

Ringvorlesung INDOR – Arbeit und Arbeitswelt: Individuen in (digitalen) Arbeitswelten

Prof.´in Dr.´in Ellen Schmid

Ich, ich, ich: Destruktive Führung in der digitalen Arbeitswelt

Mi. 01.02., 11:30 – 12:30, Raum 33/0101
Anmeldung für BBB: Indor-auftakt@unibw.de

Führung ist eine der wichtigsten Beziehungen am Arbeitsplatz, denn wie Führungskräfte mit ihren Mitarbeitenden kommunizieren, ihnen Aufgaben zuweisen, mit Konflikten umgehen oder Entscheidungen treffen, hat einen ganz entscheidenden Einfluss darauf, wie Mitarbeitende ihren Arbeitsalltag erleben. Trotz der oft positiv geprägten Ansätze aus der Führungsforschung erleben einige Mitarbeitende in ihrem Alltag diese Beziehung als wenig positiv. Destruktive Führung beschäftigt sich mit der dunklen Seite der Führung. Diese kann im Arbeitsalltag in ganz unterschiedlicher Art und Weise auftreten. So gibt es Chefinnen die ihre Mitarbeitenden anschreien oder sich über sie lustig machen, aber auch Chefs die ihre Mitarbeitenden ausnutzen, nur an ihre eigenen Ziele denken, dabei jedoch sehr freundlich sind. Wieder andere schaden der Organisation und fälschen Arbeitsergebnisse. In diesem Vortrag widmen wir uns diesen verschiedenen Facetten und werden aktuelle Studienergebnisse diskutieren, welche Unterschiede und Ähnlichkeiten aufzeigt.