

Mag. rer. nat. Petra Eggenhofer-Rehart

E-Mail: petra.eggenhofer@unibw.de

Curriculum Vitae

Berufliche Tätigkeit

seit 2008

Universität der Bundeswehr München

(Institut für Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen, vorm. Personal- u. Organisationsforschung)

Projekt-Mitarbeiterin in Forschungs- und Beratungsprojekten

seit 2006

Hamburger Fernhochschule

(Studiengang Pflegemanagement)

Lehrbeauftragte für "Arbeitswissenschaften"

seit 2002

freiberuflich

Forschung: Human Factors und Organizational Behavior in Command & Control;

Beratung: Survey Feedback (Kulturanalysen, Vorgesetztenbeurteilung, ...), Personalauswahl, Potentialanalyse, Management Development, Team- und Organisationsentwicklung

2006 - 2007

Fachhochschule München

(Fakultät 06)

Lehrbeauftragte für "Personalmanagement"

2005 - 2008

Fachhochschule München

(Fakultät 06)

Lehrbeauftragte für "Betriebspsychologie und Personalführung"

2002 - 2008

Universität der Bundeswehr München

(Institut für Personal- u. Organisationsforschung)

Wissenschaftliche Mitarbeiterin:

Lehre: Konzeption und Durchführung von Lehrveranstaltungen, Betreuung wissenschaftlicher Arbeiten;

Forschung: Organisationskultur und Sozialisation, Identifikation und Commitment, Vertrauen und Psychologischer Kontrakt, Persönlichkeit, Organizational Change, Führungskompetenzen, Gruppenstruktur und

Gruppendynamik, Human Factors
und Organizational Behavior in Command & Control

2003 - 2004

Universität Wien

(Fakultät für Psychologie, Abteilung für Wirtschaftspsychologie)
Lehrbeauftragte für die Lehrveranstaltung "Demonstrationen zur
Wirtschaftspsychologie" (Themen: Arbeitspsychologie,
Organisationspsychologie, Consumer Behavior, Ökonomische Psychologie)

2000 - 2002

Unternehmensberatung, Wien

Consultant:

Entwicklung von Trainingsmodulen und Beratungskonzepten;
Durchführung von Trainings und Analyseworkshops, Kultur- und
Prozessanalysen;
Begleitung der Implementierung von Personal- und
Organisationsentwicklungsinstrumenten

2000 - 2001

Unternehmensberatung, Wien

Projektmitarbeiterin für Kulturanalysen, Mitarbeiterbefragungen:
Fragebogenerstellung und -auswertung

1999 - 2001

Personalberatung, Wien

Junior Consultant:

Personalmarketing; Personalselektion; Erstellung von Eignungsgutachten

Ausbildung

1995 - 2001

Universität Wien: Diplomstudium **Psychologie**

Schwerpunkte: **Wirtschaftspsychologie** (Arbeits- und
Organisationspsychologie,

Consumer Behavior, Ökonomische Psychologie), **Psychologische
Diagnostik**

(Leistungs- und Persönlichkeitsdiagnostik)

Abschluss mit Ausgezeichnetem Erfolg

Akademischer Titel: Mag. rer. nat. (entspricht "Dipl.-Psych.")

1998 - 2001; 2004 - 2005

Wirtschaftsuniversität Wien: Studium **Betriebswirtschaftslehre**

2005 Abschluss des 1. Studienabschnitts (Vordiplom; Notendurchschnitt
1.27)

Weiterbildung und Qualifikationen

Hochschuldidaktik

"Zertifikat Hochschullehre Bayern"

Coaching

Lizenz zur Anwendung des Myers-Briggs-Type Indicator® (MBTI®)
Konfliktmanagement und Mediation
Systemische Strukturaufstellungen

Forschungsinteressen

Organisationskultur und Sozialisation
Psychologischer Kontrakt
Identifikation und Commitment
Persönlichkeit in Organisationen
Gruppenstruktur/Gruppendynamik
Führung
Anwendung von Organizational Behavior in Command & Control

Beratungsfokus

Survey Feedback
Personalauswahl und -beurteilung
Management Development
Team- und Organisationsentwicklung

Publikationen, Konferenzbeiträge, Forschungsberichte, Working Papers, Vorträge

Sackmann, S. A., Eggenhofer-Rehart, P. M. & Friesl, M. (im Druck). Sustainable change: Long-term efforts toward developing a learning organization. *Journal of Applied Behavioral Science*.

Sackmann, S. A. & Eggenhofer-Rehart, P. (2009). Kulturentwicklung von „unten“ – Erkenntnisse aus einer Langzeitstudie für Bedingungen nachhaltiger Veränderungen. Beitrag zur 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 9. - 11. September 2009, Wien.

Eggenhofer-Rehart, P. (2009). Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen und Teamprozessen auf die Leistungsfähigkeit vernetzter Teams. Eingeladener Vortrag an der Führungsakademie der Bundeswehr, Hamburg, 11. Juni 2009.

Eggenhofer-Rehart, P. (2008). Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen und Teamprozessen auf die Leistungsfähigkeit vernetzter Teams. Eingeladener Vortrag an der Führungsakademie der Bundeswehr, Hamburg, 23. Oktober 2008.

Fliaster, A., Schloderer, F. & Eggenhofer, P. M. (2008). Creative knowledge brokerage in social networks: Transaction costs and social skills dimensions. Paper presented at the Annual Meeting of the Academy of Management, 8 - 13 August 2008, Anaheim (CA), USA.

Fliaster, A., Schloderer, F. & Eggenhofer, P. M. (2008). Personality, relational embeddedness, and performance: A missing link. Konferenzbeitrag, präsentiert auf dem 24. Kolloquium der European Group for Organizational Studies (EGOS), 10. - 12. Juli 2008, Amsterdam.

Eggenhofer, P. (2008). Team composition: Linking individual and team characteristics to team decision-making and performance. Eingeladener Plenarvortrag auf dem 13. International Command and Control Research and Technology Symposium (ICCRTS), 17. - 19. Juni 2008, Bellevue, WA (USA).

Eggenhofer, P. M., Huber, R. K. & Richter, S. (2008). Communication processes and patterns in high-performing networked teams - A qualitative analysis. Paper accepted for presentation at the 13th International Command and Control Research and Technology Symposium (ICCRTS), 17 - 19 June 2008, Bellevue (WA), USA.

Eggenhofer, P. M., Huber, R. K., Lechner, U., Richter, S. & Römer, J. (2008). The effects of individual and team characteristics, organizational design, team building and trust on the performance of small networked teams. Paper accepted for presentation at the 13th International Command and Control Research and Technology Symposium (ICCRTS), 17 - 19 June 2008, Bellevue (WA), USA.

Eggenhofer, P. (2008). Einfluss von Persönlichkeits- und Teameigenschaften auf Entscheidungsprozesse und Teamleistung im Rahmen der Vernetzten Operationsführung. Eingeladener Vortrag an der Führungsakademie der Bundeswehr, Hamburg, 11. Juni 2008.

Eggenhofer, P. & Huber, R. (2007). Die Transformation militärischer Streitkräfte: Die Bedeutung von nicht-technischen Faktoren - "Need for Empirical Research & Experimentation". Eingeladener Vortrag im Rahmen der Expertentagung "Europäische und Transatlantische Rüstungskoooperation" (Kooperationsveranstaltung der Hanns-Seidel-Stiftung, Asko Europa-Stiftung, The Potomac Foundation), 5.-7. Dezember 2007, Wildbad Kreuth.

Eggenhofer, P. (2007). Der Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Leistungsfähigkeit vernetzter Teams. Eingeladener Vortrag an der Führungsakademie der Bundeswehr, Hamburg, 31. Oktober 2007.

Sackmann, S. A., Eggenhofer, P. M. & Friesl, M. (2007). Sustainable change: Long-term efforts toward developing a learning organization. Paper presented at the Annual Meeting of the Academy of Management, 3 - 8 August 2007, Philadelphia (PA), USA.

Huber, R. K., Eggenhofer, P., Schäfer, S. & Römer, J. (2007). Der Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen und Teameigenschaften auf die Leistungsfähigkeit vernetzter Teams. Europäische Sicherheit, 7/2007, 70-72.

Huber, R. K., Eggenhofer, P. M., Römer, J., Schäfer, S. & Titze, K. (2007). Team Composition: Linking Individual and Team Characteristics to Team Decision-Making and Performance. Paper presented at the 12th International Command and Control Research and Technology Symposium (ICCRTS), 19 - 21 June 2007, Newport (RI), USA. Winner of the Gary F. Wheatley Best Paper Award.

Eggenhofer, P. (2007). Zur Rolle des Psychologischen Kontrakts in der organisationalen Sozialisation - Eine Längsschnittuntersuchung mit Offizieranwärtern der Bundeswehr. Vortrag im Rahmen des Arbeits- und Organisationspsychologischen Kolloquiums (Ludwig-Maximilians-Universität München), 13. Juni 2007.

Huber, R. K., Eggenhofer, P. M., Römer, J., Schäfer, S. & Titze, K. (2007). Effects of Individual and Team Characteristics on the Performance of Small Networked Teams. The International C2 Journal, 1 (1), 113-144.

Fliaster, A. & Eggenhofer, P. (2007). Collaborative innovations through knowledge fusion: How the Great Ormond Street Hospital and Ferrari developed a new handoff process. Paper presented at the Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), 16 - 19 May 2007, Paris.

Marr, R., Eggenhofer, P., Fliaster, A. & Schloderer, F. (2006). The knowledge dimension: Collaboration-related knowledge integration dynamics. In A. Angehrn, A. Cheak, A. Fliaster, R. Marr & F. Schloderer (Eds.), ACDT Knowledge Harvesting and State of the Art report (pp. 40-139). URL:

http://www.I2c.info/downloads/D1_1KnowledgeHarvesting.pdf

Huber, R. K., Eggenhofer, P., Römer, J., Schäfer, S. & Titze, K. (2006). Developing an analytical framework for cognitive and social experimentation in team decision-making and collaboration. Paper presented at the 11th International Command and Control Research and

Technology Symposium (ICCRTS), 26 - 28 September 2006, Cambridge, UK.

Sackmann, S.A. & Eggenhofer, P.M. (2006). Ways to foster employee commitment to organizational change: Insights from a longitudinal study. Paper presented at the 66th Annual Meeting of the Academy of Management, 11 - 16 August 2006, Atlanta (GA), USA.

Huber, R.K. & Eggenhofer, P. (2005). Transformation der Bundeswehr: Intellektuelle und kulturelle Herausforderungen. In R.C. Meier-Walser (Hrsg.), Deutsche Sicherheitspolitik - Rückblick, Bilanz und Perspektiven. Berichte & Studien 87 (S. 92-104). München: Hanns Seidel-Stiftung. [URL: http://www.hanns-seidel-stiftung.de/downloads/berichte_und_studien._sicherheitspolitik2.pdf]

Sackmann, S. & Eggenhofer, P. (2005). Die Bedeutung von Management- und Mitarbeiterperzeptionen für Changeprozesse - Eine empirisch fundierte Veränderungsbegleitung. Beitrag präsentiert auf der 4. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, 19. - 21. September 2005, Bonn.

Eggenhofer, P. & Sackmann, S. (2005). Unlocking the military organization: Newcomer selection and socialization. Paper presented at the 21st Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS), 30 June - 2 July 2005, Berlin, Germany.

Sackmann, S. & Eggenhofer, P. (2005). "Internal Leadership" - What can Business learn from the Framework and Guiding Leadership Principles of the Federal Armed Forces of Germany? Paper presented at the Annual Meeting of the European Academy of Management (EURAM), 4 - 7 May 2005, Munich, Germany.

Eggenhofer, P. & Sackmann, S. (2004). The employment relationship as a conflict arena - A long-term power perspective. Paper presented at the 20th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS), 1 - 3 July 2004, Ljubljana, Slovenia.

Eggenhofer, P. (2003). Wissensmanagement. Ansätze und Konzeptionen - Aktueller Stand der Forschung [Knowledge Management: Approaches and Concepts - Current state of the art]. Working Paper. Neubiberg: Universität der Bundeswehr München.

Sackmann, S. & Eggenhofer, P. (2003). Führungsqualifikationen von Offizieren und zivilen Führungskräften - Ein Vergleich. Forschungsbericht. Neubiberg: Universität der Bundeswehr München.

Ausgewählte Projekte

Zentrum für Transformation der Bundeswehr: „Analysemethoden im Rahmen von CD&E-Vorhaben“ (2008-2009). SKZ: CE 30U 8 218.

NATO Research and Technology Organisation (RTO): System Analysis and Studies SAS-065: "NATO Network Enabled Capability (NNEC) C2 Maturity Model" (2006 - 2009). URL:

http://www.rto.nato.int/ACTIVITY_META.asp?ACT=SAS-065

Center for Edge Power at the Naval Postgraduate School, Monterey (CA): „Effects of Individual and Team Characteristics on the Performance of Small Networked Teams“ (2006-2007).

Marinetechnikschule der Bundeswehr: „Analyse der Organisationsstrukturen und -prozesse der Marinetechnikschule und Ansätze zur Optimierung“ (2004-2005).

Entwicklung eines unternehmensspezifischen Auswahlverfahrens für Nachwuchs-Führungskräfte und Unterstützung der Implementierung (2003-2004).

Dissertation: "Die Bedeutung des psychologischen Kontrakts für Prozesse der organisationalen Sozialisation und Identifikation - Eine Longitudinalstudie mit Offizieranwärtern der Bundeswehr".

NATO Research and Technology Organisation (RTO), System Analysis and Studies SAS-050: „Exploring New Command and Control Concepts and Capabilities" (2003 - 2005).

URL: **<http://www.rto.nato.int/Pubs/RDP.asp?RDP=RTO-TR-SAS-050>**

Diverse Organisationsentwicklungsprojekte: Organisationsanalyse, Mitarbeiterbefragungen, Unternehmenskulturanalysen, Berichtlegung und Entwicklungsempfehlungen, Development Workshops (2001 – lfd.).