

Universität der Bundeswehr München

Fakultät für Betriebswirtschaft



STUDIENPLAN

FÜR DEN BACHELORSTUDIENGANG HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

STUDIENJAHR 2022 / 2023

Studienplan

Zur Sicherstellung des Lehrangebots wird der folgende Studienplan für den Bachelorstudiengang Human Resources Management der Universität der Bundeswehr München erstellt und beschlossen:

- 1.) Die zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul bzw. Fach und Trimester ist in der Anlage I aufgeführt. Nähere Bestimmungen zu den Pflicht- und Wahlpflichtmodulen, insbesondere zu den Studienzielen und -inhalten, den Lehrveranstaltungsarten, den Prüfungsmodalitäten, Präsenzplichten und der Workload ergeben sich aus den Modulhandbüchern.
- 2.) Besondere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten enthält die Anlage II.

Prof. Dr. Kretschmar

– Dekanin –

ANLAGE I: FÄCHERTABELLEN NACH STUDIENJAHR**1. Studienjahr Bachelor Human Resources Management**

Nr.	Fach/Modul	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
31761	Wissenschaftstheorie		2		2
31762	Statistik		4		4
31763	Quantitative Methoden			6	6
31764	Qualitative Methoden			4	4
36000	Einführung in die Wirtschaftsmathematik	6			6
36011	Grundlagen des Rechnungswesens (Vorlesung)		4	4	8
36012	Grundlagen des Rechnungswesens (Übung)		2	2	4
36020	Organisationskommunikation I			4	4
36081	Principles of Marketing (engl.)	2			2
36082	Prozessmanagement	4			4
36083	Wirtschaftsrecht	2			2
37021	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung I		4		4
37022	Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II			4	4
38621	Gestaltung und Wirkung von Arbeit I	4			4
38622	Gestaltung und Wirkung von Arbeit II		4		4
10020	studium plus I		3		3

2. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Modul	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
35931	Personalcontrolling	4			4
35932	People Analytics		4		4
35941	Personalentwicklung I	4			4
35942	Personalentwicklung II		4		4
35951	Arbeits- und Sozialrecht I	4			4
35952	Arbeits- und Sozialrecht II		4		4
36030	Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik	4	4		8
	Wahl- und sonstige Fächer:				
10050	Studium plus II	3			3
13090	Bundeswehr Englisch	2	2	2	6
13100	Zusatzunterricht Englisch für SLP	2	2	2	6

Wahlpflichtfächer 2. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

Nr.	Fach/Modul	TWS HT	TWS WT	TWS FT	TWS gesamt
	Vier Wahlpflichtmodule im 6. Trimester				
11690	Europäische Wirtschaftsintegration			4	4
11700	Geld, Kredit, Währung			4	4
11820	Betriebliche Finanzwirtschaft			4	4
11840	Angewandtes Controlling			4	4
15360	Arbeits- und Sozialrecht Vertiefungskurs			4	4
15540	Wirtschaftsrecht Vertiefungskurs			4	4
15550	Forschungsseminar Arbeit und Motivation			4	4
15580	Forschungsseminar Führung			4	4
16360	Grundlagen XR: Augmented und Virtual Reality in ausgewählten Kontexten			4	4
16370	Nachhaltigkeit, Corporate Social Responsibility (CSR) und Environmental, Social, Governance (ESG)			4	4
28190	Datenschutz im Wirtschafts- und Arbeitsleben			4	4
36240	PR Vertiefungskurs			4	4
37010	Guided Research Project			4	4
37730	Change Management			4	4
37850	Potenzialanalysen zur Personalentwicklung			4	4
37860	Projektmanagement und Projektführung			4	4
38560	Grundlagen Business Analytics			4	4
38570	Design Thinking			4	4
42010	International Marketing			4	4
42020	Marketing Communications			4	4

ANLAGE II: PRAKTISCHE STUDIENABSCHNITTE DES BACHELORSTUDIENGANGS HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Zwei praktische Studienabschnitte des Bachelorstudiengangs dienen dem Erwerb angewandter Handlungs- und Problemlösungskompetenzen in den Aufgabenfeldern des Human Resources Management. Die praktischen Studienabschnitte haben einen Umfang von jeweils 10 Wochen und werden in der vorlesungsfreien Zeit nach dem dritten (erster praktischer Studienabschnitt) bzw. sechsten Trimester (zweiter praktischer Studienabschnitt) absolviert. Im ersten praktischen Studienabschnitt sind nur Praktika im Human Resources Management zulässig. Der zweite praktische Studienabschnitt kann wahlweise im Bereich Human Resources Management oder in einem kaufmännischen Bereich absolviert werden. Nähere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten, insbesondere zu Workload, ECTS-Punkten, Inhalt, Qualifikationszielen und Leistungsnachweisen ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Bachelorstudiengangs.