

Bachelorarbeiten FT 2019

Liebe Studierende,
an der Professur *Personalmanagement und Organisation* werden im Frühjahrstrimester Bachelorarbeiten zu Themen aus den Bereichen Unternehmensführung, Personal und Organisation angeboten. Jedes Thema kann genau **von einem Studierenden** bearbeitet werden, sofern nicht anders gekennzeichnet. Bei zu hoher Nachfrage kann es sein, dass nicht alle Studierenden mit ihrem Wunschthema berücksichtigt werden können.

Anmeldung ausschließlich per E-Mail

Interessierte Studierende geben bei der Anmeldung drei Themen in Ihrer persönlichen Präferenzfolge an. Eigene Themenvorschläge sind willkommen und können auch gerne angegeben werden. Senden Sie hierfür **bis zum 17. März** eine E-Mail mit Ihrem Namen, Ihrer Matrikelnummer und Ihren präferierten Themen an Bianca Littig:

Bianca.Littig@unibw.de.

Nach Zuteilung der Themen werden am 19. März die Zu- und Absagen per E-Mail versendet.

Vielen Dank für Ihr Interesse,

Ihr PmO Team

Nr.	Thema	Beschreibung
1.	Human Resource Management Innovation (HRMI)	Innovationsfähigkeit von Unternehmen spielt eine immer größere Rolle; dies betrifft auch das Personalmanagement. Ziel der Arbeit ist es daher, einen Literaturüberblick über den Themenkomplex „Human Resource Management Innovation“ zu geben. Dabei soll u.a. eine Abgrenzung bzw. Einordnung des Konzepts der „workplace innovation“ vorgenommen werden.
2.	New Ways of Working und Work-Life-Balance: Eine kritische Würdigung	Die zunehmende Digitalisierung der Arbeitswelt bietet Unternehmen und Mitarbeitern einerseits neue Flexibilisierungsmöglichkeiten (Crowdworking, Mobile Arbeit). Andererseits stellen einige Autoren die damit einhergehenden Gefahren einer „Entgrenzung“ von Arbeit, verbunden mit einer höheren Arbeitsdichte und Überforderungen der Mitarbeiter, negativ heraus. Die Arbeit fasst vor diesem Hintergrund den aktuellen Forschungsstand zusammen und diskutiert Chancen und Risiken dieser Entwicklungen.
3.	Quality of Work Life – Eine Literaturanalyse	Ziel der Arbeit ist es, eine kritische Analyse des Konstrukts „Quality of Work Life“ vorzunehmen sowie den aktuellen Forschungsstand aufzuarbeiten. Dabei sollen insbesondere Einflussfaktoren im Allgemeinen sowie im spezifischen Kontext des Krankenhauses diskutiert werden.
4.	Karrieremanagement – ein Literaturüberblick	Karrieremanagement spielt in Zeiten von Fachkräftemangel eine zunehmende Rolle für Unternehmen. Doch nicht nur Organisationen betreiben Karrieremanagement, sondern auch Arbeitnehmer. Ziel der Arbeit ist, einen Überblick über den aktuellen Forschungsstand zu Karrieremanagement zu geben und dabei auch eine Abgrenzung von verwandten Begriffen wie bspw. dem Talent Management vorzunehmen.
5.	Innovationsfähigkeit von Teams - ein Literature Review	Teams spielen in Organisationen, ebenso wie Innovationsfähigkeit, eine zunehmend wichtige Rolle. Zielsetzung der Arbeit ist es daher, ein Literature Review zur Innovationsfähigkeit von Teams im organisationalen Kontext zu erstellen.
6.	Die Rolle von Mitarbeiter Einstellungen in Veränderungsprozessen – ein Literaturüberblick	Unternehmen sind auf die Unterstützung ihrer Mitarbeitenden für Veränderungsprojekte angewiesen. Studien zeigen, dass die Einstellungen („attitudes“) einzelner Mitarbeitender beeinflussen, inwiefern eine Veränderung unterstützt wird. In dieser Arbeit soll ein Überblick über den aktuellen Stand der Forschung gegeben werden.
7.	Open Government“ – ein Literaturüberblick	Bürgermitteinbeziehung wird immer wichtiger. Insbesondere durch Barack Obama erfuhr das Konzept von „Open Government“ bereits 2009 neue Aufmerksamkeit. Sein Hauptanliegen war es, durch Mitwirkung und Beteiligung von Bürgern eine transparente, kollaborative und effiziente Regierung zu ermöglichen. (Wirtz & Birkmeyer, 2015; Kornberger et al., 2017) Vor diesem Hintergrund ist es das Ziel dieser Arbeit, den aktuellen Forschungsstand zu Open Government mit Hilfe eines systematischen Literaturüberblicks aufzuarbeiten.