

## PUBLIKATIONEN

### 1. Monographien

- Sackmann, Sonja A. (in Arbeit). *Cultural Knowledge in Organizations: Exploring and Working with the Collective Mind*. Armonk, N.Y.: M.E. Sharpe.
- Sackmann, Sonja A. (Hrsg.) (2008). *Mensch und Ökonomie: Wie sich Unternehmen das Innovationspotenzial dieses Wertespagats erschließen*. Wiesbaden: Gabler.
- Sackmann, Sonja A. (2007). *Organisationstheorien, Strukturen und Perspektiven*. Schriftlicher Management Lehrgang in Organisationspsychologie, 2. Lektion. Management Circle Edition.
- Sackmann, Sonja A. (2006). *Assessment, Evaluation, Improvement: Success through Corporate Culture*. Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), 1. Aufl. Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung, 2006; 2. Aufl. 2007.
- Sackmann, Sonja A. & Bertelsmann Stiftung (2006). *Success Factor Corporate Culture. Developing a Corporate Culture for High Performance and Long-term Competitiveness, Six Best Practices*. 1. Aufl., Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung; 2. Aufl. 2008.
- Sackmann, Sonja A. (2005). *Toyota Motor Corporation. Eine Fallstudie aus unternehmenskultureller Perspektive*. Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- Sackmann, Sonja A. & Bertelsmann Stiftung (2004). *Erfolgsfaktor Unternehmenskultur. Mit kulturbewusstem Management Unternehmensziele erreichen und Identifikation schaffen. Sechs Best Practice-Beispiele*. Wiesbaden: Gabler.
- Sackmann, Sonja A. (2002). *Unternehmenskultur. Erkennen, entwickeln, verändern*. Neuwied, Kriftel: Luchterhand. (überarbeitete Auflage, Gabler Verlag, 2009)
- Sackmann, Sonja A. (Hrsg.) (1997). *Cultural Complexity in Organizations: Inherent Contrasts and Contradictions*. Newbury Park, CA: Sage.
- Sackmann, Sonja A. (1991). *Cultural Knowledge in Organizations: Exploring the Collective Mind*. Newbury Park, CA: Sage.
- Pelton, Warren, Sackmann, Sonja A. & Boguslaw, Robert (1990). *Tough Choices. The Decision Making Styles of America's Top 50 CEOs*. Homewood, IL: Dow Jones-Irwin.
- Flamholtz, Eric, Randle, Yvonne & Sackmann, Sonja A. (Hrsg.) (1986). *Future Directions of Human Resource Management*. Monograph and Research Series 46, Los Angeles, CA: Center for Human Resource Management, Institute of Industrial Relations, University of California Los Angeles.
- Sackmann, Sonja A. (1985). *Cultural Knowledge in Organisations: The Link between Strategy and Organizational Processes*. Ph.D. Dissertation, Graduate School of Management, University of California, Los Angeles, CA. Dissertation Abstracts International, March 1986, 46(9), 2748-A, (University Microfilms No. DA8525878).

### 2. Aufsätze in Fachzeitschriften (refereed)

- Sackmann, Sonja A., Faulmüller, Nadira & Klaus, Nicola (eingereicht). Virtuelle Zusammenarbeit: Stand der Forschung.
- Sackmann, Sonja A., Eggenhofer, Petra & Friesl, Martin (im Druck). Sustainable Change: Long-term Efforts toward Developing a Learning Organization. JABS Journal of Applied Behavioral Science.

- Sackmann, Sonja A. (2008). Diskrepanzanalyse. OrganisationsEntwicklung, 04; S. 85-89.
- Sackmann, Sonja A. & Friesl, Martin (2007). Exploring Cultural Impacts on Knowledge Sharing Behavior in Project Teams. Journal of Knowledge Management, 11(6), S. 142-156.
- Sackmann, Sonja A. (2007). Rückendeckung und Vertrauen: erfolgreiche Führung in komplexen Situationen. Wirtschaftspsychologie aktuell, (1), S. 36-37.
- Bissels, Thomas, Sackmann, Sonja A. & Bissels, Sandra (2006). Die Arbeitssituation von Selbständigen: Eine beschreibende Studie zu Belastungen, individuellen Bewältigungsstrategien/-kompetenzen und den Konsequenzen in Erleben und Arbeit. Zeitschrift für Arbeitswissenschaften, 60(2), S. 97-106.
- Sackmann, Sonja A. & Phillips, Margaret E. (2004). Contextual Influences on Culture Research: Shifting Assumptions for New Workplace Realities, in IJCCM International Journal for Cross-Cultural Research, 4(3), S. 371-392.
- Sackmann, Sonja A., Bissels, Sandra & Bissels, Thomas (2002). Kulturelle Vielfalt in Organisationen: Ansätze zum Umgang mit einem vernachlässigten Thema in den Organisationswissenschaften. Die Betriebswirtschaft (DBW), 62(1), S. 43-58.
- Bissels, Sandra, Sackmann, Sonja A. & Bissels, Thomas (2001). Kulturelle Vielfalt in Organisationen. Ein blinder Fleck muss sehen lernen. Soziale Welt, (52), S. 403-426.
- Sackmann, Sonja A. & Elbe, Martin (2000). Tendenzen und Ergebnisse empirischer Personalforschung der 90er Jahre in West-Deutschland. Zeitschrift für Personalforschung 14(2), S. 131-157.
- Sackmann, Sonja A. & Kienleitner, Sandra B. (1997). Deutsch-französische Zusammenarbeit. Problembereiche, Chancen und Entwicklungen. Personal, 29(5), S. 246-251.
- Sackmann, Sonja A. (1992). Culture and Subcultures: An Analysis of Organizational Knowledge. Administrative Science Quarterly, 37(1), S. 140-161.
- Phillips, Margaret, Sackmann, Sonja & Goodman, Richard (1982). Exploring the Complex Cultural Milieu of Project Teams. PM-Network, 4(8), S. 20-26.
- Sackmann, Sonja A. (1991). Uncovering Culture in Organizations. Journal of Applied Behavioral Sciences, 27(3), September, S. 295-317.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Managing Organizational Culture: Dreams and Possibilities. Sage: Communication Yearbook/13, S. 114-148.
- Sackmann, Sonja A. (1989). The Role of Metaphors in Organizational Transformation. Human Relations, 42(6), S. 463-485.
- Sackmann, Sonja A., Flamholtz, Eric G. & Bullen, Maria Lombardi (1987). Human Resource Accounting: A State-of-the-Art Review. Journal of Accounting Literature, 8, November, S. 235-264.
- Flamholtz, Eric, Randle, Yvonne & Sackmann, Sonja A. (1987). Personnel Management: The Tenor of Today. Personnel Journal, 66(6), June, S. 60-70.
- Flamholtz, Eric G., Randle, Yvonne & Sackmann, Sonja A. (1987). Personnel Management: The Tone of Tomorrow. Personnel Journal, 66(7), July, S. 42-48.
- Sackmann, Sonja A. (1983). Organisationskultur: Die unsichtbare Einflussgröße. Gruppendynamik, (14), S. 393-406.

### **3. Aufsätze in elektronischen Zeitschriften**

- Phillips, Margaret E. & Sackmann, Sonja A. (2002). Managing in an Era of Multiple Cultures. The Graziadio Business Report, November 2002.  
<http://gbr.pepperdine.edu/024/multi-cultural.html> (wurde zum „Hot Hit“ – einer der sechs am häufigsten gelesenen Artikel, die im GBR zwischen 11/02 und 12/03 veröffentlicht wurden).

### **4. Beiträge in Handbüchern und Sammelbänden**

- Sackmann, Sonja A. (2009). The Nature of Culture and Its Influence on the Research Agenda of HRM in an Increasingly Global Business Context. In: Paul R. Sparrow (Hrsg.), Handbook of International HR Research: Integrating People, Process and Context. Oxford: Blackwell. 63-94.
- Sackmann, Sonja A. / Birte Horstmann (2009). Cultural Mythology and Leadership in Germany. In: Eric H. Kessler & Diana J. Wong-Mingji (Hrsg.), Cultural Mythology and Leadership. Edward Elgar Publishers. 127-144.
- Sackmann, Sonja, Friesl, Martin & Kremser, Sebastian (2009). Organisationskultur – ein wesentlicher Einflussfaktor für den effektiven Umgang mit Wissen in wissensintensiven Projektorganisationen der Bundeswehr. In: Oliver Dengg: Unternehmenskultur und Führung in den Streitkräften. Wien: BMLV/ LVAK, . 61-90.
- Kern, Eva-Maria, Sackmann, Sonja A. & Koch, Michael (2009). Wissensmanagement in Projektorganisationen – Instrumentarium zur Überwindung von Wissensbarrieren. In: Frank Keuper & Fritz Neumann (Hrsg.). Wissens- und Informationsmanagement – Strategien, Organisation und Prozesse. Wiesbaden: Gabler, S. 53-69.
- Sackmann, Sonja (2008). Mensch und Ökonomie: Perspektiven im Wandel der Zeit. In: Sonja Sackmann (Hrsg.): Mensch und Ökonomie. Wie sich Unternehmen das Innovationspotenzial dieses Wertespagats erschließen. Wiesbaden: Gabler Verlag, S. 87-100.
- Sackmann, Sonja A. & Horstmann, Birte (2008). Unternehmenskultur und Mitbestimmung: Eine integrative Perspektive. In: Rainer Benthin & Ulrich Brinkmann (Hrsg.), Unternehmenskultur und Mitbestimmung: Betriebliche Integration zwischen Konsens und Konflikt. Frankfurt am Main, New York: Campus, S. 97-120.
- Sackmann, Sonja A. (2008). Hochleistungsorganisationen aus unternehmenskultureller Perspektive. In: Peter Pawlowski & Peter Mistele (Hrsg.), Hochleistungsmanagement: Leistungspotenziale in Organisationen gezielt fördern. Wiesbaden: Gabler, S. 181-206.
- Sackmann, Sonja A. (2008). Der bewusste Umgang mit Unternehmenskultur – eine Antwort auf die Standortfrage? In: Hans Böhm (Hrsg.), Gestaltungsmöglichkeiten des Personalmanagements bei unternehmerischen Standortentscheidungen: Grundlagen, Handlungshilfen, Praxisbeispiele. Reihe DGFP-PraxisEdition, Band 89. Bielefeld: W. Bertelsmann, S. 127-140.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Leading Responsibly across Cultures. In: Thomas Maak & Nicola M. Pless (Hrsg.), Responsible Leadership in Business: A Relational Approach. London, New York, NY: Routledge, S. 122-137.
- Sackmann, Sonja A. (2005). Responsible Leadership and Governance – A Cross-Cultural Perspective“, Jonathan P. Doh & Stephen A. Stumpf (Hrsg.), Handbook on Responsible Leadership and Governance in Global Business. Northampton, MA: Edward Elgar, S. 307-331.

- Sackmann, Sonja A. (2004). Der Wandel der Bundeswehr als Herausforderung an die Inneren Führung. In: Elmar Wiesendahl (Hrsg.), Neue Bundeswehr – neue Innere Führung? Perspektiven und Rahmenbedingungen für die Weiterentwicklung eines Leitbildes. Forum Innere Führung. Baden-Baden: Nomos.
- Sackmann, Sonja A. (2004). Kognitiver Ansatz, in G. Schreyögg & A. V. Werder (Hrsg.), Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation (HWO). 4. völlig neu bearbeitete Aufl., Stuttgart: Schäffer Poeschel, S. 588-596.
- Boyacigiller, Nakiye A., Kleinberg, M. Jill, Phillips, Margaret E. & Sackmann, Sonja A. (2004). Conceptualizing Culture. Elucidating the Streams of Research in International Cross-Cultural Management. In: Betty Jane Punnett & Oded Shenkar (Hrsg.), Handbook for International Management Research. 2., überarbeitete Auflage, Ann Arbor, MI: University of Michigan Press, S. 99-167.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Führung in den Verantwortungsstrukturen von Morgen. In: Karlheinz Schwuchow & Joachim Gutmann, Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 2003. München: Luchterhand, S. 73-82.
- Sackmann, Sonja A. & Phillips, Margaret E. (2003). One's Many Cultures: A Multiple Cultures Perspective. In: Nakiye Avdan Boyacigiller, Richard Alan Goodman & Margaret E. Phillips (Hrsg.), Crossing Cultures: Insights from Master Teachers. London, New York: Routledge, S. 38-48.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Cultural Complexity as a Challenge in the Management of Global Companies. In Bertelsmann Foundation (Hrsg.), Liz Mohn – A Cultural Forum, Vol. III, Corporate Cultures in Global Interaction. Gütersloh: Bertelsmann Foundation, S. 58-81.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Technikakzeptanz durch Nutzerintegration: Eine Stellungnahme aus Sicht der Organisationspsychologie. In: Susanne Giesecke (Hrsg.), Technikakzeptanz durch Nutzerintegration? – Beiträge zur Innovations- und Technikanalyse, Band 1 der Reihe interdisziplinäre Innovations- und Technikanalyse des BMBF Bundesministerium für Bildung und Forschung, Teltow: VDI/VDE-Technologiezentrum Informationstechnik GmbH, S. 137-147.
- Sackmann, Sonja A. & Phillips, Margaret E. (2002). The Multiple Cultures Perspective: An Alternative Paradigm for International Cross-Cultural Management Research. IWAM International Western Academy of Management: "Challenges in the 21<sup>st</sup> Century: Opportunities, Vision and Obstacles". Lima, Peru, Juli. **Best Paper Award**.
- Sackmann, Sonja A. (2001). Organisationen als komplexe Kultursysteme. In: Theodor M. Bardmann & Torsten Groth (Hrsg.), Zirkuläre Positionen 3: Organisation, Management und Beratung. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 273-294.
- Sackmann, Sonja A. (2001). Cultural Complexity in Organizations: The value and limitations of qualitative methodology and approaches. In: Cary L. Cooper, Sue Cartwright & P. Christopher Early (Hrsg.), The International Handbook of Organizational Culture and Climate, Chapter 7. New York: John Wiley & Sons, S. 143-163.
- Sackmann, Sonja A. (2000). Unternehmenskultur – Konstruktivistische Betrachtungen und deren Implikationen für die Unternehmenspraxis“. In: Peter M. Hejl & Heinz K. Stahl (Hrsg.), Management und Wirklichkeit: Das Konstruieren von Unternehmen, Märkten und Zukünften. Heidelberg: Carl-Auer-Systeme, S. 141-158.
- Sackmann, Sonja A. (1999). Cultural Change. Eigentlich wär's ja ganz einfach, wenn da nicht die Menschen wären! In: Klaus Götz, Monika Löwe & Sebastian Schuh (Hrsg.), Cultural Change. Managementkonzepte Band 4, München und Mering: Rainer Hampp, S. 15-37.

- Goodman, Richard A., Phillips, Margaret E. & Sackmann, Sonja A. (1999). The Complex Cultural Environment of Projektteams. In: Richard A. Goodman (Hrsg.), Modern Organizations and Emerging Conundrums: Exploring the Postindustrial Subculture of the Third Millennium. New York, NY: Lexington Books, S. 23-33.
- Sackmann, Sonja A. (1997). Fragen der Organisationsentwicklung: Ist Krankenhauskultur gestaltbar? In: Ricarda Klein & Gabriele M. Borsi (Hrsg.), Pflegemanagement als Gestaltungsauftrag. Frankfurt am Main: Peter Lang, S. 135-156.
- Sackmann, Sonja A. (1997). Teamentwicklung in Projekten. In: Heinz Schelle (Hrsg.), Handbuch Projektmanagement. Gesellschaft für Projektmanagement, Loseblatt-Werk, o.S.
- Sackmann, Sonja, Phillips, Margaret E., Kleinberg, Jill & Boyacigiller, Nakiye J. (1997). Single and multiple cultures in international cross-cultural research: Overview. In: Sonja A. Sackmann (Hrsg.), Cultural Complexity in Organizations: Inherent Contrasts and Contradictions. Thousand Oaks, CA: Sage, S. 14-48.
- Boyacigiller, Nakiye J., Kleinberg, Jill, Phillips, Margaret E. & Sackmann, Sonja A. (1996). Conceptualizing Culture. In: Betty Jane Punnett & Oded Shenkar (Hrsg.), Handbook for International Management Research. Oxford & Cambridge, MA: Blackwell Publishers, S. 157-208.
- Sackmann, Sonja A. (1996). Personalmanagement: Wirklichkeit und Handlungsbedarf. In: Karlheinz Schwuchow & Joachim Gutmann (Hrsg.), Jahrbuch Weiterbildung, 6, Düsseldorf: Verlagsgruppe Handelsblatt, S.176-179.
- Sackmann, Sonja A. (1996). Erfassung und Analyse von National- und Organisationskultur: Eine kritische Betrachtung. In: Rainhart Lang (Hrsg.), Wandel von Unternehmenskulturen in Ostdeutschland und Osteuropa. Tagungsband zum 2. Chemnitzer Ostforum, 6.-9. März. München, Mering: Rainer Hampp, S. 55-64.
- Sackmann, Sonja A. (1993). Die lernfähige Organisation: Theoretische Überlegungen, gelebte und reflektierte Praxis. In: Gerhard Fatzer (Hrsg.), Organisationsentwicklung für die Zukunft. Köln: Edition Humanistische Psychologie, S. 227-254.
- Sackmann, Sonja A. (1992). Culture and Management Development in a Global Economy“. In: Managing Organizational Transitions in a Global Economy, IIR, Institute of Industrial Relations, UCLA, S. 31-56.
- Sackmann, Sonja A. (1992). Läßt sich Unternehmenskultur „machen? In: Karl Sandner (Hrsg.), Politische Prozesse in Organisationen. 2. Auflage, Berlin, Heidelberg: Springer, S. 157-184 (1. Aufl. 1989).
- Sackmann, Sonja A. (1991). Wie gehen Spitzenführungskräfte mit Komplexität um? In: Rudolf Fisch & Margarete Boos (Hrsg.), Vom Umgang mit Komplexität in Organisationen. Konzepte, Fallbeispiele, Strategien. Konstanz: UVK Universitätsverlag Konstanz, 299-315.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Möglichkeiten der Kulturgestaltung. In: Charles Lattmann (Hrsg.), Die Unternehmenskultur – theoretische und praktische Implikationen. Wien: Management Forum, S. 151-186.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Diagnose von sozialen Systemen. In: Gerhard Fatzer & Claus D. Eck (Hrsg.), Supervision und Beratung. Köln: Edition Humanistische Psychologie, S. 341-361.
- Flamholtz, Eric, Randle, Yvonne & Sackmann, Sonja A. (1986). Future Directions of Human Resource Management from 1985 to the Year 2000: An Environmental Scan Overview. In: Eric G. Flamholtz (Hrsg.), Future Directions of Human Resource Management. Center for Human Resource Management, Institute of Industrial Relations, University of California Los Angeles. Monograph and Research Series 46, S. 6-75.

## 5. Veröffentlichte Konferenzbeiträge

- Erne, Rainer & Sackmann, Sonja A. (2007). A Review and Redefinition of Knowledge Work from a Management-Oriented Perspective. In: Norbert Gronau (Hrsg.), 4th Conference on Professional Knowledge Management. Experiences and Visions, Band 2. Berlin: GITO, S. 185-192.
- Sackmann, Sonja A. (2007). Wertschätzende Führung für eine neue Unternehmenskultur. In: Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) (Hrsg.), Demographie-Werkstatt Deutschland: Tagungsbericht zum II. INQA-Know-how-Kongress am 14. März in Berlin, INQA-Bericht Nr. 27. Dortmund, Berlin, Dresden: INQA, September, S. 170-177.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Unternehmenskultur(en) – Begriff, Funktionen, Wirkungen. In: Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) (Hrsg.), Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur – Vision oder Erfolgsstory? Tagungsband zur Frühjahrstagung am 29. und 30. Mai. 1. Aufl., INQA-Bericht Nr. 22. Dortmund: INQA, November 2006, S. 12-32.
- Sackmann, Sonja A. (2004). Corporate Social Responsibility – Major Players and their Foci. ICCAS, Frankfurt am Main.
- Sackmann, Sonja A. & Phillips, Margaret E. (2002). „Multiple Cultures Perspective: An Alternative Paradigm for International Cross-Cultural Management Research“. Proceedings, IWAM International Western Academy of Management, *Challenges in the 21<sup>st</sup> Century: Opportunities, Vision and Obstacles*. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (1994). The Cultural Environment of International Project Teams. An Expanded View of their Complex Nature“. Proceedings of the 4th Annual CIBER Conference on Language for Business Economics, February.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Taking an Insider's Look at Innovation. Proceedings of the 7th Conference on Organizational Symbolism and Corporate Culture, Saarbrücken.
- Sackmann, Sonja A. (1986). Managing the Transformation with New Metaphors for Cultural Change and „Engineering“. Proceedings of the International Conference on Organizational Symbolism and Corporate Culture, Volume 1. Montreal, Canada, S. 139-152.

## 6. Projektberichte

- Sackmann, Sonja A. & Spickenreither, Florian (2008).???????
- Sackmann, Sonja A. & Klaus, Nicola (2008). Personalentwicklung zur Internationalisierung. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A., Kern, Eva-Maria & Koch, Michael (2007). Leitfaden Kreativität und Wissen in der Projektarbeit. Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A., Kern, Eva-Maria & Koch, Michael (2007). Leitfaden zum Abbau von Wissensbarrieren. Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2007). Entwicklung eines Projekts für zielgruppenorientiertes Informationsmanagement in Intranet der Marinetechnikschule. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2006). Unternehmenskulturanalyse im Geschäftsbereich Bundesforst der Bundesanstalt für Immobilienaufgaben. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.

- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2005). Analyse der Organisationsstrukturen und -prozesse der Marinetechnikschule. Ansätze zur Optimierung. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2004). Konzeption eines Auswahlverfahrens für Nachwuchsführungskräfte. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A., Eggenhofer, Petra & Horstmann, Birte (2003). Führungsqualifikationen von Offizieren und zivilen Führungskräften – Entwicklung und Validierung eines Erhebungsinventars sowie erste Gruppenvergleiche. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2002). Auswirkungen von Telearbeit in der Bayerischen Verwaltungshochschule. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A., Bissels, Sandra & Bissels, Thomas (2001). Die Rolle von Selbstmanagement und Zeitsouveränität bei selbständigen Arbeitsformen. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A., Bissels, Sandra & Bissels, Thomas (2000). Selbständige in Deutschland: Psychologische Kompetenzen erfolgreicher Selbständigkeit. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja A., Bissels, Sandra & Bissels, Thomas (1999). Betriebliche Bündnisse für Arbeit. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja & Kienleitner, Sandra (1998). Understanding and Managing Intercultural Issues in International Joint Ventures. Abschlussbericht über ein vom Bayerischen Staatsministerium für Wirtschaft, Verkehr und Technologie und von der Daimler-Benz Aerospace AG gefördertes Projekt.
- Sackmann, Sonja & Dettling, Thomas & Elbe, Martin (1997). Begleitung und Implementierung von TQM in der BayWa. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja & Dettling, Thomas (1996) Studium 2000. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.
- Sackmann, Sonja & Dettling, Thomas (1995). Analyse der Unternehmenskultur des Bauzentrums der BayWa AG. Abschlussbericht Studienprojekt, Institut für Personal- und Organisationsforschung, Universität der Bundeswehr München.

## 7. Sonstige Veröffentlichungen

- Sackmann, Sonja A. (2009). Unternehmenskultur und Management. MBA Magazin, 26-27.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Culture Assessment. In: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), *Assessment, Evaluation, Improvement: Success through Corporate Culture. Recommendations for the Practice*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung, S. 6-7.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Kulturassessment. In: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), *Messen, werten, optimieren: Erfolg durch Unternehmenskultur. Ein Leitfaden für die Praxis*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung, S. 6-7.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Corporate Culture and Performance: Selected Methods for Assessing Corporate Culture. In: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), *Assessment, Evaluation, Improvement: Success through Corporate Culture. Recommendations for the Practice*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung, S. 36-39.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Erfassung von Unternehmenskultur: Eine Auswahl geeigneter Vorgehensweisen. In: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), *Messen, werten, optimieren: Erfolg durch Unternehmenskultur. Ein Leitfaden für die Praxis*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung, S. 36-39.
- Sackmann, Sonja A. (2004). *Bewusst gestalten*. management & training, (4), S. 20-23.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Focus Corporate Culture: *Gemeinsam gestalten*. management & training, (8), S. 20-23.
- Sackmann, Sonja A. (1998). *Was macht Teams erfolgreich?* Der Organisator, (9), S. 20-21.
- Sackmann, Sonja A. (1998). *Ferienziel: Gewinn an interkulturellem Verständnis*. Sprungbrett, (5), S. 5-6.
- Sackmann, Sonja A. & Kienleitner, Sandra (1998). *Deutsch-französische Zusammenarbeit. Problembereiche, Chancen und Entwicklungen*. Hochschulkurier, Universität der Bundeswehr, (2), April, S. 13-19.
- Sackmann, Sonja A. (1996). Unternehmenskultur als Führungsgrundlage. Schrittweise Verfestigung von Wertvorstellungen. Neue Zürcher Zeitung, (246), 22.10., B 3.
- Sackmann, Sonja A. (1994). *Interkulturelle Kompetenz kann man lernen*. Süddeutsche Zeitung, 24.10.

## 8. Wissenschaftliche Vorträge / Konferenzbeiträge

- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer-Rehart, Petra (2009). Kulturentwicklung von „unten“ – Erkenntnisse aus einer Langzeitstudie für die Bedingungen nachhaltiger Veränderungen. 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Wien, 9.-11. September.
- Sackmann, Sonja A. (2009). German Mythology and Leadership. Show-Case Symposium "*Windows on the World: Cultural Perspectives of Leadership - Past, Present, and Future*", Academy of Management. Chicago, 10. August.
- Friesl, Martin, Sackmann, Sonja A. & Kremser, Sebastian (2009). Knowledge sharing in military contexts: an investigation of cultural dynamics in knowledge intensive teams of the German army. 8th IACCM Conference (Vienna).
- Sackmann, Sonja A. & Bräuer, Manuela (2009). UNIFILs Maritime Task Force: Guard or Gate? Invited Workshop on *Multiple Perspectives on UNIFIL*, International Peace Institute, Madrid, 13. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (2009). Internes Employer Branding und Unternehmenskultur. Employer Branding: Ein Konzept zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität. DGFP Deutsche Gesellschaft für Personal, Berlin. 27. Mai.
- Sackmann, Sonja A. (2009). Moral, Werte, Ethik: Die Rolle der Unternehmenskultur. 17. DGFP Kongress, Wiesbaden, 5. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (2009). Coaching im Kontext: Die Rolle der Unternehmenskultur. 3. Berliner Coaching Tag, Berlin, 13. Mai.
- Sackmann, Sonja A. (2009). Kulturbewusstes Management in schwierigen Zeiten. MUWIT, 13. IIR Konferenz für Personalentwicklung und Weiterbildung, Düsseldorf, 22. April.
- Sackmann, Sonja A. (2009) Unternehmenskultur und ihre Rolle beim internen Branding. Internationaler Praxiskongress *Identität 09-Innen beginnen*. Wien, 20. April.
- Sackmann, Sonja A. (2008). Organizations on the move, and related cultural dynamics: Questions we need to address. EGOS European Group of Organization Studies. Amsterdam, 9.-12. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (2008). Un-Answered Questions In Cross-Cultural Research: What We Still Need To Know to Enhance Cross Cultural Understanding and Work/Life Effectiveness. Roundtable Panel, TRACK 8: International Human Resource Management, Cross-cultural Management, and Qualitative Research Methods, AIB Academy of International Business. Mailand, 30.6.-3.7.
- Sackmann, Sonja A., Eggenhofer, Petra & Friesl, Martin (2007). Sustainable change: Long-term efforts toward developing a learning organization. AoM Academy of Management, Philadelphia, USA, 5.-8. August.
- Sackmann, Sonja A. (2007). Doing well by doing Good: Lessons learnt from experienced consultants. AoM Academy of Management: PDW Professional Development Workshop. Philadelphia, 5. August.
- Sackmann, Sonja A. (2007). Unternehmenskultur – entscheidende Triebfeder für das Ausmaß an Innovation und innovativem Verhalten, Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Trier: 19.-21. September.
- Erne, Rainer & Sackmann, Sonja A. (2007). A review and redefinition of the essential characteristics of knowledge work from a management oriented perspective. Conference "Productive Knowledge Work: Management and Technological Challenges". Potsdam, 27.-29. März.

- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2006). Ways to foster employee commitment to organizational change: Insights from a longitudinal study. AoM Academy of Management, Atlanta, USA, 15. August.
- Sackmann, Sonja A. (2006). Advancing Theory and Practice through Symbiotic Relationships. AoM Academy of Management, PDW Professional Development Workshop, Atlanta, 12. August.
- Sackmann, Sonja A. & Friesl, Martin (2006). Cultural Complexity and Organizational Performance – Application of a Resource-Based Perspective on Rent Creation. AIB Academy of International Business, Beijing, China, 23.-26. Juni.
- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2005). Die Bedeutung von Management- und Mitarbeiterperzeptionen für Changeprozesse: Eine empirisch fundierte Veränderungsbegleitung. Deutsche Gesellschaft für Psychologie: Psychologie im Arbeitsprozess. Bonn, 19.-20. September.
- Sackmann, Sonja A. & Friesl, Martin (2005). Cultural Impacts on Knowledge Sharing Behavior in Project Teams. Innovation and the Growth of the International Firm, Carnegie Bosch Institute for Applied Studies in International Management, Forum on Innovation and Knowledge (Linda Argote), Stuttgart, 8. September.
- Eggenhofer, Petra & Sackmann, Sonja A. (2005). Unlocking the military organization: Newcomer selection or socialization? 21<sup>st</sup> EGOS Colloquium, Berlin: Unlocking Organizations, Sub-Theme 7: Role of Culture in Unlocking Organizations. Berlin: 30. Juni-2. Juli.
- Sackmann, Sonja A. & Eggenhofer, Petra (2005). Internal Leadership: What can Business learn from the Framework and Guiding Leadership Principles of the Federal Armed Forces of Germany? EURAM 2005: Responsible Management in an Uncertain World, Track #3: (Ir-) Responsible Leadership and Corporate Governance, München, 4.-7. Mai.
- Eggenhofer, Petra & Sackmann, Sonja A. (2004). The Individualization of the Employment Relation. 20<sup>th</sup> EGOS Colloquium “The Organization as a Subset of Dynamic Relationships”, Subtheme 8, Ljubljana, 30. Juni-3. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (2003). The Role of 360° Feedback in Culture Change of a Knowledge-based Organization. Vortrag im Rahmen des Symposiums “Initiating and Supporting Change in Times of Change”, Academy of Management, Seattle, USA, 6. August.
- Sackmann, Sonja A. (2003). One’s Many Cultures: A Multiple Cultures Perspective. Beitrag zum Panel „Cross-Cultural Teaching Insights and Techniques”, AIB Academy of International Business Annual Meeting, Monterey, California, 5.-8. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (2003). The Role of Leadership in Dealing with Diversity. EAWOP European Work- and Organisational Psychology Kongress, Lisabon, 14.-17. Mai.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Implementing Diversity in Work Organizations: Some Critical Issues. Beitrag zum Symposium „Implementing Diversity Policies in Work Organisations”, EAWOP Kongress Lisabon, Portugal, 14.-17. Mai.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Welche Rolle spielt Leadership in den Verantwortungsstrukturen von morgen? 11. Münchner Personalforum „Personalmanagement – Balanceakt für die Zukunft“, Universität der Bundeswehr München, Neubiberg, 4. April.
- Sackmann, Sonja A. (2003). Cultural Variety and its Potential Implications. EURAM European Academy of Management Kongress on “Managing Through Variety: The European Style”, Mailand, 3.-5. April.
- Phillips, Margaret E. & Sackmann, Sonja A. (2002). Multiple Cultures Perspective: An

Alternative Paradigm for International Cross-Cultural Management Research. IWAM International Western Academy of Management, "Challenges in the 21<sup>st</sup> Century: Opportunities, Vision and Obstacles". Lima, Peru, 6.-10. Juli.

- Sackmann, Sonja A. (2002). Introducing work from a distance into a knowledge-based organization: Hopes and fears of the distance-workers, colleagues and superiors. EGOS Colloquium, Subtheme „Temporary and scattered work practices”, Barcelona, 4.-6. Juli.
- Boyacigiller, Nakiye A., Phillips, Margaret E., Kleinberg, M. Jill & Sackmann, Sonja A. (2002). Conceptualizing Culture. Stockholm School of Economics, Conference "Identifying Culture", Stockholm, 13.-16. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (2001). Issues of Culture in Globalizing Firms. The Tenth European Congress on Work and Organizational Psychology: *Globalization – opportunities and threats*. Prag, 16.-19. Mai.
- Sackmann, Sonja A. (2001). Potential Contributions of a European Perspective to Management Research, Education, and Practise. Founding Conference, European Academy of Management. IESE, Barcelona, 20.-21. April.
- Sackmann, Sonja A. (2001). Qualifizierung als Eigenverantwortung? 5. IIR Kongress für Weiterbildung und Personalentwicklung, MUWIT 2001, Wiesbaden, 14. März.
- Sackmann, Sonja A. (2000). Consulting as a Supplementary Career. 41<sup>st</sup> Annual Western Academy of Management Conference, Doctoral/Junior Faculty Consortium, Waikoloa Beach, Hawaii, 4. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (2000). Managing Intellectual Capital am Eintritt ins 21. Jahrhundert. 4. IIR Kongress für Weiterbildung und Personalentwicklung, MUWIT 2000, Wiesbaden, 20. März.
- Sackmann, Sonja A. (1999). Patchwork-Management: Gestaltungschancen und Probleme. 9. Münchner Personalforum: „Personalmanagement '99: Rückbesinnung auf die Zukunft". Universität der Bundeswehr München, Neubiberg, 22. Oktober.
- Sackmann, Sonja A. (1999). Understanding Organizational Contexts: A Multiple Cultures Perspective. Vortrag in der Session "Organizational implications of simultaneous membership in multiple cultures" im Rahmen des Master Teacher's Workshop „Crossing Cultures" (Invitational Workshop), UCLA, Center for International Business Education and Research, 10.-13. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1998). Betriebsklima 2001: Herausforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten. Tagung der SGAOP Schweizer Gesellschaft für Arbeits- und Organisationspsychologie, 29. Oktober.
- Sackmann, Sonja A. (1998). Effizientes Selbstmanagement: Der Balanceakt zwischen Dienstleistung und Gestaltung. Vortrag am 11. Bodenseeforum „Personalmanagement", 16. Oktober.
- Sackmann, Sonja A. (1998). Taking Stock of the Culture Research. Invitational Conference, 27.-27. August, Copenhagen Business School, Dänemark.
- Sackmann, Sonja A. (1998). Wie können Geschwindigkeitspotentiale genutzt und gemanagt werden? Heidelberger Club für Wirtschaft und Kultur e.V., Symposium „Im Rausch der Geschwindigkeit - wo steht der Mensch?", Universität Heidelberg, 22.-24. April.
- Sackmann, Sonja A. (1998). Single and Multiple Cultures in International Cross Cultural Management Research. SPIRIT, School for Postgraduate Interdisciplinary Research on Interculturalism and Transnationality, Aalborg University, Denmark. PhD Seminar on „The Complexity of Cross-Cultural Management in an International Perspective", 2.-6. Februar.

- Sackmann, Sonja A. (1998). Making Sense of Culture: A Multiple Cultures Perspective. Beitrag zum Symposium "Sensemaking in Complex Cultures" Academy of Management, San Diego, California, USA, 22.-24. April.
- Sackmann, Sonja A. & Eberle, Thomas S. (1997). In Need of Change. Beitrag zum Symposium „Moving away from Total Self-Organization toward controlled Self-Organization“, Academy of Management, Boston, MA, USA, 13. August.
- Sackmann, Sonja A. (1997). Conceptualizing what it Means to be Global. Pre-Conference Workshop, Academy of Management, Boston, MA, USA, 9. August.
- Sackmann, Sonja A. (1997). Approaches to Organizational Change when faced with Institutional Inertia and Environmental Paradoxes. EGOS Colloquium, Subtheme 1 "The Nature of Organisational Change", Budapest, 3.-5. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (1997). Relationales Management: Ein Ansatz für das Management von Wissensarbeitern. Gastvortrag, Universität Bamberg.
- Sackmann, Sonja A. (1996). Organizational Culture - National Culture: Two Important but Limited Concepts for Understanding Life in Today's International Organizations. SIETAR Congress, München, 1. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1995). Cultural Multiplicity: Understanding the Cultural Complexity of Multinational Joint Ventures. Symposium "New Perspectives on Assessing and Using the Organization-Culture Construct in Organization Science", Academy of Management, Vancouver.
- Sackmann, Sonja A. (1995). Cultural Diversity in Organizations: Inherent Contrasts and Contradictions. 12th EGOS Colloquium „Contrasts and Contradictions in Organization“, Istanbul, 6.-8. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (1995). Introducing this Year's Buzz Words is not Enough if Old Beliefs Reign Managerial Practice. Beitrag zum Symposium „European Critiques of Management“. The 36th Annual Western Academy of Management Conference, San Diego, 6.-8. April.
- Sackmann, Sonja A. (1995). Organisationsdiagnose - State-of-the-Art“ (Organizational Diagnosis: State-of-the-Art), SGAOP Schweizer Gesellschaft für Arbeits- und Organisationsentwicklung, 16. März.
- Sackmann, Sonja A. (1995). Erfassung und Analyse von National- und Organisationskultur – eine kritische Bestandsaufnahme. II. Chemnitzer Ostforum: Wandel von Unternehmenskulturen in Ostdeutschland und Osteuropa, 6.-9. März.
- Sackmann, Sonja A. (1994). Cross-Cultural Research in International Management: Are the Past, Present and Future Complementary? Beitrag zum Symposium (with N. Boyacigiller, M.E. Phillips, J. Kleinberg, M. Teagarden), Western Academy of Management Annual Meeting, Santa Fe, New Mexico, März.
- Sackmann, Sonja A. (1993). The Curse of Cultural Knowledge in Crossing Cultural Boundaries within Organizational Settings. 11th EGOS Colloquium „The Production and Diffusion of Managerial and Organizational Knowledge“. Paris, 6.-8. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (1992). The Cultural Environment of Project Teams: An Expanded View of their Complex Nature. EGOS Conference, Workshop on "Managing Different Cultures", Groupe ESSEC, Paris, 23.-24. November.
- Sackmann, Sonja A. (1992). Multiple Cultural Mindsets as a Normal state: A Cultural Perspective on European Organizational Life. Vortrag im Rahmen eines Symposiums (with M.E. Phillips, N. Boyacigiller) an der 2nd Western Academy of Management International

Conference, Leuven, Belgien, Juni.

- Sackmann, Sonja A. (1992, 1991, 1990). Tough Choices – Entscheidungsverhalten von Spitzenmanagern in Nicht-Routine Situationen. Vortrag im Rahmen der Vorlesung „Entscheidungsmethodik“ (Prof. Dr. Brauchlin), Universität St.Gallen, Februar.
- Sackmann, Sonja A. (1991). Theory Building from Practice. Vortrag im Rahmen eines Symposiums (with Larry Greiner, Newton Margulies & Toni Raia), Western Academy of Management, Santa Barbara, CA, März.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Corporate Culture and Management Development. International Conference on Organizational Transitions: An International Perspective, Centers for Human Resource Management, Entrepreneurial Studies, and Management Research and Education at UCLA, 21.-22. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Taking an Insider's Look at Innovation. The 7th International SCOS-Conference, Universität des Saarlandes, Saarbrücken, 6.-8. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Führung im Wandel - Wandel in der Führung: Der Umgang mit Nicht-Routine Situationen. Gastvortrag an der Universität Köln, 20. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1989). The Framers of Culture: The Conceptual Views of Anthropology, Organization Theory, and Management Practice. 49th Annual Meeting of the Academy of Management, Washington, D.C., 13.-16. August.
- Sackmann, Sonja A. (1988). Does Culture Differentiate or Assimilate? SCOS Standing Conference on Organizational Symbolism, Istanbul, 6.-8. Juli.
- Sackmann, Sonja A. (1987). Cultural Groupings at the Organizational and Sub-organizational Level. 47th Annual Meeting of the Academy of Management, New Orleans, 9.-12. August.
- Sackmann, Sonja A. (1987). Beyond Corporate Artifacts: Uncovering Culture in Organizations. 3rd Int. Conference on Organizational Symbolism and Corporate Culture, Mailand, 24.-26. Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1987). Transformationsmetaphern. International Conference on Organizational Transformation, Schloss Hernstein, Österreich, 26.-28. Januar.
- Sackmann, Sonja A. (1986). The Influence of Cultural Beliefs on Selecting, Maintaining and Reshaping Strategic Concerns. Sixth Annual Strategic Management Society Conference, Singapur, 14.-16. Oktober.
- Sackmann, Sonja A. (1986). Managing the Transformation Process with New Metaphors for Cultural Change and Engineering. SCOS Standing Conference on Organizational Symbolism and Corporate Culture, Montreal, Canada, Juni.
- Sackmann, Sonja A. (1985). Cultural Knowledge in Organizations – A New Perspective. Gastvortrag, Graduate School of Management, University of Irvine, Oktober.
- Sackmann, Sonja A. (1984). Organisationskultur. Hernstein Institut für Unternehmensführung, Wien, Österreich, Mai.
- Sackmann, Sonja A. (1984). Traditionelle and innovative Methoden in der sozialwissenschaftlichen Forschung. Institut für Angewandte Psychologie, Zürich.
- Sackmann, Sonja A. (1983). Organisationsdiagnose. Institut für Angewandte Psychologie, Zürich, September.
- Sackmann, Sonja A. (1982). Participatory Approaches in Design. SCIArch Southern California Institute of Architecture, Santa Monica, CA.

## **9. Working Papers**

- Vallaster, Christine & Sackmann, Sonja A. (2009). Leadership in an Intercultural Context.
- Sackmann, Sonja A., Bissels, Sandra & Bissels, Thomas (2001). Individual identity and the plural self.
- Sackmann, Sonja A., Bissels, Thomas & Bissels, Sandra (2001). Organizational identification: A re-interpretation.
- Boyacigiller, Nakiye J., Kleinberg, Jill, Phillips, Margaret E. & Sackmann, Sonja A. (1994). Conceptualizing Culture. CIBER Working Paper Series, John E. Anderson School of Management of U.C.L.A., 94-08.
- Sackmann, Sonja A. (1990). Taking an Insider's Look at Innovation.
- Sackmann, Sonja A. (1989). The Framers of Culture: The Conceptual Views from Anthropology, Organization Theory, and Management Practice.