

Universität der Bundeswehr München

Fakultät für Betriebswirtschaft



STUDIENPLAN

FÜR DEN BACHELORSTUDIENGANG HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

STUDIENJAHR 2022 / 2023

Studienplan

Zur Sicherstellung des Lehrangebots wird der folgende Studienplan für den Bachelorstudiengang Human Resources Management der Universität der Bundeswehr München erstellt und beschlossen:

- 1.) Die zeitliche Aufteilung der Wochenstunden je Modul bzw. Fach und Trimester ist in der Anlage I aufgeführt. Nähere Bestimmungen zu den Pflicht- und Wahlpflichtmodulen, insbesondere zu den Studienzielen und -inhalten, den Lehrveranstaltungsarten, den Prüfungsmodalitäten, Präsenzplichten und der Workload ergeben sich aus den Modulhandbüchern.
- 2.) Besondere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten enthält die Anlage II.

Prof. Dr. Kretzschmar

– Dekanin –

ANLAGE I: FÄCHERTABELLEN NACH STUDIENJAHR**1. Studienjahr Bachelor Human Resources Management**

| Nr. | Fach/Modul | TWS HT | TWS WT | TWS FT | TWS gesamt |
|------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| 31761 | Wissenschaftstheorie | | 2 | | 2 |
| 31762 | Statistik | | 4 | | 4 |
| 31763 | Quantitative Methoden | | | 6 | 6 |
| 31764 | Qualitative Methoden | | | 4 | 4 |
| 36000 | Einführung in die Wirtschaftsmathematik | 6 | | | 6 |
| 36011 | Grundlagen des Rechnungswesens (Vorlesung) | | 4 | 4 | 8 |
| 36012 | Grundlagen des Rechnungswesens (Übung) | | 2 | 2 | 4 |
| 36020 | Organisationskommunikation I | | | 4 | 4 |
| 36081 | Principles of Marketing (engl.) | 2 | | | 2 |
| 36082 | Prozessmanagement | 4 | | | 4 |
| 36083 | Wirtschaftsrecht | 2 | | | 2 |
| 37021 | Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung I | | 4 | | 4 |
| 37022 | Strategisches Human Resources Management und Personalveränderung II | | | 4 | 4 |
| 38621 | Gestaltung und Wirkung von Arbeit I | 4 | | | 4 |
| 38622 | Gestaltung und Wirkung von Arbeit II | | 4 | | 4 |
| 10020 | studium plus I | | 3 | | 3 |

2. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

| Nr. | Fach/Modul | TWS HT | TWS WT | TWS FT | TWS gesamt |
|-------|---|-----------|-----------|-----------|---------------|
| 35931 | Personalcontrolling | 4 | | | 4 |
| 35932 | People Analytics | | 4 | | 4 |
| 35941 | Personalentwicklung I | 4 | | | 4 |
| 35942 | Personalentwicklung II | | 4 | | 4 |
| 35951 | Arbeits- und Sozialrecht I | 4 | | | 4 |
| 35952 | Arbeits- und Sozialrecht II | | 4 | | 4 |
| 36030 | Grundlagen der Volkswirtschaftslehre und Wirtschaftspolitik | 4 | 4 | | 8 |
| | Wahl- und sonstige Fächer: | | | | |
| 10050 | Studium plus II | 3 | | | 3 |
| 13090 | Bundeswehr Englisch | 2 | 2 | 2 | 6 |
| 13100 | Zusatzunterricht Englisch für SLP | 2 | 2 | 2 | 6 |

Wahlpflichtfächer 2. Studienjahr Bachelor Human Resources Management

| Nr. | Fach/Modul | TWS HT | TWS WT | TWS FT | TWS gesamt |
|-------|---|-----------|-----------|-----------|---------------|
| | Vier Wahlpflichtmodule im 6. Trimester | | | | |
| 11690 | Europäische Wirtschaftsintegration | | | 4 | 4 |
| 11820 | Betriebliche Finanzwirtschaft | | | 4 | 4 |
| 11840 | Angewandtes Controlling | | | 4 | 4 |
| 15360 | Arbeits- und Sozialrecht Vertiefungskurs | | | 4 | 4 |
| 15540 | Wirtschaftsrecht Vertiefungskurs | | | 4 | 4 |
| 15550 | Forschungsseminar Arbeit und Motivation | | | 4 | 4 |
| 15560 | Blockchain-Technologie und Token-Ökonomie | | | 4 | 4 |
| 15580 | Forschungsseminar Führung | | | 4 | 4 |
| 16360 | Grundlagen XR: Augmented und Virtual Reality in ausgewählten Kontexten | | | 4 | 4 |
| 16370 | Nachhaltigkeit, Corporate Social Responsibility (CSR) und Environmental, Social, Governance (ESG) | | | 4 | 4 |
| 24910 | Einführung in das Industriegütermarketing | | | 4 | 4 |
| 28190 | Datenschutz im Wirtschafts- und Arbeitsleben | | | 4 | 4 |
| 29990 | Medienjournalismus | | | 4 | 4 |
| 36240 | PR Vertiefungskurs | | | 4 | 4 |
| 37010 | Guided Research Project | | | 4 | 4 |
| 37080 | Djing and the Secrets of Personal Branding | | | 4 | 4 |
| 37730 | Change Management | | | 4 | 4 |
| 37850 | Potenzialanalysen zur Personalentwicklung | | | 4 | 4 |
| 37860 | Projektmanagement und Projektführung | | | 4 | 4 |
| 38560 | Grundlagen Business Analytics | | | 4 | 4 |
| 38570 | Design Thinking | | | 4 | 4 |
| 38640 | Management von Software-Projekten | | | 4 | 4 |

| Nr. | Fach/Modul | TWS HT | TWS WT | TWS FT | TWS gesamt |
|-------|---|-----------|-----------|-----------|---------------|
| | Vier Wahlpflichtmodule im 6. Trimester | | | | |
| 42010 | International Marketing | | | 4 | 4 |
| 42020 | Marketing Communications | | | 4 | 4 |

ANLAGE II: PRAKTISCHE STUDIENABSCHNITTE DES BACHELORSTUDIENGANGS HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Zwei praktische Studienabschnitte des Bachelorstudiengangs dienen dem Erwerb angewandter Handlungs- und Problemlösungskompetenzen in den Aufgabenfeldern des Human Resources Management. Die praktischen Studienabschnitte haben einen Umfang von jeweils 10 Wochen und werden in der vorlesungsfreien Zeit nach dem dritten (erster praktischer Studienabschnitt) bzw. sechsten Trimester (zweiter praktischer Studienabschnitt) absolviert. Im ersten praktischen Studienabschnitt sind nur Praktika im Human Resources Management zulässig. Der zweite praktische Studienabschnitt kann wahlweise im Bereich Human Resources Management oder in einem kaufmännischen Bereich absolviert werden. Nähere Bestimmungen zu den praktischen Studienabschnitten, insbesondere zu Workload, ECTS-Punkten, Inhalt, Qualifikationszielen und Leistungsnachweisen ergeben sich aus dem Modulhandbuch des Bachelorstudiengangs.