Kaiser, S./ Kampe, T./ Mohe, M. (2008): The Archetype Theory of Professional Service Firms - An Analysis of Law Firms in Germany. *Workshop der Kommission Organisation* des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e. V.. München, Deutschland
207. Kaiser, S. (2008): Korreferat zu Margit Osterloh und Katja Rost "Managementmode Pay-for-Performance". *Workshop der Kommission Organisation* des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre e. V.. München, Deutschland.
208. Kaiser, S./ Gebhardt C. (2008): Networked Value Creation by Professional Services Firms - a Critical Social Capital Perspective. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Amsterdam, Niederlande
209. Gebhardt C/ Kaiser, S. (2008): A neglected form of risk: Management of social risks seen from an observation-theoretical perspective. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Amsterdam, Niederlande
210. Kaiser, S./ Kansy, S./ Müller-Seitz, G./ Ringlstetter, M. (2008): Weblogs as a panacea for organizational knowledge sharing and creation? Identifying contingent factors by comparing two antithetic cases of product development. *15th International Product Development Management Conference*. Hamburg, Deutschland.
211. Kaiser, S. (2008): Work-Life Balance in Beratungsorganisationen. Forschungsbericht. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen* im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.. Hamburg, Deutschland.
212. Gerhard, C./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2009): Opening the Black Box 'Internet' –A Refinement of Systems Theory by Analyzing how Wikipedia Unfolds its Inherent

Paradoxes. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Barcelona, Spanien.

213. Kaiser, S./ Süß, S./Rössing, I./ Sayah, S. (2009): Freelancer im Spannungsfeld von Flexibilisierung und Stabilisierung: Innovative Konzepte für den erfolgreichen Einsatz, die Motivation und Bindung sowie die Stärkung ihrer beruflichen Identität und Employability. Forschungsbericht. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen* im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.. Hamburg, Deutschland.
214. Kaiser, S./ Reindl, C./ Stolz, M. (2009): Work-Life Balance Initiativen zur Reduktion des Work-Life-Conflicts und zur Erhöhung des Commitments: Eine empirische Analyse in der Unternehmensberatungsbranche. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen* im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.. Hamburg, Deutschland.
215. Kaiser, S./ Rössing, I. (2009): Kompetenznetzwerke zwischen Innovation und Routine: Eine empirische Analyse der Nutzung externer Kompetenzen in wissensintensiven Arbeitskontexten. *Fachtagung Integriertes Kompetenzmanagement im Spannungsfeld von Innovation & Routine*. Frankfurt, Deutschland.
216. Stolz, M./ Kaiser, S./ Reindl, C (2010): Work hard - party hard! The effects of work-life balance initiatives for professionals: An empirical study in German professional service firms. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Lisbon, Portugal.
217. Rössing, I./ Kaiser, S. (2010): It's time to experiment! Organizational manoeuvres for exploring and exploiting external knowledge. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Lisbon, Portugal.
218. Reindl, Cornelia/ Kaiser, Stephan/Stolz, Martin L. (2010): The role of formal and informal organizational support for the work-life interface of employees in highly demanding work environments, Posterpräsentation, 2. *Rostocker Dienstleistungstagung*, Rostock, 23.-24. September 2010.
219. Stolz, Martin L./ Kaiser, Stephan/Reindl, Cornelia (2010): „Leben um zu arbeiten“. Eine empirische Analyse der Wirkung von Work-Life Balance Initiativen in deutschen Professional Service Firms, 2. *Rostocker Dienstleistungstagung*, Rostock, 23.-24. September 2010.
220. Kaiser, Stephan/ Reindl, Cornelia/Stolz, Martin L. (2010): Work-Life Balance. Realität und Rhetorik der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben von Beratern, *Beratersymposium 2010. Beratung im Übermorgen - Wohin führt die Reise?*, Oldenburg, 19. Februar 2010.
221. Kozica, A./ Kaiser, S. (2010): Sustainable HRM: a novel research framework for flexible HRM. *Herbstworkshop der Kommission Personalwesen* im Verband der Hochschullehrer der Betriebswirtschaft e.V.. Gießen, Deutschland.
222. Rössing, I. / Kaiser, S. (2011): Pride and prejudice - the challenge of integrating external creativity in organizational teams. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Göteborg, Schweden.
223. Kozica, A./ Kaiser, S./ Friesl, M. (2011): Justifying routine change: Contributions of a conventionalist perspective on organizational routines. *European Academy of Management*

(EURAM). Tallin, Estland.

224. Bonss, U./ Kaiser, S./ Kozica, A. (2011): Absorptive capacity: Implications of the usage of high skilled external professionals. *European Academy of Management (EURAM)*. Tallin, Estland.
225. Kaiser, S./ Kozica, A. (2011): A sustainability perspective on flexible HRM: how we can integrate isolated research on freelancers, part-timers and other forms of contingent work by applying a sustainability framework. *European Academy of Management (EURAM)*. Tallin, Estland.
226. Kozica, A./ Kaiser, S./ Friesl, M. (2011): Justifying routine change: Contributions of a conventionalist perspective on organizational routines. *European Group of Organisation Studies (EGOS) Colloquium*. Göteborg, Schweden
227. Gebhardt, C./ Kaiser, S./ Müller-Seitz, G. (2011): Imprisoned Freedom at “Wikipedia. The Free Encyclopedia”? A Sociological Systems Theory Perspective on Contradiction and Consistency in Wikipedia’s Identity Narrative. *Academy of Management Annual Meeting*. Austin, USA.
228. Bonss, U./ Kaiser, S./ Kozica, A. (2011): Integrating Knowledge from External Professionals: An Absorptive Capacity View. *SKM*. Linz, Österreich.
229. Bonss, U./Kozica, A./Kaiser, S. (2012): Absorbing external knowledge: a micro-foundation perspective on the supportive role of high-skilled external professionals. Konferenzbeitrag auf der *Conference for Organisational Learning, Knowledge and Capabilities (OLKC)*, Valencia, 26.04.2012.
230. Kaiser, S. (2012): Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel: Ein Impuls aus Sicht der Praxis. Keynote zur Podiumsdiskussion auf der *Abschlussstagung der Fokusgruppe „Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel“*, Düsseldorf, 15.06.2012.
231. Kaiser, S./Bonss, U./Rössing, I. (2012): Unternehmerische Nutzung hochqualifizierter Freelancer. *Abschlussstagung der Fokusgruppe „Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel“*, Düsseldorf, 15.06.2012.
232. Kaiser, S./Josephs, I./Süß, S. (2012): Ergebnisse des Verbundprojekts FlinK: Freelancer im Spannungsfeld von Flexibilisierung und Stabilisierung. *Abschlussstagung der Fokusgruppe „Arbeits- und Beschäftigungsformen im Wandel“*, Düsseldorf, 14.06.2012.
233. Kaiser, S./Rössing, I. (2012): Beidhändiges Management von Freelancern: Exploration und Exploitation im Umgang mit externem Wissen. *Vortrag auf der Multikonferenz Arbeitsgestaltung*, Nürnberg, 21.03.2012.
234. Kozica, A./Gebhardt, C./Müller-Seitz, G./Kaiser, S. (2012): Wikipedia’s „Bureaucratic Nightmare“: Contradictions and Consistency in Wikipedia’s Organizational Nightmare. *28th EGOS Colloquium “Design?”*, Helsinki, Finland, 5-7. July, 2012.
235. Kozica, A./Kaiser, S./Friesl, M. (2012): A conventionalist perspective on organizational routines: Challenging the routine discussion by integrating interactionalist and institutional elements. *Jahreskonferenz der WK Organisation (VHB)*, Berlin, 01.-02.03.2012.

236. Loscher, G./Kaiser, S. (2013): How organizational change and learning takes place in knowledge intensive and professional service organizations: a practice based view on organizational archetype change. *European Academy of Management (EURAM)*, Istanbul, Türkei.
237. Osterrieder, F./Eberl, M./Kaiser, S. (2013): Explore what you exploit: a theoretical process framework of routine replication in contextually ambidextrous organizations. *Strategic Management Society's 2013 SMS Annual International Conference*, Atlanta, USA.
238. Eberl, M./ Osterrieder, F.J./ Wagner, R.-P./ Kaiser, S. (2014): Organizational routines: Microfoundations of the ostensive-performative cycle. *Strategic Management Society Special Conference: Micro-Foundations for Strategic Management Research*. Copenhagen, Danmark, 13-15 June 2014.
239. Loscher, G/ Kaiser, S. (2014): Sediments forever?! The case of accounting firms trapped between commercial and trustee logic. *The Centre for Professional Service Firms Annual Conference '25 Years since "P2": Time to take stock and look to the future of PSF studies*. Oxford, UK, 5-7 July 2015.
240. Kaiser, S., Kozica, A. (2015): Hochschulen zwischen Bürokratie und Management? Erkenntnisbeiträge aus der Forschung zu Professional Service Firms, *Symposium: „Governance, Performance & Leadership of Research and Public Organizations“*, Bayerische Akademie der Wissenschaften, München, 15.-16. Juli 2015
241. Loscher, G./ Kaiser, S. (2016): Trustee or Businessman: How German accounting firms deal with conflicting logics, *Jahreskonferenz der WK Organisation (VHB)*, Zürich, Schweiz, 18-19. Februar 2016.
242. Bader, V./ Kaiser, S. (2016): The dark art of decision making – A sociomaterial perspective on the transparency of digital working life. *Workshop Management Revue "Digital Working Life"*, Dubrovnik, Croatia, 13-15. April 2016.
243. Loscher, G./ Kaiser, S. (2016): Trustee or Salesman: A case study on combining conflicting logics in German accounting firms. *VHB-Jahrestagung*, München, 18.-20. Mai 2016.
244. Bader, V./ Kaiser, S. (2016): Data matters, but how does data become matter? The use of Business Intelligence software and sociomaterial decision making, *32nd EGOS Colloquium*, Naples, Italy, 07.-09. July 2016.
245. Loscher, G./ Kaiser, S. (2016): Loscher Trustee or salesman: A case study on combining conflicting logics in German accounting firms. *32nd EGOS Colloquium*, Naples, Italy, 07.-09. July 20.
246. Loscher, G./ Kaiser, S. (2016): Trustee or salesman: A case study on combining conflicting logics in German accounting firms. *76th Academy of Management Annual Meeting*, Anaheim, USA, 05.-09. August 2016.
247. Littig, Bianca/Kaiser, Stephan [2016]: Einführung alternativer Positionen in Professional Service Firms – eine Analyse der Auswirkungen auf Karriereanreize, Motivation und organisationales sowie professionelles Commitment, 23.09.2016, Paderborn: Herbstworkshop der WK Personalwesen.

248. Loscher, Georg/Ruhle, Sascha/Kaiser, Stephan [2016]: Commitment-Profiles of Accountants, 24./25.11.2016, Düsseldorf, 14. Annual meeting of AKempor.
249. Bader, V. und Kaiser, S. (2017): Rationality enactment in the digital workplace: the role of heterogeneous sociomaterial assemblages. Paper presented at the annual conference of the European Group for Organizational Studies (EGOS), July 2017, Copenhagen, Denmark.
250. Littig, Bianca/Kaiser, Stephan [2017]: Alternative career positions in professional service firms – are careers in law firms in Germany becoming more sustainable?, 08.07.2017, Copenhagen: 33th EGOS Colloquium.
251. Loscher, Georg/Ruhle, Sascha/Kaiser, Stephan [2017]: Commitment-Profiles of German Reservist Soldiers, 23./24.11.2017, Düsseldorf, 15. Annual meeting of AKempor.
252. Loscher, Georg/Ruhle, Sascha/Kaiser, Stephan [2017]: Commitment-Profiles of German Reservist Soldiers, 13.-15.10.2017, Ohio: Conference on Commitment.
253. Bader, Verena/Loscher, Georg/Kaiser, Stephan (2018): Practical Intellegibility – Decisions between heuristics and cognitive perfection, 05.07.2018, Tallinn: 34th EGOS Colloquium. (Full Paper, begutachtet)
254. Loscher, Georg/Kaiser, Stephan (2018), Sustaining institutional complexity: Practice-based mechanisms and cross-level institutional work, 14.08.2018, Chicago: 78th Annual Meeting of the Academy of Management. (Full Paper, begutachtet)
255. *Bader, V. und Kaiser, S. (2018): Strategizing digitalization – How technology-induced tensions are negotiated in public discourse. Paper accepted for the Academy of Management Specialized Conference on “Big Data and Managing in a Digitalized Economy”, April 2018, Surrey, England. (Short Paper, begutachtet)*
256. *Bader, V. und Kaiser, S. (2018): Sociomaterial organizing – Mapping the relative capacities of human and material agency. Paper accepted for the Academy of Management Specialized Conference on “Big Data and Managing in a Digitalized Economy”, April 2018, Surrey, England. (Short Paper, begutachtet)*
257. Bader, V. und Kaiser, S. (2018): Human and material agency on the move – A sociomaterial perspective on algorithmic organizing and decision-making. Paper accepted for the Organization Science Winter Conference, March 2018, Park City, USA. (Short Paper, begutachtet)
258. Littig, Bianca/Kaiser, Stephan (2018) Perceptions of career success on alternative positions in law firms - an empirical investigation in Germany, 05.07.2018, Tallinn: 34th EGOS Colloquium
Bader, V. und Kaiser, S. (2019): Human involvement in AI-supported decision-making. Paper akzeptiert für die Jahreskonferenz der European Academy of Management (EURAM), Juni 2019, Lissabon, Portugal.
259. Bader, V. und Kaiser, S. (2019): Hybrid agency in digital work and organizing. Paper präsentiert auf der International Conference on Organisational Learning, Knowledge and Capabilities (OLKC), April 2019, Brighton, UK.

Weitere Veröffentlichungen, Schriften und Fernlehrtexte

260. Kaiser, S. (2001): Notwendigkeit der Relativierung und Ergänzung des Produktlebenszyklus für Software-Startups. Diskussionsbeitrag der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Ingolstadt Nr. 149. Ingolstadt.
261. Kaiser, S./ Paust, R. (2003): Einsatz und Management externer Mitarbeiter in IT-Projekten. In: *Wirtschaft 10Plus* 2 (2), 44-45.
262. Kaiser, S./ Paterna, G. (2004): Branchenanalyse: Mit zweierlei Maß gemessen. In: *kma – Das Magazin für die Gesundheitswirtschaft* (11), 97.
263. Kaiser, S. (2006): Das Unternehmensleitbild. Was erfolgreiche von weniger erfolgreichen Unternehmen unterscheidet. In: *Agora – Mitarbeiterzeitschrift der Messe Frankfurt*.
264. Kaiser, S. (2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009): Eingeladene Buchrezensionen. In: *Zeitschrift für Personalwirtschaft Magazin für Human Resources*.
265. Kaiser, S. (2007): Benchmarking durch Workonomics: Wie man Mitarbeiterleistungen messbar macht. In: *Plattform – Nachhaltig Wirtschaften*.
266. Bork, K./ Kaiser, S./ Stolz, M. (2008): Work-Life-Balance für Unternehmensberater – Ratlos in eigener Sache? In: *Agora - Das Magazin der Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt*.
267. Kaiser, S. (2008): Grundlagen des Humanressourcen-Managements. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 1“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
268. Kaiser, S. (2008): Strategieorientierung im Humanressourcen-Management. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 1“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
269. Kaiser, S. (2008): Informatorische Grundlagen des Humanressourcen-Managements. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 1“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
270. Kaiser, S. (2008): Motivation und Entwicklung von Humanressourcen. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 1“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
271. Kaiser, S. (2008): Placement und Akquisition von Humanressourcen. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 1“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
272. Kaiser, S. (2008): Kapazitätsmanagement und Flexibilisierung. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 2“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
273. Kaiser, S. (2008): Professionalisierung des Personalmanagements. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 2“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.

274. Kaiser, S. (2008): Internationalisierung des Personalmanagements. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 2“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
275. Kaiser, S. (2008): Personalmanagement für externe Mitarbeiter. Begleitheft zum Fernstudium des Moduls „Personalmanagement 2“, WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
276. Habisch, A/ Kaiser, S./ Kinzl, P./ Roome, N. (2008): betapharm - be Different or Die. Entwickelt für: “Curriculum Development for Mainstreaming Corporate Responsibility,” coordinated by INSEAD and London Business School and supported by the European Academy of Business in Society (EABIS).
277. Habisch, A/ Kaiser, S./ Kinzl, P./ Roome, N. (2008): Teaching Note: betapharm - be Different or Die. Entwickelt für: “Curriculum Development for Mainstreaming Corporate Responsibility,” coordinated by INSEAD and London Business School and supported by the European Academy of Business in Society (EABIS).
278. Kaiser, S. (2009): Das Leben im Blick – Der Lebenszyklus der Humanressource. In: Economag.de Wirtschaftsmagazin für Betriebs- und Volkswirtschaftslehre, 3 (7) 2009.
279. Kaiser, S. (2009): Neue Arbeitswelt – neue Formen der Beschäftigung- Chancen und Herausforderungen der Flexibilisierung in Krisenzeiten?! In: AKAD Magazin.
280. Kaiser, S. (2010): Fallstudie ChipAdvance AG: Strategisches Personalmanagement: Vertiefung Human Resource Management (MBA Fernstudium), WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr.
281. Kaiser, S. (2016): Personalmarketing und -auswahl: Study Guide zum Fernstudium des Moduls „Personalmarketing und -auswahl“ an der Universität Koblenz Landau.
282. Kaiser, S. und Bader, V. (2020): Future of Work in a Data Society, in: Research Spotlights Bundeswehr University Munich, Edition 02, S. 22-29.

Ausgewählte Praxis- und Forschungsstudien

283. Kaiser, S./ Roßbach, M. (2002): Studie: Aktivitäten der Freistellung am Neuen Markt. Ingolstadt.
284. Kaiser, S./ Paterna, G. (2004): Studie: Große Klinikbetreiber in Deutschland. Strukturen, Benchmarking und professionelle Unternehmensentwicklung. Ingolstadt.
285. Kaiser, S./ Ringlstetter, M./ Müller-Seitz, G./ Kroth, S. (2006): Studie: Corporate Weblogs. Perspectives on Organizational Motivation and Knowledge. Ingolstadt.
286. Kaiser, S./ Kampe T. (2006): Studie: Personalmanagement in deutschen Wirtschaftskanzleien. Ingolstadt.
287. DGFP e.V. (Hg. 2006): Flexibilitätsorientiertes Personalmanagement. Grundlagen, Handlungshilfen, Praxisbeispiele. Bertelsmann Verlag, Bielefeld (Ko-editierte

Veröffentlichung hervorgegangen aus dem Arbeitskreis „Anpassungsfähiges Personalmanagement“ der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.).

288. Kaiser, S./ Kampe, T. (2007): Studie: Mitarbeiterzufriedenheit im Krankenhaus. Ingolstadt.
289. Armutat, S. et al. (Hg. 2009): Outsourcing und Steuerung externer Partner – Personalmanagement im Wandel. Herausforderungen - Lösungen - neue Aufgaben. Bertelsmann Verlag, Bielefeld (Ko-editierte Veröffentlichung hervorgegangen aus dem Arbeitskreis „Personalmanagement in Dienstleisternetzwerken“ der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.).
290. Kaiser, S./ Reindl, C./ Ringlstetter, M./ Stolz, M. (2010): Studie Work-Life Balance in Beratungsorganisationen (gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung und den Europäischen Sozialfonds). Ingolstadt.
291. Kaiser, S./Bonss, U. (2013): Erfolgreiche Zusammenarbeit mit Freelancern: Forschungsergebnisse und Praxisempfehlungen (gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung und den Europäischen Sozialfonds). München.
292. Loscher, G./ Kaiser, S. (2016): Das Selbstverständnis von Wirtschaftsprüfern in Deutschland- Eine empirische Studie. München.

Herausgegebene Bücher in der Reihe „Forschung und Praxis zukunftsfähiger Unternehmensführung“

293. Kozica, A. (2011): Personalethik: Die ethische Dimension personalwirtschaftlicher Forschung. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.
294. Kaiser, S./ Süß, S./ Josephs, I. (Hg. 2012): Freelancer als Forschungsgegenstand und Praxisphänomen: Betriebswirtschaftliche und psychologische Perspektiven. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.
295. Stolz, M. (2012): Work-Life Balance in Professional Service Firms. Eine empirische Untersuchung der Wirkung von Work-Life Balance Initiativen und der arbeitsbezogenen Konsequenzen des Work-Life Konflikts. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.
296. Reindl, C. (2013): Managing Work and „The Rest of Life“: The Role of Formal and Informal Demands and Resources for the Work-Life Conflict of Professionals. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.
297. Decker, T. (2014): Strategische Positionierung eines Interim Managers: Ressourcen - Wettbewerb - Variable Vergütung. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.
298. Bonss, U. (2014): Hochqualifizierte externe Mitarbeiter als Wissensquelle: Ein Bezugsrahmen zur Nutzung des Wissens externer Mitarbeiter in dynamischen Umfeldern. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.
299. Rössing, I. (2015): Hochqualifizierte externe Mitarbeiter in gemischten Projektteams: Interaktionsparameter, Diversitätseffekte und Führungsherausforderungen. Frankfurt am Main, Peter Lang Verlag.

Herausgegebene Bücher in der Reihe „Forschung und Praxis zukunftsfähiger Unternehmensführung“

300. Loscher, Georg (2016). Die Steuerung von Wirtschaftsprüfungsgesellschaften: Zwischen managementorientierter und berufsständischer Logik. Springer-Verlag.
301. Wulfert-Markert, Dorothee (2017). Interaktion von Inhouse Consultants und Clients: Erklärungsansatz für Inhouse Consulting. Springer-Verlag.
302. Treffer, Armand (2017). Internationale Personaleinsatzstrategien und Mobilitätsbereitschaft: Eine qualitativ- und quantitativ-empirische Analyse. Springer-Verlag.
303. Osterrieder, Florian (2017). Replikation von Produktionsroutinen in der Automobilindustrie: Aufbau neuer Produktionsstätten aus der Sicht der Routinen- und Lernforschung. Springer-Verlag.
304. Döring, Stefan (2018). Personalmanagement aus Perspektive der Dienstleistungsforschung: Entwicklung eines Bezugsrahmens zum Dienstleistungsmanagement und seine Anwendung auf die Personalgewinnung. Springer-Verlag.
305. Eberl, Maximilian (2018): Organizational Routines Meet Experimental Psychology: The Role of Implicit Learning in the Modification of Organizational Routines. Springer-Verlag.
306. Bader, Verena (2020). Mensch-Technik-Verflechtung: Hybrides Handeln innerhalb digitaler Arbeit und Organisation. Springer-Verlag.
307. Bader, Verena/ Kaiser, Stephan (Hg. 2020). Arbeit in der Data Society: Zukunftsvisionen für Mitbestimmung und Personalmanagement, Springer-Verlag.
308. Sailer, Patrick (2020). Dynamische Ambidextrie durch interdependente Routinen. Springer-Verlag.