

Modulübersicht B.A. Human Resources Management ab HT25

Modularisiertes BWL-Human Resource Management ab HT 25																																		
30																																		
29																																		
28																																		
27																																		
26																																		
25																																		
24																																		
23	Studium+ Seminar (3 ECTS)			Studium+ Seminar (3 ECTS)				Studium+ Training (2 ECTS)		Studium+ Seminar Master (3 ECTS)																								
22																																		
21																																		
20	Gestaltung und Wirkung von Arbeit (10 ECTS)			Organisationskommunikation (6 ECTS)		Personalcontrolling & People Analytics (10 ECTS)				Wahlpflichtmodul (5 ECTS)		Leadership und Interaktion im Team (10 ECTS)		Kompetenzfeldungebundenes Modul Master (5 ECTS)																				
19																																		
18																																		
17																																		
16																																		
15	Allgemeine Betriebswirtschaftslehre I (5 ECTS)		Allgemeine Betriebswirtschaftslehre II (5 ECTS)		Strategisches HRM Teil 1 (5 v. 10 ECTS)		Personalentwicklung (10 ECTS)				Wahlpflichtmodul (5 ECTS)		Organisationsentwicklung (10 ECTS)		Kompetenzfeld Mensch und Arbeit 1 Master (5 ECTS)																			
14																																		
13																																		
12																																		
11																																		
10																																		
9	digitale Grundkompetenzen (5 ECTS)		Quantitative Methoden (5 ECTS)		Qualitative Methoden (5 ECTS)		Praktikum Bereich Personalmanagement 10 Wochen (11 ECTS)		Arbeits- und Sozialrecht (10 ECTS)		Wahlpflichtmodul (5 ECTS)		Praktikum Bereich Personalmanagement oder kaufmännisch 10 Wochen (11 ECTS)		Innovation & Change (10 ECTS)		Bachelorarbeit Themenvergabe: 15.02.-31.03. Bearbeitungszeit: 01.04.-30.06. (11 ECTS)																	
8																																		
7																																		
6																																		
5																																		
4	Wirtschaftsmathematik (5 ECTS)		Grundlagen des Rechnungswesens (10 ECTS)				Strategisches HRM Teil 2 (5 v. 10 ECTS)		Allgemeine Volkswirtschaftslehre (5 ECTS)		Wahlpflichtmodul (5 ECTS)		Digitale Ökonomie und Wirtschaftspolitik (5 ECTS)		IT Management (5 ECTS)																			
3																																		
2																																		
1																																		
Σ Trimester	20 ECTS		23 ECTS		21 ECTS		11 ECTS		23 ECTS		20 ECTS		22 ECTS		11 ECTS		20 ECTS		20 ECTS		24 ECTS													
Σ Jahr	75 ECTS										76 ECTS										64 ECTS													
	01 (HT)		02 (WT)		03 (FT)		(S)		04 (HT)		05 (WT)		06 (FT)		(S)		07 (HT)		08 (WT)		09 (FT)		Trimester											
	1. Studienjahr						2. Studienjahr						3. Studienjahr																					
Legende: <table><tr><td>HT</td><td>Herbsttrimester</td><td>(Oktober - Dezember)</td></tr><tr><td>WT</td><td>Wintertrimester</td><td>(Januar - März)</td></tr><tr><td>FT</td><td>Frühjahstrimester</td><td>(April - Juni)</td></tr><tr><td>S</td><td>Sommer</td><td>(Juli - September)</td></tr></table>																							HT	Herbsttrimester	(Oktober - Dezember)	WT	Wintertrimester	(Januar - März)	FT	Frühjahstrimester	(April - Juni)	S	Sommer	(Juli - September)
HT	Herbsttrimester	(Oktober - Dezember)																																
WT	Wintertrimester	(Januar - März)																																
FT	Frühjahstrimester	(April - Juni)																																
S	Sommer	(Juli - September)																																