



12. Unternehmens- und Karriereforum

der Universität der Bundeswehr München
am **13. Oktober 2022**

Nationale Tagung zur beruflichen Orientierung,
Karriereförderung und wissenschaftlichen Weiterbildung

der Bundeswehr
Universität  München

Impressum

Alumni und Career Service / casc

Universität der Bundeswehr München, 85577 Neubiberg
12. Unternehmens- und Karriereforum, 13. Oktober 2022
go.unibw.de/unternehmensforum

Gestaltung: Just Imagine GmbH, Germering

Druck: Rechenzentrum

Inhalt

Das Programm im Überblick	4
Beratung vor Ort	5
Ausstellerliste & Messeplan	6
Unternehmensportraits	
Airbus	8
AIR Teccon GmbH	11
Amazon Germany GmbH	12
blackned GmbH	13
Bundesamt für Verfassungsschutz	14
BWConsulting GmbH	16
BWI GmbH	19
Capgemini Deutschland GmbH	22
CGI Deutschland B.V. & Co. KG	24
CONET	27
DEKRA	28
Deutsches Patent- und Markenamt	30
Hensoldt Sensors GmbH	31
Diehl Defence GmbH & Co. KG	33
EDR GmbH	34
ESG Elektroniksystem- u. Logistik GmbH	37
Ferchau Aviation GmbH	38
Giesecke + Devrient GmbH	40
Hubert Burda Media	43
IABG mbH	44
Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG	46
Mews Deutschland GmbH	49
msg Systems AG	51
Philotech GmbH	52
proXcel GmbH	53
Rheinmetall AG	55
PWC GmbH	56
Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG	58
Sopra Steria SE	60
Spike Reply	62
SPIE Efficient Facilities GmbH	64
sysberry-absc GmbH	65
TQ-Systems GmbH	67
TÜV Rheinland GmbH	68
Würth Industrie Service GmbH & Co. KG	69
ZITIS	72
Veranstalter	75

Programm

VORBEREITENDE SEMINARE

DIENSTAG, 11. Oktober 2022 und Mittwoch, 12. Oktober 2022

Projektmanagement

Zweitägiges Seminar zum Einstieg ins Projektmanagement

Coach: Sandro Freudenberg, WOW 1999, Führungskräftetrainer und Coach

Wer Projekte heute oder zukünftig wirklich erfolgreich umsetzen will, sollte über Grundlagenkenntnisse und Methoden verfügen, realistisch planen können und zur zeitgerechten Aufgabenerledigung motivieren. Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über professionelles Projektmanagement und -methoden und wenden diese auf aktuelle Projekte an.

Inhalte:

- Grundlagen und Methoden des Projektmanagements,
- Projektlebenszyklus und wichtige Erfolgsfaktoren in Projekten,
- Initialisierung und Definition erfolgreicher Projekte,
- Realistische Planung von Projekten,
- Umsetzung und Abschluss

jeweils 9:00 bis 17:00 Uhr • Geb. 33 • Raum 1113 (Coworking Space)

MITTWOCH, 12. Oktober 2022

Career Booster 2022

Für ausscheidende Zeitoffiziere und Promovierende

Schwerpunkt: Interviewtraining und Selbstpräsentation

Coach: Thorsten Huhn, (EIT 1990), Managementtrainer und Coach

Im Career Booster 2022 steht die Interaktion mit potenziellen Arbeitgebern im Fokus. Interviewsituationen werden typologisch eingeordnet und mit Blick auf die eigene Positionierung geübt. Das anschließende Unternehmensforum vor Augen, finden knackige Selbstpräsentation und dynamischer Umgang mit adhoc Interviewsituationen ebenfalls ihren Platz. Meilensteine für den Bewerbungsprozess werden gemeinsam erarbeitet, bei Bedarf auch im 1:1 Coaching. Grundlagenthemen wie Bewerbungsunterlagen, Networking oder die Auswahl des passenden Arbeitgebers finden entsprechenden Raum.

9:00 bis 17:00 Uhr • Casino

MITTWOCH, 12. Oktober 2022

Classroom-Training für Studierende

Schwerpunkt: (Praktikums-)Bewerbung und Selbstvermarktung

Trainer: Karsten Zupfer (PÄD 2001, MBA), HR Business Partner Rohde & Schwarz

16:00 bis 17:30 Uhr • Geb. 33 • Hörsaal 1131

12. UNTERNEHMENS- UND KARRIEREFORUM

DONNERSTAG, 13. Oktober 2022

Unternehmensausstellung

Rund 40 Behörden und Unternehmen präsentieren sich als Arbeitgeber und stellen Einstiegspositionen sowie Angebote für Praktika und Abschlussarbeiten vor.

12:00 bis 17:00 Uhr • Geb. 31 • Halle 1 (Sporthalle)

DONNERSTAG, 13. Oktober 2022

Career Talks

Alumni aus verschiedenen Branchen stellen ihre Branchen, Unternehmen und Karrierewege vor.

13:00

Boombranche Sicherheits- und Verteidigungsindustrie – Aktuelle Chancen und Herausforderungen

15:00

IT-Sicherheit: Beratung, Projektmanagement und Dienstleistung – Ein Berufsfeld nicht nur für Informatiker/innen

13:00 Uhr sowie 15:00 Uhr • Geb. 30 • founders Markt

DONNERSTAG, 13. Oktober 2022

Beratungs- und Coachingangebote

Beraterinnen und Berater, Trainer und Coaches stehen für verschiedene Beratungs- und Serviceangebote zur Verfügung.

12:00 bis 17:00 Uhr • Geb. 31 • Halle 1 (Sporthalle)

DONNERSTAG, 13. Oktober 2022

Networking-Abend

Die Gespräche gehen weiter: Ausklang des 12.

Unternehmens- und Karriereforums bei Bier und Pizza.

17:00 Uhr bis 19:00 Uhr • Geb. 30 • founders Markt

Beratung vor Ort

DONNERSTAG, 13. Oktober 2022

**12:00 bis 17:00 Uhr • Geb. 31 •
Halle 1 (Sporthalle)**

Videotraining

Alumnus Hardy Knuschke (WOW) bietet videogestütztes Bewerbungstraining an. Üben Sie Ihr Auftreten in Gesprächssituationen im beruflichen Kontext und erfahren Sie, wie Sie Ihre Selbstpräsentation verbessern können. Keine Anmeldung erforderlich.

**9:00 bis 12:00 Uhr • Geb. 33 •
Raum 1113 und 1116
(Coworking Space und casc)**

Individualcoaching

Termine für intensives Coaching zu Karriereplanung und Selbstvermarktung (Anmeldung unter alumni@unibw.de).



BFD und Karriereberatung

Beraterinnen und Berater des Karrierecenters München beraten Soldatinnen und Soldaten über die Angebote des Berufsförderungsdienstes und Laufbahnen bei der Bundeswehr.

BFDMuenchenStOTMuenchen@bundeswehr.org



Hochschulteam – Bundesagentur für Arbeit

Eine Berufsberaterin des Hochschulteams der Agentur für Arbeit steht für Beratungen und Kurz-CV-Checks zur Verfügung. Bitte **ausgedruckten Lebenslauf** mitbringen!

Hochschulteam München:
Muenchen.Hochschulteam@arbeitsagentur.de



Deutscher Bundeswehrverband

Gemeinsam für die Eingliederung unserer Soldatinnen und Soldaten auf Zeit. Jürgen Schreier, Oberstabsfeldwebel a.D, steht für Fragen rund um das Thema SaZ zur Verfügung.

Landesverband Süd:
juergen.schreier@dbwv.de
Bundesgeschäftsstelle Berlin:
r6@dbwv.de

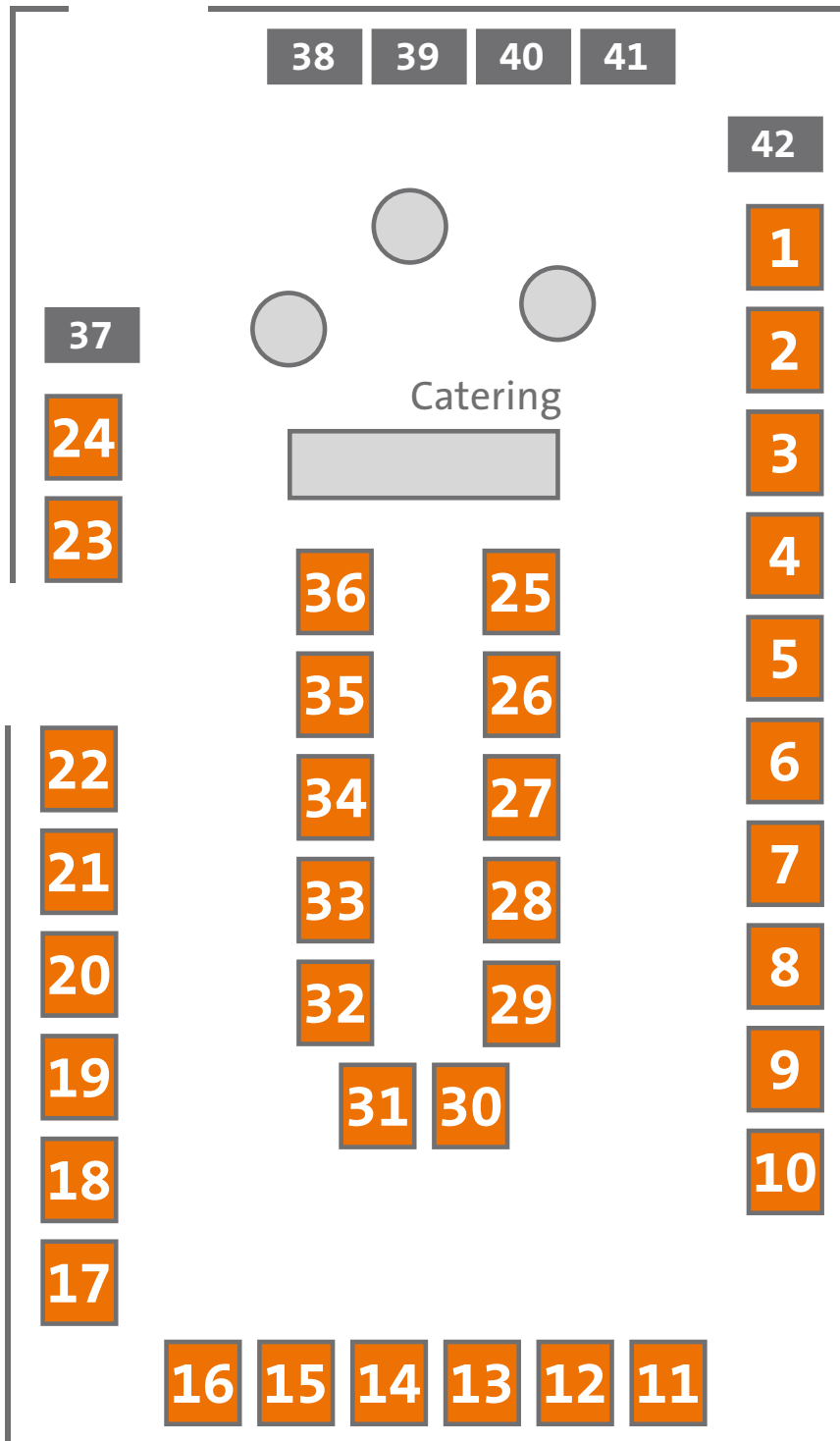


founders@unibw

Das Gründungszentrum der Universität der Bundeswehr München stellt sich vor und steht für Erstberatung zu den Themen Gründung und Selbstständigkeit zur Verfügung.

Ausstellerliste & Messeplan – Geb. 31 • Halle 1 (Sporthalle)

1	Bundesamt für Verfassungsschutz
2	msg systems AG
3	DEKRA
4	Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG
5	Rheinmetall AG
6	Hensoldt Sensors GmbH
7	ESG Elektroniksystem- und Logistik GmbH
8	Diehl Defence GmbH & Co. KG
9	ZITis
10	BWI GmbH
11	Giesecke + Devrient GmbH
12	Deutsches Patent- und Markenamt
13	Sopra Steria SE
14	CGI Deutschland B.V. & Co. KG
15	Ferchau Aviation GmbH
16	BWConsulting GmbH
17	proXcel GmbH
18	SPIE Efficient Facilities GmbH
19	Amazon Germany GmbH
20	blackned GmbH
21	Hubert Burda Media
22	sysberry-absc GmbH
23	Spike Reply
24	Airbus
25	Mews Deutschland GmbH
26	EDR GmbH
27	TÜV Rheinland GmbH
28	PWC GmbH
29	Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG
30	Würth Industrie Service GmbH & Co. KG
31	CONET
32	TQ-Systems GmbH
33	Philotech GmbH
34	Capgemini Deutschland GmbH
35	IABG mbH
36	AIR TECCON GmbH
37	CASC
38	Deutscher Bundeswehrverband
39	Karrierecenter der Bundeswehr München
40	Founders
41	Hochschulteam CV Check
42	Videotraining



AIRBUS

Kurzportrait

Als innovativer Vorreiter und bewährter Marktführer in der globalen nachhaltigen Luft- und Raumfahrt entwickelt, fertigt und liefert Airbus modernste Verkehrsflugzeuge, Hubschrauber, Militärtransporter, Satelliten und Trägerraketen. Weiter bietet Airbus Datendienste, Navigations-, Cyber- und Kommunikationslösungen für Kunden in aller Welt. Unsere Mitarbeiter arbeiten mit Leidenschaft und Entschlossenheit daran, die Welt besser zu vernetzen und zu einem sicheren und nachhaltigen Ort zu machen.

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrt

Standorte: 180 weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 131.000

Jahresumsatz: 49,9 Milliarden in 2020

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Intelligence and Security Studies, Luft- und Raumfahrttechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Bei Airbus achten wir auf das Potenzial der Menschen, nicht auf ihre Vergangenheit.

Deshalb sind wir immer auf der Suche nach Talenten mit unterschiedlichen beruflichen und akademischen Hintergründen. Denn wir glauben, dass vielfältige Teams bessere Leistungen erbringen, innovativ sind und einen größeren Mehrwert für unser Unternehmen schaffen. Als globaler Pionier in der Luft- und Raumfahrtindustrie suchen wir nach vorausschauenden Innovatoren, die uns dabei helfen, neue Wege bei der Entwicklung, Herstellung und Bereitstellung von Luft- und Raumfahrtprodukten, Dienstleistungen und Lösungen für Kunden auf globaler Ebene zu beschreiten.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Spannende Jobs

- Spannende, sich stetig wandelnde Herausforderungen in zukunftsorientierten Projekten für militärische Flugsysteme
- Mitwirkung an Forschungs- und Entwicklungsprojekten

im Bereich bemannter und unbemannter Flugsysteme

- Zusammenarbeit in internationalen Teams
- Betriebliches Altersvorsorgesystem (ausgezeichnet mit dem 1. Preis im nationalen Wettbewerb in der Kategorie Großunternehmen) einschließlich Absicherung gegen Berufsunfähigkeit
- Mitarbeitervorteile z.B. ergänzende private Vorsorge für den Fall einer Berufsunfähigkeit, Mietcarmodelle, Sport-/Freizeitaktivitäten und vieles mehr

Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten

- Vielfältige Lern- und Weiterbildungsangebote zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Zielgruppengerechte Personalentwicklungsprogramme
- Angebot an verschiedenen Karrierepfaden
- Unterstützung der Mobilität innerhalb des Airbus Konzerns im In- und Ausland

Attraktive Vergütungen und Leistungen

- Vergütungen und Leistungen der Metall- und Elektroindustrie im Tarifbereich (35-Stunden-Woche, 30 Tage Urlaub, Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Variable Vergütungsmodelle im außertariflichen Bereich
- Ergebnisbeteiligung
- Monetäre und nicht-monetäre Incentivierungssysteme
- Mitarbeiteraktien zu Sonderkonditionen

Familienbewusste Personalpolitik

- Flexible Arbeitsmodelle und Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten
- Care for Life-Programme (Sabbatical, Familienpflegezeit für Kinder und bei Pflegeverantwortung)
- Lebensarbeitszeitkonten
- Ferienbetreuungsprogramme für Kinder
- Beratung und Unterstützung in sozialen und familiären Konfliktsituationen
- Aktive Gesundheitsvorsorge

Unsere Werte

- Verlässlichkeit
- Kreativität
- Respekt
- Integrität
- Kundenorientierung
- We are One/Teamwork



DESIGN

**THE NEXT
GENERATION**

Make it happen with us

Join us in making the world a safer,
cleaner and more connected place.



Apply now to our open positions:
www.airbus.com/careers

AIRBUS

<https://www.airbus.com/careers/benefits.html>

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Positionen:

- Armament Ingenieure für FCAS und Eurofighter
- System Ingenieure für FCAS und Eurofighter
- In-Service Systemingenieure Eurofighter (GSS und Avionik)
- Software Ingenieure
- System Safety Ingenieure für FCAS und Eurodrone

In den Abteilungen:

- Customer Services & Support
- Engineering
- Information Management, Digital Technology, Security
- Manufacturing, Assembly, Integration & Test
- Programme & Project Management (incl. Configuration Management)
- Quality
- Supply Management

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegspositionen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Bitte keine Initiativ Bewerbungen, alle Bewerbungen via der Airbus Karriere Seite unter:

<https://www.airbus.com/careers.html>

Termin- und Veranstaltungshinweise

<https://www.airbus.com/careers/hiring-events.html>

TECCON

Kurzportrait

Die TECCON Gruppe steht für Technologieberatung, Entwicklung und das Management innovativer Prozesse. Unsere Experten aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Automotive, Schiffbau, IT und Software, Technische Dokumentation und Energie entwickeln innovative Lösungen für renommierte Auftraggeber. Schwerpunkte sind Forschung, Manufacturing Engineering, Projektmanagement, Supply Chain, Procurement, Qualitäts-Umwelt und Lean Management, Prozessoptimierung und Auditierung.

Unternehmensprofil

Branche: Technologieberatung und Engineering

Standorte: Augsburg, Hamburg, Bremen, Friedrichshafen, Singen, Schopfheim, Aachen

Anzahl der Mitarbeiter/innen: >300

Jahresumsatz: >15 Millionen

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Luft- und Raumfahrt, Maschinen- und Fahrzeugbau, Elektrotechnik, IT & Softwareentwicklung, Technische Redakteure, Wirtschaftsingenieurwesen, Bauingenieurwesen, Schiffbau

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen ständig Absolventen und berufserfahrene Bewerber oben genannter Fachrichtungen. Bewerbungen von engagierten Bacheloranden und Masteranden sind immer willkommen

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Haustarifvertrag mit der IG Metall, 35h Woche, 30 Tage Urlaubsanspruch, flexible Arbeitszeiten, Weiterbildungsangebote, Regelmäßige Teamevents, Sabbatical, Jobrad, Betriebliche Altersvorsorge

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

interessante Projekte in verschiedenen Branchen vor Ort beim Kunden und in-house

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Training on the job in Forschung, Konstruktion, Projektmanagement, Digitalisierung

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Werkstudententätigkeiten, Bachelor- und Masterarbeiten sowie Praktika

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Maximilian Mittmann (maximilian.mittmann@teccon.de)
0821 56996776

Karin Kästner (karin.kaestner@teccon.de) 0821 5699 6775
Bewerber@teccon.de



Kurzportrait

In einer Garage in Seattle beginnt unsere Geschichte: mit der ersten Buchbestellung

Mehr als 25 Jahre und zahlreiche Innovationen später ist Amazon für viele Menschen ein wichtiger Bestandteil des Alltags geworden – ob als Online-Shop, Arbeitgeber, IT-Dienstleister oder Geschäftspartner.

So vielfältig Amazon auch ist, unser gemeinsames Ziel ist es, das Leben aller zu bereichern und zu vereinfachen, die unsere Innovationen nutzen.

Wir verstehen uns als Chancengeber für Wachstum und Erfolg: auf der ganzen Welt und hier in Deutschland.

Unternehmensprofil

Branche: Logistik

Standorte: 100+ deutschlandweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 30.000

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Keine Spezifikation – sämtliche Fachrichtungen werden honoriert / berücksichtigt

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

“We actively seek leaders, who can Invent, think big, have a bias for action, and deliver results on behalf of our customers.” – Jeff Bezos

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Wir bieten Dir ein dynamisches Arbeitsumfeld mit hervorragenden Entwicklungs- und Aufstiegschancen, flachen Hierarchien, leistungsgerechter Vergütung zuzüglich beschränkter Mitarbeiteraktien (RSU), sowie ein motiviertes Team.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bereiche innerhalb unseres Operations Bereichs / Logistikstandorten:

- Logistik
- Information Technology

- Loss Prevention / Security
- Process Improvement
- Human Resources
- Arbeitssicherheit

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegsmöglichkeiten auf Management-Ebene:

- Teamleitung
- Schichtleitung
- Abteilungsleitung
- Fachbereichsleitung

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Mögliche 6 monatige Praktika

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Sascha Müller, Military Recruiter

sasme@amazon.de

Mobil: 01523 8870702

https://www.xing.com/profile/Sascha_Mueller534/cv

<https://www.linkedin.com/in/sascha-mueller-amazon/>

Termin- und Veranstaltungshinweise

- regelmäßige Teilnahme an den Kienbaum Karriereseminaren für Offiziere
- regelmäßige Teilnahme an der ‚Soldata‘
- regelmäßige Teilnahme an BFD Jobmessen





Kurzportrait

Die blackned ist ein Hightech-Software-Hersteller und Spezialist für missionskritische Kommunikationssysteme. Als mittleres Unternehmen in Privatbesitz bieten wir speziell auf unsere Kunden zugeschnittene Dienstleistungen und Produkte an, welche uns signifikant von unseren Mitbewerbern unterscheiden. Unser Team besteht aus zahlreichen, hochqualifizierten IT- und Kommunikationsfachleuten. Die rund 140 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten an 6 verschiedenen Standorten in der DACH-Region.

Unternehmensprofil

Branche: IT, Defence

Standorte: Heimertingen, Gilching, Nürnberg, Berlin, Koblenz, Salzburg

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 140

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen u.v.m

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Begeisterung und Interesse für das Thema IT Security sowie eine ausgeprägte IT-Affinität
- Spaß an Team-Arbeit (auch virtuell)
- Offenheit für herausfordernde Themen und die Bereitschaft Aufgaben mit persönlichem Engagement zu erledigen
- Hohes Qualitätsbewusstsein und Einsatzbereitschaft, auch einmal über die normalen Arbeitszeiten hinaus
- Absolute Hands-On Mentalität gepaart mit der Bereitschaft über den „Tellerrand zu schauen“

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Spannende und herausfordernde Projekte sowie individuelle Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Eine vielseitige, selbstständige und verantwortungsvolle Tätigkeit
- Die Möglichkeit das eigene Produkt auch im Einsatz zu erleben
- Attraktive Vergütung und 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Flache Hierarchien und kurze Kommunikations- und Entscheidungswege

- Flexible Arbeitszeiten und Homeoffice
- obRad, Babel, Qualitrain, Corporate
- Firmenevents

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bei blackned haben Sie die Möglichkeit Ihre Vorerfahrungen aus der Bundeswehr weiterhin zielführend einzusetzen. Wir bieten hierbei sowohl Einsatzgebiete mit militärischem als auch nicht-militärischem Background. Denkbar sind hier Positionen in den Bereichen:

- Defense Solutions
- System Engineering, Network Engineering
- Software Development
- Test and Release
- General Business Services

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

- Wir bieten Einstiegsmöglichkeiten für:
- alle Ebenen der Softwareentwicklung
 - den Bereich Test & Release
 - den Bereich Engineering

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Wir bieten Praktika und Werkstudententätigkeiten in allen Bereichen sowie die Betreuung und Begleitung von Abschlussarbeiten an.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Bei offenen Fragen, Interesse oder dem Wunsch zur Bewerbung können Sie sich bei unserer Ansprechpartnerin Frau Michaela Barrenscheen melden, oder sich direkt auf unserem Stellenportal bei der entsprechenden Stelle direkt bewerben.

<https://jobs.blackned.de/de>

Frau Michaela Barrenscheen
recruiting@blackned.de



Kurzportrait

Das Bundesamt für Verfassungsschutz ist der Inlandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Wir haben unter anderem die Aufgabe, Informationen über extremistische und terroristische Bestrebungen zu sammeln und auszuwerten. Darüber hinaus sind wir auch für die Spionageabwehr zuständig. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit Deutschlands.

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: Berlin, Köln

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 4.100

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit (M.Sc.), Elektrotechnik und Informationstechnik (B.Sc. und M.Sc.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc.), Mathematical Engineering (B.Sc. und M.Sc.), Psychologie (B.Sc.) und Psychologie im Schwerpunkt Klinische Psychologie und Psychotherapie (M.Sc.), Staats- und Sozialwissenschaften (B.A. und M.A.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.), International Security Studies (M.A.), Public Management (MBA), Verwaltungsinformatik (B.Sc.), Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Bei uns haben Sie die Chance, unsere Demokratie zu schützen und am Puls der Zeit zu arbeiten. Das an den attraktiven Standorten Köln und Berlin ansässige Bundesamt für Verfassungsschutz ist ein einzigartiger Arbeitgeber mit vielfältigen Karrieremöglichkeiten. Unsere Aufgabe ist es, für die Sicherheit aller in Deutschland lebenden Menschen zu sorgen. Aber auch unseren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern bieten wir Sicherheit durch unbefristete Arbeitsverträge und die Möglichkeit der Verbeamtung. Neben den üblichen Leistungen des öffentlichen Dienstes erhalten Sie zudem eine nachrichtendienstliche Zulage. Auch Personalentwicklung wird in unserer Behörde großgeschrieben. Daher sind Fortbildungsmaßnahmen ein wichtiger Bestandteil unserer Personalpolitik.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Fachabteilungen

- Cyberabwehr
- Rechtsextremismus/-terrorismus
- Linksextremismus/-terrorismus
- Islamismus/ islamistischer Terrorismus
- Sicherheitsgefährdende und extremistische Bestrebungen von Ausländern
- Spionageabwehr
- Geheim- und Sabotageschutz

Serviceabteilungen

- Informationstechnik
- Technische Aufklärung
- Zentrale Verwaltung
- Observation
- Akademie für Verfassungsschutz

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Personalgewinnung des Bundesamtes für Verfassungsschutz

Tel.: +49 (0) 228-99/ 792 - 2100

E-Mail: karriere@bfv.bund.de

Termin- und Veranstaltungshinweise

Das Bundesamt für Verfassungsschutz veröffentlicht jährlich zahlreiche Stellenausschreibungen, deren Anforderungsprofile stark voneinander abweichen. Welche Kriterien, z. B. bestimmte Fremdsprachenkenntnisse oder fachliche Erfahrung, eine Bewerberin oder ein Bewerber mitbringen muss, hängt von der speziellen Stelle ab.

Tom (25) und Miriam (27)

Arbeite gemeinsam mit uns

IM AUFTRAG DER DEMOKRATIE!

Bewirb dich und komm in unser Team.

Ob Ausbildung, Studium oder Direkteinstieg –
beim Verfassungsschutz erwarten dich vielfältige Einsatzmöglichkeiten.



Bundesamt für
Verfassungsschutz

WERDE VERFASSUNGSSCHÜTZER*IN.

Mehr Informationen unter
[verfassungsschutz.de/karriere](https://www.verfassungsschutz.de/karriere)



Kurzportrait

Die BwConsulting ist die Inhouse-Beratung der Bundeswehr. Nicht nur anspruchsvoll, sondern auch sinnvoll - das zeichnet unsere Arbeit aus. Denn als Inhouse-Beratung der Bundeswehr unterstützen wir die strategischen, leitungsrelevanten Projekte des Bundesministeriums der Verteidigung (BMVg). Unsere Berater:innen bringen ihre methodische und fachliche Expertise unmittelbar in wichtige gesellschafts- und sicherheitspolitische Themenfelder ein. So treiben wir Veränderungen im Verteidigungsressort voran, fördern dessen nachhaltige Weiterentwicklung und tragen zum erfolgreichen Management von Rüstungsprojekten bei.

Unternehmensprofil

Branche: Managementberatung

Standorte: Berlin, Köln

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 230

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftswissenschaften, Geisteswissenschaften, Politikwissenschaften und viele mehr

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Festeinstieg

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschulstudium (Abschluss: Master oder vergleichbar)
- Erste Berufserfahrung (auch durch Praktika), idealerweise in der Unternehmensberatung
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung und Freude an der Arbeit im Team
- Analytische und kommunikative Stärke sowie ein hohes Qualitätsbewusstsein
- Flexibilität, Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und Reisebereitschaft
- Optimalerweise Kundenkenntnis im Bereich des Bundesministeriums der Verteidigung oder anderen Kunden des Public Sector

Praktika oder Werkstudenten

- Bachelorabschluss und mindestens 3 Monate Zeit

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Gesundheit: Sportangebote off-site, Sport im Team, Gesundheitsmanagement, Ergonomischer Arbeitsplatz
 Entfaltung: Coaching, Fort- und Weiterbildungen, Onboarding, Mentoring, Promotion/ MBA
 Work-Life-Balance: Flexible Arbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit, Homeoffice, Mobiles Arbeiten, 30 Urlaubstage, Sonderurlaub, Sabbatical, Ehrenamtliche Tätigkeiten, Gute Kinderbetreuung, Kita-Zuschuss, Eltern-Kind-Arbeitsplätze/ Kinderspielzimmer, Hund erlaubt, Verkehrsanbindung
 Ausstattung: Diensthandy, Parkplatz, Barrierefrei, Bistro und Getränke
 Soziales: Mitarbeiter-Events, Flache Hierarchien, Duz-Kultur
 Zulagen: Jobticket, Umzugsservice, Mitarbeiterbeteiligung, Mitarbeitende werben Mitarbeitende Programm, Mitarbeiterrabatte

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Innerhalb unserer Projekte: Unser Projektportfolio ist top-priorisiert, festgelegt wird es unmittelbar durch die Leitung des Verteidigungsministeriums. Es umfasst eine Vielzahl von Gestaltungsfeldern – von Planungs- und HR-Fragen über die Prozess- und Organisationsentwicklung bis hin zu den Herausforderungen der Digitalisierung und Cybersicherheit. Aktuelle Schwerpunkte ergeben sich durch die Fokussierung des Verteidigungsministeriums auf die Themen Europäisierung, Landes- und Bündnisverteidigung. Digitalisierung sowie Rüstungs- und Nutzungsmanagement.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Festeinstieg als Consultant bis zum Professional (ausscheidende Offiziere steigen bei uns in der Regel als Senior Consultant ein)

Du bist es gewohnt, in anderen Mustern zu denken?

Dann bewirb dich jetzt!

Die BwConsulting ist ein Beratungsunternehmen mit einem sehr speziellen Fokus: Als Inhouse-Gesellschaft beraten wir strategische Projekte des Verteidigungsministeriums und der Bundeswehr. Damit wollen wir die kontinuierliche Weiterentwicklung des gesamten Ressorts voranbringen.

Deine Aufgaben

Du berätst Projekte mit unmittelbarer verteidigungspolitischer Relevanz in Themenbereichen wie Planung und Steuerung, Organisationsentwicklung, Digitalisierung oder Rüstungsmanagement. Hier bringst du deine methodischen Fähigkeiten ein, zeigst Lösungswege auf und realisierst gemeinsam mit deinen amtsseitigen Projektpartner:innen die Veränderungen.



Dein Profil

Du analysierst gerne und entwickelst daraus zielorientierte Lösungen. Du liebst es, über den Tellerrand hinaus zu blicken. Du hast einen sehr guten Hochschulabschluss erzielt.

Und vor allem: Du hast auch nach deinem Dienstzeitende Lust auf eine Tätigkeit mit besonderem Sinn!

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

- Praktikum oder Werkstudententätigkeit
- Masteranden-Programm
- Begleitung und Betreuung von Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Felix Eckstein & Markus Martzinek, Personalabteilung

Telefon: +49 (22 03) 90 54 – 393 bzw. 359

E-Mail: bewerbung@bwconsulting.de

Termin- und Veranstaltungshinweise

Werkstudierende- und Praktikanten ebenso wie (Senior) Consultants suchen wir in der Regel ganzjährig.

Sonstige Events: Meet@BwConsulting Online: Einblicke in die Projekte bei BwConsulting (vsl. 19.10.2022)



Kurzportrait

Die BWI GmbH ist der Digitalisierungspartner von Bundeswehr und Bund und eine 100-prozentige Bundesgesellschaft. Als solche betreiben und modernisieren wir eine der komplexesten IT-Infrastrukturen Deutschlands. Und dafür suchen wir dich! Bringe mit deinen Ideen, Erfahrungen und Kompetenzen Projekte von nationaler Tragweite voran, bei denen du viel Gestaltungsspielraum und ein sicheres Arbeitsumfeld hast und von flexiblen Arbeitszeitmodellen profitierst.

Unternehmensprofil

Branche: IT- und Kommunikationsservices

Standorte: 40 Standorte deutschlandweit, Hauptsitz in Meckenheim, weitere große Standorte u.a. in Bonn, München und Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: mehr als 6.500

Jahresumsatz: ca. 1,3 Mrd.

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit (M.Sc.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (B.Sc. und M.Sc.), Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen Mitarbeitende, die ihre Ideen und Kompetenzen einbringen und so die großen Gestaltungsräume nutzen. Wir arbeiten im Team Hand in Hand an Projekten von nationaler Tragweite und suchen Vordenker*innen und Teamplayer*innen, die gemeinsam mit uns die Digitalisierung Deutschlands vorantreiben.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Wir möchten, dass du dich bei uns wohlfühlst und für das Alter abgesichert bist. Du profitierst dank unserer flexiblen Arbeitszeitmodelle und mobilem Arbeiten von einer guten Work-Life-Balance. Nach deinem Berufsleben bist du mit unserer preisgekrönten Altersvorsorge gut versorgt. Gleichzeitig liegt uns deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung am Herzen. So findest du bei uns viel Gestaltungsspielraum in deiner täglichen Arbeit und individuelle Fördermöglichkeiten.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Bei uns hast du die Möglichkeit, deine Bundeswehrkenntnisse einzubringen und gleichzeitig die Digitalisierung Deutschlands mitzugestalten. Einsteigen kannst du bei uns in Bereichen der militärischen oder auch nicht-militärischen IT. Dabei stehen dir zahlreiche Abteilungen, wie beispielsweise IT-Security Services, Cloud & Infrastructure Services, Innovation Management, SAP-Services, Business Services u.v.m. zur Verfügung.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Bei uns hast du die Möglichkeit, deine Bundeswehrkenntnisse einzubringen und gleichzeitig die Digitalisierung Deutschlands mitzugestalten. Einsteigen kannst du bei uns in Bereichen der militärischen oder auch nicht-militärischen IT. Dabei stehen dir zahlreiche Abteilungen, wie beispielsweise IT-Security Services, Cloud & Infrastructure Services, Innovation Management, SAP-Services, Business Services u.v.m. zur Verfügung.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Ausscheidende Offiziere und Promovierte können über einen Direkteinstieg den nächsten Schritt ihrer IT-Karriere gehen.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Bachelorabsolvent*innen bieten wir das duale Programm Master@BWI an. Zudem können Studierende als Praktikant*in oder Werkstudent*in bei uns einsteigen. Nach dem erfolgreichen Abschluss eines Bachelor- oder Masterstudiums steht ihnen auch der Direkteinstieg offen.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Alle wichtigen Informationen über den Einstieg bei der BWI, Termine, Fristen und Veranstaltungen findest du auf unserer Karriereseite unter www.bwi-karriere.de



BWI
IT für Deutschland

Jörg
Lead Customer
Delivery Management

**FLEXIBEL
UND ZUKUNFTS-
ORIENTIERT**
DEIN JOB IN DER IT!

100% Work-Life-Balance. 100% Zukunft.

Erlebe Flexibilität mit einem Job beim Digitalisierungspartner von Bundeswehr und Bund. Gestalte mit uns gemeinsam die IT für Deutschland.

Jetzt bewerben!

www.bwi.de/professionals

A group of four diverse people (three men and one woman) are smiling and looking at a laptop screen in an office setting. The background is a blurred office environment with modern lighting.

**FÜR IMMER
AUSGELEHRT?**

**ODER FÜR IMMER
LERNBEREIT?**

Werde jetzt Teil unseres starken Netzwerks aus IT-Expert*innen! Gestalte die digitale Welt von morgen und treibe Themen wie Cloud, Data sowie Transformation mit Schwerpunkt SAP oder auch Salesforce voran. Wir bieten dir ein inspirierendes Team, flexible Karrieremöglichkeiten sowie die Freiheit, mit deiner Arbeit für dich und andere Perspektiven zu schaffen.

Erfahre jetzt mehr über uns und deine Einstiegsmöglichkeiten:
www.capgemini.de/karriere



**GET THE FUTURE
YOU WANT**



Kurzportrait

Capgemini ist einer der weltweit führenden Anbieter von Management- und IT-Beratung, digitaler Transformation sowie Technologie- und Ingenieurdienstleistungen. Wir bieten dir ein inspirierendes Team, flexible Karriere-möglichkeiten sowie die Freiheit, mit deiner Arbeit für dich und andere Perspektiven zu schaffen.

Wir begleiten die Bundeswehr ganzheitlich bei ihrer Digitalen Transformation. Wir unterstützen sie beim Aufbau digitaler Fähigkeiten, damit sie die Potenziale digitaler Technologien und Innovationen identifizieren und souverän nutzen kann. Wir sind Experten für integrierte Lösungen, die den Anforderungen moderner Streitkräfte entsprechen.

Unternehmensprofil

Branche: IT-Dienstleister

Standorte: Capgemini ist in fast 50 Ländern weltweit vertreten und hat in Deutschland 14 Projektstandorte. Unsere Mitarbeiter*innen sind deutschlandweit verteilt und arbeiten standortübergreifend zusammen. Es erwarten dich innovative Projekte, die du mit deinem Team in einer offenen und inspirierenden Arbeitskultur vorantreibst. Auch hybrides Arbeiten gehört für uns zum „New Normal“.

Anzahl der Mitarbeiter/innen: über 325.000 Mitarbeitern

Jahresumsatz: Der Umsatz der Gruppe lag im Jahr 2021 bei 18 Milliarden Euro.

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Intelligence and Security Studies, Mathematical Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschafts- und Organisationswissenschaften, Aeronautical Engineering, Computer Aided Engineering, Maschinenbau, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Wehrtechnik, Public Management

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Sieben Werte sind seit der Gründung Teil von Capgemini. Sie sind die Leitplanken für unseren Umgang mit Kunden und uns selbst: Ehrlichkeit, Mut, Vertrauen, Freiheit, Teamgeist, Bescheidenheit und Spaß. Unsere Werte dienen uns in jedem Projekt und in unserem Arbeitsalltag als Wegweiser zum Erfolg.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Uns liegt eine gute Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter*innen am Herzen. Mit unseren Capgemini-Benefits rund um die Eckpfeiler Gesundheit, Flexibilität und Mobilität möchten wir dich bestmöglich in allen Lebensphasen unterstützen:

- Flexibilität ist uns besonders wichtig: Capgemini bietet mobiles Arbeiten – auch hybrid von Zuhause aus – und flexible Arbeitszeit- und Auszeitmodelle an.
- Mit dem Rad zur Arbeit oder in der Freizeit unterwegs? Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von diversen Mobilitätsoptionen, wie beispielsweise dem Jobrad-Programm, zugeschnitten auf ihre persönlichen Bedürfnisse.
- Mit unserem pme Familienservice unterstützen wir die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in allen Lebenslagen – mit auf individuelle Bedürfnisse zugeschnittenen Lösungen.
- Die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen hat Priorität: Unsere Mitarbeiter*innen profitieren von Gesundheitsangeboten und -Check ups. Mit verlängerter Entgeltfortzahlung und Deferred Compensation schaffen wir materielle Sicherheit im Falle einer ernsthaften Erkrankung und im Alter.
- Darüber hinaus warten viele weitere Vorteile auf dich.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Egal, ob Student*in, Absolvent*in oder Professional mit Berufserfahrung – wir halten immer Ausschau nach Talenten, die ihre Karriere auf das nächste Level heben möchten. Wir bei Capgemini bieten dir die ganze Bandbreite an spannenden Berufen, darunter folgende: Software Engineer, IT-Architekt*in, SAP-Spezialist*in, Salesforce-Spezialist*in, Cloud-Experte*in, Customer-Experience-Expert*in, Cybersecurity Expert*in, Business Analyst*in und Projektmanager*in.

Du bist digital-affin, hast aber kein dediziertes IT-Studium absolviert? Kein Problem – auch ein Quereinstieg ist bei Capgemini möglich!

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Als ausscheidender Offizier startest du mit unserem

12-monatigen GetStarted-Programm direkt und unbefristet in Festeinstellung durch. Wir bieten dir ein maßgeschneidertes und individuelles Trainingsangebot zu innovativen Methoden und Hot Topics und bereiten dich so optimal auf die Arbeit beim Kunden vor. Mit unserem Weiterbildungsangebot kannst du deine Fähigkeiten in unterschiedlichen IT-Themen, wie z. B. Java, SAP oder Data Science, vertiefen und dabei dein Digital-Know-how ausbauen. Die Arbeit in Top-Projekten, professionelle Trainings, die enge Betreuung durch eine*n persönliche*n Mentor*in und der Austausch mit Kolleg*innen bilden die perfekte Grundlage für deinen beruflichen Erfolg.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten (Bachelor und Master), Praktika, Werkstudententätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Auf unserer Karriereseite findest du nützliche Informationen rund um den Einstieg bei Capgemini und die verschiedenen Karrieremöglichkeiten: [capgemini.de/karriere](https://www.capgemini.de/karriere).

Vernetze dich mit uns auf Social Media, um spannende Insights zu erhalten und deine zukünftigen Kolleginnen und Kollegen virtuell kennenzulernen. Du findest uns auf folgenden Plattformen: Instagram, Facebook, Twitter, LinkedIn, Xing und YouTube. Für Einblicke in den Projektalltag, fachliche Insights, Technologietrends und Karriere-Tipps schau gerne auf unserem Karriere-Blog vorbei.

Solltest du Fragen haben, erreichst du unser Recruiting-Team per E-Mail: career.de@capgemini.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

Unter diesen Link sind alle Recruiting Events und alle Messen auf die Capgemini vertreten ist vorzufinden:
https://www.capgemini.com/de-de/events/?search_term=&filter_events=&filter_event_type=karriere



Kurzportrait

Wer wir sind

Sind wir das bestgehütete IT-Geheimnis? Das mag sein. Denn wir setzen unsere ganze Energie in die Zufriedenheit unserer Kunden und den Ausbau unseres IT- und Technologie-Know-hows. Seit unserer Gründung im Jahr 1976 bleiben wir unseren Grundsätzen treu: Wir wollen ein Unternehmen gestalten, auf das wir stolz sein können – und in dem das gemeinsame Arbeiten Spaß macht! Heute ist CGI einer der weltweit größten unabhängigen Anbieter von IT- und Geschäftsprozess-Dienstleistungen. Bei uns gestaltest du in anspruchsvollen Projekten die Zukunft mit und kannst dabei auf die Unterstützung deines Teams zählen. Gleichzeitig profitierst du von dem riesigen Erfahrungs- und Wissensschatz von insgesamt über 82.000 Kolleg:innen.

Werde Teil unserer Erfolgsgeschichte! Es gibt viele gute Gründe.

Unternehmensprofil

Branche: IT und Business Consulting

Standorte: 28 Standorte deutschlandweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 4.500 deutschlandweit

Jahresumsatz: 8,1 Milliarden €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Public Management, Verwaltungsinformatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Perspektiven für die Zukunft, Konstantes Wachstum, hohe Profitabilität und sehr zufriedene Kunden: Was CGI so erfolgreich macht, sind die Mitarbeiter:innen! Wir wollen, dass du dich beruflich weiterentwickelst und unterstützen dich bei jedem Schritt auf deinem Weg. Onboarding-Prozess: Der erste Tag und der zentrale Welcome-Day geben dir einen Überblick über CGI und dein Office. Während der Probezeit wirst du systematisch begleitet. Mentoring: Wenn du bei CGI einsteigst, steht eine Mentorin oder ein Mentor an deiner Seite, um dich beim Start zu unterstützen. So fällt es dir leicht, dich mit den CGI-Zielen zu identifizieren und dich in dein neues Aufgabenumfeld sowie die CGI-Prozesse einzufinden. Coaching: Kolleg:innen unterstützen dich als Coaches bei deiner Weiterentwicklung. Der

Prozess ist an deine individuellen Bedürfnisse angepasst und stärkt deine persönliche sowie fachliche Kompetenz. Performance Management: Auf Basis von regelmäßigen Entwicklungsgesprächen beurteilen wir erreichte Ziele, treffen neue Zielvereinbarungen und erarbeiten gemeinsam einen Personal Development Plan. In ihm dokumentieren wir dein Entwicklungspotenzial, zukünftige Einsatzmöglichkeiten und -wünsche, die Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten oder den Entwicklungsbedarf – und halten konkrete Maßnahmen fest. Trainings: Bei uns findest du für jedes Karrierelevel die passende Unterstützung für deine Entwicklung: ob persönliche Trainings, E-Learnings oder eine Kombination aus beidem (Blended Learnings) sowie entsprechende Zertifikate.

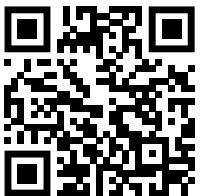
Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Bei uns findest du Kolleg*innen, mit denen die Zusammenarbeit Spaß macht. Wir begegnen uns offen, duzen uns über alle Positionen hinweg und denken nicht in Hierarchien oder Silos.
- Dank unseres „Metro Market“-Modells kannst du meist dort arbeiten, wo du lebst.
- Du profitierst von flexiblen Arbeitszeiten und hast je nach Kundensituation die Möglichkeit, von zuhause zu arbeiten.
- Einen Teil deines Bruttogehalts kannst du in CGI-Aktien investieren – bis maximal 3 % des Monatsgehalts geben wir für jeden Euro einen weiteren hinzu.
- Außerdem beteiligen wir dich am Unternehmenserfolg: Du erhältst eine Gewinnbeteiligung, die sich nach deiner individuellen Leistung richtet sowie danach, wie wir als Unternehmen unsere finanziellen Ziele erreichen konnten.
- Wir bieten verschiedene Modelle, damit du mobil sein kannst: z. B. Bahncard, Dienstfahrrad oder Firmenwagen.
- Sabbatical oder Elternzeit werden unterstützt. Sie sind bei uns kein Karriere-Stopper!
- Wir unterstützen dich, auch wenn es einmal nicht so gut läuft: Du kannst Sonderurlaub nehmen, und unsere Beratungshotline steht dir mit Rat und Tat zur Seite.
- Eine Vielzahl an Events und Freizeitaktivitäten stärkt deine Verbundenheit mit deinen Kolleg*innen.



Be part of our story

Schreibe die Zukunft neu –
bei einem der größten
Business- und IT-Dienstleister



Neugierig? Erfahre mehr unter
cgi.com/de/karriere



Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Vielfältige Einsatzmöglichkeiten / verschiedene Abteilungen

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Alle Einstiegslevel vom Trainee bis zum Manager

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Werkstudententätigkeit, Praktika, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen (Kontakt):

Jobs.de@cgi.com

<https://www.cgi.com/en>



Kurzportrait

„Erfolg. Unsere Leidenschaft.“ Wir sind top unter den deutschen IT-Beratern. Für unseren Erfolg gestalten wir uns gemeinsam das richtige Arbeitsumfeld. Wertschätzung heißt bei CONET, dass sich Einsatz auch in besonderen Arbeitgeberleistungen auszahlt. Vertrauen zeigen wir, indem wir uns große Freiräume in der täglichen Arbeit geben. Und Fairness bedeutet, dass der Unternehmenserfolg mit der beruflichen und persönlichen Entwicklung einhergehen muss.

Unternehmensprofil

Branche: IT-Beratung & Consulting

Standorte: 17

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 1.500

Jahresumsatz: 200 Mio. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschafts- und Organisationswissenschaften, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Cyber Sicherheit, Informationstechnik, Intelligence and Security Studies, Umweltwissenschaften, Staats- und Sozialwissenschaften, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Public Management, Verwaltungsinformatik, Computer Aided Engineering, Management und Medien, Systems Engineering

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Abschluss in den relevanten Studiengängen
- Lust an der Arbeit an der Schnittstelle Management und IT

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Strategic IT Management Solutions, Data Intelligence & KI, Digitalisierung, Cyber Security, Software Engineering, IT-Infrastruktur & -Betrieb, SAP Beratung und Entwicklung, Leitstellenkommunikation

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Bei uns hast du die Möglichkeit, deine Bundeswehrkenntnisse einzubringen und gleichzeitig die Digitalisierung Deutschlands mitzugestalten. Einsteigen kannst du bei uns in Bereichen der militärischen oder auch nicht-militärischen IT. Dabei stehen dir zahlreiche Abteilungen, wie beispielsweise IT-Security Services, Cloud & Infrastructure Services, Innovation Management, SAP-Services, Business Services u.v.m. zur Verfügung.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg, berufliche Orientierungsphase (Praktika)

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeiten, Pflichtpraktika

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Andrea Rogowicz
recruiting@conet.de

<https://www.conet.de>



Kurzportrait

Wir verstehen uns als globaler Partner für eine sichere und nachhaltige Welt. Seit fast 100 Jahren arbeitet DEKRA als eine der weltweit führenden Expertenorganisationen für die Sicherheit im Verkehr, bei der Arbeit und zu Hause. Dafür sind wir mit 47.770 Mitarbeitenden in rund 60 Ländern täglich im Einsatz. Wollen auch Sie mit Ihrer Arbeit einen Beitrag für die Sicherheit der Menschen im Umgang mit Technik und Umwelt leisten? Werden Sie Teil der DEKRA Familie!

Unternehmensprofil

Branche: Technische sicherheitsorientierte Dienstleistungen

Standorte: weltweit und bundesweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 47.770

Jahresumsatz: 3,5 Milliarden Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Ingenieurwissenschaften mit der Fachrichtung Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Elektrotechnik, Versorgungs- und Verfahrenstechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir freuen uns über technikbegeisterte Mitarbeiter, die Vordenker für Sicherheit werden wollen. Wir sind ständig auf der Suche nach motiviertem Nachwuchs im Bereich Automotive und Industrial (z. B. als Prüfenieur oder Sachverständiger für Elektrotechnik) oder im Bereich Bau und Immobilien. Sie sollten bereit sein, sich in Ihrem Fachgebiet tiefgreifende Expertise anzueignen und mit großem Engagement einer verantwortungsvollen Tätigkeit nachzugehen. Neben Ihrer fachlichen Qualifikation sind wir gespannt auf Ihre Persönlichkeit!

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Sicherheit beginnt mit mir bei DEKRA - daher ist auch als Arbeitgeber auf uns Verlass und wir sorgen für Sicherheit in Ihrem Leben:

- attraktives Gehalt
- umfassende Sozialleistungen
- betriebliche Altersvorsorge
- eigenständiges Arbeiten/ Verantwortungsübernahme
- vielfältige Weiterentwicklungs- und Karrieremöglichkeiten

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Direkteinstieg sowohl für Berufseinsteiger als auch für Berufserfahrene (bspw. Ausbildung/Qualifizierung zum Kfz Prüfenieur Fahrzeugprüfung (m/w/d), verschiedene Tätigkeiten als Sachverständiger (m/w/d))

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Praktika, Werkstudententätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen (Kontakt):

Fachlicher Ansprechpartner: Klaus Trapp, +49.89.31690-201
Recruiting: Jessica Kristen, +49.711.7861-1844

<https://www.dekra.de/de/startseite/>



„Mehr Flexibilität?

**Wechsle
zu grün.**“

Prüfingenieure und
Sachverständige (m/w/d)



Jetzt in München, Planegg
und Rosenheim bewerben.

dekra.de/karriere



Kurzportrait

Erfindergeist und Kreativität brauchen wirksamen Schutz. Das DPMA ist das deutsche Kompetenzzentrum für alle Schutzrechte des geistigen Eigentums - für Patente, Gebrauchsmuster, Marken und Designs. Als größtes nationales Patentamt in Europa und fünftgrößtes nationales Patentamt der Welt steht es für die Zukunft des Erfinderlandes Deutschland in einer globalisierten Wirtschaft. Seine rund 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an drei Standorten - München, Jena und Berlin - sind Dienstleister für Erfinder und Unternehmen.

Unternehmensprofil

Branche: Öffentlicher Dienst

Standorte: München, Jena und Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 2.800

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

als Patentprüferinnen und Patentprüfer:

Physiker/innen, Ingenieure/innen unterschiedlicher Fachrichtungen (z.B. Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Elektrotechnik), Chemiker/innen,

als IT-Expertinnen/IT-Experten im höheren Dienst:

Informatiker/innen, Mathematiker/innen, Naturwissenschaftler/innen oder Techniker/innen (z.B. Ingenieure/Ingenieurinnen) (Fachrichtung, die für den höheren technischen oder naturwissenschaftlichen Dienst befähigt.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

als Patentprüferin/Patentprüfer:

- ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium
- eine daran anschließende mindestens fünfjährige berufliche Tätigkeit im Bereich der Technik oder Naturwissenschaften
- ein breites Grundlagenwissen im jeweiligen Studienfach und möglichst Fachkenntnisse auf mindestens einem Spezialgebiet
- Fremdsprachenkenntnisse insbesondere in Englisch (Französisch wünschenswert)
- gute IT-Anwender-Kenntnisse, speziell im Hinblick auf Datenbankrecherchen

als IT-Expertin/IT-Experte:

- ein mit Master oder Diplom abgeschlossenes Hochschulstudium
- eine daran anschließende mindestens zweieinhalbjährige hauptberufliche Tätigkeit
- Kenntnisse und Fertigkeiten, die abhängig von der konkreten angebotenen Stelle sind

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Beamtenlaufbahn des höheren technischen Dienstes (Patentprüfer/innen) oder als IT-Expertin/IT-Experte die Beamtenlaufbahn des höheren naturwissenschaftlichen Dienstes.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen aktuell?

Einstieg mit Berufserfahrung

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen (Kontakt):

Deutsches Patent- und Markenamt,
Sachgebiet 4.1.1.e – Personalgewinnung

Frau Andrea Kaspers, Tel.: 089/2195-2275,
Bewerbung@dpma.de

<https://www.dpma.de>



Kurzportrait

HENSOLDT ist ein führendes Unternehmen der europäischen Verteidigungsindustrie mit globaler Reichweite. Das Unternehmen mit Sitz in Taufkirchen bei München entwickelt Sensor-Komplettlösungen für Verteidigungs- und Sicherheitsanwendungen. Als Technologieführer treibt HENSOLDT die Entwicklung der Verteidigungselektronik und Optronik voran und baut sein Portfolio auf der Grundlage innovativer Ansätze für Datenmanagement, Robotik und Cybersicherheit kontinuierlich aus. Mit mehr als 6.400 Mitarbeitern erzielte HENSOLDT 2021 einen Umsatz von 1,5 Milliarden Euro. HENSOLDT ist an der Frankfurter Wertpapierbörse notiert.

Unternehmensprofil

Branche: Verteidigungs- und Sicherheitselektronik

Standorte: Taufkirchen, Ulm, Immenstaad, Oberkochen, Aalen, Wetzlar, Pforzheim, Köln, Berlin, Koblenz, Kiel, Wilhelmshaven

Anzahl der Mitarbeiter/innen: Über 6.400

Jahresumsatz: 2021 ca. 1,5 Milliarden Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Embedded Systems, Systems Engineering

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen (Anforderungsprofil)?

In unserem Unternehmen legen wir großen Wert auf Pioniergeist und Unternehmertum als Schlüssel zum Erfolg für unsere Kunden und uns Mitarbeitende.

Unsere vier Schlüsselwerte geben uns Orientierung, um diese Denkweise zu entwickeln und bei all unseren Entscheidungen und Interaktionen zu berücksichtigen:

- Zusammenarbeit
- Innovation
- Exzellenz
- Eigenverantwortung

Alle weiteren Anforderungen unter www.hensoldt.net/karriere

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Arbeiten in einem innovativen Umfeld mit außergewöhnlichen Hightech-Produkten an den Grenzen der Physik
- Attraktive Vergütung (Tarif Metall- und Elektroindustrie)
- Betriebliche Altersversorgung u.v.m.
- Flexible Arbeitszeitmodelle (Mobiles Arbeiten, Gleitzeit- und Teilzeitmodelle, Sabbatical etc.)
- Vielfältige Gesundheitsangebote und Laufgruppe
- Vergünstigung in den Betriebsrestaurants
- Finanzielle Unterstützung bei der Kinderbetreuung und Deutsche Bahn Job Ticket

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Auf Grund unserer anhaltenden Wachstumsstrategie freuen wir uns vakante Stellen in der ganzen Breite unseres Unternehmens anbieten zu können. Alle offenen Bedarfe können unserer Karriereseite entnehmen.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktika, Werkstudierendentätigkeiten und Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Für Festanstellungen: Lea Schmutz
(Lea.schmutz@hensoldt.net)

Termin- und Veranstaltungshinweise

Recruiting-Aktivitäten sind der Karriereseite zu entnehmen.
<https://www.hensoldt.net/karriere>



**„WIR SORGEN DAFÜR, DASS UNSERE INNOVATIVEN LÖSUNGEN
DIE ANFORDERUNGEN UNSERER KUNDEN ERFÜLLEN“**

Dr. Joachim Barez (Senior Engineer & Technical Manager), Simone Rütter (Produktionsingenieurin),
Martin Link (Entwicklungsingenieur)

AUS TRADITION: ZUKUNFT!

Wir suchen Sie!

Diehl Defence ist das ideale Umfeld für Studierende, die vorausdenken, etwas bewegen und ihren Horizont erweitern wollen – und dabei jeden Tag ihr Bestes geben.

Wir bieten Ihnen spannende Einblicke und Themen in den folgenden Fachbereichen:

- Maschinenbau, Mathematik, Chemie und Physik
- Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftswissenschaften
- Elektrotechnik
- Automatisierungs- und Regelungstechnik
- Luft- und Raumfahrttechnik
- Informatik

Zahlreiche Fach- und Führungskräfte haben bereits über ein Praktikum, eine Abschlussarbeit oder eine Werkstudententätigkeit zu uns gefunden. Entdecken auch Sie unseren umfassenden Beitrag zu zukunftsorientierten Technologien. Zudem bieten wir Ihnen konkrete Einstiegsmöglichkeiten per Direkteinstieg oder über unser Traineeprogramm. Die Welt von Diehl Defence ist faszinierend, vielfältig und voller Optionen für Sie! Wir unterstützen Sie und geben Ihnen den Freiraum Ihre eigenen Ideen sowie Ihre Persönlichkeit zu entfalten.

Neugierig? Bewerben Sie sich unter www.diehl.com/career



Diehl Defence GmbH & Co. KG
Mirjam Tröndle
Human Resources
Alte Nußdorfer Straße 13
88662 Überlingen
Telefon: 07551 89 4417



DIEHL
Defence

www.diehl.com/career

DIEHL

Defence

Kurzportrait

Willkommen in der Welt von Diehl Defence!

Diehl Defence bündelt die Geschäftsaktivitäten der Diehl Gruppe in den Bereichen Verteidigung und Sicherheit. Wir sind seit über 60 Jahren kompetenter Partner der Bundeswehr und internationaler Streitkräfte.

Diehl Defence liefert Hightech-Ausrüstung für die Verteidigung. Mit der Entwicklung und Fertigung von Lenkflugkörpern und Munition für Heer, Luftwaffe und Marine zählt das Unternehmen zu den Technologieführern am Weltmarkt. Neu ist das Angebot moderner Systemlösungen für die bodengebundene Luftverteidigung. Innovative Lösungen auf den Gebieten Aufklärung, Überwachung, Training und Schutz runden das Produktspektrum ab.

Basis unseres Erfolgs sind unsere hoch motivierten und qualifizierten Mitarbeiter. Nur dank ihnen werden aus unserem kontinuierlichen Engagement in Forschung und Entwicklung die innovativen Produkte und Services, mit denen wir das Vertrauen unserer Kunden langfristig sichern.

Diese Innovationskultur ermöglicht es uns, sowohl die nationalen als auch die globalen Märkte zu erschließen und unsere weltweite Präsenz weiter auszubauen. So begegnen wir den Herausforderungen der Zukunft auf Augenhöhe – davon profitieren wir alle.

Unternehmensprofil

Branche: Verteidigung und Sicherheit

Standorte: Überlingen, Röthenbach a. d. Pegnitz, Mariahütte/Maasberg

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 1.500

Jahresumsatz: 660 Mio. Euro

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Maschinenbau, Mathematik, Chemie und Physik, Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftswissenschaften, Elektrotechnik, Automatisierungs- und Regelungstechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Informatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Teamgeist, Hands-on Mentalität, eigenverantwortliche, strukturierte Arbeitsweise

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Attraktive Konditionen, Flache Hierarchien, Individuelle Förderungen, Sportangebote, Netzwerktreffen, Kantine

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktikum, Abschlussarbeiten (Bachelor, Master), Werkstudententätigkeit, Traineeprogramm, Direkteinstieg

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg, berufliche Orientierungsphase (Praktika)

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeiten, Pflichtpraktika

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Mirjam Tröndle
07551 / 89 4417

<https://www.diehl.com/career/de>



Kurzportrait

Die EDR GmbH ist eine unabhängige Ingenieurgesellschaft mit Stammsitz in München. Mit 150 Mitarbeitenden gehören wir zu den führenden Unternehmen in Deutschland für Planungs- und Beratungsleistungen im Tunnelbau/Spezialtiefbau und Wasserbau sowie für Projektmanagementleistungen in den Bereichen Hochbau, Industriebau und Infrastruktur. Wir sind fünfmal in Deutschland vertreten. Im Verbund mit unseren Partnern der Ingérop Gruppe unterstützen wir unsere privaten und öffentlichen Auftraggeber auch weltweit vor Ort.

Die Zukunft ist unsere Leidenschaft - denn wir planen sie jeden Tag.

www.edr.de

Unternehmensprofil

Branche: Baubranche

Standorte: München, Kempten, Nürnberg, Stuttgart, Dresden

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 150

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften (B.Sc. und M.Sc.)

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Anspruchsvolle Projekte
- Flexibles Arbeitszeitmodell und mobiles Arbeiten
- Moderne Arbeitsumgebung mit leistungsfähiger IT-Ausstattung
- Wertschätzende Unternehmenskultur
- Ausgeprägter Teamgeist, flache Hierarchien und schnelle Entscheidungen
- Mentor*in als Ansprechpartner*in während der Einarbeitungszeit
- Stetige Weiterbildungsmaßnahmen
- Individuelle Förderung Deiner beruflichen Entwicklung
- Nachhaltige Mobilitätsangebote, z.B. JobRad

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Laufendes oder abgeschlossenes Studium im Bauingenieurwesen
- Eigenverantwortlich und zielorientiert in der Projektarbeit
- Freude am Umgang mit digitalen Arbeitsmethoden
- Kommunikationsstark mit guten Deutschkenntnissen

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

- Projektmanagement bei Hochbau- und/oder Infrastrukturprojekten
- Projektingenieur/-leitung (w/m/d) im Tunnel-/Spezialtiefbau
- Projektingenieur/-leitung (w/m/d) im konstruktiven Wasserbau
- BIM-Konstrukteur / Koordinator (w/m/d) Schwerpunkt Ingenieurbau

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegspositionen für Bewerbende mit und ohne Berufserfahrung

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Werkstudententätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Daniela Broska
jobs@edr.de

<https://www.edr.de/home/>



Ihr Ingenieurbüro
für Beratungs- und
Planungsleistungen
in den Bereichen:

- Projektsteuerung
- Tunnelbau
- Spezialtiefbau
- Geotechnik
- Wasserbau

www.edr.de | info@edr.de

München | Kempten | Nürnberg | Stuttgart | Dresden



INFORMATIKER (GN) UND INGENIEURE (GN)



- » Marine
- » Aviation
- » IT/Landsysteme

SICHERHEIT UND INNOVATIONSKRAFT.

Schulter an Schulter mit unseren Kunden entwickeln, integrieren und betreiben wir sichere und zukunftsfähige Elektronik- und IT-Systeme. Diese maßgeschneiderten Lösungen schützen Soldatinnen und Soldaten im Einsatz ebenso wie die Zivilbevölkerung.



Bewerben Sie sich
gleich unter
jobs.esg.de



Kurzportrait

Seit 55 Jahren bietet die ESG technisch herausragende Produkte, Lösungen und Innovationen für Bereiche der inneren und äußeren Sicherheit wie z.B. Landesverteidigung, Verbrechensbekämpfung, Rettung und Schutz der zivilen Bevölkerung. Sie unterstützt, berät und beliefert freiheitssichernde Institutionen wie die Bundeswehr, die Polizei und öffentliche Auftraggeber. Mit hohem Spezialisierungsgrad und langjähriger Erfahrung reicht das Leistungsspektrum von der Systementwicklung und -integration über Prozess- und Technologieberatung bis zur Realisierung von Software-Lösungen.

Unternehmensprofil

Branche: Elektrotechnik/ IT

Standorte: Fürstenfeldbruck, Donauwörth, Koblenz, Wilhelmshaven, Nordholz, u.a.

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 2100 (ESG Gruppe)

Jahresumsatz: 381 Millionen Euro (ESG Gruppe)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Systems Engineering, Nachrichtentechnik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir arbeiten fast ausschließlich in Kundenprojekten. Somit suchen wir Mitarbeiter:innen, die lösungs- und dienstleistungsorientiert denken und handeln, gerne nah und intensiv mit dem jeweiligen Kunden zusammenarbeiten, um für ihn die optimale Lösung zu erarbeiten, flexibel auf sich ändernde Situationen reagieren, selbständig und verantwortungsvoll arbeiten und gerne in gemischten Teams tätig sind. Wertschätzung gegenüber Kunden und Kolleg:innen, Umsetzungsstärke, ein hoher Qualitätsanspruch, Durchsetzungsvermögen und Engagement runden Ihr Profil ab.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Die ESG fordert von allen Mitarbeitenden größtmögliche Leistungsbereitschaft und herausragende Lösungen. Um diese zu erreichen, bieten wir nicht nur gesicherte Arbeitsbedingungen und innovative Technik, sondern vor allem hohe Freiheitsgrade in der Lösungsfindung. Selbstbestimmtes Arbeiten, eine offene Fehlerkultur sowie das Arbeiten in kompetenzorientierten interdisziplinären Teams garantieren stetiges persönliches Wachstum und sichern lebenslanges Lernen.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Systementwicklung/ -integration, Softwareentwicklung, IT-Sicherheit, Logistik, Projektmanagement u.a.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Systemingenieur, Softwareentwickler, Experte IT- Sicherheit, Datenanalyst, Logistikingenieur u.a.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Studenten: Kathleen Fuhrmann, 089 92161 4880

Absolventen: Domagoj Niksic-Marx, 089 92161 2721

<https://esg.de>



Kurzportrait

Wir bei FERCHAU verstehen uns als eine der führenden Plattformen für erstklassige Technologie-Dienstleistungen, denn wir stehen für umfassendes Know-how auch im Bereich Luft- und Raumfahrt. Mit der FERCHAU Aviation Group haben wir ein starkes Netzwerk, um anspruchsvolle Projekte umzusetzen. Sie suchen ein vielseitiges Aufgabenspektrum und Entwicklungsperspektiven? Dann heben Sie mit uns ab.

Unternehmensprofil

Branche: Luft- und Raumfahrt, Software/ IT

Standorte: Garching b. München, Ottobrunn, Taufkirchen, Ingolstadt, Donauwörth, Ulm, Friedrichshafen, Bremen, Hamburg, Rostock

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 600 (2021)

Jahresumsatz: 44 Mio. EUR (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Aeronautical Engineering, Computer Aided Engineering, Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematical Engineering, Physik, Systems Engineering, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Wehrtechnik, Wirtschaftsinformatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Abgeschlossenes Studium im Bereich Technik oder IT oder eine vergleichbare technische Ausbildung, verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zur Luftfahrt, selbständige Arbeitsweise, ausgeprägtes technisch-analytisches sowie ganzheitliches Denkvermögen, Teamgeist

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Hohe Planungssicherheit durch unbefristeten Arbeitsvertrag, flexible Arbeitszeitgestaltung für beste Work-Life-Balance, wohnortnahes Arbeiten, monetäre Benefits wie betriebliche Altersvorsorge oder Heirats- und Geburtszuwendungen, umfassende Weiterbildung durch die ABLEacademy, Mitarbeitererevents zur Stärkung des Teamgeists, spannende und hochtechnologische Projekte

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

System Engineering, Software Development, Embedded & Testing, Avionik, Cyber Security, Modelling & Simulation in den Bereichen Verteidigung, Flugzeuge, Helikopter und Raumfahrt

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Traineeprogramm, Berufseinstieg für Absolventen und Professionals (z.B. Junior Projektleiter (m/w/d), Softwareentwickler (m/w/d), Systemingenieur (m/w/d), Systemadministrator (m/w/d), Verification Engineer (m/w/d), Cyber Security Engineer (m/w/d), u.v.m.)

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

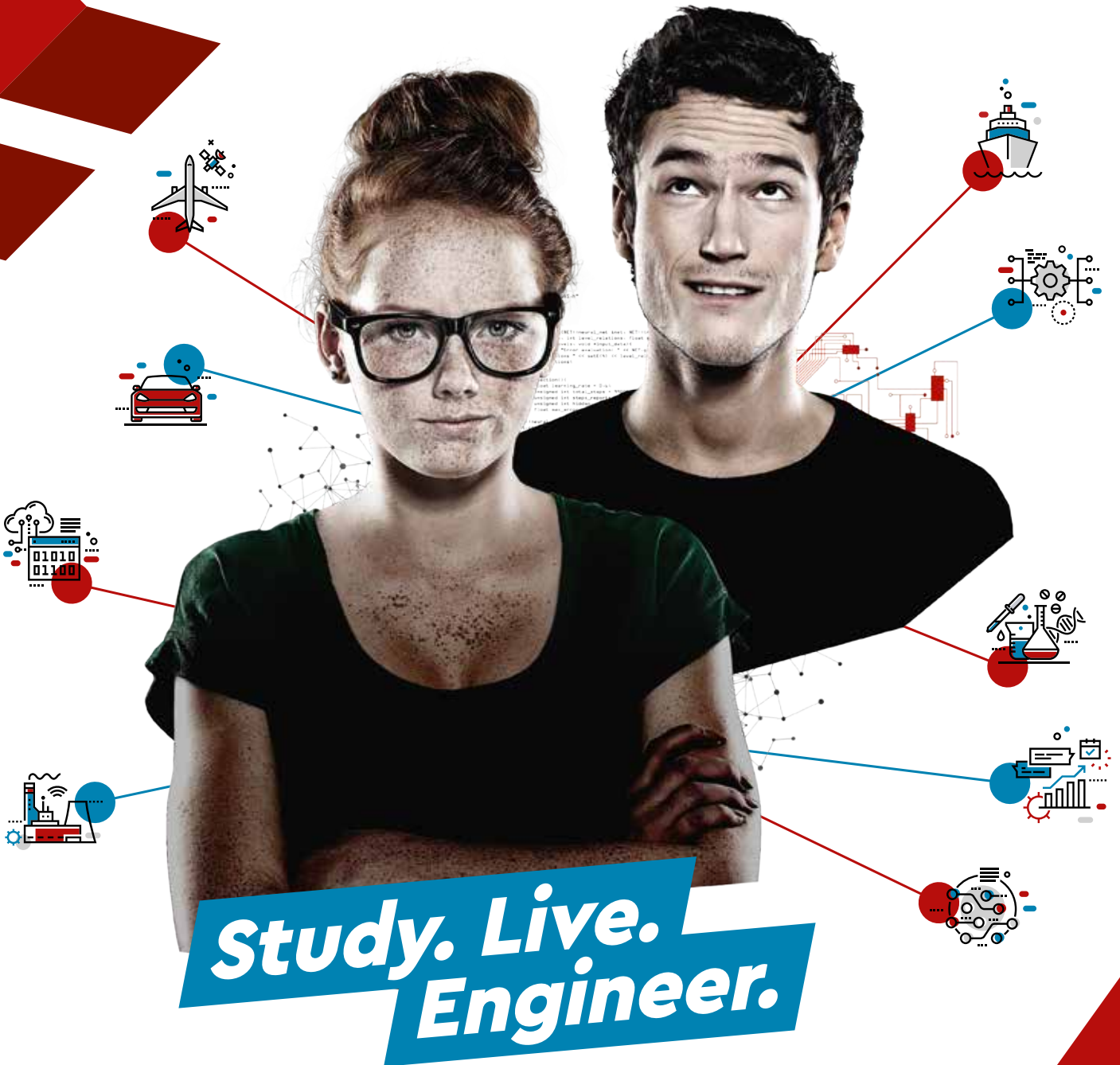
Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten, Praktika, direkter Berufseinstieg

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Anabell Krause
Anabell.krause@ferchau.com

<https://www.ferchau.com/de/de>

FERCHAU



Study. Live. Engineer.

Du teilst unsere Leidenschaft für Innovationen, Technologien und IT? Du steckst mitten in deinem Studium und möchtest erste Praxiserfahrungen sammeln? Dann sollten wir uns kennenlernen. Als eine der führenden Plattformen für Technologie-Dienstleistungen öffnen wir dir schon während deines Studiums die Türen zur beruflichen Praxis. Ob als Werkstudent (m/w/d) oder zum Berufseinstieg – wir begleiten dich von Anfang an auf deinem Weg. **Starte jetzt mit FERCHAU in ein neues Level.**

FERCHAU GmbH
Niederlassung München Aviation
Anabell Krause
aviation.muc@ferchau.com

ferchau.com/go/aviation/muenchen

Connecting People and Technologies
for the Next Level





Kurzportrait

G+D macht das Leben von Milliarden von Menschen sicherer. G+D steht für maßgeschneiderte Technologien in den vier Bereichen Payment, Connectivity, Identities und Digital Infrastructures. Mit mehr als 170 Jahren Erfahrung und täglich neuer Leidenschaft. Als internationaler Technologiekonzern mit über 11.800 Beschäftigten in 33 Ländern. Die Kombination aus Global Player und Familienunternehmen macht G+D zu einem einzigartigen Arbeitgeber. Vielleicht ja bald auch für Sie?

Unternehmensprofil

Branche: Sicherheitstechnologie

Standorte: G+D ist mit 89 Tochtergesellschaften und Gemeinschaftsunternehmen in 33 Ländern vertreten

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 11.800

Jahresumsatz: 2,38 Milliarden Euro (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cybersicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Mathematical Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschafts- und Organisationswissenschaften

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Flexible Working Hours, Mobile Working, Modern Workplace, Personal Development + Talent Management, Work-Life-Balance, Attractive Compensation Package, Sports + Fitness Offers, Health Benefits, Central Location + Transport Connection

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

IT & IT Sicherheit, Forschung & Entwicklung, Central Bank Digital Currency, Services, Nachhaltigkeit & Umwelt, Vertrieb, Strategie / M&A, SCM, Finanzen, Marketing & Kommunikation, Intellectual Property, Qualitätsmanagement, Facility Management, Produktmanagement, Human Resources, Einkauf, Projektmanagement

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegspositionen

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Praktika, Werkstudententätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Claudia Laub, Senior HR Manager Talent Attraction,
Claudia.Laub@gi-de.com

<https://www.gi-de.com/de/>



Giesecke+Devrient
Creating Confidence

**G+D makes the lives of billions
of people more secure.**

**We are proud of
what we do.**

www.gi-de.com





Wir sind Burda.

Join us.

Menschen, Medien und Technologien – das ist Burda. Ob Student, Absolvent oder Young Professional (m/w/d), werde Teil eines Unternehmens mit starken Marken und Zukunft. Auf dich warten interessante Menschen, spannende Aufgaben und jede Menge Gestaltungsspielraum.

Join us: www.burda.com/karriere



Burda...

...in good company.

Hubert Burda Media

Kurzportrait

Mit mehr als 10.500 Mitarbeiter:innen und rund 500 gedruckten und digitalen Produkten ist Hubert Burda Media eines der größten europäischen Medien- und Technologieunternehmen. Wir machen Medien mit Menschen für Menschen, nutzen unsere gesellschaftliche Relevanz sinnstiftend und bieten unseren Mitarbeitenden die Freiheit, kreativ zu sein und Neues zu schaffen. Darum heißt arbeiten bei Burda: arbeiten „...in good company“.

Unternehmensprofil

Branche: Medien

Standorte: 20 Standorte in Deutschland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 10.500

Jahresumsatz: 2,9 Mrd. Euro (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Es warten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in technischen, kaufmännischen und journalistischen/medienaffinen Bereichen. Für den Bereich iSecurity/Datenschutz sind folgende Fachrichtungen interessant:

Cyber Sicherheit (M.Sc.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (B.Sc. und M.Sc.), Weitere Studiengänge mit ähnlicher Qualifikation

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Anpassungsfähigkeit an die große Vielfalt von Burda, Hohe soziale Kompetenz im Umgang mit Kolleg:innen und anderen Geschäftsbereichen, Eigeninitiative und Verantwortungsübernahme, Bereitschaft sich fortwährend weiterzubilden, Strukturierte und selbstständige Arbeitsweise

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Ambitioniertes Unternehmertum, konstruktive Zusammenarbeit und mutige Innovationen. Möglich wird das durch unser großes Netzwerk, das allen Mitarbeiter:innen die Freiheit aber auch den sicheren Rahmen bietet, kreativ zu sein und Neues zu schaffen
- 30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten & Arbeitsorte (nach Absprache) für die ideale Work-Life-Balance
- Vielfältige Benefits, wie z.B. Zuschuss zur betrieblichen

Altersvorsorge, Fahrradleasingprogramm „BurdaBike“, betriebliches Gesundheitsmanagement inkl. Vorsorgeuntersuchungen, Rabatte bei Fitnessstudios, Sabbaticals, Pakadoo-Packstation

- Persönliche wie auch fachliche Weiterentwicklung und Coaching durch vielfältige interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Bezuschusstes Mitarbeiter:innen-Restaurant
- Betriebsnahe Kindertagesstätte für die ideale Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Ein Smartphone und einen Laptop zur beruflichen und auch privaten Nutzung

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Hubert Burda Media bietet ein vielfältiges Spektrum an Stellen und Aufgaben in technischen, kaufmännischen und journalistischen/medienaffinen Bereichen. Im Bereich iSecurity/Datenschutz gibt es z.B. folgende Einsatzmöglichkeiten:

- Tätigkeit als Inhouse Consultant (m/w/d) für Informationssicherheit (technische oder organisatorische Ausrichtung)
- DevSecOps Engineer (m/w/d)
- Datenschutzspezialist (m/w/d) im Konzerndatenschutz (Offenburg)

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktika (auch für kurze Zeiträume), Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit z.B. Informationssicherheit & Datenschutz, Traineeprogramm, Direkteinstieg

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Allgemeiner Kontakt: karriere@burda.com
Für iSecurity: Hermann Huber (CISO), hermann.huber@burda.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

Eventkalender:

www.burda.com/de/karriere/eventkalender/



Kurzportrait

Die IABG bietet integrierte, innovative Lösungen in den Branchen Automotive, InfoKom, Mobilität & Energie, Umwelt & Geodaten Services, Luftfahrt, Raumfahrt, Verteidigung & Sicherheit. Wir beraten unabhängig und kompetent. Wir realisieren zukunftsicher und zielgerichtet. Wir betreiben zuverlässig und nachhaltig. Unser Erfolg basiert auf dem Verständnis der Markttrends und -anforderungen, der technologischen Kompetenz der Mitarbeiter und einem fairen Verhältnis zu unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Unternehmensprofil

Branche: Wissenschaftlich-technische Dienstleistungen (Analyse, Simulation, Test, Beratung und Betreiberlösungen) für die Branchen Automotive, InfoKom, Mobilität & Energie, Umwelt & Geodaten Services, Luftfahrt, Raumfahrt, Verteidigung & Sicherheit.

Standorte: Ottobrunn (Hauptsitz), Berlin, Bonn, Dresden, Erding, Karlsruhe, Koblenz, Lathen, Lichtenau (Westfalen), Oberpfaffenhofen, Nur-Sultan (Kasachstan), Noordwijk (NL)

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 1.150

Jahresumsatz: ca. 190 Mio. EUR

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Aufgrund unserer starken Projektausrichtung mit fachlich gemischten Teams suchen wir Absolvent/innen aller Fakultäten: von sämtlichen MINT-Disziplinen über Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften bis hin zu Humanwissenschaften.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen Mitarbeiter/innen, die sich in komplexe Fragestellungen einarbeiten wollen. Wir erwarten dazu je nach Stellenprofil einen Mix aus Einsatzerfahrung, operationellem Know-how, ausgewiesenen wissenschaftlichen Fähigkeiten sowie methodischer Kompetenz. Kenntnisse in der Anwendung fachspezifischer Tools sowie ein breites Portfolio an Soft Skills runden das Profil erfolgreicher Bewerber/innen ab. Lebenslanges Lernen ist für unsere Mitarbeiter/innen Pflicht und Kür zugleich. So erreichen und halten wir den hohen Standard, dem wir uns verpflichtet fühlen – heute und in der Zukunft.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Schnelle Einbindung und Übernahme von Verantwortung, Querschnittliche Aufgaben, orientiert an individuellen Stärken, Familiäres Umfeld, guter kollegialer Zusammenhalt, Sozialverträgliches Personalmanagement, im Mittelpunkt stehen die Mitarbeiter/innen und nicht Aktionäre

Spezialisierung oder eher generalistische Ausrichtung der Tätigkeiten, Wechsel zwischen Fach-, Projekt- und Führungslaufbahnen, Mitarbeiter/innen können eigene Themen einbringen und entwickeln, Intellektuell bzw. methodisch-technologisch anspruchsvolle Themen mit langfristiger Zukunftsausrichtung, Zusammenarbeit mit Universitäten der Bundeswehr, anderen akademisch-wissenschaftlichen Einrichtungen, Industrie und Verbänden, Foren für internen Austausch, Reservedienstleistungen

In der Regel unbefristete Arbeitsverträge, Onboarding-Prozess, betriebliche Schulungen und Weiterbildungen, Flexible Arbeitszeiten, Mobiles Arbeiten (bis zu 60% der Jahresarbeitszeit), Teilzeitregelungen und bezahlte Freistellungen, 13 Gehälter, variable Vergütungsanteile, betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, Krankengeldzuschüsse

Firmeninternes Restaurant sowie Park-Casino in Ottobrunn, Firmeninterne Sport- und Interessengruppen sowie gemeinsame Teilnahme an Wettkämpfen, Firmenfeiern, Mitarbeitervergünstigungen

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir suchen für Projekte im In- und Ausland verschiedenste Fachleute und Führungskräfte für unsere Geschäftsfelder Automotive, InfoKom, Mobilität & Energie, Umwelt & Geodaten Services, Luftfahrt, Raumfahrt, Verteidigung & Sicherheit. Jedes Kundenproblem ist einzigartig – unsere Teams sind es auch. Wir stellen für jede Aufgabe den optimalen Mix zusammen. Aufgrund der einzigartigen Bandbreite unserer Betätigungsfelder Analyse, Simulation, Test, Beratung und Betreiberlösungen bieten wir Tätigkeiten in Bezug zu allen operationellen Dimensionen (Land, Luft, Weltraum, See, CIR) und Fähigkeitsdomänen (Führung, Aufklärung, Wirkung, Unterstützung, Mobilität, Schutz) an.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Ausscheidende Offiziere oder Promovierte steigen bei uns je nach Stellenprofil in der Regel als Berater/in, Projektleiter/in oder Programmmanager/in ein. Ehemalige Zeitsoldaten haben entweder bereits in Projekten während ihrer aktiven Dienstzeit Kontakt zu uns, haben des Öfteren ein Praktikum (z.B. über den BFD) absolviert oder eine Abschlussarbeit (z.B. im MBA für Offiziere) bei uns erstellt.

Je nach persönlichen Ambitionen und Erfolgen steigen unsere Mitarbeiter/innen in einer Fach-/Spezialisten- oder Führungslaufbahn auf. Einzelne ehemalige Offiziere haben sich so z.B. in wenigen Jahren von technischen Spezialist/innen über die Stelle als Abteilungsleiter/in bis hin zum/zur Ressortleiter/in entwickelt.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Promotionsstellen, Abschlussarbeiten (Bachelor/Master/MBA), Praktika (während des Studiums oder über BFD), Werkstudentenstellen

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Für Studierende und Bacheloranden/Masteranden: Herr Fabian Söldner, söldner@iabg.de, +49 89 6088 2939

Für Berufseinsteiger: +49 89 6088-2070 oder per E-Mail an bewerbung@iabg.de.

<https://www.iabg.de/karriere>



Kurzportrait

Die Krauss-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG ist Marktführer in Europa für gepanzerte Rad- und Kettenfahrzeuge. Als Systemhaus mit mehr als 4.000 Mitarbeitern an 18 Standorten in Deutschland, Brasilien, Griechenland, Großbritannien, Mexiko, Singapur und den USA entwickelt, fertigt und betreut sie ein breit gestreutes Produktportfolio, das von luftverladbaren und hochgeschützten Radfahrzeugen (MUNGO, AMPV*, DINGO, GFF4 und BOXER*) über Aufklärungs-, Flugabwehr- und Artilleriesysteme (FENNEK, GEPARD, Remote Controlled Howitzer 155, Panzerhaubitze 2000, DONAR* und AGM) bis hin zu Kampfpanzern (LEOPARD 1 und 2), Schützenpanzern (PUMA*) und Brückenlegesystemen reicht. Dazu zählen auch Führungs- und Informationssysteme sowie fernbedienbare Lafetten mit Aufklärungs- und Beobachtungseinrichtungen. Zudem besitzt KMW weitreichende Systemkompetenzen auf den Gebieten ziviler und militärischer Simulation. Auf die Einsatzsysteme von KMW verlassen sich weltweit die Streitkräfte von über 50 Nationen. Seit 2015 ist KMW ein Unternehmen der deutsch-französischen Wehrtechnikgruppe KMW + NEXTER Defense Systems (KNDS).

* Gemeinschaftsvorhaben mit nationalen und internationalen Partnern

Unternehmensprofil

Branche: Wehrtechnik, Maschinenbau

Standorte: München, Kassel, Mainz, Kölleda

Anzahl der Mitarbeiter/innen: Anzahl der Mitarbeiter/innen KMW-Gruppe (Deutschland) 2021: ca. 4.000
Anzahl der Mitarbeiter/innen KNDS-Konzern 2021: ca. 8.770

Jahresumsatz: 2021 ca. 2,7 Mrd. €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Maschinenbau (B.Eng. und M.Eng.),
Wirtschaftsingenieurwesen (Bachelor und Master),
Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Elektrotechnik und
Informationstechnik (B.Sc. und M.Sc.), Wehrtechnik
(B.Eng und M.Eng.), Cyber Sicherheit (M.Sc.) Techniker
(verschiedene Fachrichtungen)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt
- Erste Berufserfahrung, ggf. auch einschlägige Praktika
- Sehr gute Kenntnisse der gängigen MS Office-Anwendungen
- Strukturierte, selbständige und proaktive Arbeitsweise
- Umsetzungsstärke/ Hands-On-Mentalität
- Analytische Fähigkeiten
- Teamorientierung und Kommunikationsstärke
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachenkenntnisse insb. Französisch wünschenswert

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Wir bieten spannende und abwechslungsreiche Aufgaben in einem kollegialen Umfeld sowie einen sicheren Arbeitsplatz an. Als High-Tech-Unternehmen und zugleich Manufaktur heben wir uns bewusst von Massenherstellern ab. Dies bringt viele hochinteressante, komplexe und herausfordernde Tätigkeiten mit sich. Weiterbildungen und persönliche Weiterentwicklungen sind für uns sehr wichtig. Wir sind ein tarifgebundenes Unternehmen mit entsprechend guter Bezahlung inklusive Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie 30 Tagen Urlaubsanspruch. Weitere Benefits sind: Flexible Gleitzeitregelungen sowie mobiles Arbeiten, betriebliche Altersvorsorge mit einem arbeitgeberfinanzierten Anteil, Förderung von Weiterqualifikationen (z.B. Technikerausbildung, Studium), regelmäßige Veranstaltungen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, Betreuung durch Betriebsärzte, Unterstützung für Eltern durch einen Kinderkrippenzuschuss, betriebliche Feierlichkeiten, bezuschusste Werkskantine sowie Snack- und Kaffeeautomaten, Fahrtkostenzuschuss für den ÖPNV sowie kostenlose Mitarbeiterparkplätze, exklusive Vergünstigungen und Mitarbeiterrabatte, Internationalität und Auslandseinsätze sowie zusätzliche standortspezifische Sozialleistungen.



Werden Sie Teil der KMW-Familie!



Mit Sicherheit die richtige Karriere: Informieren Sie sich unter [kmweg.de/karriere/stellenmarkt](https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt) zu unseren offenen Stellen. Wir freuen uns von Ihnen zu hören!

KMW
A COMPANY OF

**K+N
D+S**

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Aktuelle Ausschreibungen finden die Bewerber/innen auf unserer Karriereseite unter <https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/>

Darüber hinaus besteht jederzeit die Möglichkeit zu einer Initiativbewerbung an die E-Mail-Adressen Jobs-Muenchen@kmweg.de und Jobs-kassel@kmweg.de

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Auf unserer Karriereseite unter <https://www.kmweg.de/karriere/karriere-bei-kmw/> können sich ausscheidende Offiziere und Promovierte über verschiedene Einstiegsmöglichkeiten erkundigen. Auf <https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/> finden sie unsere aktuellen Vakanzen für einen Direkteinstieg. Außerdem steht darüber hinaus die Möglichkeit zur Initiativbewerbung jederzeit offen.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Informationen hierzu finden Studierende unter <https://www.kmweg.de/karriere/karriere-bei-kmw/>.

Am Standort München bieten wir regelmäßig Abschlussarbeiten und Praktika in den Bereichen Entwicklung, Fertigung/Arbeitsvorbereitung, Supply Chain, Qualitätsmanagement, Projektmanagement und Systemtechnik/Simulation an. Gerne können sich interessierte Studierende jederzeit per E-Mail an Jobs-Muenchen@kmweg.de initiativ für ein Praktikum oder eine Abschlussarbeit in diesen Bereichen bewerben. Möglichkeiten in allen hier nicht aufgezählten Bereichen sowie Werkstudententätigkeiten werden explizit auf <https://www.kmweg.de/karriere/stellenmarkt/> ausgeschrieben.

Initiativbewerbungen für Praktika und Abschlussarbeiten für den Standort Kassel können an Jobs-kassel@kmweg.de gerichtet werden.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Bewerbungen auf konkrete Vakanzen und Initiativbewerbungen können an Jobs-Muenchen@kmweg.de sowie Jobs-kassel@kmweg.de gesendet werden.

Für Fragen steht gerne Frau Hale Sahin per E-Mail unter hale.sahin@kmweg.de oder per Telefon unter der 089 8140 5761 zur Verfügung.



Kurzportrait

Mews Partners ist ein unabhängiges Beratungshaus mit 200 Beraterinnen und Beratern. 2021 belief sich unser Umsatz auf 35 Millionen Euro. Gemeinsam mit unseren Kunden aus Industrie, Handel und Dienstleistungssektor führen wir betriebsstrategische Projekte durch. Bei unserem Ansatz verbinden wir Branchenwissen, menschliche Werte und innovative Methodik. Unser Markenzeichen ist die pragmatische Vorgehensweise, kombiniert mit Exzellenz. Seit fast 30 Jahren lässt sich die Einstellung von Mews Partners mit „gemeinsam vorankommen“ auf den Punkt bringen. Gemeinsam – das heißt unsere Beratern mit unseren Kunden.

Wir befinden uns in einer starken Wachstumsphase und betreiben derzeit sechs Geschäftsstellen: Paris, Toulouse, München, Hamburg, Montreal und Sydney. Im Mittelpunkt unserer Entwicklungsstrategie steht die Eröffnung weiterer Geschäftsstellen in verschiedenen Ländern der Welt.

Unternehmensprofil

Branche: Management-Beratung

Standorte: München, Hamburg, Paris, Toulouse

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 200

Jahresumsatz: 35M€ (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Bauingenieurwesen und Umweltwissenschaften, Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Intelligence and Security Studies, Luft- und Raumfahrttechnik (B.Sc. und M.Sc.), Mathematical Engineering (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschaftsinformatik, Wirtschafts- und Organisationswissenschaft

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Was du mitbringst:

- Du begeisterst dich für komplexe, technologische Prozesse und traust dir zu, große und mittelständische Industrieunternehmen bei (digitalen) Transformationsprojekten zu unterstützen
- Du möchtest in einem dynamischen, agilen Umfeld deine Stärken ausleben
- Du stehst nicht auf 9-to-5 und willst dich selbst challengen und jeden Tag etwas Neues erleben
- Du hoffst trotz strategischer Beratung auf gute Work-Life-

Balance und willst auch mal mit Kollegen Spaß haben

- Du hast einen Hochschulabschluss mit Interesse an technischen Zusammenhängen
- Agiles Mindset & Entrepreneurial Spirit
- Bereitschaft zu moderater Reisetätigkeit
- Erste Industrie- und/oder Beratungserfahrung wünschenswert
- Verhandlungssicheres Englisch, Deutsch, andere Sprachen ein Plus

Was du tun wirst:

Du wirst eng mit einem hochqualifizierten Team zusammenarbeiten und Führungskräfte unserer Kunden in den Bereichen Strategie, Konzepte & Methoden, Proof of Concepts und Change-Management beraten, besonders in den folgenden Bereichen:

- Produktentwicklung: Innovation, Systems Engineering und Systems Design, Modularität, Design to Cost/Value Based Engineering
- Digitales und Produktlebenszyklus-Management (PLM)
- Engineering Performance, Lean Product Development, Agile Methoden
- Design for Manufacturing, Produktionsplanung, Supply Chain

Kurz gesagt: Wir agieren als Bindeglied zwischen Top-Management und operativem Geschäft in Bereichen wie operative Strategie und Performance. Unsere Aufgaben dabei sind u.a.:

- Erstellung von Konzepten, Soll-Prozessen und Deployment-Plänen
- Bewertung und Analyse von Prozessen und Daten
- Planung und Durchführung von Interviews und Workshops
- Beratung unserer Kunden bei der Erzielung langfristiger Ergebnisse und Transformationen
- Erstellen und Durchführen von Schulungen für unsere Kunden, z.B. in agilen Methoden

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Consulting-Gehalt: Einstieg als Master-Absolvent*in
fix+variabel ab 62.000 Euro
- Plus: Firmenwagen / Mobility Solutions auf allen Karriere-
Leveln
- Flache Hierarchie und ernsthafte Aufstiegschancen bis
zum Partner
- Selbstverständlichkeiten: Internationalität und kulturelle
Vielfalt, kooperativer Spirit, Weiterbildung, Teamevents,
echte Work-Life-Balance und vieles mehr.

**Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für
ausscheidende Offiziere oder Promovierte**

Einstieg als Consultant oder Senior Consultant.

**Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für
Studierende?**

Eine Werkstudententätigkeit ist möglich.

**Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und
Absolvent/innen**

markus.ripping@mews-partners.com



Kurzportrait

msg ist eine international agierende Unternehmensgruppe mit weltweit mehr als 9.000 Mitarbeitenden und einem ganzheitlichen Leistungsspektrum aus strategischer Beratung und nachhaltigen IT-Lösungen.

Wir bieten Dir ausgezeichnete Karrierechancen im Software-Engineering, IT-Consulting oder IT-Projektmanagement.

Darüber hinaus unterstützen wir Dich kontinuierlich beim Ausbau Deiner Qualifikationen. Egal, ob durch unser stärkenorientiertes Aus- und Weiterbildungsprogramm, unsere digitale Lernplattform oder viele Möglichkeiten zur internen, fachlichen Vernetzung – unser gemeinsamer Erfolg beginnt mit Deinem persönlichen Fortschritt.

In unserer Brancheneinheit Public Sector beraten wir die öffentliche Verwaltung auf Bund-, Länder und Kommunalebene zu diversen IT-Vorhaben und entwickeln für sie moderne und sichere IT-Systeme. So gestalten unsere Mitarbeitenden die digitale Zukunft deutscher Verwaltungen mit und übernehmen Aufgaben mit gesellschaftlicher Relevanz.

Überzeuge Dich selbst. Steig ein bei msg und zeig uns, was Du kannst!

Unternehmensprofil

Branche: Public Sector Solution Consulting (IT-Beratung und Softwareentwicklung)

Standorte: Standorte in 20 Städten in Deutschland, u.a. in Nürnberg, München, Passau, Ingolstadt, Stuttgart, Köln, Frankfurt, Berlin, Hamburg

Anzahl der Mitarbeiter/innen: Über 9.000, davon über 300 im Public Sector

Jahresumsatz: 1,2 Mrd. € (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Interesse in spannenden und innovativen Projekten die Digitalisierung des öffentlichen Sektors mitzugestalten. Erste Berührungen mit IT-Themen im Rahmen von studentischen Tätigkeiten. Du hast Spaß an kreativer Arbeit im Team und die Bereitschaft zur Mobilität.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Suchst Du Abwechslung statt Alltagsroutine? Teamspirit statt starrer Hierarchien? Dann bist Du bei uns richtig. Wir bieten Dir spannende verantwortungsvolle Aufgaben, attraktive Karrierechancen und internationale Perspektiven. Mehr noch: Bei uns findest Du ein flexibles Arbeitszeitmodell, großzügige Sozialleistungen und ein professionelles, kollegiales Arbeitsklima in einem hochmotivierten Team.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Traineeprogramm PROFESSIONAL Start, Einstieg als Junior Software Engineer oder IT / Business Consultant

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktika, Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Infos zum Trainee Programm: Traineeprogramme in IT oder Consulting | msg Karriere

Weitere Veranstaltungen:

<https://karriere.msg.group/events>

Unsere Linked In Seite:

<https://de.linkedin.com/showcase/msg-public-sector>



Kurzportrait

Seit mehr als 30 Jahren erbringen wir Entwicklungsdienstleistungen in Deutschland, Frankreich, Spanien und UK für die Branchen Luft- und Raumfahrt, Defence, Automotive, Transport und Telekommunikation. Als Unternehmen der Bertrandt Gruppe stehen wir für Innovation und Qualität innerhalb unserer Kernkompetenzen Software Engineering, Validation & Verification, Systems Engineering, Support Engineering, Functional Safety sowie IT & Embedded Security. Dabei begleiten wir Projekte von der Konzeption über die Implementierung bis hin zum erfolgreichen Abschluss.

Unternehmensprofil

Branche: Ingenieursdienstleistungen für Luft- und Raumfahrt, Defence, Automotive, Transport und Telekommunikation

Standorte: Taufkirchen (bei München), Manching (Ingolstadt), Landshut, Cottbus, Hamburg/Bremen; international in Frankreich (Toulouse, Marignane) und Spanien (Madrid, Sevilla)

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 450

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik, Luft- und Raumfahrttechnik, Elektrotechnik und Informationstechnik, Cyber Security

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sehr gute Kenntnisse im Ausbildungsschwerpunkt
- Erste Berufserfahrung, ggf. auch einschlägige Praktika
- Sehr gute Kenntnisse der gängigen MS Office-Anwendungen
- Strukturierte, selbständige und proaktive Arbeitsweise
- Umsetzungsstärke/ Hands-On-Mentalität
- Analytische Fähigkeiten
- Teamorientierung und Kommunikationsstärke
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachenkenntnisse insb. Französisch wünschenswert

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Erfolgreich abgeschlossenes Studium / gerne auch erste praktische Erfahrungen

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Philotech steht für flache Hierarchien, offene Kommunikation, eigeninitiatives Handeln und eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre. Eine flexible Gleitzeitregelung, mobiles Arbeiten und 30 Urlaubstage unterstützen Ihre Work-Life-Balance. In abwechslungsreichen sowie anspruchsvollen Projekten können Sie zukunftsweisende Technologien mitentwickeln und an neuen Herausforderungen wachsen. In unserer Philotech Academy steht Ihnen außerdem ein umfangreiches Weiterbildungsangebot zur Verfügung.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Berufseinstieg (Training on the job) und / oder direkter Einstieg in laufende Kundenprojekte

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Jederzeit direkter Einstieg möglich. Offen Stellen finden Sie unter: <https://www.philotech.net/career>

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frank Arnold (Recruiting)
frank.arnold@philotech.de
089/610898-182



Kurzportrait

proXcel ist ein schnell wachsendes IT-Beratungsunternehmen auf der Suche nach Fach- und (Nachwuchs-)Führungskräfte.

Die Digitale Transformation und damit einhergehende Informations- bzw. Cybersicherheit ist eine unverzichtbare Säule der Wirtschaft. Unsere Leidenschaft ist es, unsere Kunden bei ihrer Positionierung bei der Digitalisierung von Prozessen und rund um die Informationssicherheit zu beraten, Sicherheitslösungen zu implementieren und Services zu betreiben.

Wir bieten Beratungsleistungen rund um die Themen Prozess- und Organisationsverbesserung im Kontext der digitalen Transformation sowie Informationssicherheit an. Wir zeichnen uns aus durch unsere weitreichende Expertise, einem engagierten und leidenschaftlichen Vorgehen und sympathischem Auftreten.

Unternehmensprofil

Branche: Unternehmensberatung

Standorte: Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/innen: mehr als 30

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

(Wirtschafts-)Informatik, Wirtschaftswissenschaften und MINT-Studiengänge

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Ein (abgeschlossenes) Studium der (Wirtschafts-)Informatik, Wirtschaftswissenschaften oder einem MINT-Studiengang, gerne auch mit einer vergleichbaren Ausbildung (bspw. Fachinformatiker der Systemintegration).

In Abhängigkeit vom Einstiegslevel hast du

- erste oder mehrjährige Projekterfahrungen in Bezug auf IT
- grundlegende Kenntnisse im Bereich IT, Digitalisierung, Informationssicherheit, Projektmanagement und kannst dies über Zertifikate (bspw. Scrum, ITIL, COBIT und/oder Prince 2) nachweisen

Du bringst ausgezeichnete analytische Fähigkeiten und eine schnelle Auffassungsgabe mit, hast einen Blick für Details und kannst Probleme verständlich auf den Punkt bringen.

Du kannst Aufgaben sowohl eigenständig wie auch gemeinsam im Team erarbeiten und Arbeitsergebnisse gegenüber anderen Personen vertreten.

Du kannst Deine Position auch gegen Widerstände und gegenüber verschiedenen Stakeholdern sachlich und belastbar vertreten.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Als Beschäftigte des Beratungsunternehmens proXcel GmbH gestalten wir gemeinsam mit unseren Kund*innen deren digitale Transformation und optimieren Mechanismen zum Schutz sensibler Geschäftsinformationen. Auf der Grundlage einer umfassenden Analyse der Geschäftsprozesse entwickeln wir nachhaltige Lösungen im Bereich Digitalisierung wie auch Informationssicherheit (inkl. Aufbau eines ISMS), begleiten unsere Kund*innen bei Zertifizierungen nach ISO 27001 und schulen deren Beschäftigten bei der Optimierung interner Prozesse. Auf diese Weise sind wir seit über 10 Jahren ein Lösungsanbieter für die Herausforderungen unserer Kund*innen aus dem Öffentlichen Sektor und der Privatwirtschaft.

Jede unserer Beratungsleistungen ist individuell: Wir verstehen uns nicht als Beratungshaus, das standardisierte Beratungsprodukte anbietet, sondern wollen im Schulterschluss mit unseren Kund*innen deren Probleme verstehen, optimale Lösungen finden und deren Umsetzung begleiten. Wo Andere mit Hochglanzfolien begeistern wollen, versprechen wir als Boutique-Beratung mit einer klaren Hands-On-Mentalität, Herausforderungen mit konkreten, aber pragmatischen und nachhaltigen Lösungen zu begegnen. Sind unsere Kund*innen mit der erbrachten Leistung zufrieden, beginnen wir, diese zu hinterfragen und kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Deckt sich das mit Deinen Vorstellungen? Dann werde Teil unseres Teams und begleite uns auf unserer spannenden Reise, die digitale Welt ein kleines Stück besser zu machen und zu gestalten.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Informationssicherheit und Digitale Transformation

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

In Abhängigkeit Deiner bisherigen Erfahrungen startest Du bei uns als Associate bzw. (Senior) Consultant.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktika und Werkstudententätigkeit gern auch in Verbindung mit Deiner Abschlussarbeit

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Christoph Baumann
0176 300 55 704
c.baumann@proxcel.de



Kurzportrait

Die börsennotierte Rheinmetall AG mit Sitz in Düsseldorf steht als integrierter Technologiekonzern für ein substanzstarkes, international erfolgreiches Unternehmen in den Märkten für umweltschonende Mobilität und bedrohungsgerechte Sicherheitstechnik. Rheinmetall nimmt eine weltweite Spitzenposition als Automobilzulieferer für Module und Systeme rund um den Motor ein. Als führendes europäisches Systemhaus für Verteidigungs- und Sicherheitstechnik verfügt Rheinmetall über langjährige Erfahrung und Innovationen bei persönlicher Schutzausrüstung, gepanzerten Fahrzeugen, Waffen und Munition sowie auf den Gebieten der Flugabwehr und der Elektronik und ist ein zuverlässiger Partner der Streitkräfte.

Unternehmensprofil

Branche: Automobil, Defence

Standorte: u.a. Düsseldorf, Unterlüß, Bremen, München, Neckarsulm, Stockach, St. Leon-Rot, Aschau am Inn, Kassel, Neuss, Ismaning, Kiel, Hamburg

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 23.945 Mitarbeiter

Jahresumsatz: 5,7 Mrd. Euro (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften, Fahrzeugtechnik, Mechatronik, Maschinenbau u.v.m.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Flexible Arbeitszeiten (Gleit- und Vertrauensarbeitszeit)
- Attraktive Vergütung und 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Spannende, interdisziplinäre und internationale Projekte in einer Matrix-Organisation
- Eine Unternehmenskultur, die berufliche und persönliche Entwicklung fördert
- Mitarbeitervorteile eines Großkonzerns, z. B. betriebliche Altersvorsorge und Mitarbeiteraktienkaufprogramm
- Corporate Benefits Plattform
- Fitness- und Gesundheitsangebote sowie VIVA-Familien-Service

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Einstiegsmöglichkeiten für:

- Berufserfahrene
- Fachkräfte in der Produktion
- Absolvent*Innen und Trainees
- Promovierende

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

- Pflichtpraktika
- Freiwillige Praktika
- Werkstudententätigkeiten
- Abschlussarbeiten (Bachelor und Master)

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Finden Sie auf der jeweiligen Stellenausschreibung oder auf unserer Homepage auf der Karriereseite:

https://www.rheinmetall.com/de/rheinmetall_ag/career_1/career_contact/index.php

Termin- und Veranstaltungshinweise

Finden Sie auf unserer Homepage auf der Karriereseite:

https://www.rheinmetall.com/de/rheinmetall_ag/career_1/exhibitions_and_events/index.php



Kurzportrait

Unsere Mandanten stehen täglich vor neuen Aufgaben, möchten Ideen umsetzen und suchen Rat. Dabei stehen wir ihnen zur Seite: mit mehr als 12.000 klugen Leuten und den Ressourcen unseres Netzwerks in 156 Ländern. In jedes Projekt bringen wir uns mit Erfahrung, großer Branchenkenntnis, technologischem Verständnis und hohen Qualitätsansprüchen ein. Dabei kommt auch unsere besondere Innovationskraft zum Tragen.

Unternehmensprofil

Branche: Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung und Unternehmensberatung

Standorte: in Deutschland: 21, weltweit: in 156 Ländern vertreten

Anzahl der Mitarbeiter/innen: in Deutschland: >12.000, weltweit: >295.000

Jahresumsatz: in Deutschland: 2,39 Mrd. Euro (2021), weltweit: 45,1 Mrd. US-Dollar (2021)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wirtschaftswissenschaften: BWL/allgemein/WiWi, BWL/Banken, BWL/Controlling, BWL/Finanzen, BWL/Rechnungswesen, BWL/Steuern, International Management, Wirtschaftsmathematik, Jura, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

guter Abschluss, relevante Studienschwerpunkte mit betriebswirtschaftlichem Bezug, zielgerichtete Praktika bzw. Praxiserfahrung, Auslandserfahrungen, außeruniversitäres Engagement, gute IT- und Englischkenntnisse, Beratungskompetenz, Teamfähigkeit und überzeugendes Auftreten, Flexibilität und hohe Einsatz- und Leistungsbereitschaft, analytische, konzeptionelle und selbstständige Arbeitsweise, hohe Motivation, Mobilität

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Als eine der führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaften weltweit bieten wir unseren Mitarbeitern ein attraktives und forderndes Arbeitsumfeld. Dazu gehört:

- Anspruchsvolle Aufgaben, ein motivierendes Umfeld und Eigenverantwortung
- Ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm sowie einen persönlichen Mentor
- Flexible Arbeitszeiten
- Kompetitive Bezahlung

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

PwC bietet vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in den Bereichen:

- Assurance (Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahen Dienstleistungen)
- Tax & Legal (Steuer- und Rechtsberatung)
- Advisory (Deals und Consulting)
- MINT bei PwC

Der Einstieg erfolgt über einen Direkteinstieg oder ein Einstiegsprogramm.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg, Referendariat, u.a. durch die Einstiegsprogramme „Edge“ und „Taxation 360“ sowie das Traineeprogramm „Transform@Assurance“

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Tel.: +49 69 9585 -5226

E-Mail: DE_Karriere@pwc.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

<https://karriere.pwc.de/uebersicht>

The opportunity of a lifetime!

Wir suchen dein Talent und möchten dich auf dem Weg begleiten, deine vielfältigen Möglichkeiten auszubauen. Begleite uns beim digitalen Wandel – arbeite mit uns an den Lösungen für morgen und helfe uns dabei ein hohes Maß an Vertrauen in unsere Wirtschaft sicherstellen zu können. Ergreife deine Chance und starte deine Karriere bei PwC – dem attraktivsten Arbeitgeber der Branche.



The opportunity of a lifetime
[pwc-karriere.de](https://www.pwc-karriere.de)



Kurzportrait

Der Technologiekonzern Rohde & Schwarz zählt mit seinen führenden Lösungen aus den Bereichen Test & Measurement, Technology Systems sowie Networks & Cybersecurity zu den Wegbereitern einer sicheren und vernetzten Welt. Vor mehr als 85 Jahren gegründet, ist der Konzern für seine Kunden aus Wirtschaft und hoheitlichem Sektor ein verlässlicher Partner rund um den Globus.

Unternehmensprofil

Branche: Elektronik

Standorte: München (Zentrale), Kiel, Hamburg, Hannover, Berlin, Bochum, Duisburg, Köln, Meckenheim, Mainhausen, Leipzig, Chemnitz, Darmstadt, Saarbrücken, Stuttgart, Memmingen, Teisnach, Dresden (Tochterfirma Inradios) und Aachen (Tochterfirma Lancom). In Asien und Amerika steuern starke regionale Hubs in Singapur und Columbia, Maryland, die Geschäfte.

Anzahl der Mitarbeiter/innen: Weltweit ca. 13.000 Mitarbeitende, davon ca. 7.700 in Deutschland

Jahresumsatz: 2,28 Milliarden Euro im GJ 20/21

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektro- und Informationstechnik, (Technische) Informatik, Mikroelektronik, Nachrichtentechnik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Feinwerk- und Mikrotechnik, Mechatronik, BWL

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Gute Studienleistungen, Technikaffinität, Teamgeist und Engagement

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Als familiengeführtes und unabhängiges Unternehmen handeln wir seit 85 Jahren entlang der gesamten Wertschöpfungskette: Wir entwickeln, produzieren und vermarkten Ideen und Produkte, die unser aller Leben bereichern. Unsere 13.000 Mitarbeiter schaffen die Basis für Smart Cities, für das Internet der Dinge oder die Telekommunikationsstandards von morgen. Sie sind die Grundpfeiler unseres langfristigen Unternehmenserfolgs. Möchten auch Sie Ihre außergewöhnlichen Einfälle in reale Innovationen umsetzen? In unserem unternehmerischen Umfeld bekommen Sie dafür den nötigen Freiraum. Bringen Sie Ihre Ideen ein und gestalten Sie so eine sichere und vernetzte Welt mit uns.

Unsere Benefits:

Betriebliche Altersversorgung, Flexible Arbeitszeitmodelle, Eigenes Betriebsrestaurant, Kindergarten- und Kinderkrippenplätze, Urlaubs-, Weihnachts- und Umzugsgeld, Hauseigene medizinische Versorgung (inklusive Betriebsarzt), Vergünstigte Versicherungs- und Bankangebote, Vermittlung günstiger Kfz-Leasingverträge, Jobticket für öffentliche Verkehrsmittel, Eigenes Fitnesscenter, Betriebssport, Umfassendes Weiterbildungsangebot mit ca. 700 Veranstaltungen pro Jahr, Individuelle Entwicklungsplanung, Mitarbeiterevents

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Software-Entwickler, Hardware-Entwickler, Fertigungsnaher Entwickler, Entwickler digitale Signalverarbeitung, Techniker, Produktmanager, Vertriebsingenieur, Zentralfunktionen, Kundenprojektleiter, Applikationsingenieur, Entwickler für ASIC/MMIC, Konstruktionsingenieur

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei einigen Begriffen die männliche Form im Text verwendet. Intendiert ist in jedem Fall eine geschlechtsunabhängige Bedeutung (m/w/d).

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten (Bachelor & Master), Praktika (Pflichtpraktika & freiwillige Praktika) und Werkstudententätigkeiten

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Franziska Lorenz & Sarah Sczypior
Recruiting Manager (Absolvent/innen)

Tanja Feßmann
Recruiting Manager (Studierende)

Tel.: +49 89 412916198

E-Mail: career@rohde-schwarz.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

Es gibt ein regelmäßiges Angebot an Veranstaltungen, wie z.B. die MBA Business Talks oder unsere Tech Talks.

ROHDE & SCHWARZ

Make ideas real



MAKE IDEAS REAL

Unsere mehr als 12.500 Mitarbeiter schaffen die Basis für autonomes Fahren, Smart Cities, das Internet der Dinge und den Kommunikationsstandard von morgen.

Gestalten auch Sie als Praktikant, Werkstudent, Bachelor- oder Masterand (m/w/d) die Sicherheit und Kommunikation der Zukunft.

Bewerben Sie sich unter www.rohde-schwarz.com/karriere





Kurzportrait

Heute [movers] – morgen [shapers]

Als [movers] sind wir strategische und überzeugende Vordenker*innen. Wir inspirieren, treiben Ideen voran und unterstützen so unsere Kunden. Zugleich formen wir als [shapers] konkrete Lösungen und gestalten Prozesse. Wir nutzen innovative Technologien und eröffnen so neue Wege. Gemeinsam sind wir weltweit 47.000 [movers & shapers] – und uns alle eint das Ziel, mit Hilfe digitaler Technologien die Zukunft für unsere Kunden erfolgreich zu gestalten. Ob Du Dich noch im Studium befindest, gerade Deinen Hochschulabschluss gemacht hast, erste oder schon mehrjährige Berufserfahrung mitbringst – wir gestalten gemeinsam das digitale Europa – und Deine Karriere bei uns, einer der führenden Management- und Technologieberatungen.

Unternehmensprofil

Branche: IT- und Managementberatung

Standorte: Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln, Leipzig, München und Schrobenhausen

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 47.000 weltweit

Jahresumsatz: 4,7 Milliarden Euro in 2021

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik (B.Sc. und M.Sc.), Intelligence and Security Studies (M.A. oder M.Sc.), Luft und Raumfahrttechnik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschafts- und Organisationswissenschaften (B.Sc. und M.Sc.), Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wie viel [mover & shaper] steckt in Dir?

Um unseren Erfolgskurs zu halten, suchen wir ständig neue Talente, die zu uns passen: mit Mut für innovative Ideen, Liebe zur Digitalisierung und viel Wertschätzung für andere Meinungen. Wir suchen die [movers & shapers]. Denn um ein Projekt zum Erfolg zu führen, braucht es mehr als Fachwissen. Du entwickelst Strategien für eine bessere Zukunft und kannst Menschen begeistern? Du bist kreativ und an konkreten Lösungen interessiert? Wenn Dich zudem unternehmerisches Denken, Teamspirit und Tatendrang auszeichnen, dann denke und gestalte gemeinsam mit uns die digitale Zukunft.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Das „Wir“ steht im Vordergrund

Bei uns erwarten Dich ein wertschätzendes und konstruktives Miteinander, großer Zusammenhalt und Spaß im Team. Wir duzen uns – von den studentischen Mitarbeiter*innen bis zu unserem CEO. Das verringert unnötige Distanzen, schafft viel persönlichen Austausch und ermöglicht ein Arbeiten auf Augenhöhe. Flache Hierarchien und offene Wege zum Management werden so zur Realität.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Unsere Branchen: Aerospace, Automotive, Banking, Defence, Energy Utilities, Government, Healthcare, Homeland Security, Insurance, Manufacturing, Public Sector, Telecommunications & Media, Transport

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Traineeprogramme, Direkteinstieg

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Werkstudierendentätigkeiten, Praktika, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

<https://www.soprasteria.de/karriere/kontakt>

Termin- und Veranstaltungshinweise

<https://www.soprasteria.de/karriere/veranstaltungen>



Heute mover & shaper, morgen

Lass uns gemeinsam die Zukunft denken.

Als [movers] sind wir strategische und überzeugende Vordenker*innen. Als [shapers] formen wir konkrete Lösungen und gestalten Prozesse. So ist jede*r von uns stets beides: [mover & shaper]. Uns alle eint das Ziel, mithilfe digitaler Technologien die Zukunft für unsere Kunden erfolgreich zu gestalten. Das macht uns zu einer der führenden **Management- und Technologieberatungen** in Deutschland.

Das bieten wir [movers & shapers]:

- _ Spannende interdisziplinäre Projekte bei namhaften Kunden
- _ Motivierte Kolleg*innen, flache Hierarchien, offene Türen, Teamgeist
- _ Work-Life-Balance (Arbeitszeitkonto, mobiles Arbeiten, Familienservice)
- _ Umfangreiches Aus- und Weiterbildungsangebot

Um unseren Erfolgskurs zu halten, suchen wir ständig neue Talente.

Komm in unser Team! soprasteria.de/karriere





Kurzportrait

Reply besteht aus einem Netzwerk von hochspezialisierten Unternehmen, die Kunden bei der Definition und Entwicklung von Geschäftsmodellen zur Optimierung und Integration von Prozessen, Anwendungen und Geräten unterstützen und dabei neue Technologie- und Kommunikationsparadigmen wie Big Data, Cloud Computing, Cyber Security, digitale Kommunikation, Internet der Dinge, mobile und soziale Netzwerke nutzen.

Unternehmensprofil

Branche: Unternehmensberatung, IT-Dienstleistung

Standorte: München, Berlin, Düsseldorf, Köln, Frankfurt, Hamburg, Regensburg, Stuttgart

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 10.500+

Jahresumsatz: 1.5 Mrd €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Cyber Sicherheit, Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Intelligence and Security Studies, Luft- und Raumfahrttechnik, Mathematical Engineering, Wirtschaftsinformatik, Wirtschafts- und Organisationswissenschaften, Aeronautical Engineering, Computer Aided Engineering, Technische Informatik und Komm. Technik, International Management, International Security Studies, Systems Engineering, Verwaltungsinformatik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Du gehst Probleme lösungsorientiert an und bist bereit, Dich neuen Herausforderungen zu stellen.
- Außergewöhnliche analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Teamgeist, Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten sowie intellektuelle Beweglichkeit
- Selbstständiges Arbeiten, aber auch in interdisziplinären Teams
- Gut verständliche und strukturierte Kommunikation auf Deutsch und Englisch
- Spaß an der Weiterbildung und sich immer neuen komplexen Problemsituationen zu stellen

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Hybrides Arbeiten (Homeoffice, Remote oder im Büro)
- Flexible Arbeitszeiten
- Begleitendes Onboarding und Mentoring
- Attraktives Gehalt und wettbewerbsfähiges Gesamtpaket
- Regelmäßige und fokussierte Weiterbildungsmöglichkeiten
- Modernes Arbeiten in einem innovativen, jungen und internationalen Team

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Werkstudent, Praktikum, Bachelor- oder Masterthesis, Junior Consultant, Consultant, Senior Consultant

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Senior Consultant, Manager, Lead

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Werkstudent, Praktikum, Bachelor- oder Masterthesis

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Daniel E. Schormann
d.schormann@reply.de
+49 151 1183 8585

Termin- und Veranstaltungshinweise

Geplante Events:
Develop your Future Berlin am 03.11.2022
ITCS Frankfurt am 02.12.2022

<https://www.reply.com>



We are a worldwide network specialised in technologies, applications and processes. With more than 10,000 visionaries, we are defining the world of tomorrow. Be part of it!

WHAT WILL BE ON PLAY

IoT | AI & Machine Learning | Cloud Computing | Digital Experience
Big Data & Analytics | AR/VR & Gamification | Industrie 4.0 | Security

WHAT YOU CAN EXPECT



Company Events



Modern Technologies



Innovative Environment



Flat Hierarchy



Know-How Sharing



Flexible Hours

GET IN TOUCH

job@reply.de

More at careers.reply.de and on our social media channels (@replyUlabs)



Kurzportrait

Wir als SPIE Deutschland & Zentraleuropa sind der führende Multitechnik-Dienstleister für Gebäude, Anlagen und Infrastrukturen. Was uns ausmacht? Wir vereinen die Stärken eines Mittelständlers mit der Kraft einer großen erfolgreichen Unternehmensgruppe. Wir, das sind rund 17.000 Technik-Begeisterte, die mit ihrem Wissen und ihren Fähigkeiten täglich das Beste für unsere Kunden geben. Komplexe technische Dienstleistungen in Gebäuden, Anlagen und Infrastrukturen sind unsere Leidenschaft.

Unternehmensprofil

Branche: Dienstleistung

Standorte: über 50 Standorte in ganz Deutschland

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 17.000

Jahresumsatz: 632 Mio €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

- Bauingenieur
- Elektrotechnik und Informationstechnik
- Human Resources Management
- Management und Medien
- Wirtschaftsingenieurwesen

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Je nach Stellenbeschreibung.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

- Vergünstigte Mitarbeiteraktionen, Umfassende Weiterbildungen, Nationale und internationale Entwicklungsprogramme, Moderne Arbeitsplatzausstattung, Mentoring, Frauennetzwerk, Mitarbeiterrabatte, Förderung externer Weiterbildungsqualifizierungen
- Ihr neues Aufgabengebiet: ein unbefristete und sichere Anstellung in einem krisensicheren, wachsenden und sehr umweltbewussten Unternehmen (GO! GREEN) mit einer angemessenen Einarbeitung in Ihrem neuen, spannenden Aufgabengebiet
 - Bezahlung nach Haustarif mit bis zu 35 Urlaubstagen, Überstundenausgleich, anteiliges 13. Monatsgehalt, Gewinnbeteiligung, Mitarbeiter-Aktienbeteiligungsprogramm (Share4you) etc.

- Flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Familie, Freunde und Beruf
- Mit unserer ausgeprägten Arbeitssicherheitskultur und den hohen Arbeitssicherheitsstandards sorgen wir für Ihre Gesundheit (professionelles Werkzeug, Arbeitsmittel und Ausstattungen)
- SPIE Akademie / individuelle, fachliche und persönliche Weiterbildung und Entwicklung sowie Corporate Benefits
- Rabatte bei vielen Marken und Shops und vieles mehr!

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Sehr breites Spektrum administrativer und operativer Tätigkeiten im Geschäftsbereich und in der Niederlassung abhängig von der Position.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Ganz individuell u.a.Traineeprogramme etc.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Nach Abschluss von Werkstudenten und Praktikanten in der Regel feste Arbeitsverträge.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Patricia Walther
 Personalleitung People & Culture
 HR Business Partner Geschäftsbereich Efficient Facilities
 Region Süd / Geschäftseinheit KAS
 Mail: patricia.walther@spie.com
 Telefon: +49 69 6649 6901

Frau Birgit Lichtner
 HR Business Partner
 Mail: birgit.lichtner@spie.com
 Telefon: +49 89 693320 131

<https://spie.de>

sysberry-absc

Kurzportrait

Der Fokus der sysberry-absc liegt auf der Beratung, Realisierung und dem Betrieb von Digitalisierungslösungen für Business und Engineering. Unsere Stärke liegt in der Fähigkeit, Marktsegmente zu identifizieren, in denen Unternehmen durch digitalisierte Workflows ihre Wertschöpfung steigern können. Durch ständige Innovationen in unserem Portfolio helfen wir den Kunden, wettbewerbsfähig zu bleiben.

Unternehmensprofil

Branche: IT & Engineering

Standorte: München (Zentrale), Hamburg, Österreich, Schweiz

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 35

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Wir suchen Kolleg*innen mit IT- oder Engineering-Hintergrund. Ein Studium oder eine Ausbildung ist immer von Vorteil. Besonders von Interesse sind folgende Fachrichtungen für uns: Informatik, Wirtschaftsinformatik, Informationstechnik, Betriebswirtschaft oder Ingenieurwesen. Viel wichtiger sind jedoch die Leidenschaft und Motivation, die unsere Mitarbeiter mitbringen und aktiv einsetzen.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir suchen Kolleg*innen mit einem hohen Anspruch an Kundenorientierung und Lösungskompetenz. Zu uns passen Menschen mit Einsatzbereitschaft, Kooperationsfähigkeit, Interesse für Neues und Flexibilität. Diese Eigenschaften besitzen auch unsere Mitarbeiter und prägen dadurch unseren teamorientierten, innovativen Arbeitsstil sowie unsere freundschaftliche Arbeitsatmosphäre.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Es erwarten Sie spannende Tätigkeiten sowie nette und hilfsbereite Kolleg*innen mit fachlichem Know-How, Weitblick sowie eine Duz-Kultur vom Geschäftsführer bis zum Werkstudenten.

Weitere Benefits:

- Intensive Begleitung in der Einarbeitungsphase durch einen Mentor
- Weiterbildungsangebote so individuell wie Ihre Ziele
- Kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien
- Motiviertes, kollegiales Team, in dem auch der Spaß nicht

zu kurz kommt

- 30 Tage Urlaub und zusätzliche freie Tage für besondere Anlässe, Gleitzeitkonto
- Leistungsgerechte Vergütung, unbefristete Festeinstellung, betriebliche Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeiten, Home-Office Option, Events, JobRad und vieles mehr

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Unabhängig davon, ob Sie Spezialist oder eher ein Allrounder sind, wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme, um Ihre zukünftigen Karriereschritte gemeinsam zu besprechen. Sowohl in unserem Digitalisierungsbereich mit Schwerpunkt IT als auch im Engineering-Feld bieten wir vielfältige Optionen an, die wir individuell auf Ihr Wissen und Skill Level ausrichten.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Wir haben langjährige Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit ausgeschiedenen Bundeswehrangehörigen. Vor allem bei unseren Kunden aus der Luft- und Raumfahrt, im Militärbereich oder in der Industrie sind die Praxiserfahrungen und die solide Wissensbasis hochgeschätzt, so dass vielfältige Einstiegsmöglichkeiten in Abhängigkeit von den persönlichen Wünschen realisierbar sind.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Bei uns lernen Sie das Berufsleben und Projekte aus der Nähe kennen. Sie schauen erfahrenen Mitarbeitern nicht nur über die Schulter, sondern tragen auch mit eigenen Aufgaben innerhalb von Projekten aktiv zum Erfolg bei. Fachrichtungen aus den Bereichen IT, Engineering, BWL, Marketing, Vertrieb, HR sind jederzeit willkommen. Wir bitten um Initiativbewerbung, falls aktuell keine Stelle ausgeschrieben ist.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Fr. Teodora Vassileva, Head of HR

Tel: 089 68086765

Mail: teodora.vassileva@sysberry-absc.com

<https://sysberry-absc.com>

Folge uns auf



Jobs mit Zukunft. Komm in unser Team.

TQ entwickelt und produziert die Megatrends von morgen:

- E-Mobilität
- Digitalisierung
- Robotik
- Energiemanagement

Mit 1.800 Mitarbeitern an 13 Standorten weltweit – davon 9 in Deutschland.

Willst Du Teil des Teams sein?
Dann besuch unsere Website
und bewirb Dich online auf:
tq-group.com/stellenangebote



An unseren Standorten Seefeld, Inning, Augsburg, Chemnitz, Leipzig und Durach i. Allgäu bieten wir laufend:

Praktika

Werkstudentenstellen

**Studien- und
Abschlussarbeiten**

Berufseinstieg

für Studierende und Absolventen (m/w/d) der Studiengänge Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Betriebswirtschaft oder vergleichbarer Studiengänge.



TQ-SYSTEMS GMBH

Mühlstraße 2
82229 Seefeld • Tel. 08153 9308-0

Technologie
in Qualität





Kurzportrait

TQ steht für Technologie in Qualität und zählt als eines der führenden Elektronik- und Technologieunternehmen zu Deutschlands besten und sichersten Arbeitgebern. Ob in E-Bikes, in Flugzeugen, in Robotern, in der Medizintechnik und in vielem mehr – TQ-Technologie steckt in so ziemlich allen denkbaren Bereichen, in denen Elektronik zum Einsatz kommt. TQ entwickelt und produziert die Megatrends von morgen: an 13 Standorten weltweit, 9 davon in Deutschland.

Unternehmensprofil

Branche: Elektronik

Standorte: Seefeld bei München, Inning am Ammersee, Augsburg, Peiting, Durach i. Allgäu, Chemnitz, Leipzig, Wetter a. d. Ruhr sowie je ein Standort in der Schweiz, Ungarn, USA und China.

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 1.800 weltweit

Jahresumsatz: 357 Mio. Euro (Geschäftsjahr 2021/2022)

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Elektrotechnik und Informationstechnik, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschafts- und Organisationswissenschaften, Maschinenbau, Technische Informatik und Kommunikationstechnik, Systems Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Kunden-/Dienstleistungsorientierung, Teamgeist und Interesse daran, an den Megatrends von Morgen mitzuarbeiten.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Individueller Einarbeitungsplan und persönliche Betreuung durch einen Paten, umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten, Gleitzeit, 30 Urlaubstage im Jahr, erfolgs- und leistungsabhängige Prämie, Betriebskantine, Firmenfitness mit Qualitrain, Bikeleasing, TQ-Badeplatz am Wörthsee, TQ-Berghütte in den Alpen

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Hardware-, Software-, Mechanik-Entwicklung, Einkauf, Vertrieb, Produktmanagement, IT, Finanzen, Marketing, Personalwesen

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Hardware-, Software-, Mechanik-Entwicklung, Einkauf, Vertrieb, Produktmanagement, IT, Finanzen, Marketing, Personalwesen

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg im technischen oder kaufmännischen Bereich.

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Praktika, Werkstudententätigkeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

HR Business Partner: Robert Nothofer, Natalie Meier, Stefan Franken
E-Mail: karriere@tq-group.com

Termin- und Veranstaltungshinweise

An allen TQ-Standorten finden regelmäßig Bewerbungstage statt. Informationen darüber finden Sie auf <https://www.tq-group.com/de/unternehmen/messen-events/>



Kurzportrait

TÜV Rheinland ist ein international führender Dienstleistungskonzern. Anspruch und Leitidee des Konzerns ist die nachhaltige Entwicklung von Sicherheit und Qualität. Wir beschäftigen hochqualifiziertes Personal mit sehr speziellen Kenntnissen in den Bereichen Prüfung und Zertifizierung. Egal, ob Sie sich für Automobil- oder Bahntechnik interessieren, technische Anlagen oder Solarmodule testen oder Produkte prüfen und Managementsysteme bewerten möchten – bei uns finden Sie vielfältige Karrieremöglichkeiten.

Unternehmensprofil

Branche: technische Prüfdienstleistungen

Standorte: 500 Standorte weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/innen: 20.800

Jahresumsatz: ca. 2 Mrd. €

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Es werden Studierende folgender Fachrichtungen gesucht: Ingenieursstudium oder naturwissenschaftliches Studium mit den Fachrichtungen: Elektrotechnik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Fertigungstechnik, Werkstofftechnik, Physik und weitere artverwandte Studienrichtungen.

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

- Sie haben eine abgeschlossene (Fach) Hochschulausbildung der gesuchten Fachrichtungen
- Sie arbeiten strukturiert und sorgfältig und haben Freude daran, sich weiterzubilden und Ihre bereits erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse laufend zu erweitern
- Sie verfügen über eine gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit und haben ein selbstbewusstes und sicheres Auftreten
- Sie verfügen über grundlegenden EDV- und Softwarekenntnisse sowie über einen Führerschein der Klasse B
- Gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Gut versichert - Unfallversicherung, Berufsunfähigkeitsversicherung, vergünstigte Versicherungen.
Vermögenswirksame Leistungen - Eine attraktive Anlage für

Ihre Zukunft.

Kantine* - Direkt am Standort und günstig: Aus eigener Küche mit sehr hoher Qualität.

Kostenlose Parkplätze* - Kein Stress bei der Parkplatzsuche.

Dienstwagen - Für berufsbedingte Vielfahrer*innen.

Gehaltsumwandlung - Möglichkeit der betrieblichen Altersvorsorge.

Vergünstigungen - Preisnachlässe für Mitarbeiter*innen, z.B. im Sportstudio oder beim Autokauf.

Ergebnisbeteiligung* - Unsere Mitarbeiter*innen haben teil am Unternehmenserfolg.

* je nach Bereich oder Standort kann es hier Unterschiede geben

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Fünf Unternehmensbereiche, mit 27 Geschäftsfeldern und mehr als 2000 Services stehen zur Planung Ihrer Zukunft bereit. Ob Industrie Service, Mobilität, Produkte, Systeme oder Academy & Lifecare – alle Türen stehen Ihnen offen, um genau das zu tun, was Ihnen am meisten liegt.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Als Einstiegsmöglichkeiten stehen Ihnen folgende Wege zur Verfügung:

- Sachverständige/r in Ausbildung
- fachliche Weiterbildungen wie z.B. Betriebsarzt oder Fachkraft für Arbeitssicherheit etc.
- Einstieg als Führungskraft

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Praktika, Werkstudent, Abschlussarbeiten

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Frau Simone Wiche
E-Mail: Simone.Wiche@de.tuv.com
Tel.: 0221/806 - 3360

Termin- und Veranstaltungshinweise

Bleiben Sie immer up to date unter:

www.tuv.com/bundeswehr



Kurzportrait

Ursprünglich als Division Industrie innerhalb der Adolf Würth GmbH & Co. KG in Künzelsau angesiedelt, wurde die Würth Industrie Service am 13. Januar 1999 als eigenständiges Tochterunternehmen im Industriepark Würth in Bad Mergentheim gegründet. Innerhalb der Würth-Gruppe bietet die Würth Industrie Service ihren Kunden individuell zugeschnittene, logistische Beschaffungs- und Dienstleistungskonzepte wie scannerunterstützte Regalsysteme, automatisierte elektronische Bestellsysteme oder eine Just-in-time-Versorgung mittels Kanban-Systemen. Mit über 20 Jahren Expertise auf dem Markt hat sich das Unternehmen unter der Marke „CPS® – C-Produkt-Service“ als der C-Teile-Partner für die Industrie etabliert. Die Voraussetzung für die professionelle industrielle C-Teile-Abwicklung: Ein Sortiment mit mehr als 1.100.000 Artikeln. Der in Deutschland gelegene Industriepark Würth, das ehemalige Gelände der Deutschordenskasernen, ist Firmensitz der Würth Industrie Service in Bad Mergentheim und verfügt über eines der modernsten Logistikzentren für Industriebelieferung in Europa. Über 143 Hektar Fläche bieten eine umfangreiche Infrastruktur und bilden die optimale Voraussetzung, um die Kundenwünsche von über 20.000 Industriekunden zu bedienen. Im Jahr 2021 hat die Würth Industrie Service einen Umsatz von 663 Millionen Euro erzielt.

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Human Resources Management (B.A. und M.A.), Informatik (B.Sc. und M.Sc.), International Management (MBA, Management und Medien (B.A. und M.A.)), Personalentwicklung (M.A.), Public Management (MBA, Technische Informatik und Kommunikationstechnik (B.Eng.), Wirtschaftsinformatik (B.Sc. und M.Sc.), Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.)

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Analytisches Denken, Emotionale Stabilität, Kommunikations- und Kontaktfähigkeit, Leistungsmotivation, Offenheit für Neues, Sorgfältige und effiziente Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Werteorientierung

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

Zufriedene Kollegen sind die Quelle des Erfolges
Seit 1999 sind wir kontinuierlich gewachsen. Dies war

nur möglich, weil man sich bei der Würth Industrie Service wohlfühlt. Und so wachsen wir weiter und schaffen sichere Arbeitsplätze in dem Wissen, dass Wachstum nicht alles ist und Zufriedenheit mehr als Sicherheit verlangt.

Gute Arbeitsplätze mit Wohlfühlfaktor

Wir haben zahlreiche Maßnahmen getroffen, um den Wohlfühlfaktor für unsere Kollegen zu erhöhen. Für eine gelungene Work-Life-Balance geben wir unseren Kollegen Instrumente an die Hand, die ihre Eigenverantwortung zu Themen wie Gesundheit oder Familie wecken und fördern. Speziell für den Einklang von Familie und Beruf bietet die Würth Industrie Service viele Möglichkeiten:

Unsere Benefits

Spitzenleistung kann man nur erbringen, wenn das betriebliche und persönliche Umfeld stimmt. Bei der Würth Industrie Service bieten wir unseren Kollegen ein großes Spektrum an Leistungen an. Dies gemäß unserem Slogan: Der perfekte Job. Mit Sicherheit.

Arbeitsumfeld

- Individuelle Einarbeitungsphase und umfangreiches internes Schulungsangebot
- Herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgaben mit hohem Freiheitsgraden
- Regelmäßige Personalgespräche
- Betriebsfeste
- Teamessen und -ausflüge

Work-Life-Balance

- Flexible und vielfältige Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit eines alternativen Arbeitsorts (bspw. Homeoffice oder Geschäftsniederlassung)
- Kindergartenzuschuss
- Kinderbetreuung in den Sommerferien

Gesundheits- und Kulturangebote

- Betriebsarzt
- Aktionstage und Vorträge
- Betriebssportgruppen und Fitnesskurse
- Mitarbeiterservice BENEFIT@WORK
- JOB & FIT Speisenangebot im Betriebsrestaurant
- Kunst- und Kulturangebote der Würth-Gruppe

WÜRTH Industrie Service

#BETTERTOGETHER

Gemeinsam durchstarten.



GEMEINSAM STARK.

Werte wie Teamgeist und Zusammenhalt werden bei der Würth Industrie Service GmbH & Co. KG großgeschrieben:

#BETTERTOGETHER

Bei uns finden Sie vielfältige Einstiegsmöglichkeiten an verschiedenen Standorten. Ob Ausbildung, Praktikum oder Festanstellung, wir bieten Ihnen einen Arbeitsplatz mit Wohlfühlfaktor.

www.wuerth-industrie.com/karriere



Vergünstigungen und Sozialleistungen

- Würth-Mitarbeitershop
- Corporate Benefits
- Betriebliche Altersvorsorge
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld (freiwillig) sowie Betriebsergebnisprämie
- Finanzielle Anerkennung bei langjähriger Betriebszugehörigkeit
- Zuschüsse und Sonderurlaub bei Geburt und Hochzeit
- Vergünstigungen in unserem modernen Betriebsrestaurant sowie kostenfreie Getränke

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Wir bieten Ihnen die ideale Plattform in einem Unternehmen mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen und hohen Freiheitsgraden beruflich durchzustarten - und das über alle Unternehmensbereiche hinweg:

Assistenz, Einkauf, Finanzen (Controlling), IT, Key Account Management, Logistik, Marketing, Personal, Technik, Vertriebsinnendienst, Vertriebsaußendienst, Vertrieb International

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Ob Ausbildung, Praktikum, Abschlussarbeit oder Festanstellung - Nutzen Sie Ihre Chance bei einem der größten Arbeitgeber der Region Main-Tauber!

Festanstellung

Sie haben Berufserfahrung und möchten sich in einem international agierenden Unternehmen entfalten? Eine herausfordernde Aufgabe direkt nach Ausbildung oder Studium reizt Sie? Wir bieten Ihnen die ideale Plattform, um in einem innovativen Unternehmen mit flachen Hierarchien und hohen Freiheitsgraden durchzustarten. Denn wir haben den perfekten Job. Mit Sicherheit. Angepasst an Ihre persönlichen Fähigkeiten ermöglichen individuelle Einarbeitungspläne einen effektiven Direkteinstieg über alle Unternehmensbereiche hinweg: Assistenz, Einkauf, Finanzen/Controlling, Fuhrpark, Geschäftsniederlassungen, Haustechnik, internationales Qualitäts- und Lieferantenmanagement, IT, Key Account Management, Logistik, Marketing, Personal,

Produkt- und Systemdivisionen, Qualitäts- und Prozess-/Projektmanagement, Technik, Vertriebsaußen und-innendienst oder Vertrieb International.

Ausbildung

Sie stehen kurz vor dem lang ersehnten Schulabschluss? Doch was kommt danach? Ihr Weg in eine sichere Zukunft beginnt bei der Würth Industrie Service. Egal, ob Sie sich für eine Ausbildung oder ein duales Studium interessieren, wir haben die passende Ausbildung für Sie. Ergreifen Sie die Chance und absolvieren Sie Ihre Ausbildung in einem jungen, dynamischen und internationalen Unternehmen in Bad Mergentheim oder in den jeweiligen Geschäftsniederlassungen. Derzeit bilden wir ca. 200 Auszubildende in drei Lehrjahren in den verschiedensten kaufmännischen, technischen und gewerblichen Berufen aus und sind stolz auf eine Übernahmequote von über 90 %.

Praktikum

Sie suchen eine ergänzende Herausforderung zu den Vorlesungen? Lernen Sie passend zu Ihrer individuellen Situation unser Unternehmen kennen, indem Sie Ihre Ideen einbringen, Projekte selbstständig bearbeiten und ein Netzwerk knüpfen.

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Nadine Faul
 Teamleiterin Recruiting
 Nadine.Faul@wuerth-industrie.com
 T: +49 7931 91-1491

Termin- und Veranstaltungshinweise

Hochschulmessen

- AIM for Students (Aalener Industriemesse) am 19.10.2022 an der Hochschule Aalen.
- MeetIT Hochschule Heilbronn am 26.10.2022 in Heilbronn



Kurzportrait

Als zentrale Forschungs- und Entwicklungsstelle unterstützen wir Sicherheitsbehörden im Geschäftsbereich des Bundesministeriums des Inneren, für Bau und Heimat, dabei den Herausforderungen im Cyberraum zu begegnen. Wir entwickeln Werkzeuge, Lösungen und Strategien, mit denen die Sicherheitsbehörden ihre gesetzlichen Aufgaben jetzt und in Zukunft optimal erfüllen können – für die innere Sicherheit Deutschlands.

Unternehmensprofil

Branche: IT / Öffentlicher Dienst

Standorte: München

Anzahl der Mitarbeiter/innen: ca. 300 (stetig steigend)

Jahresumsatz: Not-for-Profit

Studierende bzw. Absolvent/innen welcher Fachrichtungen werden gesucht?

Informatik, IT-Sicherheit, Cyber-Sicherheit, Elektrotechnik / Nachrichtentechnik, Digitale Forensik, Mathematik

Was erwartet Ihr Unternehmen von Bewerber/innen?

Wir brauchen Fachleute mit Innovationsgeist. Menschen, die solange an einer Aufgabe tüfteln bis sie eine Lösung finden. Wir suchen kreative Köpfe, die ihr fundiertes Wissen zum Schutz der Bevölkerung einsetzen möchten und Lust auf die Arbeit in einer jungen, etwas anderen Behörde haben.

Was bietet Ihr Unternehmen den Mitarbeiter/innen?

mobiles Arbeiten, kernzeitfreie Arbeitszeit, 30 Tage Urlaub, modernste Technik, Betriebssport, keine Dresscode und vieles mehr...

Zufriedene Mitarbeitende erzeugen die beste Arbeitsatmosphäre. Unser Ziel ist deshalb, ein gesundes, flexibles und inspirierendes Umfeld zu schaffen. Dafür wurden wir bereits mit den Awards „Top Company“ und „Open Company“ ausgezeichnet.

Welche Einsatzmöglichkeiten / Abteilungen stehen Bewerber/innen offen?

Da wir eine noch junge Behörde im Aufwuchs sind, gibt es eine Vielzahl an Einsatzmöglichkeiten, die je nach Qualifikation in unseren 4 Geschäftsfeldern Telekommunikationsüberwachung, Digitale Forensik,

Kryptoanalyse und Big Data Analyse zur Verfügung stehen. Wobei sich diese nochmals in die Referate Forschung und Entwicklung, Senior Experts, Projekte und Services unterteilen.

Welche Einstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für ausscheidende Offiziere oder Promovierte?

Direkteinstieg

Welche Möglichkeiten bietet Ihr Unternehmen für Studierende?

Abschlussarbeiten, Pflichtpraktika, Studienförderung Master Cyber-Sicherheit

Ansprechpartner/in für interessierte Studierende und Absolvent/innen

Vanessa Becker für Abschlussarbeiten und Pflichtpraktika
Telefon: +49 175 9282755

E-Mail: personalgewinnung@zitis.bund.de

Franziska Becher für Studienförderung und Direkteinstieg
Telefon: +49 175 1639767

E-Mail: personalgewinnung@zitis.bund.de

Termin- und Veranstaltungshinweise

26.10.2022 BFD Messe Ingolstadt

08.-10.11.2022 HOKO HS München

10.11.2022 bonding Aachen

22.11.2022 Traumberuf IT & Technik MVG Museum München

**UNSERE TEAMS DENKEN
NICHT AN MORGEN.
SIE KOMPILIEREN FÜR
ÜBERMORGEN.**



Zentrale Stelle
für Informationstechnik
im Sicherheitsbereich

Unsere Ideen schützen Deutschland.
Mehr Informationen zu Aufgaben- und
Tätigkeitsfeldern und offenen Stellen
gibts auf zitis.bund.de

Die Zukunft im Blick!



ZITiS

Studium und Beruf

Berufswahl (k)ein Problem?

Sie suchen nach einer optimalen Einstiegsposition nach dem Studium?

Sie wünschen Informationen zu Berufsbildern?

Sie interessieren sich für Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt?

Sie wollen sich orientieren?

Das Angebot des Hochschulteams:

- Persönliche Beratung rund um den Berufseinstieg
- Seminare und Workshops rund um Bewerbung und Karriereplanung
- Orientierungsveranstaltungen zu einzelnen Berufsfeldern und Branchen

Anmeldung zur Beratung und zu Seminaren:

muenchen.hochschulteam@arbeitsagentur.de

Das aktuelle Programm ist zu finden unter:

www.arbeitsagentur.de/muenchen → News & Veranstaltungen



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit München

bringt weiter.

Alumni und Career Service

Die Universität der Bundeswehr München fördert mit dem Alumni und Career Service den Austausch zwischen Universität, Alumni und Unternehmen und unterstützt Studierende und Absolventinnen und Absolventen bei Berufseinstieg und Karriereplanung.

Kontakt

Stephanie Borghoff

089 6004 6050

stephanie.borghoff@unibw.de

www.unibw.de/alumni

Weiterbildungsinstitut casc

Das universitätsinterne Weiterbildungsinstitut *campus advanced studies center* (casc) bietet attraktive und auf die Bedürfnisse von ausscheidenden Zeitoffizieren und Feldwebeln maßgeschneiderte Weiterbildungsprogramme an. Zusammen mit vielfältigen Netzwerkaktivitäten fördert es so aktiv Karrieren.

Kontakt

Dr. Nicol Matzner-Vogel, Geschäftsführerin

089 6004 4530

nicol.matzner@unibw.de

www.unibw.de/casc



casc

campus
advanced
studies
center

Corona: Hinweis für Besucherinnen und Besucher

Seit 04.07.2022 gilt an der Universität der Bundeswehr München die Einstufung der Ebene I (vgl. <https://www.unibw.de/home/covid-19-news-der-unibw-m/>). Eine Pflicht zum Tragen einer Maske besteht nicht. Es ist empfohlen, die allgemeinen Hygienemaßnahmen (AHA+A+L-Regeln) einzuhalten.

Diese Behörden und Unternehmen präsentieren sich auf dem
12. Unternehmens- und Karriereforum der Universität der Bundeswehr München:

AIRBUS

TECCON

amazon

BFD BERUFS
FÖRDERUNGS
DIENST

blackned **b**

**Bundesagentur
für Arbeit**

 Bundesamt für
Verfassungsschutz


BUNDESWEHR

bwconsulting

BWI
IT für Deutschland

Capgemini

CGI

CONET

 **DEKRA**

 Deutscher
Bundeswehrverband

 Deutsches
Patent- und Markenamt

DIEHL
Defence

 **EDR**

 **ESG**

FERCHAU

 Giesecke+Devrient
Creating Confidence

HENSOLDT
Detect and Protect

Hubert Burda Media

iABG

KMW K+N
A COMPANY OF D+S

mews
PARTNERS

msg

philotech
BERNARDINI GROUP

proXcel
www.proXcel.de

 **PwC**

 **RHEINMETALL**

ROHDE & SCHWARZ
Make it all real

sopra **steria**

 **SPIE**

 **REPLY**

sysberry-absc

TQ

 **TÜVRheinland**[®]
Genau. Richtig.

 **WURTH** | INDUSTRY


ZITiS