casc
campus
advanced
studies
center

Master-Studiengang (M.A.)

PERSONAL-ENTWICK-LUNG

Universität der Bundeswehr München

WARUM EIN MASTER IN PERSONAL-ENTWICKLUNG?

Mit dem Abschluss des Studiengangs erhalten Sie eine strukturierte und akademische Weiterbildung, die Ihnen die psychologischen Grundlagen erfolgreicher Personalentwicklung vermittelt und Sie für den Einsatz in allen Bereichen dieses Berufsfeldes vorbereitet.

Das Design des Studiengangs nutzt die modulare Gestaltung für die Variation von strukturierter Teamarbeit und diverser Prüfungsformen. So werden Sie optimal auf die Anwendung der Inhalte in der beruflichen Praxis vorbereitet.

Da der Studiengang selbst eine Personalentwicklungsmaßnahme darstellt, werden die Elemente Feedback, Aktivität und Zielorientierung genutzt, um die begleitenden Selbstlernphasen zu bereichern und Ihnen durch Führung und Förderung beste und nachhaltige Erfolge zu ermöglichen.

1 Individueller Studienverlauf, um die Vereinbarkeit von Studium, Job und Privatleben zu gewährleisten.

2 Modernstes Lernkonzept + kollegialer Verbund + umfassende akademische Betreuung

3 Optimale Vorbereitung auf konkrete Personalentwicklungsaufgaben durch maßgeschneiderte Handlungstrainings

4 Kontakt und Erfahrungsaustausch mit Praxisexpertinnen und Praxisexperten an den Präsenzwochenenden

5 Mentorenprogramm mit Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs

5 GUTE GRÜNDE

AUF EINEN BLICK

Studiendauer:	2 Jahre und 3 Monate
Studienbeginn:	1. April jedes Jahres
Anmeldeschluss:	1. März jedes Jahres
Zielgruppe:	Fach- und Führungskräfte aus der Wirtschaft und öffentlichem Dienst mit einem ersten Hochschulstudium und Berufserfahrung von mindestens einem Jahr.
Ihre Investition:	14.800 EUR (inkl. Studienmaterialien und Prüfungsgebühren; nicht enthalten sind Reisekosten und Spesen). Das Studienentgelt je Modul beträgt 1.200 EUR bzw. 1.400 EUR, abhängig von der Prüfungsform.
Studienort:	Campus der Universität der Bundeswehr München Werner-Heisenberg-Weg 39 85577 Neubiberg www.unibw.de
Studienform:	_ Berufsbegleitend, modular _ auch einzelne Module möglich _ im Blended-Learning-Prinzip: Selbststudium mit Wochenend-Präsenzen
Wochenend-Präsenzen:	Zu Studienbeginn, dann alle 4 Monate (Freitag und Samstag)
Workload:	90 ECTS-Leistungspunkte
Abschluss:	Master of Arts (M. A.)

2021 Nr. 049_082 © designgruppe koop

CURRICULUM

I **Grundlagen-module**

- Psychologische Grundlagen der Personalentwicklung
- Organisationsentwicklung und Führungstheorien

II **Vertiefungs-module**

- Methoden und Instrumente der Personalentwicklung
- Organisationsentwicklung, Personal-management (Wahlpflichtmodul)
- Personalberatung, Coaching, Mentoring (Wahlpflichtmodul)
- Personenorientierte und organisations-spezifische Personalentwicklung

III **Anwendungs-orientierte Module**

- Handlungsorientierte und digitale Kompetenzen der Personalentwicklung
- Unternehmenskulturen und Diversity Management

IV **Zukunfts-orientierte Module**

- Handlungsfelder des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Methoden und Instrumente des BGM
- Interkulturelle Kommunikation und Kooperation (Trainings- und Coachingmodelle)
- Interkulturelle und innovative Personalentwicklung

Masterarbeit

QUALIFIKATIONSZIELE UND BERUFSFELDER

Durch die intensive, akademisch anspruchsvolle Arbeitsweise erwerben Sie in diesem Studiengang das notwendige Methodenwissen und die Kompetenzen, um anspruchsvolle Aufgaben der Personalentwicklung professionell gestalten zu können. Der Abschluss des Studiengangs eröffnet formal den Zugang zum höheren Dienst.

Dieser Masterstudiengang bildet Sie gezielt für eine Fach- oder Führungsposition in der systematischen Personalentwicklung in den Bereichen Bildung, Beratung und Förderung aus.

NACHWUCHS-
SICHERUNG

INTERKULTURELLE
KOOPERATIONEN

BETRIEBLICHE
WEITERBILDUNG

PERSONAL-
MANAGEMENT

BETRIEBLICHES
GESUNDHEITS-
MANAGEMENT

DIVERSITY
MANAGEMENT

PERSONAL- UND
FÜHRUNGSKRÄFTE-
ENTWICKLUNG

DIGITALE TRANS-
FORMATION

CHANGE
MANAGEMENT

AKADEMISCHE LEITERIN

Prof. Dr. habil. Sigrid Rotering-Steinberg
lehrte Pädagogische Psychologie an der Universität der Bundeswehr München. Durch ihre langjährige Erfahrung als Trainerin und Coach für Führungskräfte verfügt sie über weitreichende Kenntnisse in der Personalentwicklungspraxis in deutschen Unternehmen. Der Masterstudiengang »Personalentwicklung« profitiert sowohl von ihrer Erfahrung in der Entwicklung von Fernstudien als auch von ihrer Forschung im Bereich der Erwachsenenbildung.

Tel.: +49 89 6004-3160
sigrid.rotering-steinberg@unibw.de

casc
campus
advanced
studies
center

BERATUNG UND KONTAKT

Bettina Herrmann M.A.
ist die Koordinatorin und E-Tutorin des Studiengangs und berät Sie gerne in allen Fragen des Studiums:

Tel.: +49 89 6004-2388
bettina.herrmann@unibw.de

Weitere Informationen
und Anmeldung unter:
www.casc.de/pe

Wir freuen uns auf Ihren
Anruf oder Ihre Email!

»Der Studiengang ›Personalentwicklung‹ bot mir die Möglichkeit Einblicke in unterschiedliche Unternehmen zu gewinnen und neue innovative Personalentwicklungsmaßnahmen kennenzulernen. Durch die Mischung aus Online-Inhalten und Präsenzveranstaltungen bietet das Studium eine abwechslungsreiche und optimale Ergänzung zum Berufsalltag.

Das Blended-Learning-Konzept, der stetige Kontakt und die sehr gute Zusammenarbeit zwischen den Kommilitonen, sowie die herausragende Betreuung zeichnen den Masterstudiengang ›Personalentwicklung‹ besonders aus. Ich habe mich für den Studiengang entschieden, um mich beruflich umzuorientieren und branchenunabhängig zu sein. Bereits während des Studiums konnte ich dadurch eine neue berufliche Herausforderung annehmen und arbeite nun als Referentin in der Personalentwicklung«

— Christina Maier, Absolventin 2020

Starten Sie Ihren nächsten Karriereschritt und informieren Sie sich über diesen bundesweit einmaligen Studiengang!

www.casc.de/pe