



9. Unternehmens- und Karriereforum

der Universität der Bundeswehr München
vom 05. bis **10. November** 2018

Nationale Tagung zur beruflichen Orientierung,
Karriereförderung und wissenschaftlichen Weiterbildung

der Bundeswehr
Universität  München

**Hier geht's
zur App!**

Immer auf dem Laufenden mit der
Veranstaltungs-App fürs Smart-
phone: Aktuelle Informationen zu
den teilnehmenden Unternehmen
und Behörden, Vorträgen, Referenten
und Coaching-Terminen:



<https://lineupr.com/unibw/unternehmensforum-app>

GRUSSWORT

Grußwort der Präsidentin der
Universität der Bundeswehr München



Sehr geehrte Besucherinnen und Besucher,

ich begrüße Sie ganz herzlich zum 9. Unternehmens- und Karriereforum der Universität der Bundeswehr München. Es ist die zentrale Veranstaltung unserer Universität, die Studierende, Alumni sowie Vertreterinnen und Vertreter von Unternehmen und Behörden zusammenbringt.

Rund 80 Prozent der studierten Offiziere verlassen nach 13 Jahren Dienstzeit die Bundeswehr. Die Universität der Bundeswehr München unterstützt ihre Absolventinnen und Absolventen bei diesem Übergang von der militärischen in die zivile Karriere auf vielfältige Weise: von karrierefördernden Kontakten über maßgeschneiderte Weiterbildungsstudiengänge bis hin zum Coaching für das Bewerbungsgespräch.

Dass die studierten Offiziere auf dem Arbeitsmarkt sehr gefragt sind, zeigt die in diesem Jahr erschienene Studie des Zentrums für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr „Berufskarrieren ehemaliger Zeitoffiziere“: Viele der befragten Unternehmen aus der Privatwirtschaft beschäftigen gezielt ehemalige Offiziere und schätzen ihre fachlichen wie persönlichen Kompetenzen.

Und auch das 9. Unternehmens- und Karriereforum verzeichnet ein so großes Interesse der teilnehmenden Behörden und Unternehmen, dass die Ausstellungsfläche erstmals vergrößert und auf drei Ebenen ausgedehnt wurde.

Ich wünsche Ihnen allen, dass sie sich in den neuen Räumlichkeiten wohlfühlen, gewinnbringende Gespräche führen und eine abwechslungsreiche Zeit auf unserem Campus verbringen. Mein besonderer Dank gilt den Referentinnen und Referenten, die das spannende Begleitprogramm gestalten, sowie den Vertreterinnen und Vertretern der Behörden und Unternehmen, die dem Veranstaltungsformat seit nun schon fast einem Jahrzehnt die Treue halten.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "Dr. Niehuss". The signature is fluid and cursive.

Prof. Dr. Merith Niehuss

Inhalt

Grußwort der Präsidentin	3
Das Programm im Überblick	5
Vortragsprogramm	7
Ausstellerliste & Messeplan	9
Unternehmensportraits	
Amazon Deutschland	13
Berufsförderungsdienst der Bundeswehr	16
Bundesamt für Verfassungsschutz	18
Bundesnachrichtendienst	20
BWI - IT für Deutschland	22
Capgemini	24
Capgemini Invent	25
Datagroup	27
Deutscher BundeswehrVerband	29
Deutsche Patent- und Markenamt	30
ESG	33
FERCHAU Engineering	36
GIZ	39
HENSOLDT	42
IABG	45
Krauss-Maffei Wegmann	48
KPMG	49
PwC	52
Rohde & Schwarz	55
SHZ	58
Sopra Steria	60
TÜV Rheinland	63
Xenium	66
ZITiS	69
Referentinnen und Referenten	72
Veranstalter	79

Das Programm im Überblick

5. November und 8. November 2018

Bewerbungstraining für Promovierende

Casino

Jeweils eintägiger Workshop für Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu den Themen Bewerbungsprozess, Zeugnissen, Gehalt u.v.m.

6. bis 9. November 2018

Intensivseminar: Karrieretraining für Offiziere

Casino

3,5-tägiges Intensivtraining von Thorsten Huhn und Sandro Freudenberg für Offiziere in den letzten beiden Dienstjahren.

7. November 2018

Praktikumstag für Studierende

12:45-16 Uhr · Geb. 33, Audimax und angrenzende Hörsäle

Berufspraktiker berichten über den Alltag in Berufen aus den Bereichen Bildungswissenschaft, Psychologie, Sportwissenschaft und Staats- und Sozialwissenschaften.

8. November 2018

Bewerbungsworkshop für Bachelor-Studierende Wirtschaftsingenieurwesen

15:30-17:30 · Geb. 38, Senatssaal

Die Teilnehmer des Studienprogramms für Feldwebel erhalten praxisnahe Tipps für den Bewerbungsprozess.

Business Etikette Dinner

19:00 Uhr · Casino

Wie verhalte ich mich bei einem Abendessen im beruflichen Kontext richtig?
Mehrgängiges Menü mit Etikette-Trainer Elmar Kreiß



9. November 2018

Classroom Training

13 bis 15 Uhr · Geb. 33/0101

Der Workshop bereitet Studierende auf Bewerbungsprozesse vor und berät bezüglich der optimalen Darstellung militärischer Kompetenzen in Lebenslauf und Anschreiben.

Career Talks

Alumni berichten aus erster Hand aus ihren Branchen: Wie tickt die Branche, wie bereite ich den Einstieg vor, welche Karriereperspektiven gibt es?

Viele Optionen: Karrierewege in der Unternehmensberatung

16 bis 17 Uhr · Geb. 33/0101

Human Resources – (wie) machen Offiziere Karriere im Personalwesen?

17 bis 18 Uhr · Geb. 33/0101

Im Anschluss: Networking in der UniBar

Lockerer Ausklang in der UniBar mit Zeit für Gesprächen untereinander und den Referenten der Career Talks

10. November 2018

10 Uhr bis 16 Uhr: Unternehmensausstellung

Geb. 35/Foyer Universitätsbibliothek, auf drei Ebenen

Unternehmen, Behörden und Verbände präsentieren sich an Messeständen, stellen Einstiegspositionen sowie Angebote für Praktika und Abschlussarbeiten vor und stehen für persönliche Gespräche zur Verfügung.

10 Uhr bis 16 Uhr: Individuelles Coaching

Geb. 33/verschiedene Räume

Erfahrene Bewerbungstrainer und Coaches bieten individuelle Beratungen und Bewerbungsunterlagenchecks sowie Gründungsberatung an. Bitte Unterlagen, sofern vorhanden, mitbringen.

Anmeldung erforderlich unter alumni@unibw.de

Freie Termine sind am Veranstaltungstag auch am Infopunkt zu erfragen

10:30 bis 15:45 Uhr: Vortragsprogramm

Geb 35/Vortragsräume Ebene 1 und 2

Unternehmen, Behörden, Bildungsanbieter und Verbände stellen sich vor und informieren über Berufseinstiegs- und Karriereperspektiven.

13 bis 14 Uhr: Keynote „(FR)Agil die Zukunft ist“

Geb. 35/Großer Vortragsraum Ebene 2

Ist die agile Organisation die Wunderwaffe angesichts einer fragiler werdenden Wirtschaftswelt? Nach dem Vortrag von Dr. Markus Reimer kann jede Führungskraft in der eigenen Organisation beginnen, eine agile Umgebung zu schaffen.

Vortragsprogramm Samstag, den 10. November 2018


Zeit	Hörsaal	Unternehmen / Referent / Thema
10:30-11:00	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	Capgemini Consulting · Martin Karkour „Aufbau von Innovationszentren in Behörden und Bundesämtern“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	ESG · Peter Lemtis „Projekte und Einstiegsmöglichkeiten bei ESG Defence + Public Security“
11:00-11:30	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	CASC · Dr. Nicol Matzner-Vogel „Exzellente Weiterbildung für die Bundeswehr München“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	IABG · Dr. Pascal van Overloop „IABG als Arbeitgeber“
11:45-12:15	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	PwC · Christopher Gaube „PwC Public Sector Consulting und Cyber Security Services stellen sich vor“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	Amazon · Konstantin Runkel „Karrieremöglichkeiten für Soldaten beim kundenorientiertesten Unternehmen der Welt“



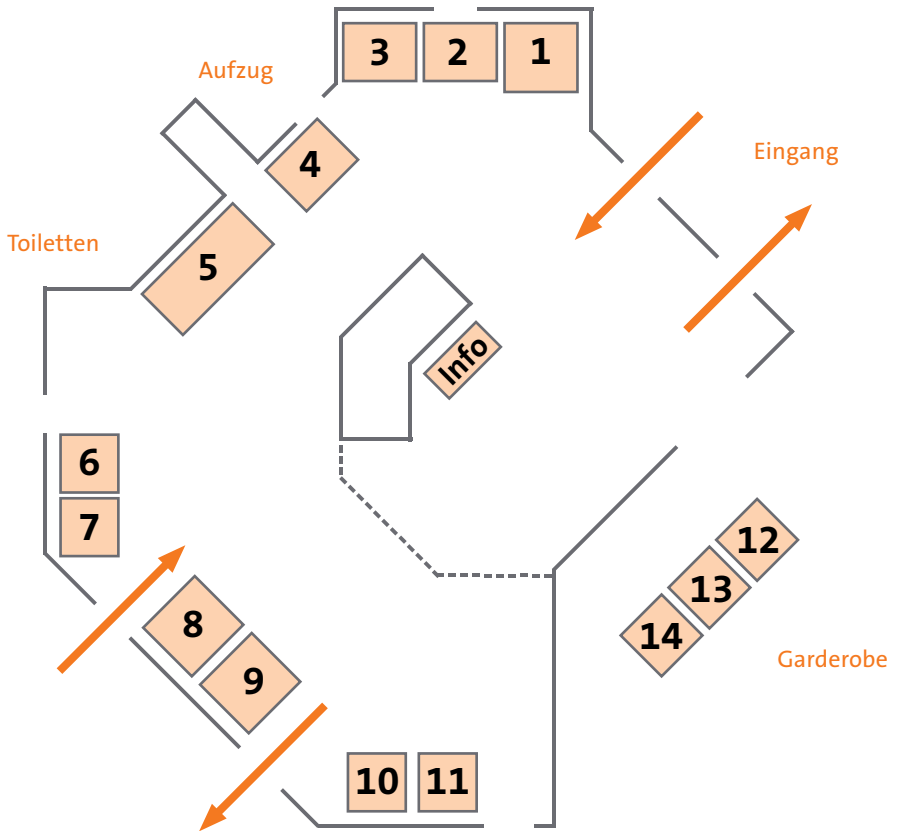
Vortragsprogramm Samstag, den 10. November 2018

Zeit	Hörsaal	Unternehmen / Referent / Thema
12:15-12:45	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	GIZ · Yvonne Perner und Tina Herbert „Perspektive GIZ - weltweit Veränderung bewirken. Arbeiten bei der GIZ und Einsatzmöglichkeiten im In- und Ausland.“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	DPMA · Regierungsdirektor Dr.-Ing. Rolf Brucksch „Perspektive Patentprüfer: Einstiegsmöglichkeiten für Ingenieure (m/w)“
13:00-14:00	Großer Vortragsraum Ebene 2	Keynote · Dr. Markus Reimer „(FR)Agil die Zukunft ist“
14:15-14:45	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	BWI · Alexander Gruß „Tu was du liebst. Gestalte deine Karriere und die IT für Deutschland.“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	TÜV Rheinland · Simone Wiche „Firmenpräsentation“
14:45-15:15	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	Sopra Steria · Ralph Michel, Unit Leiter Defence „Vom Soldaten zum Consultant – Young Professional Program Defence.“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	ZITiS · Heidi Jörend „Arbeiten bei ZITiS, dem Start-Up unter den Behörden“
15:15-15:45	Kleiner Vortragsraum Ebene 1	Hensoldt · Thomas Wolf „Hensoldt – Arbeitgeber der Zukunft“
	Großer Vortragsraum Ebene 2	Deutscher Bundeswehrverband · Jürgen Schreier „Soldat auf Zeit – Dienstzeitende? Worauf sollte ich achten! Was sollte ich wissen!“

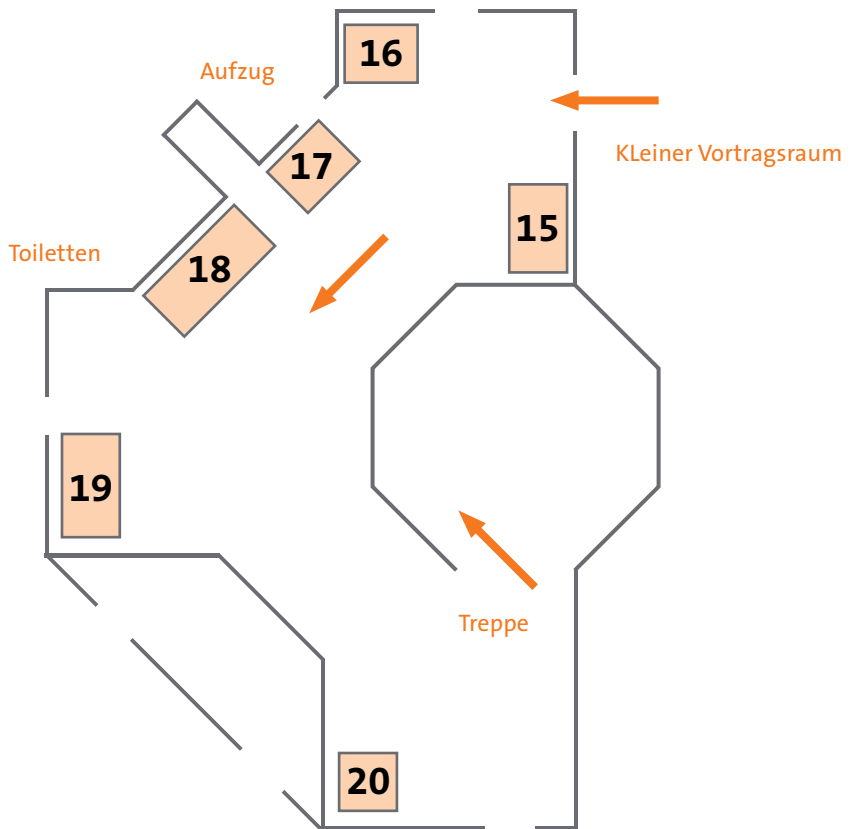
Ausstellerliste & Messeplan – Foyer der Bibliothek (Gebäude 35)

EG	1	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
EG	2	Allianz Technology SE
EG	3	Bundesnachrichtendienst
EG	4	Amazon Deutschland Services GmbH
EG	5	Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG
EG	6	Capgemini Deutschland GmbH und Capgemini Invent
EG	7	Xenium AG
EG	8	Bundesamt für Verfassungsschutz
EG	9	PWC GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
EG	10	DATAGROUP Business Solutions GmbH
EG	11	Deutsches Patent- und Markenamt
EG	12	Deutscher Bundeswehrverband
EG	13	BFD München
EG	14	casc / Alumni
Ebene 1	15	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Ebene 1	16	Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
Ebene 1	17	SHZ Softwarehouse Zuleger GmbH
Ebene 1	18	ESG Defence + Public Security
Ebene 1	19	ZITiS - Zentrale Stelle für Informationstechnik im Sicherheitsbereich
Ebene 1	20	Ferchau Engineering GmbH – GB Aviation
Ebene 2	21	Sopra Steria Consulting
Ebene 2	22	IABG mbH
Ebene 2	23	BWI
Ebene 2	24	Hensoldt
Ebene 2	25	TÜV Rheinland
		Infostand der Veranstalter

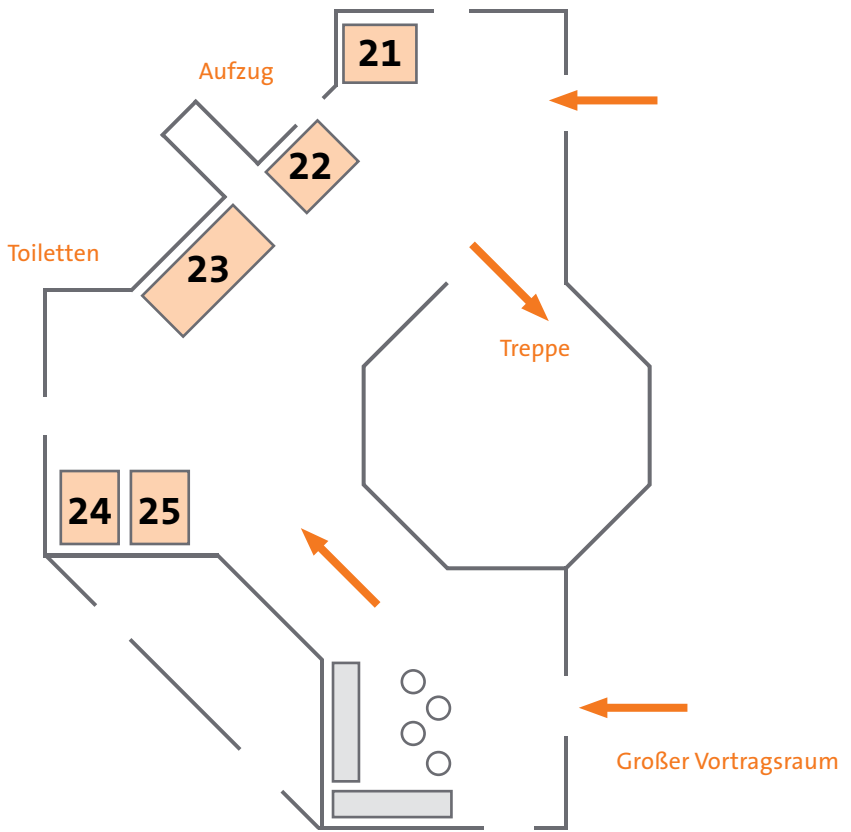
ERDGESCHOSS



EBENE 1



EBENE 2





Kurzportrait

Durch unser Unternehmen weht Pioniergeist. Wir verstehen es als unsere Aufgabe, die Zukunft für unsere Kunden voranzutreiben. Wir definieren Erfolg danach, ob wir das erreicht haben, was möglich ist - nicht das, was wahrscheinlich ist. Deswegen gibt es für Pioniere des digitalen Zeitalters kaum einen besseren Ort zu arbeiten als Amazon.

Die Logistik ist das was Amazon ausmacht. Wir liefern Millionen von Produkten an Kunden - weltweit. Mit mehr als 100 Logistikzentren weltweit wächst die Logistik bei Amazon so schnell, dass wir die klügsten Köpfe brauchen, um weiterhin Geschichte zu schreiben.

Die Entwicklung von Amazon wird angetrieben von Innovation. Innovation ist Bestandteil unserer DNA. Jeden Tag tun wir Dinge, die nie zuvor jemand gemacht hat – mit einer riesigen Produkt-Auswahl und einer schnellen Abwicklung von Bestellungen. Unabhängig von der Aufgabe geht es allen bei Amazon auch darum: work hard, have fun and make history.

Unternehmensprofil

Branche: Technologie

Hauptsitze / Standorte: Bundesweit 12 Fulfillment Center (Winsen, Leipzig, Bad Hersfeld (2x), Brieselang, Werne, Dortmund, Rheinberg, Koblenz, Pforzheim, Graben, Frankenthal 08/18)

- HQ: Seattle, Corp Office EU: Luxembourg, Corp Office DE: München
- PrimeNow, Fresh, Amazon Logistics (Last Mile Delivery) und Amazon Transportation Services (Middle Mile Sortation) an ausgewählten Standorten

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 566.000 MA weltweit (Q4/2017), Mitarbeiter DE: ca. 16.000 und 2000 mehr bis Ende 2018

Jahresumsatz: 177.86 Mrd. US-\$

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Alle Fachrichtungen, mindestens Bachelorabschluss, Master (M.Sc., MBA) bevorzugt →

amazon



“

Ich bin stolz bei Amazon zu sein, weil das Unternehmen meine Erfahrungen aus der Bundeswehr wertschätzt und ich meine Fähigkeiten hier erfolgreich einbringen kann.

military

Find your place at
amazon.jobs

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Du verfügst mindestens über einen Bachelor-Abschluss.
- Du bist ein starker Teamplayer mit Managementenerfahrung an der Spitze eines größeren Teams.
- Du bringst gute Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten mit und bist in der Lage, aufschlussreiche Analysen durchzuführen, um mit komplexen Prozessen fertig zu werden.
- Als innovativer und motivierter Bewerber möchtest du die Chance ergreifen, aktuelle Prozesse und Praktiken bei Amazon zu vereinfachen und zu optimieren.
- Deine Entschlossenheit und Hartnäckigkeit ermöglichen es dir, in einer dynamischen Umgebung schnell die Führung zu übernehmen. Dabei können dich widersprüchliche Anfragen nicht aus dem Konzept bringen – sie motivieren dich.
- Du zeigst Leistungsbereitschaft, du investierst die nötige Zeit, um deine Aufgaben zu erledigen und bist bereit und in der Lage, zu flexiblen, unkonventionellen Zeiten zu arbeiten. Dies gilt auch für Wochenenden.
- Du kommunizierst in Deutsch und Englisch.

Wünschenswerte Zusatzqualifikationen:

- Du fühlst dich in einer fordernden, dynamischen Umgebung wohl.
- Du hast bereits Erfahrungen mit Methoden der kontinuierlichen Prozessoptimierung.
- Du verfügst über eine flexible Einstellung: Du beginnst mit einem bestimmten Prozess, könntest aber sechs Monate später etwas ganz anderes tun

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Je nach Qualifikation und Führungserfahrung ist ein Einstieg als

- Area Manager (Abteilungsleiter Logistik)
- Operations Manager (Bereichsleiter Logistik) oder
- Senior Operations Manager (Senior Bereichsleiter Logistik)

in einem unserer Fulfillment Center möglich.

Einsatzschwerpunkte: Fulfillment und Operations, Logistik und Engineering

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

- Internships in Logistik und anderen Fachrichtungen möglich
- Führungskräfteentwicklungsprogramm / Military Leaders Program

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Amazon Deutschland Services GmbH

Konstantin Runkel

Mies-van-der-Rohe-Straße 6 | Tower 2

80807 Munich | Germany

Tel: +49 89 / 3580 32405

Mobil: +49 176 1917 4274

Mail: runkelko@amazon.de





Der Berufsförderungsdienst der Bundeswehr (BFD) begleitet die Soldatinnen und Soldaten vom Beginn ihrer militärischen Dienstzeit bis zur Eingliederung in den zivilen Arbeitsmarkt nach Dienstzeitende.

Ob Computerkurs, Berufsschulabschluss oder Studium, wir erkennen Ihr Potenzial, fördern Ihre Interessen und unterstützen Sie bei Ihrem nächsten Karriereweg in das zivile Erwerbsleben nach Dienstzeitende.

Individuelle Beratung für maßgeschneiderte Eingliederung

Sie sind Soldatin oder Soldat auf Zeit (SaZ), Freiwillig Wehrdienst Leistende/r (FWDL) oder Offizier mit der besonderen Altersgrenze des 41. Lebensjahres (BO 41)? Dann bereiten Sie sich gemeinsam mit uns schon während Ihrer militärischen Dienstzeit auf Ihren nächsten Lebensabschnitt vor!

Rund 900 qualifizierte Fachkräfte des BFD an über 90 Standorten beraten und betreuen Sie deutschlandweit und im Ausland über Aspekte der Berufswahl, erforderliche Qualifizierungen und die finanzielle Absicherung nach Dienstzeitende.

Ihre Bildung. Ihr Beruf. Ihre Zukunft.

Sie werden von der Bundeswehr mit einem umfangreichen Förderungs- und Dienstleistungsangebot auf Grundlage des Soldatenversorgungsgesetzes (SVG) unterstützt.

Je nach gesetzlichem Anspruch stehen Ihnen während oder nach der Dienstzeit über 2.200 interne Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zur Verfügung. Dazu zählen Berufsorientierungsseminare, Sprach- und Computerkurse, Berufs- und Schulabschlüsse und vieles mehr.

Gleichzeitig unterstützt der Job-Service des BFD Sie bei der Suche nach einem geeigneten Arbeits-, Umschulungs-, Ausbildungs- und Praktikumsplatz mit seiner bundesweiten Stellenbörse.

Warum gehen, wenn man bleiben kann?

Der BFD berät Sie außerdem umfassend über zivile Weiterverwendungsmöglichkeiten bei der Bundeswehrverwaltung im Rahmen des Binnenarbeitsmarkts der Bundeswehr (BiAMBw).

Sie suchen neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Sie sind Arbeitgeber und suchen nach gut qualifizierten Fachkräften?
Unsere Soldatinnen und Soldaten haben die Fähigkeiten, die Sie suchen.

Kontakt

Tanja Grommer
Karrierecenter der Bundeswehr München Dez. 8 – Berufsförderungsdienst
Dachauer Straße 128
80637 München
Tel.: 089-1249-3383
BFDMuenchenStOTMuenchen@bundeswehr.org





Bundesamt für
Verfassungsschutz

Kurzportrait

Das Bundesamt für Verfassungsschutz ist der Inlandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Wir haben unter anderem die Aufgabe, Informationen über extremistische und terroristische Bestrebungen zu sammeln und auszuwerten und sind auch für die Spionageabwehr zuständig. Damit leisten wir einen entscheidenden Beitrag zur Sicherheit aller in Deutschland lebenden Menschen.

Unternehmensprofil

Branche: öffentlicher Dienst

Standorte: Köln und Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 3.000

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik, Nachrichtentechnik, Informationstechnik, Kommunikationstechnik, Medientechnik, Wirtschaftsinformatik, Informatik, technische Informatik, Sprachen, Rechtswissenschaften, Psychologie, Soziologie, Islamwissenschaften, Politikwissenschaften

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Das Bundesamt für Verfassungsschutz veröffentlicht jährlich zahlreiche Stellenausschreibungen, deren Anforderungsprofile voneinander abweichen. Welche Kriterien, z. B. bestimmte Fremdsprachenkenntnisse oder fachliche Erfahrung, eine Bewerberin oder ein Bewerber mitbringen muss, hängt von der speziellen Stelle ab.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Fachabteilungen

Rechtsextremismus/-terrorismus, Linksextremismus/-terrorismus, Islamismus / islamischer Terrorismus, Sicherheitsgefährdende und extremistische Bestrebungen von Ausländern, Spionageabwehr, Geheim- und Sabotageschutz

Serviceabteilungen

Informationstechnik, Technische Aufklärung, Zentrale Verwaltung, Observation, Akademie für Verfassungsschutz

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Im BfV ist ein Direkteinstieg nach dem Studium oder auch ein Einstieg als (Young) Professional möglich. Neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir optimale Einstiegsbedingungen im Rahmen des Mentorenprogramms.

Aufgrund besonderer Sicherheitsvorkehrungen besteht keine Möglichkeit, im BfV ein Praktikum, eine Werkstudentenstelle oder eine Abschlussarbeit zu absolvieren.

Volljuristinnen und Volljuristen durchlaufen zu Beginn Ihrer Tätigkeit im BfV ein Traineeprogramm.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Bundesamt für Verfassungsschutz

- Personalgewinnung -

HAUSANSCHRIFT: Merianstraße 100, 50765 Köln

POSTANSCHRIFT: Postfach 10 05 53, 50445 Köln

Bewerberhotline: 0221 792 2100

karriere@bfv.bund.de

www.verfassungsschutz.de/karriere



**Bundesnachrichtendienst**

Kurzportrait

Der Bundesnachrichtendienst (BND) ist der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Er bündelt auf Basis einer weltweiten Präsenz und der Einbindung in internationale Kooperationsstrukturen die politische, wirtschaftliche und militärische Auslandsaufklärung und stellt der Bundesregierung Informationen für ihre außen- und sicherheitspolitischen Entscheidungen zur Verfügung.

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: Berlin und München sowie Außenstellen im In- und Ausland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 6.500

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Mathematik, Physik, IT-Sicherheit, Geowissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, VWL, Politikwissenschaften

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir wünschen uns von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern neben einem ausgezeichneten Fachwissen, ein hohes Maß an Kreativität und Pragmatismus; ein ausgeprägtes sicherheitliches Bewusstsein, Interesse an internationalen politischen und wirtschaftlichen Entwicklungen und ein hohes Engagement für den Schutz der freiheitlichen demokratischen Grundordnung unseres Landes. Nur so können die Fachbereiche auch unter schwierigen Bedingungen den Auftrag des BND erfüllen.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Der BND nutzt verschiedene Methoden zur Gewinnung von Informationen und wendet im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben auch nachrichtendienstliche Mittel

an. Dazu zählt neben der Informationsbeschaffung durch menschliche Quellen, so genannte Human Intelligence/HUMINT, auch die Informationsbeschaffung durch die Abteilung Technische Aufklärung, so genannte Signals Intelligence/SIGINT. Ebenfalls bestehen Einsatzmöglichkeiten in der Abteilung Informationstechnik, welche als zentraler Dienstleister für die Bereitstellung und den Betrieb von Verfahren und Systemen für schnelle, hochverfügbare und abhörsichere weltweite Kommunikation sowie bedarfsgerechte Informationsbereitstellung und Informationsverarbeitung tätig ist, offen.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Der BND bietet die Möglichkeit eines Direkteinstiegs in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis (gem. TVöD Bund) mit der Maßgabe einer späteren Verbeamtung.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Heidi Denz, jobs@bundesnachrichtendienst.de



Sie sind einzigartig? Wir auch!

einzigartige Lösungen

einzigartiger Auftrag

einzigartiger Arbeitgeber

einzigartige Ideen
einzigartige Vielfalt

Wir suchen

Ingenieure/innen der Elektro- und Informationstechnik

Informatiker/innen

Mathematiker/innen

Physiker/innen

mit den Abschlüssen **Master/Bachelor**

Mehr Informationen zum Thema Karriere beim BND unter
www.bundesnachrichtendienst.de (Karriere)



Kurzportrait

Drei Rechenzentren, 12.000 km Weitverkehrsnetz, SAP für über 50.000 Nutzer, 140.000 PC, 300.000 Telefone. Die BWI gehört zu den Top-10 der IT-Service-Unternehmen in Deutschland und ist der IT-Dienstleister von Bund und Bundeswehr. Über 4.000 Kolleginnen und Kollegen betreiben und modernisieren eine der größten und komplexesten IT-Infrastrukturen in Deutschland. Umfassender IT-Service aus einer Hand.

Unternehmensprofil

Branche: Informations- und Kommunikationstechnik

Standorte: über 40 Standorte deutschlandweit / Hauptsitz: Meckenheim bei Bonn

Anzahl der Mitarbeiter/innen: > 4.000

Jahresumsatz: 640 Mio. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftsinformatik, Informatik, Elektrotechnik und Informationstechnik, Technische Informatik und Kommunikationstechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Ausbildung und/oder Studium im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnik

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Direkteinstieg, Praktika, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Recruiting-Hotline: 02225 988 3990

Mail: bewerbung@bwi.de

CLOUD IST KEINE WOLKE

Für dich ist eine Cloud mehr als nur eine Wolke?

Dann gestalte mit uns die IT für Deutschland. **Lern uns kennen** auf dem Unternehmens- und Karriereforum **am 10. November** an der Universität der Bundeswehr München und erfahre mehr über den IT-Dienstleister **für Bundeswehr und Bund**.

www.bwi-karriere.de



Kurzportrait

Capgemini ist weltweit führend bei Consulting- und Technologie-Dienstleistungen sowie der Digitalen Transformation. Als ein Wegbereiter für Innovation unterstützt das Unternehmen seine Kunden bei deren komplexen Herausforderungen rund um Cloud, Digital und Plattformen. Auf dem Fundament von 50 Jahren Erfahrung und umfangreichem branchenspezifischen Know-how hilft Capgemini seinen Kunden, ihre Geschäftsziele zu erreichen. Hierfür steht ein komplettes Leistungsspektrum von der Strategieentwicklung bis zum Geschäftsbetrieb zur Verfügung. Capgemini ist überzeugt davon, dass der geschäftliche Wert von Technologie von und durch Menschen entsteht.

Unternehmensprofil

Branche: IT & Beratung

Standorte: in über 40 Ländern

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 200.000

Jahresumsatz: 12,8 Milliarden Euro (2017)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

(Wirtschafts-)Informatik, Mathematik, Physik, Elektrotechnik, sonstige Naturwissenschaften mit IT-nahem Schwerpunkt.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen Persönlichkeiten, die mit uns gemeinsam wachsen wollen. Wenn du bei uns starten möchtest, solltest du großes Interesse an IT, Teamfähigkeit, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse mitbringen. Du kannst bei uns als Schüler, Student, Absolvent oder Professional einsteigen. Von Absolventen und Professionals erwarten wir unter anderem überdurchschnittliche Abschlüsse im Bereich IT, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Mathematik, Physik, oder Naturwissenschaften. Wichtig ist ebenfalls, dass du bereit bist, geschäftlich zu reisen.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Individuelle Softwarelösungen, Lösungen auf Basis von Standardsoftware, Application Lifecycle Services, Business Information Management, Business Technology Consulting.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Individuelle Softwarelösungen, Lösungen auf Basis von Standardsoftware, Application Lifecycle Services, Business Information Management, Business Technology Consulting.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Direkteinstieg in nahezu allen Bereichen, Praktika und Werkstudententätigkeiten, Bachelor- und Master-Thesis, Diplomarbeiten.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Capgemini Deutschland GmbH
Recruiting-Team
Olof-Palme-Str. 14, 81829 München

ts-bewerben.de@capgemini.com
www.capgemini.com/de/karriere

**Kurzportrait**

Capgemini Invent ist die Marke für digitale Innovation, Beratung und Transformation der Capgemini Gruppe. Sie hilft CxOs dabei, die Zukunft ihrer Unternehmen zu planen und zu gestalten. Das Team vereint Strategie, Technologie, Data Science und kreatives Design mit fundierter Branchenexpertise, um neue digitale Lösungen und die Geschäftsmodelle der Zukunft zu entwickeln. Capgemini Invent beschäftigt über 6.000 Mitarbeiter in mehr als 30 Standorten und zehn Kreativstudios weltweit.

Unternehmensprofil

Branche: Beratung / Strategieberatung / Consulting

Standorte: in Deutschland: München, Frankfurt/Main, Köln, Berlin, Stuttgart, Hamburg

Anzahl der Mitarbeiter/innen: in Deutschland: ca. 650 Mitarbeiter

Jahresumsatz: 12,8 Milliarden Euro (Capgemini Group im Jahr 2017)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftswissenschaften, International Business/International Management, Economics, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen & (Wirtschafts-) Psychologie

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sehr gute Studienleistungen bei kurzer Studiendauer
- Herausragender Hochschulabschluss (Diplom/Master/Bachelor)
- Praxiserfahrung in der Unternehmensberatung und/oder renommierten Industrieunternehmen
- Auslandserfahrung
- Exzellente Deutsch- (C1) und Englischkenntnisse sind zwingend erforderlich
- Sehr gute analytische Fähigkeiten

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Consulting: Customer Engagement, Future of Technology, Innovation & Strategy, Insights Driven Enterprise, Operations Transformation, People & Organization

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten (nach einem Praktikum), das Career-Move Programm für Naturwissenschaftler und „Quereinsteiger“, Direkteinstieg

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Corinna Thellmann

Recruiting Specialist

E-Mail: corinna.thellmann@capgemini.com

DATA GROUP

IT Services + Solutions

Kurzportrait

WE MANAGE IT

DATAGROUP ist einer der führenden deutschen IT-Dienstleister. Mitarbeiter an Standorten in ganz Deutschland konzipieren, implementieren und betreiben Business Applikationen und IT-Infrastrukturen im IT-Outsourcing.

Mit CORBOX bieten wir Kunden alle IT-Services, die sie für einen stabilen IT-Betrieb benötigen. Unsere IT-Solutions decken die Bereiche App-Entwicklung, IT Beratung, Robotic Process Automation sowie weitere Technologien und Branchenlösungen ab.

Unternehmensprofil

Branche: IT-Dienstleistung

Standorte: mehr als 30 in ganz Deutschland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: über 2000

Jahresumsatz: 223,1 Mio Euro (2016/2017)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Informatik, o.Ä.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Hohe IT-Affinität, erste Erfahrungen im IT-Bereich sind von Vorteil, in der Regel Reisebereitschaft, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

z.B. als Junior IT-Projektleiter, Junior Softwareentwickler, IT-Supporter, Junior Systemadministrator

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Trainee Programm zum SAP Consultant, ab 2019 auch wieder Ausbildungen, z.B. zum Fachinformatiker für Systemintegration oder Anwendungsentwicklung; Verschiedene Junior Stellen (s.o.).

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

DATAGROUP Business Solutions GmbH

Sonja Krießmann

Recruiting Managerin

E-Mail: bewerbung-bs@datagroup.de

Telefon: +49 89 99 68 72-211





**Wir suchen Sie (m/w)
als IT-Spezialist!**

www.datagroup.de/karriere



Deutscher BundeswehrVerband

Gemeinsam für die Eingliederung unserer Soldatinnen auf Zeit und Soldaten auf Zeit

Ihre Ansprechpartner der Landesverbände des Deutschen BundeswehrVerbandes

Landesverband Nord

Johann Harms

Stabsfeldwebel a.D.

Johann.Harms@dbwv.de

Landesverband West

Jürgen Gemmer

Oberstabsfeldwebel a.D.

Juergen.Gemmer@dbwv.de

Landesverband Ost

Peter Götze

Obertleutnant a.D.

Peter.Goetze@dbwv.de

Landesverband Süd

Jürgen Schreier

Oberstabsfeldwebel a.D.

Juergen.Schreier@dbwv.de

Für Fragen rund um das Thema SaZ, insbesondere Berufsförderung, Dienstzeitversorgung und Eingliederung, ist in der Bundesgeschäftsstelle Bonn das Referat VR-6 (Markus Krämer und Sonja Comans) zuständig.

Erreichbarkeit unter (0228)3823-222 oder per Email an VR-6@dbwv.de



Deutsches Patent- und Markenamt

Kurzportrait

Erfindergeist und Kreativität brauchen wirksamen Schutz. Das DPMA ist das deutsche Kompetenzzentrum für alle Schutzrechte des geistigen Eigentums - für Patente, Gebrauchsmuster, Marken und Designs. Als größtes nationales Patentamt in Europa und fünftgrößtes nationales Patentamt der Welt steht es für die Zukunft des Erfinderlandes Deutschland in einer globalisierten Wirtschaft. Seine rund 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an drei Standorten - München, Jena und Berlin - sind Dienstleister für Erfinder und Unternehmen.

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: München, Jena und Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca.2600

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

als Patentprüferinnen/Patentprüfer:

Chemiker/innen, Physiker/innen, Ingenieure/innen unterschiedlicher Fachrichtungen (z.B. Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik)

als IT-Expertinnen/IT-Experten im höheren Dienst:

Mathematiker/innen, Informatiker/innen, Naturwissenschaftler/innen oder Techniker/innen (z.B. Ingenieure/ Ingenieurinnen) (Fachrichtung, die für den höheren technischen oder naturwissenschaftlichen Dienst befähigt.)



Deutsches
Patent- und Markenamt

Fortschritt täglich erleben – als Patentprüferin / Patentprüfer

Sie haben ein technisches oder naturwissenschaftliches Studium und Berufserfahrung? Dann unterstützen Sie das **Deutsche Patent- und Markenamt** (DPMA) als Patentprüferin oder Patentprüfer am Standort München.

Als das Kompetenzzentrum des Bundes auf dem Gebiet des gewerblichen Rechtsschutzes in Deutschland bietet Ihnen das DPMA einen sicheren Arbeitsplatz, unterstützt von neuester Technologie mit attraktiven Arbeitszeitmodellen, IT-Qualifizierungs- und Fortbildungsmöglichkeiten.

Bis zur Veröffentlichung aktueller Stellenangebote können Sie unseren RSS-Feed zur Registrierung nutzen. Wir freuen uns auf interessante Gespräche mit Ihnen.



Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?als Patentprüferin/Patentprüfer:

- ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- eine daran anschließende mindestens fünfjährige berufliche Tätigkeit im Bereich der Technik oder Naturwissenschaften - ein breites Grundlagenwissen im jeweiligen Studienfach und möglichst Fachkenntnisse auf mindestens einem Spezialgebiet - Fremdsprachenkenntnisse insbesondere in Englisch (Französisch wünschenswert)
- gute IT-Anwender-Kenntnisse, speziell im Hinblick auf Datenbankrecherchen

als IT-Expertin/IT-Experte:

- ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes Hochschulstudium
- eine daran anschließende mindestens zweieinhalbjährige hauptberufliche Tätigkeit
- Kenntnisse und Fertigkeiten, die abhängig von der konkreten angebotenen Stelle sind

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Beamtenlaufbahn des höheren technischen Dienstes (Patentprüfer/innen) oder als IT-Expertin/IT-Experte die Beamtenlaufbahn des höheren naturwissenschaftlichen Dienstes

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Einstieg mit Berufserfahrung

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Deutsches Patent- und Markenamt

Referat 4.1.1.,

Frau Petra Würtz

Tel.: 089/2195-2314

petra.wuertz@dpma.de



Kurzportrait

Seit fünfzig Jahren entwickelt, integriert und betreibt die ESG komplexe, sicherheitsrelevante Elektronik- und IT-Systeme für Militär, Behörden und Unternehmen.

Die ESG DEFENCE + PUBLIC SECURITY ist der unabhängige Technologie- und Innovationspartner für Militär und Behörden & Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (BOS). Sie vereint umfassende Domänenkenntnis, tiefgreifende Methoden-, Prozess- und Technologiekompetenz.

Unternehmensprofil

Branche: System- und Softwarehaus

Standorte: Fürstentfeldbruck, Donauwörth, München, Ingolstadt, Wolfsburg und weitere

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca 1.700

Jahresumsatz: ESG-Gruppe: 293 Millionen Euro (2017)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

als Patentprüferinnen/Patentprüfer:

Die ESG sucht insbesondere Informatiker und Ingenieure aus den Fachrichtungen Elektrotechnik, Informatik, Systems Engineering, Luft-/Raumfahrttechnik, Fahrzeugtechnik, Flugzeug-/ Fahrzeuginformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Physik.





Ingenieure & Informatiker (m/w)

Marine / Aviation / IT & Landsysteme

- ▶ Systementwicklung- und Integration
- ▶ Softwareentwicklung
- ▶ Musterprüfung/ Zulassung
- ▶ Logistik/ TLB/ Product Support

Nutzen Sie unsere flexiblen Arbeitsmodelle, Afterwork- und Technologie-Events sowie unseren Familienservice. In Ihrem fachlichen, methodischen und persönlichen Vorankommen profitieren Sie von der Exzellenz erfahrener Kollegen sowie einer großen Auswahl an Weiterbildungen.

Interessiert? Dann bewerben Sie sich gleich. [esg.de/jobs](https://www.esg.de/jobs)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir arbeiten fast ausschließlich in Kundenprojekten. Somit suchen wir Mitarbeiter, die lösungs- und dienstleistungsorientiert denken und handeln, flexibel auf sich ändernde Situationen reagieren, selbständig und verantwortungsvoll arbeiten sowie gut und gerne in gemischten Teams tätig sind.

Wertschätzung gegenüber Kunden und Kollegen, Umsetzungsstärke, ein hoher Qualitätsanspruch, Durchsetzungsvermögen und Engagement runden Ihr Profil ab.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

z.B. Flugzeuge und UAS, IT- und Landsysteme, See, Logistik, Hubschrauber und Sondersysteme

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Studierenden bieten wir an, als Werkstudent/in oder Praktikant/in oder im Rahmen einer Abschlussarbeit tätig zu werden, um möglichst früh studienbegleitend in spannende Projekte eingebunden zu sein und Erfahrung zu sammeln, die für den späteren Berufseinstieg von Nutzen ist. Zudem gibt es ein Trainee-Programm mit Fokus Systems Engineering, welches 18 Monate umfasst sowie Stellen für Absolventen und Berufserfahrene.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Ansprechpartner Studenten:

- Kathleen Fuhrmann, Tel: 089 9216 - 2544

Ansprechpartner Absolventen und Berufserfahrene:

- Domagoj Niksic-Marx, Telefon: 089 9216 – 2721
- David Graf, Telefon: 089 9216 – 2898



GESCHÄFTSBEREICH AVIATION

Kurzportrait

Der Geschäftsbereich AVIATION der FERCHAU Engineering GmbH bündelt die Kompetenzen aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt und arbeitet seit Jahren als Engineering-Partner mit Unternehmen wie Airbus Group, Hensoldt, Lufthansa Technik, Atlas Elektronik, OHB Systems, RUAG und ESG zusammen. Derzeit beschäftigt das Unternehmen mehr als 8.100 Entwickler, Konstrukteure, Hardware- und Software-Ingenieure und Projektmanager an über 100 Standorten, davon 1.000 im Geschäftsbereich AVIATION. Im Jahr 2017 erwirtschaftete FERCHAU Engineering einen Umsatz von über 660 Mio. Euro.

FERCHAU AVIATION ist „Preferred Supplier for Engineering & Customer Services“ der Airbus Group.

Viele Projekte der FERCHAU AVIATION werden in den eigenen Technischen Büros bearbeitet. Das Dienstleistungsportfolio des Engineering-Dienstleisters geht mit den Bereichen Systems Engineering, Software Engineering, Training & Simulation, Customer & Product Support, Safety & Reliability und Quality Management weit über die reine Produktentwicklung hinaus. Als Teil der international operierenden FERCHAU AVIATION GROUP und durch die Zusammenarbeit mit zahlreichen Partnerfirmen können die Mitarbeiter flexibel auf Projektanfragen reagieren.

Unternehmensprofil

Branche: Industriedienstleistungen, Luft- und Raumfahrt

Standorte: Europaweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 8.100; 1.000 bei AVIATION

Jahresumsatz: 660 Mio. EURO

GESCHÄFTSBEREICH AVIATION

LANDEN SIE MIT UNS ERFOLGE

WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS.
JETZT BEWERBEN!

FERCHAU Engineering GmbH
Geschäftsbereich AVIATION
Standort München

Frau Ruth Feser
Parkring 2
85748 Garching b. München
Fon +49 89 546799-0
aviation.muc@ferchau.com



[FERCHAU.COM/GO/AVIATION](https://ferchau.com/go/aviation)

WIR ENTWICKELN SIE WEITER

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Elektrotechnik und Informationstechnik
- Luft- und Raumfahrttechnik
- Maschinenbau
- Informatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Erste praktische Erfahrungen von Vorteil
- Affinität zu Luft- und Raumfahrt wünschenswert
- Strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- Software Engineering / Testing
- Systems Engineering
- Elektrotechnik
- Produktionstechnik

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Aktuell bieten wir neben der Möglichkeit der Werksstudententätigkeiten auch durch Kooperationen für Abschlussarbeiten praktische Erfahrungen zu sammeln. Außerdem bieten wir durch unser Trainee-Programm den Einstieg in den Vertriebsbereich.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

FERCHAU Engineering GmbH

Geschäftsbereich AVIATION

Ruth Feser

Parkring 2

85748 Garching b. München

aviation.muc@ferchau.com



Kurzportrait

Als Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und internationalen Bildungsarbeit engagieren wir uns weltweit für eine lebenswerte Zukunft. Wir haben mehr als 50 Jahre Erfahrung in unterschiedlichsten Feldern, von der Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung über Energie- und Umweltthemen bis hin zur Förderung von Frieden und Sicherheit. Das vielfältige Know-how des Bundesunternehmens GIZ wird rund um den Globus nachgefragt – von der deutschen Bundesregierung, Institutionen der Europäischen Union, den Vereinten Nationen, der Privatwirtschaft und Regierungen anderer Länder. Unser Hauptauftraggeber ist das Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ). Gemeinsam mit unseren Partnern in den nationalen Regierungen weltweit sowie mit Kooperationspartnern aus Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft arbeiten wir flexibel an wirksamen Lösungen, die Menschen Perspektiven bieten und deren Lebensbedingungen dauerhaft verbessern.

Unternehmensprofil

Branche: Internationale Zusammenarbeit / Entwicklungszusammenarbeit

Standorte: weltweit an 120 Standorten, Hauptstandorte in Bonn und Eschborn

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 19.506

Jahresumsatz: Unser Geschäftsvolumen betrug im Jahr 2017 rund 2,6 Milliarden Euro





Als Bundesunternehmen unterstützt die GIZ die Bundesregierung dabei, ihre Ziele in der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung zu erreichen.

Weltweit Veränderung bewirken

WIR SUCHEN SIE – ALS EXPERTE (M/W/D) UND BERATER (M/W/D)

Als modernes Bundesunternehmen steht die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH in Europa und weltweit für Werte, Qualität und Innovation. Als Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und internationale Bildungsarbeit engagieren wir uns in 120 Ländern für eine lebenswerte Zukunft – und das in den verschiedensten beruflichen Feldern, Themengebieten und Projekten.

Das bieten wir

Ob Wirtschaftswissenschaftler, Ingenieure, Geisteswissenschaftler oder Geologen – wir sind stets auf der Suche nach neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für die verschiedensten Bereiche, wie z.B. Finanzen, Steuern, Agrarwirtschaft, Umweltpolitik, Klima, Energie, Soziale Sicherung, Staat und Demokratie oder (Berufliche) Bildung. Auch in fragilen Regionen und Staaten kennen wir uns aus, weshalb Kompetenzen im Sicherheits- und Risikomanagement oder in den Themenfeldern Wiederaufbau und Peace Building in der GIZ sehr gefragt sind.

Das wünschen wir uns

Ein Grundverständnis für Entwicklungszusammenarbeit, gepaart mit Fachexpertise und Beratungskompetenz sind wichtige Voraussetzungen. Interkulturelle Sensibilität und ein gelassener Umgang mit Veränderungen ist an allen Standorten unabdingbar. Unser Ziel ist es, dass Sie Ihr Fachwissen in unsere Partnerländer übertragen.

Das bringen Sie mit

Als Fach- und Führungskraft sind Sie in unterschiedlichen Funktionen und Positionen eingesetzt. Die Arbeitsfelder sind so vielseitig wie in kaum einer anderen Branche.

Sie haben Lust in einem international tätigen Unternehmen zu arbeiten? Sie sind bereits im Ausland gewesen und verspüren weiterhin die Lust weltweit zu agieren? Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Aktuelle Stelleangebote finden Sie im Stellenmarkt unter: www.giz.de/jobs

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wir sind stets auf der Suche nach neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus verschiedensten Bereichen, wie z.B. Frieden und Sicherheit, Finanzen, Steuern, Agrarwirtschaft, Umweltpolitik, Klima, Energie, Soziale Sicherung, Staat und Demokratie oder (Berufliche) Bildung.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Für ein Praktikum den Abschluss des 3. Semesters eines Studienganges
- Für den Direkteinstieg ein abgeschlossenes Hochschulstudium
- Erste Erfahrung (z.B. Praktika) in dem jeweiligen fachspezifischen Bereich
- Sehr gute Kenntnisse einer Weltsprache
- Hohe Sensibilität für die Kultur im Einsatzland, Kooperationsfähigkeit, Flexibilität, Kreativität und Belastbarkeit
- Erste Auslandserfahrung

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir bieten fortlaufend weltweit verschiedene Einstiegsmöglichkeiten in allen Fachbereichen und Abteilungen. www.giz.de/jobs

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Traineeprogramme (EZ-Traineeprogramm und kaufmännisches Traineeprogramm), Praktika im In- und Ausland, Direkteinstieg auf Junior-Positionen, studentische Abschlussarbeiten, Referendariat im In- oder Ausland.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

www.giz.de/nachwuchsprogramme



Kurzportrait

HENSOLDT ist ein weltweit führender Anbieter von Premium Sensoren für Sicherungs- und Überwachungsmissionen. Das Unternehmen ist Weltmarktführer u.a. bei Flugkörper-warnsystemen und U-Boot Periskopen. Daneben ist HENSOLDT stark auf den Märkten für Radare, Optronik und elektronische Schutzsysteme vertreten. Wir repräsentieren mit unserem Unternehmen eine über 100-jährige deutsche Technologietradition indem wir die Arbeit von renommierten Vorgängerfirmen, wie Airbus, Telefunken, Dornier, Siemens Sicherungstechnik, oder Carl Zeiss Optronics fortführen.

Unternehmensprofil

Branche: Metall- und Elektroindustrie

Standorte: Friedrichshafen, Taufkirchen, Pforzheim, Oberkochen, Ulm, Südafrika, England u.a.

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 4000

Jahresumsatz: 1 Mrd. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Studierende hauptsächlich in den Bereichen Elektrotechnik, Nachrichtentechnik, Informationstechnik/ Softwaretechnik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL und vieles mehr



HENSOLDT

Detect and Protect.

100 Jahre Verteidigungs- und Sicherheitselektronik unter einem Dach.

www.hensoldt.net

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir schätzen motivierte und qualifizierte Mitarbeiter, die Unternehmergeist leben und sich für Technik begeistern. Werte wie Zusammenarbeit, Verantwortung für komplexe Aufgaben und Teamarbeit werden bei uns hoch angesehen.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Mögliche Einsatzbereiche: Design & Development Engineering, System & Architecture Engineering, Projektabwicklung, Produktion, Informationsmanagement, Marketing & Vertrieb, Qualitätsmanagement, Supply Chain Management, Informatik, Logistik, Einkauf, Personal, Finanz- und Rechnungswesen uvm.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Pflicht- und freiwilliges Praktikum, Bachelor- und Masterarbeit, Doktorarbeit, Werkstudenten-Tätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Anja Ziesel-Höhn

anja.ziesel-hoehn@hensoldt.net

0731-392-3342

oder

jobs@hensoldt.net



Kurzportrait

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität, Energie & Umwelt • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftsicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Unternehmensprofil

Branche: Automotive, InfoKom, Mobilität, Energie & Umwelt, Luftfahrt, Raumfahrt, Verteidigung & Sicherheit

Standorte: Berlin, Bonn, Dresden, Erding, Hannover, Karlsruhe, Koblenz, Lathen, Lichtenau, Oberpfaffenhofen

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 1.000

Jahresumsatz: 198,7 Mio. € (2017)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrt, Mathematik, Physik, Systems Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen



IABG. Die Zukunft.



IABG als Arbeitgeber

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive • InfoKom • Mobilität, Energie & Umwelt • Luftfahrt • Raumfahrt • Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftsicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Wer passt zu uns? Finden Sie es spannend, heute schon an Themen der Zukunft zu arbeiten und mit Ihrem Engagement und Ihrer Kompetenz dazu beizutragen, die Welt von morgen mitzugestalten? Dann möchten wir Sie kennen lernen!

Bei Interesse freuen wir uns über Ihre Bewerbung unter www.iabg.de/karriere. Fragen zu konkreten Stellenausschreibungen, zu Ihrer Bewerbung oder zu IABG als Arbeitgeber? Unser Recruiting-Team, Telefon 089 6088-2070, hilft Ihnen gerne weiter!



Wir suchen (m/w) Versuchs-, Konstruktions- und Projekt Ingenieure • Test- und Entwicklungsingenieure • Mechaniker/Mechatroniker • Junior-Berater Informationssicherheit • Software-Entwickler • Luft- und Raumfahrt-ingenieure • Nachrichtentechniker • Physiker • Mathematiker • Informatiker • Safety-Consultants • Praktikanten • Werkstudenten, Studienabschlussarbeiten (Bachelor, Master und Promotionen).

www.iabg.de

iABG

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wer passt zu uns? Finden Sie es spannend, heute schon an Themen der Zukunft zu arbeiten und mit Ihrem Engagement und Ihrer Kompetenz dazu beizutragen, die Welt von morgen mitzugestalten? Sie haben ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit entsprechender Zusatzqualifikation, zeigen gern Eigeninitiative, Leistungs- und Teamfähigkeit, sind flexibel und haben erste einschlägige Praxiserfahrungen und gute Englischkenntnisse? Dann möchten wir Sie kennen lernen!

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Wir bieten: Direkteinstieg und Training on the job; Umfassende interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten. Wenn Sie sich für die IABG entschieden haben, stellen wir durch eine gezielte individuelle Förderung gemeinsam mit Ihnen die Weichen für Ihre Zukunft.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Sie haben Fragen zu konkreten Stellenausschreibungen, zu Ihrer Bewerbung oder zur IABG als Arbeitgeber? Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Sie erreichen uns telefonisch unter: 089 6088-2070 oder per E-Mail an bewerbung@iabg.de.

Anschrift:

IABG Personalabteilung Einsteinstraße 20 85521 Ottobrunn

Internet: <https://www.iabg.de/karriere>



Kurzportrait

Die Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG ist Marktführer in Europa für gepanzerte Rad- und Kettenfahrzeuge. An Standorten in Deutschland, Griechenland, den Niederlanden und USA entwickeln, fertigen und betreuen über 3400 Mitarbeiter ein Produktportfolio, das von luftverladbaren und hochgeschützten Radfahrzeugen (MUNGO, DINGO, GFF4, F2 und BOXER*), über die Aufklärungs-, Flugabwehr- und Artilleriesysteme (FENNEK, GEPARD, LeFLaSys*, Panzerhaubitze 2000, AGM und DONAR*) bis hin zu schweren Kampfpanzern (LEOPARD 1 und 2), Schützenpanzern (PUMA*) und Brückenlegesystemen (LEGUAN) reicht.

Unternehmensprofil

Branche: Wehrtechnik, Maschinenbau

Standorte: Kassel, München, Mainz, Hamburg, Ingolstadt, Konstanz

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 3.400 Deutschland

Jahresumsatz: 2017 ca. 1,7 Mrd. €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Dipl.-Ing. Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Elektrotechnik, Diplom Wirtschaftsingenieur, Techniker (verschiedene Fachrichtungen)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt

Erste Berufserfahrung, ggf. auch einschlägige Praktika

Umsetzungsstärke, analytische Fähigkeiten, Veränderungsbereitschaft,

Teamorientierung, sehr gute Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, Französisch)

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

<http://www.kmweg.de/karriere.html>

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Jobs-Muenchen@kmweg.de

Jobs-kassel@kmweg.de



Kurzportrait

Bei KPMG arbeiten rund 200.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 152 Ländern an einer bedeutsamen Schnittstelle von Wirtschaft, Öffentlichkeit und Gesellschaft. Deshalb suchen wir Menschen, die mit uns gemeinsam die Zukunft angehen und so den Unterschied machen: Your Career. Your Choice! Jede Karriere ist individuell und basiert auf eigenen Entscheidungen – und wir geben Ihnen bei KPMG mit der Vielfalt unserer Geschäftsbereiche und Sektoren die Entfaltungsmöglichkeiten, um die beste Wahl für Ihre Karriere zu treffen. Uns ist es wichtig, dass alle unsere Mitarbeiter wissen, dass jeder einzelne von ihnen den Unterschied macht. Daraus entsteht unser gemeinsamer Anspruch, den wir bei KPMG leben.

Unternehmensprofil

Branche: Beratung, sowie Wirtschafts- und Steuerprüfung von u.a. Automobilindustrie, Energie- und Rohstoffindustrie, Gesundheitswirtschaft, Handel, Industrielle Produktion, Investment Management, Medien, Öffentlicher Sektor, Kreditinstitute, Real Estate, Stiftungen und Non-Profit-Organisationen, Technologieunternehmen, Transport, Versicherungen und viele mehr.

Standorte: 25 Standorte in Deutschland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 10700 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Dt.

Jahresumsatz: 1,66 Milliarden Euro im Geschäftsjahr 2017

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Berufserfahrene Absolventen jeglicher Fachrichtungen - auch für Interessenten mit technischem Studienhintergrund, denn Vielfalt wird groß geschrieben. Ehemalige Offiziere sind vor allem im Public Sector Consulting Team von Torsten Kaiser herzlich willkommen. Praktikanten aller Studienrichtung haben bei uns die Chance ein globales Unternehmen der Top-Liga kennen zu lernen.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir legen Wert auf gute Studiennoten, Berufserfahrung (z.B. im öffentlichen Sektor oder der Bundeswehr), Mobilität, Teamfähigkeit, analytisches Denkvermögen, Verantwortungsbewusstsein, sowie Selbstständigkeit und Lernbegeisterung. Wir suchen Persönlichkeiten, die sowohl Spezialisten, als auch Generalisten sein können und die Ärmel hochkrepeln und etwas verändern wollen.

Hohe Wellen oder hohe Gewinne?

Mach mit uns den Unterschied.

Du interessierst Dich für Wirtschaftsprüfung,
Steuer- oder Unternehmensberatung?

Wir bieten:

- Werkstudententätigkeiten und anspruchsvolle Praktika für Studenten
- unkomplizierten Direkteinstieg für Absolventen
- vielfältiges Traineeprogramm

Komm an unseren Messestand zu Deinen
künftigen Kollegen.

kpmg.de/careers

#GameChanger

KPMG



Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bereich **Audit**: klassische Abschlussprüfung von Jahres- und Konzernabschlüssen zur Sicherstellung von Verlässlichkeit und Vergleichbarkeit von Kapitalmarktinformationen.

Geschäftsbereich **Tax**: Ob für Konzerne, mittelständische Unternehmen oder Privatpersonen – wir bieten Steuerberatungsleistungen nach Maß.

Geschäftsbereich **Deal Advisory**: Wir unterstützen bei allen Aspekten einer Transaktion oder Restrukturierung. Ob Strategie- oder Finanzierungsberatung, M&A, Bewertungsfragen, Finanzanalysen, Performancemanagement oder IPO-Beratung.

Geschäftsbereich **Financial Services** vereint KPMG die Vielfalt der Beratung und Prüfung nationaler und internationaler Player der Finanzbranche.

Lösungen für die komplexen Herausforderungen der heutigen Wirtschaftswelt zu finden – das ist die Aufgabe des Bereichs **Consulting**. Im Bereich Public Sector Consulting liegt der Fokus auf der Strategieberatung für öffentliche Unternehmen/Verwaltung. Dabei bietet KPMG ein integriertes Beratungsangebot von der Strategie- und Organisationsentwicklung über das Finanz-, Haushalts- und Risikomanagement bis hin zu Fragestellungen aus den Bereichen Informationstechnologie/E-Government und Public Governance.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Egal zu welchem Zeitpunkt in Ihrer Karriere – KPMG bietet Ihnen die passende Möglichkeit für Ihren persönlichen Karriereweg: Sie übernehmen vom ersten Tag an verantwortungsvolle Aufgaben und werden Teil eines Teams, das die Herausforderungen von morgen angeht. Bei KPMG haben Sie die Chance, verschiedenste Branchen und Arbeitsfelder kennenzulernen. Wir bieten unseren Mitarbeiter vielfältige Einsatzbereiche, gute Weiterbildungsmöglichkeiten und schnelle Aufstiegschancen. Leistung, Engagement und Motivation werden bei uns nicht nur gern gesehen, sondern auch gezielt belohnt und gefördert.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Klingelhoyerstraße 18

10785 Berlin

Bei Fragen speziell zu Public Sector Consulting und dem Team Defence wenden Sie sich bitte an

Kirsten Kronberg-Peukert

Tel.: 0800 5764 562

E-Mail: recruiting@kpmg.com

Anna-Katharina Kern

Tel.: 0151 67115013

E-Mail: annakatharinakern@kpmg.com



Kurzportrait

Unsere Mandanten stehen tagtäglich vor neuen Aufgaben, möchten neue Ideen umsetzen und suchen Rat. Sie erwarten, dass wir sie ganzheitlich betreuen und praxisorientierte Lösungen mit größtmöglichem Nutzen entwickeln. Deshalb setzen wir für jeden Mandanten, ob Global Player, Familienunternehmen oder kommunaler Träger, unser gesamtes Potenzial ein: Erfahrung, Branchenkenntnis, Fachwissen, Qualitätsanspruch, Innovationskraft und die Ressourcen unseres Expertennetzwerks in 158 Ländern. Besonders wichtig ist uns die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten, denn je besser wir sie kennen und verstehen, umso gezielter können wir sie unterstützen.

PwC. 10.600 engagierte Menschen an 21 Standorten. 2,09 Mrd. Euro Gesamtleistung. Führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in Deutschland.

Unternehmensprofil

Branche: Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft in Deutschland.

Standorte: in Deutschland: 21; weltweit: in 158 Ländern

Anzahl der Mitarbeiter/innen: in Deutschland: 10.600; weltweit: 236.000

Jahresumsatz: in Deutschland: 2,09 Mrd. Euro; weltweit: 37,7 Mrd. US-Dollar

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftswissenschaften

Jura

(Wirtschafts-)Ingenieurwesen

(Wirtschafts-)Mathematik

(Wirtschafts-)Informatik

Lead, don't follow

*The opportunity
of a lifetime*



Das vierte Jahr in Folge attraktivster Arbeitgeber der Branche? Unser einzigartiger Teamzusammenhalt und unser Fairplay untereinander machen's möglich! Sichere dir deinen Anteil am Erfolg und starte deine Karriere jetzt bei der Nummer 1!

pwc

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

guter Abschluss, relevante Studienschwerpunkte mit betriebswirtschaftlichem Bezug, zielgerichtete Praktika bzw. Praxiserfahrung, Auslandserfahrungen, außeruniversitäres Engagement, gute IT- und Englischkenntnisse, Beratungskompetenz, Teamfähigkeit und überzeugendes Auftreten, Flexibilität und hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise, hohe Motivation, Mobilität

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Assurance: Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen

Tax & Legal: Steuer- und Rechtsberatung

Advisory: Deals und Consulting

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Direkteinstieg, Training-on-the-Job,
Werkstudententätigkeit, Referendariat, Praktikum,
Einstiegsprogramme 'Transactions 360°' und 'Taxation 360°',
Traineeprogramm 'Technology Consulting',
Abschlussarbeiten auf individuelle Anfrage möglich

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

PwC

Personalmarketing & Recruiting

Lena Geilenbrügge
Moskauer Straße 19
40227 Düsseldorf

Tel.: +49 69 9585-5226

Fax: +49 69 9585-9821644

E-Mail: personalmarketing@de.pwc.com



Kurzportrait

Rohde & Schwarz steht seit mehr als 80 Jahren für Qualität, Präzision und Innovation auf allen Feldern der drahtlosen Kommunikationstechnologie. Mit seiner strategischen Ausrichtung auf die fünf Standbeine Messtechnik, Rundfunk- und Medientechnik, Sichere Kommunikation, Cyber-Sicherheit sowie Funküberwachungs- und -ortungstechnik zählt der Elektronikkonzern zu den führenden Anbietern weltweit.

Unternehmensprofil

Branche: Elektronik

Standorte: München (Zentrale), Kiel, Hamburg, Hannover, Berlin, Bochum, Duisburg, Köln, Meckenheim, Mainhausen, Leipzig, Chemnitz, Darmstadt, Saarbrücken, Stuttgart, Memmingen, Teisnach, Dresden (Tochterfirma Inradios) und Aachen (Tochterfirma Lancom)

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 10.500 weltweit

Jahresumsatz: 1,91 Milliarden Euro (GJ 2016/17, Juli bis Juni)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektro- und Informationstechnik, (Technische) Informatik, Mikroelektronik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Feinwerk- und Mikrotechnik, Mechatronik, Betriebs-, Kultur- und Sozialwissenschaften

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Gute Studienleistungen, Technikaffinität, Teamgeist und Engagement



Mehr Raum für Sie. Und Ihren Wissensdurst.

Was jemand kann, sieht man, wenn man ihm die Chance gibt, es zu zeigen. Deshalb lassen wir Ihnen vom ersten Tag an den nötigen Freiraum: Für Ihre Begeisterung, Ihre Kreativität und den Mut, Neues auszuprobieren. Egal ob während Ihres Praktikums, Ihrer Werkstudierendentätigkeit oder Ihrer Abschlussarbeit.

www.careers.rohde-schwarz.com



Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Software-Entwickler (m/w), Hardware-Entwickler (m/w), Fertigungsnaher Entwickler (m/w), Entwickler digitale Signalverarbeitung (m/w), Techniker, Produktmanager (m/w), Vertriebsingenieur (m/w), Zentralfunktionen (m/w), Kundenprojektleiter (m/w), App-likationsingenieur (m/w), Entwickler für ASIC/MMIC (m/w), Konstruktionsingenieur (m/w)

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

raktika, Werksstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten, Festanstellungen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Website: www.careers.rohde-schwarz.de

Telefonnummer: +49 89 4129 13801

Emailadresse: career@rohde-schwarz.com

Unser Rekrutierungsteam freut sich auf Ihre Bewerbung



Kurzportrait

Rund 60 Mitarbeiter der SHZ GmbH haben umfangreiche Erfahrungen auf dem Gebiet der Informationstechnologie, des System Engineerings, der Softwareentwicklung, des Product Support, der technischen Dokumentation sowie der Systemanalyse.

Unternehmensprofil

Branche: Informations- und Kommunikationstechnik; Erbringung von Dienstleistungen im Elektronik - und Luftfahrtbereich

Standorte: Ottobrunn bei München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 60

Jahresumsatz: 5,28 Millionen €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Physik, Informatik, Informationstechnik, Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, System Engineering, Mess- und Regelungstechnik, Elektrotechnik, Produktion und Automatisierung, Mechatronik, Luft- und Raumfahrt, Feinwerk- und Mikrotechnik und Logistikmanagement

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Englisch fließend in Wort und Schrift; Deutsch
- Flexibilität, Fähigkeit zu eigenständigen Entscheidungen, überdurchschnittlicher Einsatz für das Projekt und die zugewiesene Aufgabe
- Gute Kommunikation, analytisches Denkvermögen, ausgeprägtes Organisationstalent

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Informations- und Kommunikationstechnik; Erbringung von Dienstleistungen im Elektronik - und Luftfahrtbereich

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Werkstudententätigkeit, Praktika, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Ralf Engler

bewerbung@shz-software.de



Kurzportrait

Als ein führender Anbieter für digitale Transformation bietet Sopra Steria eines der umfassendsten Angebotsportfolios für End-to-End-Services am Markt: Beratung, Systemintegration, Softwareentwicklung, Infrastrukturmanagement und Business Process Services. Unternehmen und Behörden vertrauen auf die Expertise von Sopra Steria, komplexe Transformationsvorhaben, die geschäftskritische Herausforderungen adressieren, erfolgreich umzusetzen.

Unternehmensprofil

Branche: Management- und Technologieberatung

Standort: München, Hamburg, Berlin, Köln, Frankfurt am Main, Leipzig, Schrobenhausen

Anzahl der Mitarbeiter/innen: rund 42.000 Mitarbeitende in über 20 Ländern

Jahresumsatz: 3,8 Mrd. Euro (weltweit im Jahr 2017), 282 Mio. in DE mit rund 2.000 Mitarbeitenden

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

(Wirtschafts)Informatik, Mathematik, Physik, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwesen, andere Studiengänge sind ebenfalls willkommen.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Gute Beratung ist kein Zufallsprodukt, sondern die perfekte Verbindung aus Expertise und Persönlichkeit. Mit anderen Worten: das Ergebnis einer Berater-DNA. In diesem Sinne suchen wir Kollegen und Kolleginnen, die sich neben ihrem Fachwissen auch durch einen offenen Geist, unternehmerisches Denken, Team-Spirit und Tatendrang auszeichnen. Wie viel dieser Berater-DNA steckt in Dir? Finde es heraus im Rahmen unseres Young Professional Program Defence.



auf Augenhöhe

Digitalisierung. Neue Märkte. Veränderte Kundenbedürfnisse.

Als eine der führenden Management- und Technologieberatungen in Deutschland begleiten wir Unternehmen bei den spannenden Herausforderungen der digitalen Transformation. Dafür suchen wir bundesweit 600 neue Kolleginnen und Kollegen.

Unser Versprechen:

- **Spannende interdisziplinäre Projekte bei namhaften Kunden**
- **Motivierte Kolleginnen und Kollegen, flache Hierarchien, offene Türen, Teamgeist**
- **Work-Life-Balance (Arbeitszeitkonto, mobiles Arbeiten, Sabbatical)**
- **Internationaler Wissens- und Erfahrungsaustausch durch globales Netzwerk**
- **Umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot z. B. Young Professional Program Defence**

Weitere Informationen erhältst du auf unserer Karriereseite

www.soprasteria.de/karriere

Gute Beratung ist respektvoll und kollegial. Wie teamorientiert bist du?



sopra  steria
CONSULTING

Delivering Transformation. Together.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Um unseren Erfolgskurs zu halten, suchen wir ständig neue Talente, die zu uns passen und schnell und eigenständig Projektaufgaben übernehmen können. Dafür bieten wir ihnen vielfältige Perspektiven: Von Prozessanalyse und -design über IT-Konzeption, IT-Development und Systemintegration bis hin zur Entwicklung von Outsourcing-Modellen für Unternehmen wie auch Behörden.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Young Professional Program Defence, Graduate Program sowie Praktika und Abschlussarbeiten in verschiedenen Bereichen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Stefanie Bauer

040-22703-5970

people.de@soprasteria.com



Kurzportrait

TÜV Rheinland ist ein international führender Dienstleistungskonzern. Anspruch und Leitidee des Konzerns ist die nachhaltige Entwicklung von Sicherheit und Qualität. Wir beschäftigen hochqualifiziertes Personal mit sehr speziellen Kenntnissen in den Bereichen Prüfung und Zertifizierung. Egal, ob Sie sich für Automobil- oder Bahntechnik interessieren, technische Anlagen oder Solarmodule testen oder Produkte prüfen und Managementsysteme bewerten möchten – bei uns finden Sie vielfältige Karrieremöglichkeiten.

Unternehmensprofil

Branche: technische Prüfdienstleistung

Standort: 500 Standorte weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 20.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Jahresumsatz: 1,97 Milliarden Euro (Geschäftsjahr 2017)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Es werden Studierende folgender Fachrichtungen gesucht

Ingenieursstudium oder naturwissenschaftliches Studium mit den Fachrichtungen:

- Elektrotechnik
- Maschinenbau
- Verfahrenstechnik
- Fertigungstechnik
- Werkstofftechnik
- Physik
- artverwandtes Studium





Dein Wissen sinnstiftend einsetzen.

Die Begeisterung für zukunftsweisende Lösungen teilen wir mit über 20.000 Menschen in 69 Ländern. Bei TÜV Rheinland kann man sein Wissen eigenverantwortlich einbringen und sich dabei persönlich immer weiter entwickeln. Wir sind ein Team aus hochqualifizierten Experten, die sich verantwortungsvollen Herausforderungen stellen, um das Leben mit wertvollen Leistungen zu bereichern. Und wir alle lieben, was wir tun. Wenn auch Sie Ihre Talente sinnstiftend einbringen möchten, kommen Sie zu TÜV Rheinland. Nutzen wir diese vielfältigen Möglichkeiten und machen wir uns gemeinsam auf zu neuen Zielen.

[Karrieren inmitten von Mensch, Technik und Umwelt.](#)



[tuv.com/karriere](https://www.tuv.com/karriere)



 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sie haben eine abgeschlossene (Fach)Hochschulausbildung der gesuchten Fachrichtungen
- Sie arbeiten strukturiert und sorgfältig und haben Freude daran, sich weiterzubilden und Ihre bereits erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse laufend zu erweitern
- Sie verfügen über eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit und haben ein selbstbewusstes und sicheres Auftreten
- Sie verfügen über grundlegenden EDV- und Softwarekenntnisse sowie über einen Führerschein der Klasse B
- Gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Als Einstiegsmöglichkeiten stehen Ihnen folgende Wege zur Verfügung:

- Sachverständige/r in Ausbildung
- Praktika
- Abschlussarbeiten

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

TÜV Rheinland Service GmbH

Am Grauen Stein

51105 Köln

Frau Simone Wiche

E-Mail: Simone.Wiche@de.tuv.com

Tel.: 0221/806 - 3360

<https://www.tuv.com/germany/de/>



Kurzportrait

Als Münchner IT-Beratung führen wir herausfordernde Projekte und gestalten komplexe Prozesse sowie IT-Systeme. Wir suchen Kolleginnen und Kollegen, die Lust auf interessante Aufgaben haben und gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen. Sie wünschen sich ein familiäres Team und Sie können komplizierte Sachverhalte verständlich erklären? Bereichern Sie die Xenium AG als IT-Beraterin oder IT-Berater!

Unternehmensprofil

Branche: IT-Beratung

Standort: München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 40

Jahresumsatz: >8 Mio. €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wir suchen vor allem Absolventen der Informatik-, Mathematik- und Ingenieurwissenschaften.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir erwarten von unseren Bewerber/innen starke analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, Grundkenntnisse des Software Engineerings, ein ausgeprägtes kommunikatives Geschick, verhandlungssichere Deutsch- und gute Englischkenntnisse und eine hohe Reisebereitschaft.

Welche Einsatzmöglichkeiten/Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir bieten unseren Bewerber/innen die Entwicklungslaufbahn eines generalistisch aufgestellten IT-Beraters, mit den Schwerpunkten: Business-Architektur, IT-Architektur und Projektmanagement.

xenium



Nehmen Sie uns unter die Lupe!

Als kleine familiäre IT-Beratung führen wir herausfordernde Projekte und gestalten komplexe Prozesse sowie IT-Systeme. Wir suchen Kolleginnen/Kollegen, die Lust auf fachlich anspruchsvolle Aufgaben haben und gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen. Ihre Benefits: große Gestaltungsspielräume, Fortbildungen, Überstundenausgleich, flexible Arbeitszeiten und Homeoffice.



Ansprechpartner:
Nils Bartheld, Recruiter
nils.bartheld@xenium.de
+49 89 420798-61

www.xenium.de

Aufgaben und Einsatzmöglichkeiten:

- Sie analysieren und gestalten Geschäftsprozesse und IT-Architekturen.
- Sie erstellen Fach- und IT-Konzepte und führen Studien durch.
- Sie steuern und moderieren interdisziplinäre Teams.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Bei uns gibt es die Einstiegspositionen Praktikant/in, Trainee, Junior-IT-Berater, IT-Berater und Senior-IT-Berater

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Benedikt Berghammer, Berater

Alumnus der Universität der Bundeswehr München

E-Mail: benedikt.berghammer@xenium.de

Mobil: +49 172 2164114

Nils Bartheld, Recruiter

E-Mail: nils.bartheld@xenium.de

Tel. Nr.: +49 89 420798-61





Kurzportrait

ZITiS ist das Start-Up unter den Behörden. Als zentrale Forschungs- und Entwicklungsstelle unterstützen wir Sicherheitsbehörden bei technischen Fragen mit Cyberbezug. Wir entwickeln und testen Werkzeuge, Lösungen und Strategien, mit denen die Sicherheitsbehörden ihre gesetzlichen Aufgaben jetzt und in Zukunft optimal erfüllen können. Auf Schlips und Kragen können wir dabei gern verzichten.

Unternehmensprofil

Branche: IT, v.a. digitale Forensik, Telekommunikationsüberwachung, Krypto- und Big-Data-Analyse

Standorte: München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 50 -100

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektro-, Nachrichten- und Informationstechnik

(angewandte) Informatik

Software Engineering

digitale Forensik

Physik

IT-Sicherheit

Cyber-Sicherheit

Mathematik in Schwerpunkt Kryptologie



Der ideale Messeplan: Platz nehmen bei ZITiS

Digitale Forensik,
Telekommunikations-
überwachung, Krypto- und
Big-Data-Analyse sind unsere
Themen.

Komplexe Herausforderungen zu meistern,
ist unsere Mission.

Dazu versammeln wir Experten mit Pioniergeist.
Gemeinsam treiben sie Innovationen voran, die
für die innere Sicherheit unseres Landes
unverzichtbar sind.

Zählst Du zu den kreativen Könnern, die Sinnvolles bewirken
wollen? Dann solltest Du bei ZITiS Platz nehmen.

Wir bieten Dir das ideale Umfeld, um Dein Potenzial zu entfalten und
Neues mitzugestalten.

Lerne das Start-up unter den Behörden kennen.

Auf dem **Karriereforum der Universität der Bundeswehr München**.



Oder im Internet unter
www.zitis.bund.de

Auch interessant: Unser Level-up für MINT-Studierende: www.zitis.bund.de/studium



Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen (Anforderungsprofil)?

Unsere Zielgruppe: Fachleute mit Pionier- und Innovationsgeist, die erst zufrieden sind, wenn sie die Antwort auf eine verzwickte technische Frage gefunden oder eine komplexe Herausforderung geknackt haben. Menschen wie der geniale Tüftler Q, dessen außergewöhnlichen Erfindungen James Bond erfolgreicher machen. Wir suchen Spezialisten und kreative Köpfe, die ihr fundiertes Wissen zum Schutz der Bürgerinnen und Bürger einsetzen möchten und Lust auf die Arbeit in einer etwas anderen Behörde haben.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Die Aufgaben umfassen digitale Forensik, Telekommunikationsüberwachung, Krypto- und Big-Data-Analyse sowie technische Fragen der Kriminalitätsbekämpfung, Gefahren- und Spionageabwehr. Zudem betreibt ZITiS Grundlagenforschung mit Universitäten, Instituten und Unternehmen und beteiligt sich am wissenschaftlichen Dialog mit Partnern weltweit.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Pflichtpraktikum

Abschlussarbeiten

Masterstudiengang der Universität der Bundeswehr München, Neubiberg

Berufseinstieg / unbefristete Einstellung

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Personal@zitis.bund.de

Bewerbungstraining für Promovierende

5. und 8. November 2018, Casino

Sandro Freudenberg (WOW 1999), siehe unten

Intensivseminar: Karrieretraining für Offiziere

6. bis 9. November 2018, Casino



Sandro Freudenberg (WOW 1999)

Diplom-Kaufmann und Organisationspsychologe, ist selbstständiger Führungskräftetrainer und Coach für Karriere, Führung, Motivation und Kommunikation. Seine Kunden sind Konzerne, der Mittelstand und die öffentliche Verwaltung. Als aktiver Alumnus und Netzwerker unterstützt er Offiziere bei der Karriereorientierung.



Thorsten Huhn (EIT 1990)

ist Management- und Vertriebstrainer bei C&T Huhn - coaching & training GbR mit mehr als 15 Jahren Führungserfahrung als Linienmanager und Unternehmer. Er beschäftigt sich seit Jahren erfolgreich mit aktiven Offizieren und deren optimaler Vorbereitung auf kommende Aufgaben innerhalb und außerhalb der Bundeswehr.

Bewerbungstraining für Studierende

8. November 2018, 15:30 bis 17:30, Geb. 38, Senatssaal



Hans-Christian Witthauer (MB 1986)

ist aktuell Leiter des Aufbaustabs ZITIS und verfügt über viel Erfahrung als Personalexperte, u.a. bei der Bundesagentur für Arbeit und dem Bundesamt für Migration und Flüchtlinge.

9. November 2018, 13:00 bis 15:00, Geb. 33, 0101



Karsten Zupfer (PÄD 2001, MBA International Management)

ist generalistischer HR-Manager mit über zehn Jahren Erfahrung im Personalmanagement in der Unternehmensberatung, Unternehmen, Konzernen und im öffentlichen Dienst. Aktuell ist er HR Director bei Atos International Germany.



Tom Bieber (SPOWI 2000),

ehemaliger Heeresoffizier mit Einsatzerfahrung, seit fünf Jahren Fraktionsreferent und Persönlicher Assistent beim Münchener Stadtrat. Karrierecoach mit dem Ziel, starke Lebensläufe und Aha-Effekte zu erzeugen.

Individualcoaching

10. November 2018, 10 bis 16 Uhr



Angela Dorasch – Individualcoaching für Akademiker

Angela Dorasch von intrinsio ist als Mediengestalterin und Diplom-Kulturwirtin mit mehreren Jahren Berufserfahrung in Recruiting und Personalauswahl seit 2011 selbständig als Bewerbungscoach tätig. Neben intensiven Individual-Coachings gibt sie als Ausbilderin Bewerbungstraining für Akademiker in den Bereichen IT- und Automotive, aber auch für andere Ein- und

Umsteiger, die beruflich ihr Potenzial stärker nutzen wollen und in ihrem ureigenen Interesse unterwegs sind – intrinsisch motiviert. Das Bewerbungs-Coaching beim Unternehmens- und Karriereforum 2017 unterstützt interessierte Bewerber durch konkrete Umsetzungstipps bei Aufbau und Gestaltung der Bewerbungsunterlagen, sensibilisiert sie für die Sicht des Arbeitgebers und erklärt ganz praktisch, an welchen Stellschrauben man seiner eigenen Bewerbung den nötigen Schliff geben kann – sei es das Anschreiben, der CV, das erste Gespräch am Telefon oder live. Spezielle Themen bietet intrinsio im Bewerbungs-Coaching für Frauen, Zeitoffiziere und ausländische Bewerber an, die sich auf dem deutschen Arbeitsmarkt bewerben.

Weitere Informationen und Kontakt: www.intrinsio.de, Tel.: 0176-62230795



Gerhard Grimm – Bewerbungsunterlagencheck

Gerhard Grimm studierte von 1976 bis 1980 Elektrotechnik an der Universität der Bundeswehr München. Er ist Personal-, Karriereberater und Coach. Sie bekommen von ihm für die Optimierung Ihrer Bewerbungsunterlagen und -strategie erprobte, auf Ihre persönliche Situation abgestimmte Tipps und Anregungen aus über 30 Jahren Praxiserfahrung

in leitenden Positionen, in der Personalberatung und im Executive Search, der Personalentwicklung, der Konzeption und Begleitung von Führungskräfte-Trainings, im Coaching und der Karriereberatung. Lebenserfahrung, gesunder Menschenverstand, Empathie und Hands-On-Qualitäten in Verbindung mit professionellen Instrumenten und Strategien sind sein Erfolgsrezept.

Weitere Informationen und Kontakt: gg@gerhard-grimm.de, Tel. 0175-278 1558



Hardy Knuschke und Juliane Zuprit – videogestütztes
Bewerbungstraining

Hardy Knuschke war von 1993 bis 2006 Zeitoffizier und studierte Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Universität der Bundeswehr München. Nach seiner Dienstzeit war er Mitbegründer der Personalberatung AQUILA Consulting GmbH. Aus einem 15-köpfigen Team heraus betreiben die Headhunter der AQUILA Consulting die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften in den Bereichen Bauwirtschaft, Automotive, Engineering und IT. Gemeinsam mit seiner Kollegin Juliane Zuprit, die ebenfalls über langjährige Recruitingenerfahrung verfügt, wird er interessierten Personen, die sich für Bewerbungsgespräche fit machen möchten, ein videogestütztes Interviewtraining anbieten.

Weitere Informationen und Kontakt:
www.aquila-consulting.de



Markus Söhnlein – Bewerbungstraining

Markus Söhnlein studierte Staats- und Sozialwissenschaften an der Universität der Bundeswehr München. Er kennt als jahrelanger Personalleiter in international tätigen Unternehmen alle Facetten des Personalgeschäfts. Der Arbeitsschwerpunkt als Personalberater liegt darin, jene Fach- und Führungskräfte zu beschaffen, welche einen Mehrwert für das Unternehmen bringen. Dabei wird der

Arbeitsmarkt hinsichtlich der Anforderungen an das neue Talent vorab analysiert, um eine treffsichere Besetzung zu gewährleisten. Der Fokus als Jobhunter liegt auf dem aktiven Newplacement von Kandidaten. Ausgehend von einer gemeinsam erarbeiteten Strategie umfasst der Service komponentenweise das Begutachten der Bewerbungsunterlagen, die Erstellung aussagekräftiger Unterlagen, die Bereitstellung von Stellenangeboten aus dem offenen und verdeckten Arbeitsmarkt und das Erstellen von aussagekräftigen Firmenlisten der Zielbranchen. Auf Wunsch wird der Bewerber bis zur Vertragsunterschrift durch Interview-Vorbereitung, überzeugende Argumentationstechniken oder bei Gehaltsfragen gecoacht. Viele Soldaten kennen Markus Söhnlein bereits durch verschiedene Hochschulkontakte, BFD-Maßnahmen oder andere Netzwerke wie Bundeswehr-Wirtschaft.

Weitere Informationen und Kontakt: www.mark-hunt.com

Career Talks

9. November 2018, 16 Uhr bis 18 Uhr, Geb. 33/0101

16 bis 17 Uhr: Viele Optionen: Karrierewege in der Unternehmensberatung

17 bis 18 Uhr: Human Resources – (wie) machen Offiziere Karriere im Personalwesen?



Alexander Gruß (WINF 2003, MBA International Management 2010-2013) hat nach seinem Studium der Wirtschaftsinformatik unter anderem einen Auslandsstab der Bundeswehr in Frankreich geführt. Er kennt mehrere Unternehmen der Beratungsbranche und ist heute Leiter Process und Design Consulting bei der BWI GmbH.



Christopher Gaube (PÄD 2006-2010 an der HSU, MBA 2016) hat nach seinem Studium und der Laufbahn als Herresoffizier seine zivile Karriere 2017 als Manager bei PwC gestartet. Heute ist er Manager und Prokurist bei PwC Public Sector Consulting.



Daniel Schormann (CAE 2010-2011, MBA 2018), ehemaliger IT-Offizier bei der Bundeswehr, hat u.a. als IT-Consultant bei PwC gearbeitet. Heute ist er Manager bei Accenture Security.



Hardy Knuschke (WOW 1998, MBA International Management) – siehe Seite 75

Karsten Zupfer (PÄD 2001, MBA International Management) – siehe Seite 73

Business Etikette Dinner

08. November 2018, 19 Uhr, Casino



Elmar B. Kreiß (BWL 1986) leitete nach seiner Laufbahn als Offizier den Client-/Server-Betrieb eines Telekommunikationsunternehmens und war danach viele Jahre als IT-Berater in internationalen Projekten tätig. Heute arbeitet er selbstständig im Trainings- und Seminarbereich. Seit 2008 ist er ausgebildeter Etikette-Trainer.

Keynote „(FR)Agil die Zukunft ist“

10. November 2018, 13 Uhr, Geb. 35/Großer Vortragsraum Ebene 2



Dr. Markus Reimer (PÄD 1993) ist als Innovations-Experte, Unternehmer, Unternehmensberater und Qualitätsauditor tätig. Seine Vorträge direkt aus der Unternehmenspraxis sind unterhaltsam und lehrreich zugleich.

Die Keynote beschäftigt sich mit agilen Organisationen. Die Welt und damit auch die Wirtschaftswelt wird dynamischer, unberechenbarer, aber auch

unsicherer: fragil. Organisationen müssen sich mit diesen nur zum Teil neuen Rahmenbedingungen befassen. Agilität und damit die agile Organisation scheint eine Art Wunderwaffe für die gegenwärtigen Managementfragen und Herausforderungen zu sein. Dr. Reimer zeigt, wie eine agile Organisation entstehen und weiterentwickelt werden kann, und verspricht: Nach dem Vortrag kann jede Führungskraft in der eigenen Organisation beginnen, eine agile Umgebung zu schaffen.

Alumni und Career Service

Die Universität der Bundeswehr München fördert mit dem Alumni und Career Service den Austausch zwischen Universität, Alumni und Unternehmen und unterstützt Studierende und Absolventinnen und Absolventen bei Berufseinstieg und Karriereplanung.

Kontakt

Stephanie Borghoff

089 6004 6050

stephanie.borghoff@unibw.de

www.unibw.de/alumni

Weiterbildungsinstitut casc

Das universitätsinterne Weiterbildungsinstitut *campus advanced studies center* (casc) bietet attraktive und auf die Bedürfnisse von ausscheidenden Zeitoffizieren und Feldwebeln maßgeschneiderte Weiterbildungsprogramme an. Zusammen mit vielfältigen Netzwerkaktivitäten fördert es so aktiv Karrieren.

Kontakt

Dr. Nicol Matzner-Vogel, Geschäftsführerin

089 6004 4530

nicol.matzner@casc.de

www.unibw.de/casc

der Bundeswehr
Universität  **München**



—
casc

campus
 advanced
 studies
 center

Impressum

Alumni und Career Service / casc

Universität der Bundeswehr München, 85577 Neubiberg

9. Unternehmens- und Karriereforum, 05.–10. November 2018
go.unibw.de/unternehmensforum

Gestaltung: Just Imagine GmbH, Germering

Druck: Rechenzentrum

Diese Behörden und Unternehmen präsentieren sich u.a. auf dem
9. Unternehmens- und Karriereforum der Universität der Bundeswehr München:

