

Praxisdialog Personalmanagement

Die Professur lädt im Wintertrimester 2011 erstmals zu einem personalwirtschaftlichen Praxisdialog ein. Im Rahmen der Veranstaltung sprechen mehrere Vertreter aus der Personalpraxis über aktuelle und zukünftige Herausforderungen des Strategischen Personalmanagements.

Der Praxisdialog ist in die Master-Vorlesung „Strategisches Personalmanagement“ eingebettet. Neben den Teilnehmern dieser Vorlesung sind alle interessierten Studierende und Mitarbeiter der Universität der Bundeswehr zu den Vorträgen herzlich eingeladen.

Aktuell sind folgende Dialogrunden geplant:

16. Februar (11.30-13.30)	33/1131	Dr. Sascha Armutat Leiter Forschung und Themen bei der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V.	„Professionalisierung im Personalmanagement- DGFP Referenzmodell und Messansatz“
16. Februar (11.30-13.30)	33/1131	Martin Damm, Personalleiter Prettl GmbH	„Personalarbeit im Mittelstand – fernab von Lehrbüchern und Konzernabläufen“
09. März (11.30-13.00)	33/1131	Jens Wilde, Leiter Personal- und Sozialwesen Linde-KCA- Dresden GmbH	"Strategische Personalarbeit im Mittelstand"
18. März (09.45-13.00)	Geb./Raum t.b.a.	Max Lehmann, Head of Employer Branding, Recruiting & Talent Management HypoVereinsbank, UniCredit Group	“Employer Branding” (Arbeitstitel)
18. März (09.45-13.00)	Geb./Raum t.b.a.	Janetta Cordier, Inhaberin Cordier Personalstrategien. Torsten Irion, Vorstand .dev.AG	„Zukunftsfähiges Personalmanagement“
18. März (09.45-13.00)	Geb./Raum t.b.a.	Tobias Illig, Leiter Institut für Positives Management	"Betriebliche Positivität - Implikationen Positiven Managements für die Entwicklung von Organisationen."

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte jederzeit an das Team der Professur für Personalmanagement und Organisation unter info@pers-orga.de.

Ihr Prof. Dr. Stephan Kaiser mit Team