



„Alle Personen der Universität der Bundeswehr München (UniBw M) sind gleichwertig und gleichberechtigt. Jede Person hat Wertschätzung und Achtung verdient. Der Respekt gilt jeder Person ungeachtet von Geschlecht, Alter, sexueller Identität/Orientierung, Herkunft und kulturellem Hintergrund, körperlicher oder geistiger Beeinträchtigung, äußerem Erscheinungsbild, Religionszugehörigkeit sowie sozioökonomischem Status.“

Die Universität der Bundeswehr München versteht sich als Wertegemeinschaft – Werte wie die faire Behandlung aller, Vertrauen, Offenheit für neue Ideen, Respekt und Toleranz sind wichtige Bestandteile des universitären Lebens. Diese Werte werden im Arbeitsalltag über alle Bereiche (Verwaltung, akademischer und militärischer Bereich) gelebt. Sie sind im alltäglichen Hochschulleben verankert, beeinflussen jede Handlung und Entscheidung und tragen zum Wir-Gefühl bei.

Offen gegenüber Menschen und Ideen – Die UniBw M will Wissen und Kompetenzen in einer offenen, vorurteilsfreien Haltung entwickeln, nutzbar machen und an die nachfolgenden Generationen weitergeben. Die UniBw M fördert Potenziale und Talente und stellt die individuelle Persönlichkeit in den Mittelpunkt. Weil die Universität für eine Führungs- und Organisationskultur steht, in der Chancengerechtigkeit ein Qualitätsmerkmal ist, werden Gender-, Queer-, und Diversitystudien im Rahmen der Freiheit von Forschung und Lehre in diese Aufgabenfelder integriert. Die UniBw M tritt Vorurteilen mit einer gelebten Personenvielfalt entgegen und informiert über die Diversität unserer Gesellschaft.

Vorurteilsfreies und chancengerechtes Arbeitsumfeld – Die UniBw M setzt auf eine vielfältige Personalstruktur und stärkt das Miteinander aller Mitarbeitenden und Studierenden durch Vernetzung und Austausch. Die UniBw M engagiert sich für ein Arbeitsumfeld, das diesen Werten gerecht wird und unterstützt Personen mit besonderem Bedarf. Die UniBw M setzt sich für ein inklusives Arbeitsumfeld ein, das zum Ziel hat, der Vielfalt von Menschen und der Bandbreite ihrer Fähigkeiten wirkungsvoll zu entsprechen. Sie will die Familienfreundlichkeit sowie die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit/Dienst verbessern.

Die UniBw M kommuniziert diese Werte nach außen – Sie nutzt Informationskanäle und Medien, um über die Werte, für die sie einsteht, zu informieren, aufzuklären und Vorurteile abzubauen. Die UniBw M sorgt im ständigen Dialog mit den Universitätsmitgliedern für die Förderung eines vielfältigen Arbeitsumfeldes. Der wertschätzende Umgang mit allen Individuen ist dabei die zentrale Botschaft.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Die UniBw M bekennt sich zu Freiheit in Forschung und Lehre – Sie trägt Verantwortung gegenüber Mensch, Gesellschaft und Natur und zeichnet sich durch gute wissenschaftliche Praxis, durch Nachwuchsförderung und eben auch durch Chancengerechtigkeit und Diversität in der Wissenschaft aus.