

# Prof. Dr. Rafaela Kraus



	Prof. Dr. oec. publ. Rafaela Kraus
<b>Adresse</b>	Angertorstraße 1 80469 München
<b>Geburtsdatum</b>	12. Juni 1967
<b>Kinder</b>	Vincent, geb. 1990 Johanna, geb. 1997 Josephine, geb. 1999 Felice, geb. 2010 Salome, geb. 2014

## Werdegang

seit 2014	Prodekanin der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität der Bundeswehr in München
2010 bis 2014	Dekanin der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität der Bundeswehr in München
seit 8/2006	Professorin für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement an der Fakultät für Betriebswirtschaft der Universität der Bundeswehr in München
1998 bis 2006	Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Department Psychologie der Ludwig-Maximilians-Universität München, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Prof. Dr. Dr. h.c. Lutz v. Rosenstiel) und am Sozioökonomischen Institut der Universität Augsburg (Prof. Dr. Oswald Neuberger)
1998	Promotion am Lehrstuhl für Empirische Betriebsforschung der Ludwig-Maximilians-Universität in München (Prof. Dr. Dres. h.c. Eberhard Witte)
1993 bis heute	Tätigkeit als selbstständige Unternehmensberaterin mit Projekten in den Bereichen Change Management, Employer Branding, Führungskräfte- und

	Personalentwicklung, Eignungsdiagnostik, Qualitätsmanagement für Unternehmen und Non Profit-Organisationen, wie z.B. Viking, Stadtwerke München, Munich Re, ADAC, Landeshauptstadt München,
1987 bis 1994	Studium der BWL an der Ludwig-Maximilians-Universität in München sowie der Sciences Economiques Internationales an der Université de Paris I - Panthéon-Sorbonne

## Ausgewählte Publikationen

- Wastian, M., Kraus, R., Rosenstiel, L. v. (2016). Projektteams und -manager beraten und coachen. (Praxis der Personalpsychologie). Göttingen: Hogrefe.
- Kraus, R., Rost, M. & Schulz, R. (2014). Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Bundeswehr: Eine Führungsaufgabe in der Bundeswehr. in: Kozica, A., Prüter, K. & Wendroth, H. (Hrsg.) Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung. Berlin: Miles.
- Kraus, R. und Rost, M. (2013). Veränderung der Führungskommunikation in einem kommunalen Verkehrsbetrieb. In: Kinter, A., Zowislo-Grünewald, N.. & Schulz, J. (Hrsg.). Mitarbeiterführung im 21. Jahrhundert: Der Erfolg der anderen. Baden-Baden-Nomos. S. 141-152.
- Kraus, R. und Rost, M. (2013). Evaluation großangelegter Veränderungsprojekte. In: Hornstein, E. v., Rosenstiel, L.v. & Augustin, S. (Hrsg.) Change Management Praxisfälle. Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum. Heidelberg: Springer.
- Kraus, R. (2010). Organizational Psychology in the Context of Project Management. In: Gleich, R., Mayer, Th.-L., Wagner, R. & Wald, A. (Eds.) Advanced Project Management (Vol. 2). Leadership. Organization.Social Processes. Book Series Forschung Book 03. Nürnberg: GPM. S. 132-150.
- Kraus, R., Rost, M., Baumeister, K. und Grieser, A. (2010). Evaluation eines Pflegeüberleitungs-Programms in Alten- und Pflegeheimen. In: Zeitschrift für Evaluation 2/2010. S. 229-255.
- Kraus R. (2009). Führung, Teamgeist, Kommunikation - Die "weichen" Erfolgsfaktoren auf dem Prüfstand. In: R. Wagner (Hrsg.) Die Kunst des Projektmanagements. Inspiriert durch den Wandel: 30 Jahre vorwärts denken. Nürnberg: GPM Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement. S. 134-145.
- Kraus. R. & Woschée, R. (2009). Commitment und Identifikation mit Projekten. In: M. Wastian, I. Braumandl & L. v. Rosenstiel (Hrsg.). Angewandte Psychologie für Projektmanager. Heidelberg: Springer.
- Kraus, R. (2008): Leistungshemmnisse in Projektteams, Projektmanagement 5/2008, S. 21-30.

