

# STUDIENGANG

## Human Resources Management B.A. & M.A.

Stand 13. Mai 2020

Das Human Resources Management beschäftigt sich mit allen Systemen und Prozessen, die die Arbeit in Organisationen betreffen. Kernaufgaben sind neben der Personalplanung, die Beschaffung und Entwicklung geeigneten Personals, der zielorientierte Personaleinsatz, das Personalcontrolling, die Personalführung und das Management von Veränderungen.

der Bundeswehr  
**Universität**  **München**

# Was ist das Studienziel?

Vorbereitung von Offizieranwärterinnen und Offizieranwärter auf die Übernahme von Führungsaufgaben im Personalmanagement innerhalb und außerhalb der Bundeswehr



# Spezifische Anforderungen an Offiziere finden sich in den Studieninhalten wieder.

Studieninhalte und -schwerpunkte

## ● HOCHSCHULREIFE

**allgemein oder fachgebunden**  
(insbesondere  
Wirtschafts-  
wissenschaftliche  
Ausrichtung)



## ● BACHELOR

- **Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre**
- **Kernprozesse und -aufgaben des Personalmanagements**
- **Arbeits- und Organisationspsychologie**, z.B. Eignungsdiagnostik, Personalführung, Arbeitsgestaltung, Coaching und die Organisationsentwicklung
- **Arbeitsrecht**, z.B. für Personalbeschaffung, Personalverwaltung sowie Personalfreisetzung
- **Soft Skills**, z.B. Kommunikations-, Präsentations- und Beratungskompetenzen

**B.A.**

**M.A.**

## ● MASTER

- **Leadership**
- **International Human Resources Management**
- **Auswirkungen aktueller technischer und gesellschaftlicher Entwicklungen**, wie z. B. Digitalisierung, Arbeit 4.0, New Work, Intrapreneurship, Diversity Management und Human Resources Management in alternden Gesellschaften

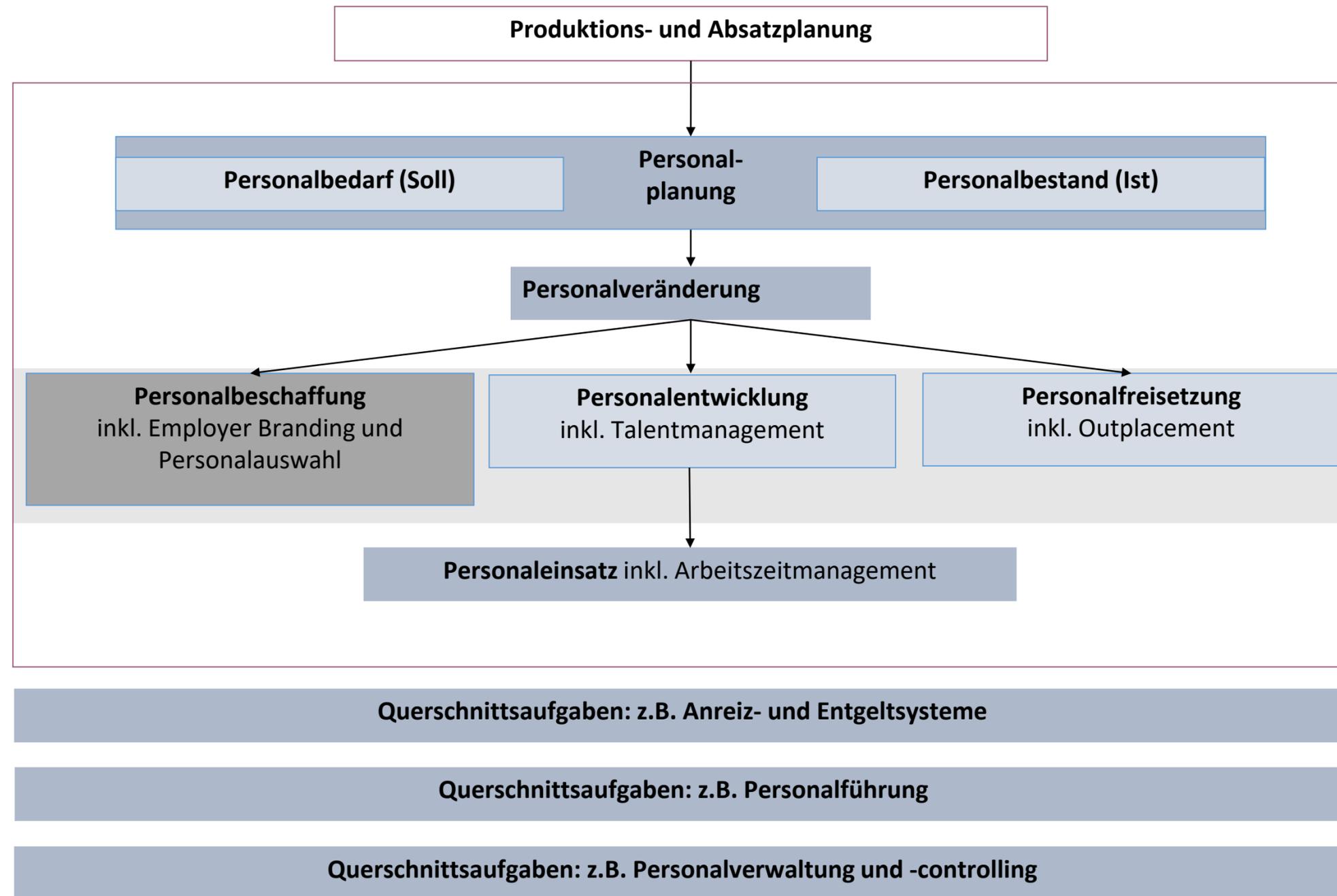
**ZIEL**

## ● NUTZEN

**Relevanz** für den Offiziersberuf  
sehr gute zivile **Berufschancen**

# Inhalte orientieren sich an Kernaufgaben im Personalmanagement.

Ein Überblick



# Wesentliche Kompetenzen für den Offiziersberuf werden vermittelt.



# Der Nutzen für die Absolventen\_Innen und die Bundeswehr?

01 Aufgaben im Rahmen der Dienstzeit  
Führungskräfte mit akademischer Qualifikation  
für Personalmanagement/-führung;  
studiennahe Verwendungen



02 Bedarfsdeckung  
Fokussierte  
Zielgruppenansprache

03 Ziviles Berufsleben  
Hoher Bedarf und vielfältige  
Berufsfelder

1

## Nutzen im Rahmen der Dienstzeit der Offiziere

- Klassische Aufgaben des Personalmanagements, wie Personalbedarfsplanung, der Personalentwicklung, der Personalauswahl und -beurteilung, der Gestaltung von Anreizsystemen und Arbeitsbedingungen sowie des Change-Management können vor dem Hintergrund einer entsprechenden akademischen Qualifikation kompetent erfüllt werden.
- Möglichkeiten für eine studiennahe Verwendung in der Truppe, z.B. Personalgewinnung, Kompetenzmanagement, Digitalisierung von Personalfunktionen.

2

## Nutzen im zivilen Berufsleben

- Vielfältige zivile Berufsfelder: Beratende Tätigkeiten (z.B. Consulting), Personalentwicklung und Talentmanagement (z.B. Personalentwicklung, Coaching, Training), Führungstätigkeiten in Personalmanagementfunktionen, z.B. Personalcontrolling, Personalmanagement, Personalmarketing; Personalreferent\*innen, HR Business Partner

3

## Nutzen für die Bedarfsdeckung

- Neues Angebot für die Zielgruppe der Bewerber\*innen mit fachgebundener Hochschulreife (insbesondere mit Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften);
- Sinnvolle Erweiterung des sozialwissenschaftlichen bzw. nicht-technischen Studienangebot im HAW-Bereich;
- Aufgrund zahlreicher weiblicher Rollenvorbilder in der Berufspraxis attraktiv für Offizieranwärterinnen;